

Análise de Mercado de Trabalho em Desenvolvimento Web

Alunos:

Wesley Dourado de Oliveira - RGM: 45914320 - Ciência da Computação

Tiago de Sousa Meneses - RGM: 45010871 - Análise e Desenvolvimento de Sistemas

Curso: Desenvolvimento Web

Local: São Paulo e remotas

Data de Entrega: 27 de Agosto de 2025

1. Introdução

Objetivo: Este relatório tem como finalidade analisar o mercado de trabalho na área de Desenvolvimento Web em São Paulo e em regime remoto, identificando as hard e soft skills mais requisitadas, as faixas salariais e as tendências emergentes, a fim de orientar o planejamento do desenvolvimento profissional.

2. Metodologia

Foram analisadas sete vagas na cidade de São Paulo, além de oportunidades remotas, coletadas das plataformas LinkedIn, Glassdoor e Programathor, focando na área de Desenvolvimento Web.

Para cada vaga, foram extraídas as seguintes informações:

- Hard Skills obrigatórias e desejáveis
- Soft Skills mais recorrentes
- Em algumas vagas, a faixa salarial não foi informada pelas empresas, portanto, consta como "Não informado" na tabela.

3. Tabela de Vagas

Tabela de Vagas								
Plataforma	Empresa / Fonte	Cargo	Nível	Salário	Região	Hard Skills Obrigatórias	Hard Skills Desejáveis	Soft Skills
LinkedIn	AGTech	Desenvolvedor Web Fullstack	Estágio	Não informado	São Paulo	HTML, CSS, JavaScript, Node.js, React, Bancos de Dados	Git, metodologias ágeis	Proatividade, curiosidade
LinkedIn	CapLink	Pessoa Desenvolvedora JR	Júnior	Não informado	Remoto	Node.js, React, Next.js, TypeScript, Postgres, GraphQL	Prisma, testes automatizados, APIs	Análise, lógica, adaptabilidade
LinkedIn	Softtek	Desenvolvedor Front End	Júnior	R\$2.690,00	Remoto	JavaScript, CSS, HTML, React, Angular	Comunicação, trabalho em equipe, proatividade	Proatividade, trabalho em equipe
Glassdoor	Mestre SEO Otimização de Sites	Desenvolvedor Web	Júnior	R\$5.000,00	São Paulo	CSS, WordPress, Magento, PHP, Banco de Dados	JavaScript, SEO, Figma	Trabalho em equipe, comunicação
Glassdoor	Terras	Pessoa Desenvolvedora Web	Júnior	R\$4.000,00	Remoto	Node.js, React, PostGIS, Relational databases, Inglês	JavaScript avançado, Git, Docker	Proatividade, organização
ProgramaThor	Legal	Desenvolvedor Full Stack	Pleno	R\$8.000,00	São Paulo	Angular, CSS, HTML, NextJS, ReactJS, React Native	Node.js, Git	Trabalho em equipe, proatividade
LinkedIn	OLIVER Latin America	Desenvolvedor Front-end	Júnior	Não informado	São Paulo	HTML, CSS, JavaScript, React, Angular, Vue	Git, otimização de performance web, GenAI	Proatividade, análise, adaptabilidade

4. Análise de Competências

Hard Skills mais requisitadas:

- React.js - 5 vagas (AGTech, CapLink, Softtek, Terras, OLIVER Latin America)
- Node.js - 3 vagas (AGTech, CapLink, Terras)
- CSS - 5 vagas (AGTech, Softtek, Mestre SEO, Legal, OLIVER Latin America)
- HTML - 5 vagas (AGTech, Softtek, Mestre SEO, Legal, OLIVER Latin America)
- JavaScript - 5 vagas (AGTech, Softtek, Mestre SEO, Legal, OLIVER Latin America)
- Postgres / SQL / Bancos de Dados - 3 vagas (AGTech, CapLink, Terras)
- Git - 3 vagas (AGTech, CapLink, OLIVER Latin America)

Soft Skills mais requisitadas:

- Proatividade - 5 vagas (AGTech, Softtek, Terras, Legal, OLIVER Latin America)
- Trabalho em equipe - 3 vagas (Softtek, Mestre SEO, Legal)
- Comunicação - 2 vagas (Softtek, Mestre SEO)
- Curiosidade / Análise / Adaptabilidade - 3 vagas (AGTech, CapLink, OLIVER Latin America)
- Organização - 1 vaga (Terras)

5. Tabela Salarial Comparativa

Tabela Salarial Comparativa					
Empresa / Fonte	Nível	Salário	Salário Mínimo	Salário Máximo	Média
AGTech	Estágio	Não informado	R\$1.200,00	R\$1.500,00	R\$1.350,00
CapLink	Júnior	Não informado	R\$2.500,00	R\$3.500,00	R\$3.000,00
Softtek	Júnior	R\$2.690,00	R\$2.500,00	R\$3.000,00	R\$2.690,00
Mestre SEO Otimização de Sites	Júnior	R\$5.000,00	R\$4.500,00	R\$5.500,00	R\$5.000,00
Terras	Júnior	R\$4.000,00	R\$3.500,00	R\$4.500,00	R\$4.000,00
Legal	Pleno	R\$8.000,00	R\$7.000,00	R\$9.000,00	R\$8.000,00
OLIVER Latin America	Júnior	Não informado	R\$2.500,00	R\$3.500,00	R\$3.000,00

Observação: Para as vagas sem salário divulgado, os valores mínimo, máximo e média foram estimados com base em pesquisas de mercado.

6. Tendências de Mercado

Fontes: LinkedIn, Glassdoor, Programathor (acesso em agosto de 2025)

- Alta demanda por React.js e Node.js, inclusive para cargos juniores.
- O mercado exige competências técnicas, como React.js, Node.js e SQL, combinadas a habilidades comportamentais, especialmente comunicação, proatividade e trabalho em equipe.
- Conhecimentos em Cloud (AWS / Azure) começam a ser valorizados mesmo para posições Júnior.
- Soft skills como comunicação, proatividade e trabalho em equipe são altamente valorizadas.
- Tecnologias modernas de JavaScript e frameworks front-end emergentes ganham cada vez mais importância.

7. Plano de Ação Pessoal (6 meses)

React.js

- Mês 1-2: Revisar fundamentos e criar componentes básicos.
- Mês 3-4: Desenvolver projeto front-end completo.
- Mês 5-6: Refatorar projeto, adicionar responsividade e deploy.

Node.js

- Mês 1-2: Aprender fundamentos de Node.js.
- Mês 3: Criar API simples.
- Mês 4-5: Conectar API com front-end React.
- Mês 6: Documentar e testar aplicação.

Comunicação

- Mês 1-2: Estudar técnicas de apresentação.
- Mês 3-4: Gravar vídeos curtos explicando projetos.
- Mês 5-6: Participar de grupos de estudo e apresentações.

8. Conclusão

O relatório demonstra que o mercado de Desenvolvimento Web valoriza fortemente o trabalho em equipe.

O desenvolvimento dessas competências nos próximos seis meses prepara o profissional para ingressar e se destacar no mercado, alinhando-se às tendências atuais da área.