薪资方案及五险一金个税详解

- 1. 我们面试提到的社保公积金=五险一金(是同一个东西)
- 2. 税后工资(到手月工资)=税前工资-五险一金-个人所得税

薪资方案:

例 1:期望薪资是 20k(税前),那上一家的工资是不建议低于 17-18k(税前),税后工资要尽量贴近上一家公司的税前工资,

税后工资算法:

以下2个网上计算器,可供使用

第一个: http://salarycalculator.sinaapp.com/city/shenzhen

此计算器可计算扣除五险一金+个税的税后工资,显示各项扣除明细,可以更换不同城市,这里我们按着所在地"深圳"去计算

第二个: https://www.taxspirit.com/

此计算器可直接计算扣除个税后的税后工资,可计算累计到不同月份的税后金额工资

如例 1 金额所示:扣除五险一金和个税的税后工资氛围常见的 2 种情况:

- 1) 有缴纳五险一金的情况:
 - a. 五险一金缴纳基数按着薪资全额 18k 去算: 18000-(五险一金扣除的 2790)-(个人所得税扣除的 811)=14399元(这 14399 就是月入账 的税后工资)

深圳市五险一金及税后工资计算器



补充住房公积金:	0.00 (09	%) 0.00	(0%)
工伤保险金:		30.24	(0.1689
生育保险金:		81.00	(0.45%)
:这里是 五险一金扣除金额	2790.00	4809.24	
扣除四金后月薪:	15210.00 💽		
个人所得税: 个税扣除金额	811.00	1922.50(老税法)	

14399.00

13287.50(老税法)

b. 五险一金缴纳基数按着当地最低薪资标准去算(每个城市的最低薪资 标准不同,这里可根据每个公司的情况去设定基数,随便是多少,只 要不低于当地最低薪资标准即可,我们演示案例按着 3500 计算): 18000-(五险一金扣除的 542.5)-(个人所得税扣除的 1081.5) =16376 元 (这 16376 就是月入账的税后工资)

税后月薪:

深圳市五险一金及税后工资计算器

税前:	¥		1	.8000.00	计算		
税后:	¥		1	4973.12	(2011.9.1老科	说法)	
	¥		1	.6376.00	(2018.10.1新	税法) +1402.88	
	8 =	去看看深圳	工资水平	分析	_		
更多选项	:						
社保汇缴	基数	:	3500.00	● 自定义			
公积金汇	缴基	数:	3500.00	☑ 自定义			
☑ 汇缴公	积金	Ē					
□汇缴补	充住	房公积金(1) 单位与个人;	□缴比例:	8% ▼	

五险一金汇缴明细:

个人应缴	始分: ₹	单位	泣应缴部分:❷	
养老保险金:	280.00	(8%)	490.00	(14%)
医疗保险金:	70.00	(2%)	217.00	(6.2%)
失业保险金:	17.50	(0.5%)	31.50	(0.9%)
基本住房公积金:	175.00	(5%)	175.00	(5%)
补充住房公积金:	0.00	(0%)	0.00	(0%)
工伤保险金:			5.88	(0.1689
生育保险金:			15.75	(0.45%)
共计支出:	542.50]	935.13	
扣除四金后月薪:	17457.50	2		
个人所得税:	1081.50		2484.38(老税法)	
税后月薪:	16376.00	?	14973.12(老税法)	

2) 没有缴纳五险一金的情况,那就不扣除五险一金的钱,只扣个人所得税:

如例 1 金额所示:税前 18000 只扣除个人所得税,可以得出;

18000-(个人所得税的 390 元)=17610 (这 17610 即为当月到手的税后工资)

资薪金 年	终奖金 劳务报	計 五险一金	非居民工资 年薪	等划 节税计算	算
工资累计预缴个	税计算器		⊙限	时免费定制节税	方案
当前月份	1 •	*若一年中途换工作, 选择在职月数	那么在新企业的每月工资个税计算会的	以在职月数进行计算,这	里请
本月税前工资	18000	元	累计收入	18000	元
五险一金	0	元	累计五险一金	0	元
专项附加扣除	0	元	累计专项附加扣除	0	元
咸除费用(起征点)	5000	元	累计减除费用	5000	元
	细计算过程 〉				
立纳税所得额	13,000.00	元	累计应纳税额	390.0	00 元
党率	3.00	%	累计已缴税额	0.0	00 元
東算扣除数	0.00	元	当月个税(应补税额	390.0	00 元

以上,即为常见的 2 种薪资计算方式,特别要主要的一点是,从 2018 年 10 月之后, 工资采取"累积制扣税"累计到不同月份的扣税金额达到不同的档位,扣税金额会有 所不同

级数	累计预扣预缴应纳税所得额	预扣税率	速算扣除数
1	不超过36000元的部分	3%	0
2	超过36000元至144000元的部分	10%	2520
3	超过144000元至300000元的部分	20%	16920
4	超过300000元至420000元的部分	25%	31920
5	超过420000元至660000元的部分	30%	52920
6	超过660000元至960000元的部分	35%	85920
7	超过960000元的部分	45%	181920

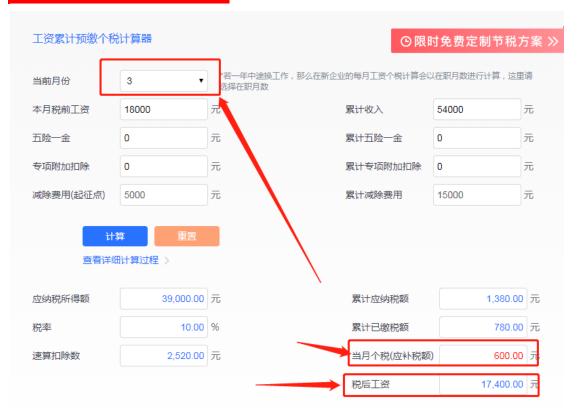


17,610.00 元

算税结果有疑问?点击免费咨询税务专家

如上图所示,当前月份;累计为 1 月的时候,累计金额在 不超过 36000 的部分,扣税 金额是 390 元,税后工资为 17610

税后工资



如上图所示,当前月份;累计为 3 月的时候,累计金额在 超过 36000 的部分,进入 "超过 36000 至 144000 元部分",扣税金额是 600 元,税后工资为 17400 元,导致 薪资产生变化,这里的累计是按年度,从 1 月累计到当年的 12 月份,下一年重新累计

级数	累计预扣预缴应纳税所得额	预扣税率	速算扣除数
1	不超过36000元的部分	3%	0
2	超过36000元至144000元的部分	10%	2520

重点:薪资方案每个人都不同,请各自结合简历上的企业所在城市,求职所在城市, 是否缴纳五险一金,提前计算方案,后期银行流水金额是需要匹配的,不同城市五险 一金记录不通,互相不可查看,同一城市(例如简历上的企业是深圳,求职城市也是 深圳)那新入职的公司是可以查到你最后一次缴纳社保的记录的

例 2:小林,之前是在杭州某科技公司做开发,税前薪资 20k,由于个人原因,自己主动放弃了缴纳五险一金,所以,小林每月只需扣除个人所得税就能得到税后工资: 20000-个人所得税 450=19550 元税后工资