

员工绩效考核审批单	
标题	前端二部-员工绩效考核审批单-武晓慧-2019-08-30 正常
被考核人	武晓慧
所属部门	前端二部
入职日期	2019-07-01
转正日期	2019-10-01
邮箱地址	wuxh1@guahao.com
手机号码	17358184955
考核年度	2019
考核季度	Q3
考核月度	全季度
用心为医1	
用心为医2	
用心为医3	
用心为医4	
用户第一1	
用户第一2	
用户第一3	
用户第一4	
诚信1	
诚信2	
诚信3	
诚信4	
坚韧1	
坚韧2	
坚韧3	
坚韧4	
创新1	
创新2	

创新3	
创新4	
协作1	
协作2	
协作3	
协作4	
优秀案例（用心为医）	
优秀案例（用户第一）	
优秀案例（诚信）	
优秀案例（坚韧）	
优秀案例（创新）	
优秀案例（协作）	
流程编号	YGJX201908300003
工号	08697
业绩总权重	100
员工价值观得分	
岗位	前端开发工程师
员工业绩自评权重得分	
三 明细表1	
序号	考核项目
考核指标	衡量标准
员工自评	自评加权分
评分说明	权重（%）
1	稳定性
线上故障率	达标线: 1c
	</

https://oa.guahao-inc.com/workflow/request/PrintRequest.jsp?f_weaver_belongto_userid=7248&f_weaver_belongto_usertype=0&requestid=133466&isprint=1... 3/5

4	开发质量	代码规范code Review	90–100:完全按照代码规范书写代码，并能完善项目代码规范，并能及时进行Code Review 80–90: 按照基本规范书写代码，并能及时进行Code Review 70–79: 按照基本规范书写代码，部分进行Code Review 69以下: 代码质量不过关，不按照规范写代码，没有进行Code Review	10
5	效率	业务需求工作量剩余量	达标线： 3工以下 ----- 饱和度计算： 待评审+排队中 +开发中+测试中	10
6	效率	delay	90–100: 100%以上A级 80–90: 80%以上A级， 5%以下C级 70–79: 50%A级以上, 10%以下C级 69以下: 更差的情况 ----- -- 无特殊情况下（如外部因素，由于自身原因导致的）： A: 无delay B: delay 1~2天 C: delay 2天以上	10
7	团队建设	个人分享	90–100: 组织3以上部门分享 80–90: 组织2次以上部门分享 70–79: 组织1次部门分享 69以下: 不足1次分享	5
8	满意度	满意度	根据360以及其它综合评审	5
合计			0.00.0	100

9	业务指标	业务指标	同上级部门	30
合计		0.0	0.0	100

流转意见			
	柴必青 前端二部	接收人： 武晓慧	2019-09-17 14:50:46 [02.部门初审 / 批准]
	武晓慧 前端二部	接收人： 柴必青	2019-08-30 15:47:25 [01.发起 / 提交]