

# TIPOS DE LIDERAZGO



## LIDERAZGO NATURAL

### DESCRIPCIÓN

Es una persona que, de manera innata, tiene la habilidad de influir en los demás sin necesariamente tener un cargo formal. La gente lo sigue debido a:

- Carisma
- Confianza
- Escucha activa

### VENTAJAS

- Genera un ambiente de colaboración.
- No tiene una jerarquía externa.
- Motiva e inspira.
- Los empleados ven a sus líderes más accesibles.
- Mejora significativa en el entorno de trabajo.

### DESVENTAJAS

- Falta de estructura formal.
- Poca claridad en roles y expectativas.
- Riesgo de favoritismo.
- Dificultad para manejar situaciones conflictivas.

## LÍDER TRANSFORMACIONAL

- Inspira con visión: Motiva a otros con una visión clara y atractiva.
- Carismático: Gana la confianza y entusiasmo de su equipo.
- Fomenta la innovación: Estimula la creatividad y el cambio.
- Desarrolla al equipo: Apoya el crecimiento personal y profesional.
- Motiva intelectualmente: Desafía al equipo a pensar críticamente.

- Alta motivación
- Mejora el rendimiento
- Fomenta la innovación
- Desarrollo personal del equipo
- Aumenta la moral
- Facilita el cambio: Ayuda a la organización a adaptarse mejor a nuevas oportunidades y retos.

- Demanda alta de energía.
- Dependencia del líder
- Riesgo de falta de estructura
- Resistencia al cambio.
- Tiempo para ver resultados
- Exceso de idealismo

## LÍDER AUTODIDACTA

Capacidad para desarrollarse como líder a través de su propio esfuerzo, aprendizaje independiente, y la autogestión. Por lo tanto, es una persona que asume la responsabilidad de su propio desarrollo como líder.

- Personas motivadas
- Personas curiosas

- Creatividad y resolución de problemas.
- Adaptabilidad ante situaciones.
- Desarrollan una alta capacidad para autoevaluarse y reflexionar sobre sus puntos fuertes y débiles

- Falta de guía o feedback
- Riesgo de sesgos personales
- Falta de estructura: Aprender por cuenta propia puede resultar desorganizado.
- Desafíos para inspirar a otros.