

# Спілкування з рекрутерами

## 1. Табу у спілкуванні

Існують певні теми та питання, які можуть бути табу під час спілкування з рекрутерами та HR-спеціалістами. Однак важливо враховувати, що кожна ситуація може відрізнятися, і іноді ці питання можуть бути важливими залежно від конкретної ситуації та компанії. Так чи інакше, ось деякі загальні теми, які можна вважати табу:

- Фінансові умови на стадії співбесіди:

Уникаються деталі щодо заробітної плати, бонусів і пакету компенсацій на ранніх етапах співбесіди. Це може бути виправданим у випадку, якщо це не остання стадія відбору.

- Особисті питання:

Уникаються питань, пов'язаних із сімейним станом, вірою, статевою орієнтацією, віком та іншими особистими аспектами. Це може порушувати принципи рівності та недискримінації.

- Політичні переконання:

Уникаються політичних обговорень, оскільки це може викликати конфлікти та впливати на враження про вас.

- Запитання, які порушують конфіденційність:

Не обговорюйте конфіденційні дані або інформацію про попередніх роботодавців без їхньої згоди.

- Необгрунтована критика попередніх роботодавців:

Уникаються гострих або неконструктивних висловлювань про попередніх роботодавців або колег.

- Непрофесійні питання:

Уникаються нецензурні висловлювання, грубості та інші форми неприязни.

Пам'ятайте, що це загальні рекомендації, і деякі обставини можуть вимагати розгляду окремих питань. Якщо у вас є конкретні сумніви або питання, завжди краще звертатися до конкретного рекрутера або HR-представника для консультації.