



Version du 08 Oct 2021



ENTREPRENDRE SEUL





Statut entreprise

Conciergerie

2 grandes familles

- Entrepreneurs individuels : entreprise et entrepreneur ne forment qu'une seule personne
- Sociétés : personne morale





Entrepreneur individuel

Statut entreprise

Conciergerie



- ✓ • Coût : pas d'apports financiers à réaliser au moment de la création
- ✓ • Simplicité : formalités allégées, pas besoin de statut ou compte bancaire professionnel
- ✓ • Option : opter pour l'EIRL
- ✗ • Risqué car patrimoine personnel se confond avec le patrimoine professionnel



Statut entreprise

Conciergerie



Entrepreneur individuel Micro entreprise

- ✓ • Bas besoin de comptabilité, tout est comptabilisé sur le CA avec abattement automatique
- ✓ • Possibilité de s'acquitter obligations fiscales et sociales en 1 seul prélèvement
- ✗ • Couverture sociale minimale et pas d'assurance chômage
- ✗ • Seuil de CA à ne pas dépasser



EIRL

Statut entreprise

Conciergerie



- Responsabilité limitée au moment des biens affectés à l'entreprise



- Possibilité de choisir L'IS ou L'IR



- Obligations plus lourdes : déposer ses comptes annuels





Statut entreprise

Conciergerie

EURL



- Responsabilité limitée au montant des apports



- Régime social des indépendants = charges faibles

- Règles strictes définies par la loi



- Protection sociale faible





Statut entreprise

Conciergerie



SASU



- Responsabilité limitée au montant des apports



- Règles de fonctionnement assez souple, l'associé unique bénéficie d'une grande liberté



- Affilié au régime social des assimilés salariés



- Passage facile entre SASU et SAS



- Charges sociales élevées



Statut entreprise

Conciergerie



Tableau récapitulatif

	Régime social	Régime fiscal	Responsabilité
Micro Entreprise	Régime social des indépendants (TNS)	Impôt sur le revenu	Responsabilité illimitée
EI	Régime social des indépendants (TNS)	Impôt sur le revenu	Responsabilité illimitée
EIRL	Régime social des indépendants (TNS)	Impôt sur le revenu mais possible d'opter pour l'IS	Responsabilité limitée au patrimoine affecté
EURL	Si le gérant est l'associé unique : régime social des TNS. Si le gérant n'est pas l'associé: régime général de la sécurité sociale en tant qu'assimilés salariés.	Impôt sur le revenu mais possible d'opter pour l'IS	Responsabilité limitée au montant des apports.
SASU	Le président de la SASU est rattaché au régime général de la sécurité sociale en tant que assimilé salarié.	Par principe impôt sur les sociétés, mais possible d'opter pour l'impôt sur le revenu pendant les 5 premiers exercices	Responsabilité limitée au montant des apports.



ENTREPRENDRE A PLUSIEURS

- Lorsque plusieurs personnes souhaitent s'associer, la création d'une société est obligatoire.





Statut entreprise

Conciergerie



SAS



- Les associés de la SAS ne sont responsables des dettes qu'à hauteur de leurs apports respectifs.



- les règles de fonctionnement qui entourent la SAS sont très peu encadrées par le Code de commerce. Par exemple, il est très facile de faire entrer d'autres associés dans la SAS.



- les dirigeants de la SASU sont rattachés au régime général de la Sécurité sociale en tant qu'assimilé salarié et bénéficient donc, à quelques exceptions près, de la même protection sociale que les salariés.



- la protection plus importante du dirigeant salarié justifie des cotisations sociales plus élevées.



Statut entreprise

Conciergerie



SARL



- les associés de la SARL ne sont responsables des dettes qu'à hauteur de leurs apports respectifs.



- possibilité de créer une la SARL de famille



- forme très encadrée par la loi. Par exemple, il est souvent compliqué de faire entrer de nouveaux associés dans une SARL (procédure d'agrément).



- le gérant majoritaire de SARL est rattaché au régime des indépendants et considéré comme un travailleur non salarié, régime réputé pour être peu protecteur.



Statut entreprise

Conciergerie



Tableau récapitulatif

	SARL	SAS
Associés	Entre 2 et 100 associés personnes physiques ou morales	2 et plus (sans limitation)
Dirigeants	Le gérant est obligatoirement une personne physique	Le président peut être une personne physique ou morale
Régime social	Gérant majoritaire: régime des indépendants Gérant égalitaire ou minoritaire: régime général de la sécurité sociale en tant qu'assimilé salarié.	Le Président est rattaché au régime général de la sécurité sociale en tant qu'assimilé salarié
Régime fiscal	Par principe: impôt sur les sociétés Sur option : impôt sur le revenu pendant 5 ans maximum (sauf pour les SARL de famille)	Par principe : impôt sur les sociétés Sur option : impôt sur le revenu possible dans certains cas (pendant 5 ans maximum).
Responsabilité	Limitée aux apports	Limitée aux apports



MERCI

