

FACULDADE DE TECNOLOGIA

Análise Ética – Caso do Recrutamento da Amazon

Aluno: Wellington Florencio  
Curso: Análise e Desenvolvimento de Sistemas

2025

## Sumário

1. Parte 1 – Postagem estilo LinkedIn .....	2
2. Parte 2 – Relatório de Análise .....	3
2.1 Problema Identificado .....	3
2.2 Análise pelo Método Ético (framework) .....	3
2.3 Recomendações .....	4
2.4 Posicionamento Profissional .....	4

## Parte 1 – Postagem estilo LinkedIn

### O Problema

Um algoritmo pode ser justo? O sistema de recrutamento da Amazon mostrou que não. Ele analisava currículos e, baseado em dados históricos, passou a desvalorizar candidatas mulheres, reforçando desigualdades.

### Nossa Análise

A IA funcionava como uma 'caixa preta': sem transparência, sem explicações claras e sem auditoria externa. Isso gerou um processo enviesado e discriminatório.

### Nosso Posicionamento

Defendemos que sistemas de IA em RH precisam de auditorias obrigatórias, métricas de equidade de gênero e diversidade, além de mecanismos de explicabilidade para candidatos. A tecnologia deve ser usada para reduzir desigualdades, não reforçá-las.

Link do Relatório Completo disponível em PDF:

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:share:7369146558656712704/>

#ÉticaEmIA #Diversidade #RecrutamentoJusto #InteligênciaArtificial

## Parte 2 – Relatório de Análise

### Problema Identificado

O sistema de recrutamento da Amazon, ao usar dados históricos enviesados, passou a penalizar currículos femininos e privilegiar candidatos homens, criando um viés discriminatório.

### Análise pelo Método Ético (framework)

#### 1. Valor e Justiça:

- O algoritmo reforçou desigualdades de gênero.
- Benefícios para a empresa (seleção rápida) vieram acompanhados de riscos sociais (discriminação).

#### 2. Transparência e Explicabilidade:

- O funcionamento era opaco.
- As candidatas não tinham clareza de como eram avaliadas.

#### 3. Impactos para os Envolvidos:

- Mulheres foram excluídas injustamente de oportunidades.
- A empresa perdeu talentos e sofreu danos reputacionais.

#### 4. Conformidade Legal:

- O sistema contrariava princípios de igualdade e possivelmente normas como LGPD e legislações antidiscriminatórias.

### Recomendações

- Transparência Obrigatória: divulgação de critérios usados pelo algoritmo.
- Explicabilidade Técnica: fornecer explicações compreensíveis sobre os resultados.
- Auditoria Contínua: avaliações externas regulares para evitar viés.
- Métricas de Diversidade: incluir indicadores de gênero, raça e inclusão no processo de avaliação.

### Posicionamento Profissional

Como futuro profissional de TI, defendo que empresas só utilizem IA em processos de recrutamento se houver transparência, responsabilidade social e mecanismos de auditoria independentes. O uso ético da tecnologia deve priorizar justiça e inclusão.

## Referências

- BBC News. 'Amazon scraps secret AI recruiting tool that showed bias against women.' 2018.
- Russell, S.; Norvig, P. 'Artificial Intelligence: A Modern Approach.' 3rd ed.
- Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) – Lei nº 13.709/2018.