



ANEP



UTU

DIRECCIÓN GENERAL
DE EDUCACIÓN
TÉCNICO PROFESIONAL



Consejo de Educación
Técnico-Profesional
(Universidad del Trabajo del Uruguay)

PROYECTO EGRESO INFORMÁTICA

ÉNFASIS DESARROLLO WEB 2024



WebInnova

UTU.IN



Escuela Técnica "Don Albérico Passadore" – Colón

Cno. Colman N° 5274 esq. César Mayo Gutiérrez -Montevideo

Recursos organizacionales

Materiales:

Oficinas y espacio de trabajo: Si la empresa tiene un espacio físico, incluye el alquiler o compra del local, escritorios, sillas, salas, y otros espacios necesarios para el trabajo en equipo.

Equipos de oficina: Impresoras, escáneres, teléfonos, routers, mobiliario de oficina, etc.

Suministros de oficina: Artículos básicos como papelería, lapiceras, pizarras , etc.

Dispositivos electrónicos: Además de las computadoras, otros dispositivos como tablets, teléfonos para pruebas de aplicaciones móviles, cámaras, o dispositivos de almacenamiento físico.

Tecnológicos:

En una empresa de software, los recursos tecnológicos son fundamentales y están mayormente relacionados con la infraestructura necesaria para el desarrollo y gestión del software:

Computadoras y servidores: Equipos de alto rendimiento que soporten el desarrollo de software, con configuraciones de hardware potentes (procesadores rápidos, suficiente RAM, SSD, etc.).

Herramientas de desarrollo: Incluyen entornos de desarrollo integrado (IDEs) como Visual Studio, o Eclipse, así como frameworks y lenguajes de programación (Python, JavaScript, etc.).

Sistemas de control de versiones: Plataformas como Git o GitHub, que permiten la colaboración entre los desarrolladores y el control de las versiones del software.

Servicios en la nube: Muchas empresas de software optan por utilizar plataformas en la nube como AWS, Google Cloud o Microsoft Azure para alojar aplicaciones, bases de datos y gestionar la infraestructura. Esto puede incluir almacenamiento de archivos, hosting de servidores, o servicios de escalabilidad para aplicaciones.

Plataformas de prueba: Software o servicios que permiten probar aplicaciones en diferentes sistemas operativos y dispositivos (como BrowserStack, LambdaTest).

Sistemas de seguridad: Firewall, antivirus, VPN y cifrado de datos para proteger la información sensible de la empresa y los clientes.

Talento Humano:

El talento humano es el recurso más valioso de cualquier empresa de software. A continuación, se enumeran los roles clave:

Desarrolladores de software: Encargados de programar y crear las soluciones tecnológicas. Pueden estar especializados en diferentes áreas como:

Front-end: Desarrolladores que se enfocan en la interfaz de usuario y la experiencia de cliente.

Back-end: Desarrolladores que se encargan de la lógica de servidor, bases de datos y seguridad.

Full-stack: Desarrolladores que cubren tanto el front-end como el back-end.

Especialistas en QA (Quality Assurance): Verifican la calidad del software mediante pruebas para detectar y corregir errores, asegurando que el producto final esté libre de fallos.

Líder de proyecto (Project Manager): Gestiona los equipos, plazos, y el alcance de los proyectos para asegurarse de que se cumplan los objetivos establecidos en tiempo y forma.

Diseñadores UX/UI: Se encargan de diseñar la experiencia del usuario y las interfaces gráficas de las aplicaciones, garantizando que sean intuitivas y

atractivas.

Soporte técnico: Personal dedicado a la atención de los problemas y dudas de los clientes que utilizan el software, asegurando que los usuarios tengan una buena experiencia.

Personal administrativo: Aunque pequeño, este equipo gestiona las nóminas, facturación, temas legales, contratos, y la contabilidad diaria de la empresa.

Financieros:

Los recursos financieros aseguran que la empresa tenga la capacidad de operar, crecer y adaptarse a las necesidades del mercado:

Capital inicial: Dinero invertido por los socios o fundadores al inicio del negocio para financiar la compra de equipo, la contratación de personal y otros gastos operativos.

Flujo de ingresos: Generado por la venta de productos de software, proyectos a medida, mantenimiento de sistemas, o modelos de suscripción

Financiamiento externo: Puede incluir préstamos bancarios, inversionistas externos, etc. En caso de buscar una expansión o desarrollar productos innovadores.

Reservas de emergencia: Dinero guardado para cubrir gastos imprevistos o meses de baja facturación. Esto ayuda a mantener la estabilidad de la empresa ante fluctuaciones del mercado.