

2024 / 2025 DÉCLARATION DE RÉVISION ANNUELLE DE LA RÉMUNÉRATION

Estelle Brun
Specialist, HR

SYNTHESE DE LA REVUE ANNUELLE DES REMUNERATIONS

Augmentation de salaire:	1,124.76 EUR
Nouveau salaire:	33,260.76 EUR
Montant de bonus à payer:	2,178.82 EUR

DETAILS DES ELEMENTS DE REMUNERATION

2025 Revue Annuelle des Rémunérations

Salaire actuel :	32,136.00 EUR
Augmentation au mérite en % / valeur:	3.50% / 1,124.76 EUR
Nouveau salaire:	33,260.76 EUR
Date de prise d'effet du nouveau salaire:	01 mars 2025

2024 Plan de Rémunération Variable Paiement

Type de plan:	MICP
% du dernier bonus cible:	5,0%
Bonus cible:	1,606.80 EUR
Funding Entity / Groupe de Performance:	MICP - Pharmaceuticals
% Funding Entity / Groupe de Performance:	113%
Contribution individuelle en %:	120%
Montant total de bonus à payer:	2,178.82 EUR
Montant total à payer en % du variable cible:	136%

Général

Ce document ne constitue pas un avenant au contrat de travail et la Société se réserve le droit de modifier ou d'arrêter ces programmes à tout moment, avec ou sans préavis.

Si vous avez besoin d'explications complémentaires concernant votre Revue Annuelle Des Rémunérations, merci de contacter votre manager ou votre responsable RH.

Ce document est généré électroniquement et ne requiert pas de signature.

Pour plus de renseignements concernant la rémunération variable, visitez le site intranet Ressources Humaines de votre société.

Les primes incitatives à court-terme seront assujetties à la politique de rémunération ou à la politique de rémunération des dirigeants de la société, selon le cas.