

Nome do projeto: Recrutamento via IA    Autor(a): Evandro    E-mail: evandro@cloudcanal.com.br

CANVAS					
<div><div>Problema</div><div>Descreva o problema do negócio</div><div>Dificuldade em encontrar o profissional adequado para nossas necessidades técnicas, de devel, implantação e suporte técnico</div><div>A dificuldade em encontrar profissionais qualificados resulta em atrasos nos projetos e na implementação de soluções, prejudicando a eficiência e a competitividade do negócio no mercado em constante evolução.</div><div>Falta de expertise técnica pode limitar a capacidade da empresa de inovar, afetando diretamente a qualidade do produto e a satisfação do cliente, comprometendo o crescimento sustentável da organização.</div><div>A escassez de talentos adequados gera custos adicionais com contratações e treinamentos, impactando negativamente a margem de lucro e a capacidade de atender às demandas do mercado de</div></div>		<div><div>Como resolver SEM AI</div><div>Descreva o processo atual e solução</div><div>1 etapa é definida as características da vaga, a qualificação técnica mínima do profissional com todo o conhecimento necessario e os beneficios e o salario que será pago.</div><div>2 etapa contratação do profissional de recrutamento que fará a identificação do perfil dos profissionais que se adequem as características da vaga. é feito uma pesquisa com as pessoas conhecidas que recomendam esse profissional, ou busca na internet por empresas de recrutamento seleção</div><div>3 etapa com o profissional de recrutamento contratado, inicia-se o processo de seleção dos curriculos dos profissionais.</div><div>4 etapa o recrutador nos envia os curriculos selecionados e nos encaminha pro e-mail os curriculos selecionados</div><div>5 etapa realizada uma entrevista presencial ou via video chamada para entrevistar o candidato e analisar se está adequado ao perfil da vaga e validação do conhecimento, capacidade profissional e pessoal</div><div>6 etapa contratação do profissional pelo periodo de experiencia</div><div>-----</div></div>		<div><div>Como resolver COM AI</div><div>Descreva a solução AI by design</div><div>Usar IA Generativa ou Preditiva para solucionar o problema.</div><div>A solução AI by design integra inteligência artificial no desenvolvimento, otimizando a seleção de profissionais qualificados, melhorando a alocação de recursos e impulsionando a eficiência na implantação e suporte técnico.</div><div>Esta abordagem permite que as empresas identifiquem talentos técnicos adequados com maior precisão, garantindo que suas necessidades sejam atendidas de forma eficaz, resultando em projetos mais bem-sucedidos e suporte contínuo.</div><div>Com AI by design, o processo de recrutamento e seleção é automatizado, reduzindo o tempo de contratação e aumentando a satisfação do cliente por meio do alinhamento perfeito entre habilidades e demandas do projeto.</div></div>	<div><div>Para quem?</div><div>Descreva as personas</div><div>o primeiro beneficiado é o time de RH que vai receber os candidatos qualificados para as vagas de emprego ofertadas no mercado.</div><div>e segundo momento o responsável pela área que possui a vaga em aberto para o profissional necessitado.</div><div>O primeiro grupo é composto por profissionais de RH que buscam candidatos qualificados, crucial para diminuir o tempo de contratação e aumentar a eficiência nos processos de recrutamento.</div><div>A segunda persona são os gerentes de área que precisam de profissionais específicos, permitindo que a equipe alcance seus objetivos e melhore a performance geral do departamento.</div><div>Por fim, temos a liderança da empresa, que precisa de talentos técnicos qualificados para inovar e garantir a competitividade no mercado, assegurando a sustentabilidade e crescimento a longo prazo.</div></div>
<div><div>Dados</div><div>Liste dados e fontes</div></div>		<div><div>Ferramentas</div><div>Descreva as ferramentas</div></div>		<div><div>Indicadores de sucesso</div><div>Descreva o(s) indicador(es)</div></div>	

Realizar uma análise de mercado para identificar plataformas de recrutamento especializado, como LinkedIn e Glassdoor, que concentram profissionais qualificados em desenvolvimento, implantação e suporte técnico.

Utilizar dados de pesquisa de talentos, como relatórios do Stack Overflow, que oferecem insights sobre habilidades técnicas requisitadas e perfis de profissionais em alta no setor de tecnologia.

Explorar comunidades online, como GitHub e fóruns de tecnologia, onde especialistas compartilham conhecimento e podem ser identificados como potenciais candidatos para as suas necessidades técnicas.

6

Plataformas de recrutamento especializado, como LinkedIn e GitHub, conectam empresas a profissionais com expertise desejada, facilitando a identificação de talentos em desenvolvimento e suporte técnico.

Ferramentas de gestão de projetos, como Jira e Trello, ajudam na organização do trabalho técnico, garantindo que as equipes possam colaborar eficientemente e entregarem projetos dentro do prazo.

Soluções de treinamento online, como Coursera e Udacity, permitem que empresas capacitem seus funcionários em habilidades técnicas específicas, aumentando a expertise interna e reduzindo a dependência de contratações externas.

7

Encontrar o profissional qualificado para o setor de desenvolvimento, implantação e suporte técnico  
Inseri-lo rapidamente no ambiente operacional, com treinamento e validação de conhecimento do profissional durante o prazo de experiência.

Estar apto a assumir a função ao final dos 90 dias de experiência

Taxa de absorção do novo funcionário, que mensura a rapidez com que o profissional se integra à equipe e assume plenamente suas responsabilidades após o período de experiência.

Índice de satisfação do cliente, que avalia como a qualidade do suporte e das soluções técnicas impactam positivamente na experiência do cliente, resultando em maior fidelização.

Custo de contratação e treinamento por funcionário, que permite acompanhar a eficiência do processo de recrutamento e o retorno sobre o investimento em talentos técnicos qualificados.

8