

Implementación del Paradigma de Harlan Mills en el Proyecto "Web Innova"

Introducción

Proyecto: Web Innova

Objetivo: Implementar una intranet para gestionar recursos en un centro educativo.

Paradigma: Harlan Mills con estructura democrática.

Paradigma de Harlan Mills

Enfoque: Organizado y estructurado.

Objetivo: Maximizar la eficiencia y calidad del trabajo en equipo.

Estructura Democrática del Equipo

Equipo Autogestionado: Todos los miembros tienen igual autoridad y responsabilidad.

Roles y Responsabilidades Compartidas:

1- Programación: Emiliano y Nacho.

1- Diseño: Melanie y Tamara.

1- Gestión: Tadeo.

Planificación y Ejecución Colaborativa

Planificación Colaborativa: Todo el equipo participa en la planificación.

Distribución de Tareas: Tareas distribuidas equitativamente y rotadas según necesidad.

Reuniones Regulares: Para revisar el progreso y tomar decisiones en conjunto.

Herramientas de Comunicación: Uso de Slack o Microsoft Teams.

Calidad y Mejora Continua

Revisión por Pares: Para asegurar la calidad y obtener retroalimentación constructiva.

Pruebas Continuas: Identificación y solución rápida de problemas.

Ventajas de la Estructura Democrática

Igualdad: Todos los miembros tienen la misma voz en la toma de decisiones.

Diversidad de Ideas: Mayor diversidad de ideas y soluciones innovadoras.

Aprendizaje y Crecimiento: Rotación de tareas y revisión por pares para el aprendizaje continuo.

Conclusión

Eficiencia y Calidad: La estructura democrática fomenta la colaboración y la igualdad, llevando a un proyecto más exitoso.

Web Innova: Un sistema eficiente para gestionar recursos en un centro educativo, optimizando la asignación y el control de salones y equipos.