

Nome do projeto: Mapa de vagas    Autor(a): Fernanda    E-mail: Fernanda.ferraresi01@gmail.com

CANVAS			
<div><div>Problema</div><div>Descreva o problema do negócio</div><div>Implementação de um sistema de mapa de vagas abertas, para controle do gestor. Por Setor e por cargo. Tempo para finalização de vaga aberta.</div></div>	<div><div>Como resolver SEM AI</div><div>Descreva o processo atual e solução</div><div>Atualmente, o processo para resolução do problema geralmente envolve o uso de planilhas para rastrear as vagas abertas. Os gestores coletam dados manualmente e os atualizam regularmente. Para resolver esse problema sem AI, poderia ser implementada uma plataforma de gerenciamento de projetos, onde cada gestor teria acesso a um painel de controle para inserir e atualizar informações sobre as vagas. Isso melhoraria a visibilidade, mas ainda exigiria monitoramento manual e relatórios periódicos.</div></div>	<div><div>Como resolver COM AI</div><div>Descreva a solução AI by design</div><div>Pensando em uma solução que incorpore AI desde a concepção, poderíamos desenvolver um sistema inteligente que utilize aprendizado de máquina para prever o tempo de fechamento das vagas com base em dados históricos e em tempo real. O sistema poderia analisar o desempenho das contratações passadas, o feedback dos gestores e outros fatores, oferecendo recomendações sobre candidatos e ajudando a priorizar as vagas com maior urgência. Isso poderia ser acessado por meio de um aplicativo intuitivo para gestão de vagas.</div></div>	<div><div>Para quem?</div><div>Descreva as personas</div><div>As personas que pretendemos atingir incluem: 1) Gestores de Recursos Humanos, que necessitam de controle e eficiência na gestão de vagas, 2) Líderes de equipe, que buscam preencher rapidamente as lacunas em suas equipes com profissionais qualificados, e 3) Candidatos, que desejam ter visibilidade sobre o processo de recrutamento e receber atualizações sobre suas candidaturas.</div></div>
<div><div>Dados</div><div>Liste dados e fontes</div><div>Os dados e fontes utilizados incluem: 1) Dados históricos de contratações e desempenho de candidatos, 2) Feedback de gestores sobre o processo de recrutamento, 3) Dados demográficos e de perfis de candidatos registrados, 4) Informações sobre o mercado de trabalho e tendências, e 5) Análises de turnover e satisfação de funcionários.</div></div>	<div><div>Ferramentas</div><div>Descreva as ferramentas</div><div>Criação de agente de IA generativa, que permitem a implementação de soluções personalizadas sem a necessidade de programação extensiva, podendo integrar ferramentas de análise de dados e automação para otimizar o processo de recrutamento.</div></div>	<div><div>Indicadores de sucesso</div><div>Descreva o(s) indicador(es)</div><div>Os indicadores de sucesso para a implementação de um sistema de mapa de vagas abertas incluem: 1) Redução do tempo médio para o fechamento de vagas, 2) Aumento da taxa de satisfação dos gestores, 3) Diminuição do turnover de funcionários, 4) Melhoria na qualidade das contratações (medida através de avaliações de desempenho), 5) Taxa de adesão ao sistema pelos gestores e candidatos, e 6) Número de vagas preenchidas dentro do prazo estipulado.</div></div>	