

Вход в сангу

- Были ли определены критерии для входа и участия в санге?

Участие в санге

- Проводится ли санга регулярно?
- Стараемся ли мы проявить заботу о тех преданных, которым трудно посещать сангу в силу обстоятельств?
- Является ли участие в санге добровольным или обязательным? Чувствуют ли участники санги важность участия в ней для себя?

Хранитель санги

- Есть ли у санги хранитель? Обговорены ли его функции и полномочия?
- Держится ли эта санга на хранителе или на единой идее, к которой хранитель помог прийти?

Атмосфера санги

- Помнят ли все участники санги, что скрепляющий нас воедино элемент - боль от того, что преданные не находят прибежища в ИСККОН?
- Есть ли в санге отношение равноправия на основе принятия равной ответственности?
- Нет ли в нашей санге атмосферы противопоставления и собственной исключительности по сравнению с другими преданными/сангами?

Необходимые в начале (и не только) элементы санги

- Развили ли преданные достаточно глубокие отношения друг с другом? Что мы уже сделали для этого и что еще могли бы сделать?
- Уделили ли мы достаточно время формированию единого виденья на основе виденья, данного нам Шрилой Прабхупадой?
- Были ли определены и всеми приняты основные ценности санги и этические правила санги?
 - Было ли проговорено в этом кодексе, что мы должны принимать осознанные усилия к поддержанию открытой, доверительной атмосферы?
 - Было ли всеми принято, как поступать с теми, кто регулярно нарушает этические правила санги?

Необходимые регулярные элементы санги

- Есть ли у нас элементы, помогающие преданным санги служить друг другу?
- Есть ли в программе санги элементы, помогающие поддерживать неформальную легкую атмосферу?
- Есть ли у нас элементы совместной духовной практики?

Темы для зрелой санги?

- Есть ли у нас обсуждение менеджмента? Готова ли наша санга к этим темам?
 - Определен ли у нас механизм принятия решений?
- Разбираем ли мы свои ошибки в санге? Делимся ли мы трудностями с сангой? Готова ли наша санга к этим темам?
- Часто ли мы разбираем спорные, провокационные вопросы? Готова ли наша санга к их разбору?

Организационные моменты

- Есть ли у санги ведущий?
- Есть ли у санги организатор?
 - Есть ли у нас повестка встреч? Знают ли ее заранее участники санги?
 - Отведено ли под обсуждение каждой темы достаточное количество времени на ее обсуждение?
- Есть ли у санги секретарь?

Результат работы над принципами в Московской санге наставников в ходе данного курса:

У нашей санги обязательно должен быть хранитель, который бы в частности заботился о том, что никто не чувствует себя исключенным.

1. Мы регулярно уделяем время пониманию миссии, данной нам Шрилой Прабхупадой, и выработке единой цели в рамках этой миссии.
2. Мы чувствуем на себе ответственность, налагаемую на нас тем, что мы принимаем участие в данной санге. Например, мы готовы ограничивать свою свободу ради санги, следовать принятым нами решениям (и объясняться перед сангой, если у нас не получается им следовать), регулярно посещать встречи санги, улучшать свою личную духовную практику.
3. Мы занимаем ученическую позицию. Например, мы чувствуем свою зависимость от санги в возможности должным образом выполнять наше служение, мы не настаиваем на своем мнении, а стараемся вместе искать истину; мы готовы к получению обратной связи от других членов санги; мы находимся в умонастроении, что мы стараемся помочь другим в их служении Кришне.
4. Мы прилагаем усилия к созданию атмосферы доверия и доброжелательности в нашей санге. Например, мы уделяем достаточно времени на развитие отношений между членами санги; мы принимаем других членов санги вместе с их мнением (даже если не согласны с ним), недостатками и возможностями к служению; мы всегда проясняем возможные недопонимания между членами санги;
5. На наших встречах мы регулярно уделяем время обучению наставничеству, а так же совместному изучению книг Шрилы Прабхупады.