

Информация на сайт

Студия современного HR консалтинга Solo Consult

Ваш успех - наше вдохновение.

О нас:

Многие собственники бизнеса в силу разного рода причин не готовы брать в штат HR менеджера. Но вопрос управления процессами работы с персоналом остается открытым, или же этим занимается недостаточно квалифицированный сотрудник, например: инспектор отдела кадров. Студия современного консалтинга Solo Consult предлагает решения вопросов в HR сфере на условиях консалтинга. Что имеется в виду? Мы предоставляем услуги не находясь постоянно в вашем офисе постоянно: оценка персонала (Assessment center), поиск талантов, team work, мотивационные программы для сотрудников, психологическая поддержка для бизнеса, коучинг.

Также, если человек в поисках работы или намерен изменить профессию мы предлагаем услуги по индивидуальному карьерному консультированию.

В услугах компании есть Solo Consult HR School для тех, кто желает построить карьеру в HR или систематизировать уже имеющиеся практические знания в HR.

Разделы: в кругах

Для бизнеса

Ищу работу

Интересны услуги для HR

Для бизнеса

Assessment center

Мы проводим оценку по методу 360 градусов — метод комплексной оценки компетенций сотрудников, их психологических и профессиональных особенностей, соответствия профессиональных знаний требованиям должности, а также выявление зон развития сотрудников. Оценка персонала проводится с целью оптимизации работы компании.

Оценка персонала дает возможность:

- Оценить ресурсы каждого отдельного сотрудника, степень его удовлетворенности, соответствие профессиональной подготовки занимаемой должности, его психоэмоциональное состояние, составить индивидуальный план его развития.
- Выявить неэффективных сотрудников.
- Оценить психоэмоциональный фон в коллективе.
- Сформировать программы развития для эффективных работников.

- Найти проблемные зоны в структуре взаимоотношений внутри коллектива и предложить пути их разрешения.
- Разработать план мероприятий для улучшения удовлетворенности, вовлеченности и лояльности сотрудников к компании.

Методики оценки персонала:

- Анализ биографии, интервью, тренинг, психологические тесты, анкеты. На основе полученных данных проводится исследование каждого сотрудника.
- Изучается кадровая документация – система KPI, уровень оплаты труда, мотивация.
- Составляются психологические профили сотрудников.
- Разрабатываются планы индивидуального развития сотрудников.

После проделанной работы предоставляется оценочное заключение и предоставляется сопровождение процесса его внедрения.

Заказать услугу «Поиск талантов»

Компания в услугу поиск талантов включает подбор персонала:

Линейный персонал

Менеджеры среднего звена

ТОП - менеджмент

Также, компания предоставляет услугу по технологии HeadHunting / Executive Search.

Headhunting (синонимы Прямой поиск, «Охота за головами», Executive Search) – технология поиска менеджеров высшего звена и редких специалистов, управляемый поиск ключевых менеджеров.

Применяется при необходимости найти людей, оказывающих решающее воздействие на бизнес компании, способных определить стратегию развития и обеспечить ее реализацию. В классическом понимании это поиск среди тех, кто работу не ищет; заказчик этого вида услуг четко представляет, что хочет переманить некую ключевую фигуру из другой компании.

Executive Search - это сложный и длительный метод поиска лучших специалистов, чье внимание невозможно привлечь путем размещения рекламных объявлений, специалистов, которые являются носителями бизнеса, бизнес-технологий, чей труд ценят там, где они работают в настоящий момент, и поэтому, как правило, не заинтересованы в поиске новой работы.

Порядок выполнения проекта:

1. Описание профиля компании, открытой позиции, идеального кандидата / Job Description с учетом:

- места компании-заказчика на рынке, организационная структура

- особенностей корпоративной культуры
- стратегических задач и ближайших планов
- задач кандидата, его места в структуре компании
- возможностей карьерного роста
- требований к кандидату (профессиональных и личностных)
- компенсационного пакета (оклад, премии, бонусы, проценты от прибыли/ льготы, плюшки и др.).

2. Анализ рынка / непосредственный поиск

- определение списка компаний, где могут работать вероятные кандидаты (Target List);
- идентификация подходящих кандидатов, их сравнительный анализ;
- анализ рынка / уровня заработных плат и компенсаций;
- установление контакта с будущими кандидатами для выяснения их квалификации и потенциального интереса к предлагаемой позиции;
- подготовка полного списка возможных кандидатов (Long-list) и обсуждение его с клиентом.

3. Оценка кандидатов

- проведение подробных интервью с квалифицированными кандидатами, оценка соответствия требованиям клиента и мотивационных факторов;
- предоставление обратной связи о финальных кандидатах;
- организация встреч 2 - 4 финальных кандидатов с клиентом;
- совместный анализ и помощь в оценке претендентов;
- сбор и проверка информации / рекомендаций / отзывов.

4. Принятие решения и Job offer

- содействие в переговорах по поводу компенсационного пакета и других вопросов, решение которых ведет к успешному привлечению лучшего кандидата в компанию клиента;
- помощь в составлении контракта Job offer (предложение о работе).

5. Support

- консультации по адаптации менеджера в компании;
- обратная связь с клиентом и выбранным кандидатом для удостоверения в том, что его переход в компанию клиента оказался состоялся успешно.

**Заказать услугу
Team work**

Компания предоставляет услугу по проведению разного рода тренингов по работе с персоналом:

1. Управление персоналом: ТОП - менеджеры, линейные руководители, HR-ы

2. Как привлечь таланты: HR-ы, рекрутеры
3. Геймификация в бизнесе
4. Лидерство
5. Развитие эмоционального интеллекта
6. Моделирование личной эффективности
7. Стрессоустойчивость
8. Мотивация команд.

Заказать услугу

Мотивационные программы для сотрудников

Мотивационные программы строятся на первичном анализе мотивационных факторов каждого отдельного сотрудника по результатам проведения бизнес игры и личного интервью с каждым отдельным сотрудником. В результате предоставляются рекомендации по стимулированию сотрудника. Проводится сопровождение процесса внедрения мотивационных программ в компанию.

Заказать услугу

Психологический консалтинг для бизнеса

Это уникальный продукт аналогов которому нет на рынке Украины. Психологический консалтинг – это психологический анализ деятельности компании / отдельного подразделения / человека, квалифицированное профессиональное сопровождение и оказание экспертной помощи в области психологии бизнеса. В работе применяются психологические методы: психологическая диагностика (тесты), психологическое консультирование, анкетирование, тренинг, бизнес - игра, интервью, коучинг.

Включает в себя:

- Психологическое сопровождение сотрудников в период внедрения изменений в компании
- Устранение и профилактика эмоционального выгорания сотрудников
- Психологическая помощь в кризисных ситуациях
- Гармонизация психологического состояния в сложные периоды
- Психологическая адаптация и сопровождение на период прохождения испытательного срока сотрудником
- Помощь в решении конфликтных ситуаций в коллективе
- Индивидуальные психологические консультации для решения внутренних психологических проблем человека.

Заказать услугу

Ищу работу

Карьерное консультирование (отправь свою карьеру на следующий уровень)

Карьерное консультирование состоит из VII этапов. Первая встреча обычно вступительная. На ней определяются потребности клиента, заключается устный контракт с клиентом.

I этап Тестирование и консультирование, помогающие определиться с двумя основными базовыми ресурсами человека, необходимых для успешного трудоустройства: «возможности» и «желание». Также на этом этапе проводится профориентация и психологические тесты с целью помочь клиенту определиться с профессией.

II этап Консультации по интересующим сегментам рынка и соответствующим компаниям. Определение наиболее перспективных направлений в отрасли или соответствующем сегменте в соответствии с опытом, знаниями и интересом соискателя. Определение уровня возможного заработка, в том числе ответ на вопрос: какую сумму желаемой зарплаты указать в резюме, чтобы не «спугнуть» работодателя, но и не продешевить?

III этап Составление плана поиска работы. Определение шагов по поиску работы, их приоритетов и всех возможных ресурсов.

IV этап Консультации по составлению резюме на каждую отдельную вакансию.

V этап Консультация по написанию мотивационного письма работодателю.

VI этап Подготовка к прохождению собеседования. Репетиция собеседования.

VII этап Сопровождающие консультации по поиску работы.

Career coaching

Career coaching — метод консалтинга в процессе которого специалист «коуч», помогает обучающемуся поставить и достичь конкретную жизненную или профессиональную цель.

С помощью техник коучинга можно решить следующие запросы:

- Принятие решения о смене карьеры
- Постановка цели по поиску работы
- Определение ближайших действий по поиску работы
- Нахождение ресурсного состояния и мотивации для поиска работы

Отправить резюме (подвязать почту)

Интересны услуги для HR

Solo Consult HR School

Solo Consult HR School открыта для тех, кто только начинает карьеру в HR или желает систематизировать и структурировать свои практические знания в области управления персоналом.

Курс состоит из 3 модулей:

I Мировые тенденции в HR. Организационная структура. HR стратегия. Персональный HR бренд.

II Привлечение талантов.

III Управление персоналом.

Продолжительность курса 2 месяца. По 2 занятия в неделю, 16 занятий за курс по 3 часа занятие. Курс проходит с использованием теоретических и практических методов (кейсы, бизнес - игры и т.д.). Стоимость курса 4 800 грн.

Оставить заявку на участие

Coaching for HR

В процессе коучинговой сессии вы сможете решить как профессиональную так и личную проблему. Проработать конкретный запрос и найти для себя новые инсайты.

Оставить заявку

Что наши клиенты говорят о нас

Что мы сами говорим о себе

Solo news

Контакты

Мы в соц сетях: FB, Instagram