	분류	카테고리 부당해고	문장 무단결근한 직원의 해고가 가능한지 궁금해요					카테고리	오답 수 오답 분석 [정답] → [예측]
bu			신규 사업 개시로 인해 인력 구조조정이 필요해요			모델 비교			
bu		부당징계 근로계약	진규 사업 개시로 인해 인력 구소소성이 필요해요 지각이 잦은 직원에게 장계 가능한가요? -			accuracy	macro_f1		
bu		근무조건	- - 성희롱 신고가 접수됐을 때 기업의 책임은?		Few-shot	0.7059	0.6722		
bu			직원이 괴롭힘을 당했다고 주장해요					직장내괴롭힘	1 [작장내괴롭힘] → [부당징계] 작장 내 괴롭힘 가해자 징계 절차는? [작장내차별] → [근로계약] 육아휴작 후 다른 부서로 배치해도 되나요?
	usiness	직장내차별	-		7 sk.sk	0.7050	0.0500	직장내차별	[직장내차별] → 근로계약 정변퇴직자 재고용 의무가 있나요? 3 [직장내차별] → 근로계약 장애인 의무고용 비율 미달 시 불이익은?
		산업재해	급여 이체가 지연되었는데 어떻게 대응해야 할까요 ' 산재 발생 후 회사 책임 범위를 알고 싶어요		Zero-shot	0.7059	0.6523		
			노조가 단체행동을 예고했어요. 대응법이 있나요? 직원 평가 기준을 새로 만들고 싶어요					기업자문	[기업자문] → [근무조건] 근로감독대비 준비할 수 있는 게 뭔가요?
			근로자 만족도 조사 설계가 필요합니다		카테고	!리별 F1 Score,	리별 F1 Score, 오답 수		2 [기업자된] → [근로계액] 신규 입사자 교육 자료를 사내 규정으로 준비하려 합니 [건설팅] → [기업자된] 조직문화 잔단 컨설팅 받고 싶습니다 2 [건설팅] → [근무조건] 임금피크제 도입을 고만하고 있습니다
			급여 시스템을 외부에 맡기려 합니다 정당한 이유 없이 해고 통보를 받았어요		카테고리 직장내차별	f1_score 0.31	error_count	컨설팅	2 [단글러]→[단구또단] 라마피스제 포함을 보던하고 있습니다
		부당징계	출근 태도 문제로 갑자기 징계를 받았어요	당신은 한국의 노동문제를 분류하는 AI 어시스턴트입니다.	기업자문	0.22	4		[근로계약] → [근무조건] 근로계약 내용과 실제 근로조건이 달라요
				당전는 반복되 포용판제를 판류하는 제 어지스된는 합니다. 어래 문장은 실제 근로자/사업주가 질문한 내용이며, 이 문장을 가장 잘 설명하는 카테고리를 다음 중 하나로 선택하세요:	컨설팅 근로계약	0.33	2	근로계약	2 [근로계약] → [근무조건] 계약서에는 주5일 근무인데 실제로는 주6일 일합니다
			상사가 외모에 대해 말해요 혼자 일하게 만들어요	-{chr(10).join(f"-{cat}" for cat in categories)}	직장내괴롭힘 부당해고	0.83 0.67	1		
출안 We	vorker		나이 때문에 승진에서 제외됐어요	규칙:	부당징계	0.83	1	직장내차별	[직장내차별] → [근무조건] 육아휴직 복귀 후 불이익을 당했어요 2 [직장내차별] → [근로계약] 비정규직이라 연차 얘기 꺼내기도 눈치 보여요
			월급이 계속 지연되고 있어요 출퇴근 중 사고인데 처리가 안 됩니다	- 반드시 위 카테고리 중 하나만 출력하세요. - 다른 말은 출력하지 마세요.	임금/퇴직금 급여아웃소싱	0.95 0.89	1		
		노동조합 기업자문	노조에 가입했더니 불이익을 받았어요 -	- 분류가 어려워도 가장 유사한 카테고리를 선택하세요.	직장내성희롱 노동조합	0.86 0.95	1		
		컨설팅 급여아웃소싱			근무조건 산업재해	0.53 1.00	0		
		부당징계	수습 끝나자마자 해고ㅋㅋ -					부당해고 부당징계	1 [부당해고] → [근로계약] 계약 만료되고 바로 재계약 거절하면 문제됨? 1 [부당징계] → [부당해고] 이유도 모르고 정적 당함 ;;
		근무조건	계약서도 안주고 일만 시켜요 야근수당 없음 이것도 괜찮은 건가요?						
			성희롱 신고했더니 일 더 시켜요 상사 개짜증. 욕함. 어떻게 신고?					직장내성희롱	1 [직장내성희룅] → [직장내괴롭힘] 상사 외모 지적 계속함 기분 진짜 별로
		직장내차별						TITLINGIA	[직장내차별] → [근무조건] 출휴 갔다 왔더니 자리 바뀌어 있음;; [직장내차별] → [근무조건] 출휴 복귀자 자리 바꿔도 문제 없죠?
l ca	casual	임금/퇴직금						직장내차별 임금/퇴직금	3 [작장내차별] → [근무조건] 비정규작도 연차 줘야 함? 1 [임금/퇴작금] → [근로계약] 하루만 나오고 결근했는데 돈 줘야 함??
			다쳐도 산재처리 안 해줌 노조가입했더니 부서이동ㅠㅠ					노동조합	1 [노동조합] → [직장내차별] 노조 들어간다니까 바로 눈치 중 뭐냐 진짜
		기업자문						기업자문	기업자리→(부당해괴) 정리해고 하려면 절차 진짜 다 발아야 해요?\ 2 기업자림→(근무조건) 취업규칙 바꾸려면 뭐부터 해야 함? [컨설팅]→ 기업자림 인사평가 외주 줄까 하는데 어디다 말겨야 하나요?
		컨설팅 급여아웃소싱						컨설팅 급여야운소실	[단종의 - 다입자단] 요즘 ESG 컨설팅 이런 거 대하다 됨? 컨설팅 - 기업자단] 요즘 ESG 컨설팅 이런 거 대하다 됨? 1 [급여아닷소성] - [근로계약] 4대보험 이런 것도 같이 처리돼요?
		부당해고 부당징계				모델 비교 accuracy	macro_f1	8444778	territory terms of terms of the second
		근로계약 근무조건				docuracy	macro_m		
		직장내성희롱 직장내괴롭힘			Few-shot	0.7412	0.7261		
hou	usiness		[추가] 비정규직도 정규직처럼 연차를 줘야 하는지 :					직장내차별	[작장내차별] → [근무조건] 장애인 의무고용 비율 미달 시 불이익은? 3 [작장내차별] → [근로계약] 육아휴작 후 다른 부서로 배차해도 되나요?
	usilless	임금/퇴직금			Zero-shot	0.6824	0.6372		[작장내차별] → [근로계약] 정년퇴작자 재고용 의무가 있나요?
		산업재해 노동조합							
		기비시는	[추가] 취업규칙 개정할 때 필요한 절차가 궁금합니([추가] 근로감독 대비 체크리스트가 필요해요		카테고	고리별 F1 Score, 오답 수		기업자문	[기업자문] → [근로계약] 근로감독 대비 준비할 수 있는 게 뭔가요? [기업자문] → [근로계약] 신규 입사자 교육 자료를 사내 규정으로 준비하려 합니다
		558	[추가] 직무분석 컨설팅 어떻게 진행되나요? [추가] 조직문화 진단을 외부에 맡기고 싶어요		카테고리			컨설팅	1 [건설팅] → [근로계약] 임금피크제 도입을 고민하고 있습니다
		급여아웃소싱 부당해고 부당징계			작장내차별 기업자문	f1_score 0.29 0.44	error_count 7 3		
		근로계약		당신은 한국의 노동문제를 분류하는 AI 어시스턴트입니다.	기립자는 컨설팅	0.57	3	근로계약	[근로계약] → [근무조건] 근로계약 내용과 실제 근로조건이 달라요 [근로계약] → [근무조건] 계약서에는 주5일 근무인데 실제로는 주6일 일합니다
		근무조건 직장내성희롱		아래 문장은 실제 근로자/사업주가 질문한 내용이며, 이 문장을 가장 잘 설명하는 카테고리를 다음 중 하나로 선택하세요:	근로계약 직장내괴롭힘	0.40 0.80	2 2		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
1차개선 _w	vorker	직장내괴롭힘		- {chr(10).join{f"-{cat}" for cat in categories}}	부당해고	0.67	1	직장내괴롭힘	
		직장내차별 임금/퇴직금		규칙: - 반드시 위 카테고리 중 하나만 출력하세요.	부당징계 임금/퇴직금	0.91 0.95	1	직장내차별	2 직장내차병) → [근무조건] 비정규적이라 연차 얘기 깨내기도 눈치 보여요 [직장내차병] → [근무조건] 육아휴적 복귀 후 불이익을 당했어요
		산업재해 노동조합		- 다른 말은 출력하지 마세요. - 분류가 어려워도 가장 유사한 카테고리를 선택하세요.	급여아웃소싱 근무조건	0.89 0.53	1 0		
		기업자문 컨설팅			직장내성희롱 산업재해	1.00	0		
		급여아웃소싱 부당해고			노동조합	1.00	0	부당해고	1 [부당해고] → [근로계약] 계약 만료되고 바로 재계약 거절하면 문제됨?
		부당징계 근로계약						부당징계	1 [부당징계] → [부당해고] 이유도 모르고 정적 당함 ;;
		근무조건 직장내성희롱							
		직장내괴롭힘 직장내차별	[추가] 육아휴직 신청하니 승진하기 싫냐고 그러네요 [추가] 기간제는 연차 원래 안줌?					직장내괴롭힘	1 [작장내괴롭힌] → [작장내차별] 따돌림 신고 들어왔는데 워부터 해야 함?
Ca	casual		[추가] 출휴 육휴 복귀자 부서 변경해도 문제 없죠?					직장내차별 임금/퇴직금	[적장내차법] → 근무조건] 출휴 갔다 왔더니 자리 바뀌어 있음; 2 [적장내차법] → 근무조건] 출휴 복귀자 자리 바꿔도 문제 없죠? 1 [임광퇴직금] → 근무조건] 하루만 나오고 결근했는데 돈 줘야 함??
		산업재해 노동조합							
		기업자문						기업자문	1 [기업자문] → [부당해고] 정리해고 하려면 절차 진짜 다 밟아야 해요? [컨설팅] → [기업자문] 인사평가 외주 줄까 하는데 어디다 알겨야 하나요?
		컨설팅 급여아웃소싱						컨설팅 급여아웃소싱	2 건설팅] → [기업자문] 요즘 ESG 컨설팅 이런 거 다 해야 됨? 1 [급여아웃소실] → [근로계약] 4대보험 이런 것도 같이 처리돼요?
		부당해고 부당징계				모델 비교 accuracy	macro_f1		
		근로계약 근무조건			Few-shot	0.8471	0.8337		
bu	usiness	직장내성희롱 직장내괴롭힘			. GW-GHUL	0.0471	5.5501		
30		직장내차별 임금/퇴직금			Zero-shot	0.6588	0.6092	직장내차별	1 [작장내차별] → [근로계약] 정년퇴직자 재고용 의무가 있나요?
		산업재해 노동조합							
		기업자문 컨설팅				리별 F1 Score,			
		급여아웃소싱 부당해고		당신은 한국의 노동문제를 분류하는 AI 어시스턴트입니다.	카테고리 직장내차별	f1_score 0.80	error_count		
		부당징계 근로계약 그므즈거		다음과 같은 표현이 포함되면해당 카테고리일 가능성이 높습니다: - "육아휴직", "육휴", "출산휴기", "출휴", "정년", "비정규직", "장애인", "나이", "연령" + "불이익", "자리	부당해고 노동조합 그르게야	0.50 0.89	2 2		
		근무조건 직장내성희롱 직장내괴롭힘		- "취업규칙", "근로감독", "시내 규정", "교육자료", "시간" → 기업자문 - "인사평가", "성교관리", "조직진단", "조작문화", "ESG", "직무분석", "임금피크제", "컨설팅" → 컨설팅	근로계약 기업자문 부당징계	0.62 0.80 0.91	1		
2차 개선	vorker	직장내차별 임금/퇴직금		아래 문장은 실제 근로자/사업주가 질문한 내용입니다.	무당성계 직장내성희롱 직장내괴롭힘	0.86	1		
- 시개인		산업재해		이 문장을 가장 잘 설명하는 카테고리를 다음 중 하나로 선택하세요:	임금/퇴직금	0.91	1 1		
		노동조합 기업자문 컨설팅		- {chr(10).join(f"- {cat}" for cat in categories)}	급여아웃소싱 근무조건 사어패체	0.89 0.77 1.00	0 0		
		급여아웃소싱		규칙: - 반드시 위 카테고리 중 하나만 출력하세요.	산업재해 컨설팅	1.00	0		_ [부당해귀]→[근로계약]스스 끝나파이파(F)라는데 ==
		부당해고 부당징계		- 다른 말은 출력하지 마세요. - 분류가 어려워도 가장 유사한 카테고리를 선택하세요.				부당해고 부당징계	2 부당해고) → [근로계약] 수습 끝나자마자 나가라는데 ㅋㅋ [무당해고] → [근로계약] 계약 만료되고 바로 재계약 가절하면 문제됨? 1 부당장계 → [부당해고] 이유도 모르고 칭적 당함 ;;
		근로계약 근무조건						근로계약	1 [근로계약] → [근무조건] 계약서에는 주5일 근무인데 실제로는 주6일 일합니다
		직장내성희롱 직장내괴롭힘						직장내성희롱 직장내괴롭힘	1 [직장내성회룡] → [기업자문] 성희롱 예방교육 이거 꼭 해야 됨? 1 [직장내괴롭힘] → [직장내차별] 따돌림 신고 들어왔는데 뭐부터 해야 함?
ca		직장내차별 임금/퇴직금						직장내과곱함 직장내차별 임금/퇴직금	1 [직장내차별] → [근무조건] 비정규직도 연차 줘야 함?
		산업재해							[나도지하고 [자자] 바라병에 나지 들어가다! [까바로 누워 주 의나 지파
		노동조합 기업자문						노동조합 기업자문	2 [노동소법] → [역장내사발] 노소 플어건다니까 마도 군사 등 큐냐 진짜 [노동조합] → [임금/퇴직금] 파업해도 될급 줘야 함?? 진삼? [기업자문] → [부당해고] 정리해고 하려면 절차 진짜 다 밟아야 해요?
		컨설팅							

		급여아웃소싱					급여아우스시	1	[급여아웃소성] → [근로계약] 4대보험 이런 것도 같이 처리돼요?
		부당해고			모델 비교		ᆸ여여도소성	_	[
		부당징계 근로계약			accuracy	macro_f1			
		근무조건		Few-shot	0.8588	0.862			
		직장내성희롱 직장내괴롭힘							
	business	직장내차별					직장내차별	2	[작장내차별] → [근무조건] 육아휴직 후 다른 부서로 배치해도 되나요? [작장내차별] → [근무조건] 정년퇴직자 재고용 의무가 있나요?
		임금/퇴직금	- 당신은 한국의 노동문제를 분류하는 AI 어시스턴트입니다. 아래 문장을 가장 적절한 카테고리로 분류하시	Zero-shot	0.6588	0.6174			
		산업재해 노동조합	분류 기준						
		기업자문	- 사용자가 권리 침해를 호소하는 경우 → 근로자 카테고리 (예: 근무조건, 부당해고, 직장내괴롭힘 등)	카테고	리별 F1 Score,	오답 수			
		컨설팅 급여아웃소싱	사용자가 규정 개선·리스크 점검·제도 도입을 문의하는 경우 → 사업주 카테고리 (예: 기업자문, 컨설팅	카테고리	f1_score	error_count			
		부당해고	아래 표현이 포함된 문장은 해당 카테고리로 분류할 가능성이 높습니다.	직장내차별	0.75	4 2			
		부당징계 근로계약	직장내차별→ "육아휴직(육휴)", "출산휴가(출휴)", "정년", "비정규직", "장애인", "나이", "연령" + "불(- 기업자문 → "취업규칙", "근로감독", "사내규정", "교육자료", "사건"	근로계약	0.67		근로계약	2	[근로계약] → [근무조건] 근로계약 내용과 실제 근로조건이 달라요 [근로계약] → [근무조건] 계약서에는 주5일 근무인데 실제로는 주6일 일합니다
	worker	근무조건	- 컨설팅 → "인사평가", "성과관리", "조직진단", "조직문화", "ESG", "직무분석", "임금피크제", "컨설팅"	임금/퇴직금 부당징계	0.89 0.91	2	C±/14		[근로계약] → [근무조건] 계약서에는 주5일 근무인데 실제로는 주6일 일합니다
		직장내성희롱	- 부당징계 → "정직", "감봉", "경고", "대기발령", "징계위원회", "소명", "이중징계" - 부당해고 → "해고 통보", "계약만료 통보", "수습 해고", "권고사작", "자르다", "내보내다"	노동조합	0.95	1			
		직장내괴롭힘 직장내차별	- 직장내괴롭힘→ "모욕", "업무 배제", "사적 업무 지시", "목설", "폭력", "따돌림" - 직장내성희롱→ "성희롱", "성추행", "성적 발언", "2차 가해", "불쾌한 신체 접촉", "회식 자리에서 성적	기업자문 컨설팅	0.80	1	직장내차별	1	[직장내차별] → [근무조건] 비정규직이라 연차 얘기 꺼내기도 눈치 보여요
		임금/퇴직금	- 노동조합→ "복수노조", "조합원", "단체행동", "교섭 요구", "노조 탈퇴 압박", "노조활동 불이익", "노조	부당해고	0.80	0			
		산업재해 노동조합	- 산업재해 → "재해", "업무상 사고", "작업 중 사고", "산제 신청", "산재보험", "병원비 처리", "업무 중 부	근무조건 직장내성희롱	0.56 1.00	0			
		기업자문	아래 문장은 실제 근로자 또는 사업주의 질문입니다.	직장내괴롭힘	1.00	0			
		컨설팅 급여아뭇소싱	다음 카테고리 중 가장 적절한 하나만 선택하세요:	산업재해 급여아웃소싱	1.00	0			
		부당해고 부당징계	- {chr(10).join(f"- {cat}" for cat in categories)}				부당징계	-1	[부당징계] → [부당해고] 이유도 모르고 정직 당함 ;;
		근로계약	규칙:				T887	•	[T8871]→[T80111] U#IIII = IEI 84 86 "
		근무조건 직장내성희롱	- 반드시 위 카테고리 중 하나만 출력하세요. - 다른 말은 출력하지 마세요.						
		직장내괴롭힘	- 문장이 모호하더라도 가장 유사한 카테고리를 선택하세요.						
	casual	직장내차별					직장내차별		[작장내차별] → [근무조건] 출휴 복귀자 자리 바꿔도 문제 없죠? [임금/퇴직금] → [근무조건] 수습인데 최저도 안 좀 ㅋㅋ 말이 됨?
		임금/퇴직금					임금/퇴직금	2	[임금/퇴직금] → [근무조건] 하루만 나오고 결근했는데 돈 줘야 함??
		산업재해 노동조합	1				노동조합	1	[노동조합] → [근로계약] 파업해도 월급 줘야 참?? 진심?
		기업자문					기업자문	1	[기업자문] → [부당해고] 정리해고 하려면 절차 진짜 다 밟아야 해요?
		컨설팅 급여아웃소싱	-				컨설팅	1	[컨설팅] → [기업자문] 임금피크제 도입을 고민하고 있습니다
		부당해고	- 사용자가 권리 침해를 호소하는 경우 → 근로자 카테고리 (예: 근무조건, 부당해고, 직장내괴롭힘등)		모델 비교				
		부당징계 근로계약	- 사용자가 규정 개선·리스크 점검·제도 도입을 문의하는 경우 → 사업주 카테고리 (예: 기업자문, 컨설팅		accuracy	macro_f1			
		근무조건	아래 표현이 포함된 문장은 해당 카테고리로 분류할 가능성이 높습니다. - 진전 ll 차병 → "응아호진(응호)" "초사호기(충호)" "전년" "비전고진" "잔데이" "나이" "여렴" + "부	Few-shot	0.8941	0.8889			
	bush	직장내성희롱 직장내괴롭힘	- 직장내차별→ "육아휴직(육휴)", "출산휴가(출휴)", "정년", "비정규직", "장애인", "나이", "연령" + "불(- 기업자문→ "취업규칙", "근로감독", "사내규정", "교육자료", "사건"						
	business	직장내차별	- 컨설팅 → "인사평가", "성과관리", "조직진단", "조직문화", "ESG", "직무분석", "임금피크제", "컨설팅" - 부당징계 → "정직", "강봉", "경고", "대기발령", "징계위원회", "소명", "이중징계"						
		임금/퇴직금 산업재해	- 부당해고 → "해고 동보", "계약만료 동보", "수습 해고", "권고사직", "자르다", "내보내다"	Zero-shot	0.6941	0.6417			
		노동조합	- 직장내괴롭힘 → "모욕", "업무 배제", "사적 업무 지시", "욕설", "폭력", "따돌림" - 직장내성희롱 → "성희롱", "성추행", "성적 발언", "2차 가해", "불쾌한 신체 접촉", "회식 자리에서 성적						
		기업자문 컨설팅	- 노동조합→ "복수노조", "조합원", "단체행동", "교섭 요구", "노조 탈퇴 압박", "노조활동 불이익", "노조	1	리별 F1 Score,	오답 수			
_		급여아웃소싱	산업재해 → "재해", "업무상 사고", "작업 중 사고", "산재 신청", "산재보험", "병원비 처리", "업무 중 부 급여아웃소싱 → "급여명세서", "급여 처리", "4대보험 신고", "원천장수", "연말정산", "ERP 연동", "급0		f1_score	error_count			[그른계약] 그 [그모조건] 그른계야 내오게 사제 그르조각의 다가요
		부당해고		근로계약	0.50	2	근로계약	2	[근로계약] → [근무조건] 근로계약 내용과 실제 근로조건이 달라요 [근로계약] → [근무조건] 계약서에는 주5일 근무인데 실제로는 주6일 일합니다
		부당징계 근로계약	아래 문장은 실제 근로자 또는 사업주의 질문입니다. 다음 카테고리 중 가장 적절한 하나만 선택하세요:	임금/퇴직금 부당해고	0.90 0.67	2			
		근무조건		직장내차별	0.70	1			
	worker	직장내성희롱 직장내괴롭힘	- {chr(10).join(f"- {cat}" for cat in categories)}	노동조합 기업자문	0.80 0.75	1			
		직장내차별	규칙: - 반드시 위 카테고리중 하나만 출력하세요.	급여아웃소싱	0.90	1			
		임금/퇴직금 산업재해	- 다른 말은 출력하지 마세요.	부당징계 근무조건	1.00 0.60	0			
43차 개선		노동조합	- 문장이 모호하더라도 가장 유사한 카테고리를 선택하세요.	직장내성희롱	1.00	0			
		기업자문 컨설팅	- 예시:	직장내괴롭힘 산업재해	1.00	0			
		급여아웃소싱	{chr(10).join(examples)}	컨설팅	1.00	0		_	
		부당해고 부당징계	사용자 문장:				부당해고	1	[부당해고] → [근로계약] 계약 안료되고 바로 재계약 거절하면 문제됨?
		근로계약 근무조건	"{user_input}"						
		직장내성희롱	카테고리:"""						
		직장내괴롭힘 직장내차별	#출력 정제 로직				직장내차별	1	[직장내차별] → [근무조건] 비정규직도 연차 줘야 함?
		임금/퇴직금	<pre>def clean_category_output(result: str) -> str: for cat in categories:</pre>				임금/퇴직금	2	[임금/퇴직금] → [근무조건] 수습인데 최저도 안 좀 ㅋㅋ 말이 됨? [임금/퇴직금] → [근무조건] 하루만 나오고 결근했는데 돈 줘야 함??
		산업재해	if cat in result: return cat						
		노동조합 기업자문	return "분류실패"				노동조합 기업자문		[노동조합] → [분류 실패] 파업해도 월급 줘야 함?? 진심? [기업자문] → [부당해고] 정리해고 하려면 절차 진짜 다 밟아야 해요?
		컨설팅	# 오분류 로그 저장				JUNE		[/is/lt] → [+3 iii 1] 3 cl iii 2 ii d c 2 l c w c a a o o o ii 1:
	casual		def log_failed_classification(user_input: str, result: str): now = datetime.now().strftime("%Y%m%d %H%M%S")						
			log_dir = "classified_logs"						
			os.makedirs(log_dir, exist_ok=True) with open(os.path.join(log_dir, f"fail_{now}.txt"), "w", encoding="utf-8") as f:						
			f.write(f"문장: {user_input}\n")						
			f.write(f"예측 결과: {result}\n")						
			#분류함수 def classify_text_with_openai(user_input: str) -> str:						
		3000	start = time.time()				3005		FIGURE AND FIGURE IN THE PROPERTY OF THE PROPE
		급여아뭇소싱	# 중요한 오답 포인트는 항상 포함				급여아풋소싱	1	[급여아웃소성] → [기업자문] 급여자료 제공 방식은 어떻게 되나요?
			core_examples = [
			"이유도 모르고 정직 당함;;" ~> 부당징계', "출휴 복귀자 자리 바꿔도 문제 없죠?" ~> 직장내차별',						
			"육아휴직 후 다른 부서로 배치해도 되나요?" > 직장내차별, "정년퇴직자 재고용 의무가 있나요?" > 직장내차별,						
]						
			# 예시 6개만 사용 (카테고리 다양성 확보)						
			examples = (
			random.sample(business_examples, 2) +						

