	员工绩效考核审批单
标题	前端二部-员工绩效考核审批单-武晓慧-2019-08-30 正常
被考核人	武晓慧
所属部门	前端二部
入职日期	2019–07–01
转正日期	2019–10–01
邮箱地址	wuxh1@guahao.com
手机号码	17358184955
考核年度	2019
考核季度	Q3
考核月度	全季度
用心为医1	
用心为医2	
用心为医3	
用心为医4	
用户第一1	
用户第一2	
用户第一3	
用户第一4	
诚信1	
诚信2	
诚信3	
诚信4	
坚韧1	
坚韧2	
坚韧3	
坚韧4	
创新1	
创新2	

创新3							
创新4							
协作1							
协作2							
协作3							
协作4							
优秀案	例(用心为医)						
优秀案	例(用户第一)						
优秀案	例(诚信)						
优秀案	例(坚韧)						
优秀案	例(创新)						
优秀案	例(协作)						
流程编	号	YGJX201908	300003				
工号		08697					
业绩总	权重	100					
员工价	值观得分						
岗位		前端开发工程	师				
员工业	绩自评权重得分						
≡明	细表1						
序号	考核项目	考核指标	衡量标准	员工自评	自评加权分	评分说明	权重(%)
1	稳定性	线上故障率	达标线: 1c				15
合计				0.0	0.0		100

2019/12/1	nups://oa.	guanao-inc.com/worknov	v/request/PrintRequest.	jsp:/i_weaver_belongt	o_userid=/248&i_weaver	_belongto_usertype=0&requestid=1334
2	稳定性	快速响应	90-100: 50%以无80-90: 50%以无C90: 50%以为90: 50%以为90: 50%以为90: 50%以为90: 50%以为90%以为90%以为90%以为90%以为90%以为90%以为90%以为9			5
3	开发质量	Bug-Reopen	90-100: 个人 平均reopen率 低于15% 80-90: 个人平 均reopen率低 于25% 70-79:个人平 均reopen率低 于35% 69以下: 个人 平均reopen率 超过35%			10
			REAL SOUTH			
合计				0.0	0.0	100

99-100-第全校 開作部項用の主導 作的、并称及即列作O ode Review 89-90:校開程 本規定年前代 行Code Review 90-70-70:校開程 本規定年前代 有。 部分进行O ode Review 68以下、不確 無利定可依的 90-100-100% 0以上の級 80-90:80%以上の級 80-90:80%以上の 80-90***********************************	019/12/1	nttps://oa.g	guanao-inc.com/worknow	//request/PrintRequest.j	sp?I_weaver_belor	ngto_userid=/248&i_we	aver_belongto_usertype=0&requestid=1334.
5 效率  业务需求工作 量利余量  10    信刊庫+排队中 +开发中+测试 中  90-100: 100% 以上A级 80-90: 80%以 上A级、5%以 下C级 70-79: 50%A 级以上, 10%以 下C级 69以下: 更差 90情况  10    6 效率  delay  10	4	开发质量		照代码用的 Review 80-90: 书能 Review 80-90: 书能 Review 80-70: 书能 Review 70-7范部 Review 70-7范部 Review 69以不规, 在 Beview 69以不规, 在 Beview 69以不规, 在 Beview 69以不现, 在 Beview 69以不现, 在 Beview 69以不见, 在 Beview 69以下, 由			10
以上A级 80-90: 80%以 上A级,5%以 下C级 70-79: 50%A 级以上, 10%以 下C级 6时况 ———————————————————————————————————	5	效率		下  饱和度计算: 待评审+排队中 +开发中+测试			10
7    团队建设    个人分享    以上部门分享	6	效率	delay	90-100: 100% 以上A级 80-90: 80%以 上A级,5%以 下C级 70-79: 50%A 级以上, 10%以 下C级 69以下: 更差 的情况 			10
8	7	团队建设	个人分享	以上部门分享 80-90: 组织2 次以上部门分享 70-79: 组织1次 部门分享 69以下: 不足1			5
合计 0.0 0.0 100	8	满意度	满意度				5
ttps://og.guahog.ing.com/workflow/raquast/PrintPaguast.isn?f_wagyar_halongto_usarid=7248&f_wagyar_halongto_usartyna=0&raquastid=132466&isnrint=1			-				

2019/12/1

9	业务指标	业务指标	同上级部门			30
合计				0.0	0.0	100

流转意见		
柴必青 前端二部	接收人: 武晓慧	2019-09-17 14:50:46 [02.部门初审/批准]
武晓慧 前端二部	接收人: 柴必青	2019-08-30 15:47:25 [01.发起 / 提交]