Dep.A	분류	카테고리	Few_shot 0 A	프용프로				카테고리	오달 4	결과 오담분석 (정당) → [예측]
	Œ#	부당해고	무단결근한 직원의 해교가 가능한지 궁금해요 지각이 잦은 직원에게 징계 가능한가요?			모델 비교 accuracy	macro_f1	2,420	*	—= m→ (co) → [M=]
		근로계약 근무조건								
		직장내성회용	성회통 신고가 접수됐을 때 기업의 책임은? 직원이 괴롭힘을 당했다고 주장해요		Few-shot	0.7059	0.6722	직장내괴롭힘	1	[직장내괴롭혔] → [부당장계] 직장 내 괴롭혔 가해자 정계 절차는?
	business	직장내차별	- 급여 이체가 지언되었는데 어떻게 대응해야 할까요'		Zoro obot	0.7059	0.6523	직장내차별	3	[직장내차병] → [근로계약] 육아휴직 후 다른 부서로 배치해도 되나요?
		노동조합	산재 발생 후 회사 책임 범위를 알고 싶어요 노조가 단체행동을 예고했어요. 대응범이 있나요?		Zero-shot	0.7059	0.0023			
		건설팅	직원 평가 기준을 새로 만들고 싶어요 근로자 만족도 조사 설계가 원요합니다			리별 F1 Score,		기업자문 컨설팅	2	[기영자문] → [근무조건] 근로강목 대비 준비할 수 있는 게 뭔가요? [건설팅] → [기영자문] 조직문화 진단 건설팅 받고 싶습니다
1	worker	부당해고	급여 시스템을 외부에 맡기려 합니다 정당한 이유 없이 해고 동보를 받았어요		카테고리 직장내차별	f1_score 0.31	error_count 8			
		근로계약	출근 태도 문제로 갑자기 징계를 받았어요 근로계약서를 아직도 안 됐어요	당신은 한국의 노용문제를 문류하는 Al 어시스턴트입니다. 아래 문장은 실제 근도 재/서점주기 절문한 내용이며,	기업자문 건설팅	0.22	4	근로계약	2	[근로계약] → [근무조건] 근로계약 내용과 실제 근로조건이 달라요
		직장내성회롱	주말에 계속 근무하고 있는데 수당이 없어요 상사가 외모에 대해 말해요 존지 의하게 만들어요	이 문장을 가장 잘 설명하는 카테고리를 다음 중 하나도 선택하세요:	근로계약 직장내괴통칭 부당해고	0.38 0.83 0.67	1			
초안		직장내차별	나이 때문에 승진에서 제외됐어요 월급이 계속 지면되고 있어요	-{chr(10).join(f"-{cat})" for cat in categories)}	부당징계 임급/퇴직급	0.83	1	직장내차별	2	[직장내차병] → [근무조건] 축이휴직 복귀 후 불이익을 당했어요
		산업재해	출퇴근 중 사고인데 처리가 안 됩니다 노조에 가임했더니 불이익을 받았어요	규칙: - 반드시 위 카테고리 중 하나만 출력하세요. - 다른 맞은 출력하지 마세요.	급여아웃소싱 직장내성회롱	0.89	1			
		기업자문 컨설팅		- 문휴가 어려워도가경 유사한 카테고리를 선택하세요.	노동조함 근무조건	0.95 0.53	1 0			
-		급여야웃소성	- 수숨 끝나자마자 해고ㅋㅋ		산업재해	1.00	0	부당해고	1	[부당해고] → [근로계약] 계약 만료되고 바로 재계약 거절하면 문제됨?
	casual		- 계약서도 안주고 일만 시켜요					부당징계		[부당장계] → [부당해고] 이유도 모르고 경직 당항;;
		직장내성회롱	이근수당 없음 이것도 괜찮은 건가요? 성희롱 신고했더니 일 더 시켜요					직장내성회용	1	[직장내성회왕] → [직장내괴용함] 상사 외모 지적 계속함 기분 진짜 별로
		직장내차별	상사 개짜증. 욕항. 어떻게 신고? -					직장내차별	3	[작장내차병] → [근무조건] 출휴 갔다 왔더니 자리 바뀌어 있음;;
			다쳐도 산재처리 안 해줍							[영궁/되찍궁] → [근로계약] 하루만 나오고 결근했는데 돈 줘야 참??
		기업자문	노조가임했더니 부서이동ㅠㅠ -					노동조합 기업자문	2	[노종조랑] → [작장내차벤] 노조 들어간다니까 바로 눈치 춤 워니 진짜 [기업자문] → [부당에 과] 경리에고 하려면 정치 진짜 다 많아야 해요?\
		컨설팅 급여아웃소싱 부당해고				모델 비교		건설팅 급여아웃소싱		[건설팅] → [기업자문] 인사평가 외주 출까 하는데 어디다 말겨야 하나요? [금여아웃소성] → [근로계약] 4대보령 이런 것도 같이 처리돼요?
		부당징계 근로계약				accuracy	macro_f1			
		근무조건 직장내성회용			Few-shot	0.7412	0.7261			
	business	직장내괴용함	[추가] 비정규직도 정규직처럼 연차를 줘야 하는지 :					직장내차별	3	[직장내차템] → [근무조건] 장애인 의무고용 비율 미달 시 불이익은?
		임금/퇴직금 산업재해			Zero-shot	0.6824	0.6372		Ė	
		노동조합 기업자문	[추가] 취업규칙 개정할 때 필요한 절차가 궁금합니(2151	리ś F1 Score.	00 4	기업자문	2	[기업자문] → [근로계약] 근로감독 대비 준비할 수 있는 게 뭔가요?
		컨설팅 급여야웃소싱	[추가] 작무분석 컨설팅 어떻게 진행되나요?		카테고리	리별 F1 Score, f1_score	오당수 error_count	건설팅		[컨설팅] → [근로계약] 잉글피크제 도암을 고만하고 있습니다
		부당해고 부당징계			직장내차별 기업자문	0.29 0.44	7			
		근로계약 근무조건		당신은 한국의 노동문제를 문류하는 AI 아시스턴트입니다. 아래 문장은 실제 근로지/서엄주가 잘못한 내용이며, 이 목적은 기계에 소면되는 기계를 다음 중 하나는 설레하세요.	건설팅 근로계약	0.57 0.40	3 2	근로계약	2	[근로계약] → [근무조건] 근로계약 내용과 실제 근로조건이 달라요
		직장내성회용 직장내괴롭힘		이 문장을 가장 잘 설명하는 카테고리를 다음 중 하나로 선택하세요 -{chr(10).join(f*-{cat}* for cat in categories)}	직장내괴롭힘 부당해고	0.80 0.67	1		1	[직장내괴름령] → [직장내차별] 집단 따돌링을 당하고 있어요
1차 개선	worker	직장내차별 임금/퇴직금		규칙:	부당징계 임금/퇴직금	0.91	1	직장내차별	2	[작장내차병] → [근무조건] 비정규칙이라 연차 애기 꺼내기도 눈치 보여요
		산업재해 노동조함 기업자문		- 반드시 위 카테고리 중 하나만 출력하세요. - 다른 말은 출역하지 마세요.	급여아웃소싱 근무조건	0.89 0.53	0			
		건설팅 금여아무소심		- 문휴가 어려워도가장 유사한 카테고리를 선택하세요.	직장내성회용 산업재해 노동조합	1.00 1.00 1.00	0			
		부당해고 부당징계			1926	1.00		부당해고 부당징계		[부당해고] → [근로계약] 계약 안료되고 바로 재계약 거절하면 문제평? [부당장계] → [부당해고] 이유도 모르고 정적 당함 ;;
		근로계약						T00/I	Ė	[T00/4] - [T04/4] VITT
		직장내성회용 직장내괴롭힘						직장내괴롭힘	1	[직장내괴롭히] → [직장내차별] 따돌랑 신고 들어왔는데 뭐부터 해야 함?
	casual	직장내차별 임금/퇴직금	[추가] 육아휴적 신청하니 승진하기 싫다고 그러네요					적장내차별 임금/퇴직금	2	[직장내차병] → [근무조건] 출휴 갔다 왔더니 자리 바뀌어 있음; [영금/퇴직금] → [근무조건] 하루만 나오고 결근했는데 돈 줘야 함??
		산업재해 노동조합								
		기업자문 컨설팅						기업자문 컨설팅		[기업자문] → [부당해고] 정리해고 하려면 절차 진짜 다 많아야 해요? [건설팅] → [기업자문] 인사평가 외주 물까 하는데 어디다 맡겨야 하나요?
		금여아웃소싱 부당해고 부당징계				모델 비교		급여아웃소싱	1	[금여아홋소성] → [근로계약] 4대보령 이런 것도 같이 처리돼요?
		근로계약 근무조건				accuracy	macro_f1			
		직장내성회용 직장내괴롭힘			Few-shot	0.8471	0.8337			
	business	직장내차별 임금/퇴직금						직장내차별	1	[직장내차병] → [근로계약] 정년퇴직자 재고용 의무가 있나요?
		산업재해 노동조합			Zero-shot	0.6588	0.6092			
		기업자문 컨설팅				리별 F1 Score,	모당 수			
-		급여아웃소싱 부당해고		당신은 한국의 노종문제를 문류하는 AI 어시스턴트입니다.	카테고리 직장내차떋	f1_score 0.80	error_count 2			
		부당징계 근로계약		다음과 곧은 표현이 포함되면 해당 카테고리일 가능성이 높습니다. 하라유적, ""학유", "출산유기", "출유,", "장난", "비원규칙", "장애인", "나이", "단영" + "불이약", "자리 변경" → 작장내차된 해당규칙", "근로점찍", "사내 규정", "교육자료", "사건" → 기양자문	부당해고 노동조함	0.50	2			
		근무조건 직장내성회용		-"인사평가", "성과관리", "조직진단", "조직문화", "ESG", "직무문석", "양급파크제", "건설팅" → 건설팅	근로계약 기업자문	0.62	1			
2차 계선	worker	직장내괴롭힘 직장내차별 임금/퇴직금		아래 문장은 실제 근도자/사업주가 절문한 내용입니다. 이 문장을 가장 잘 설명하는 카테고리를 다음 중 하나도 선택하세요:	부당징계 직장내성회용 직장내괴롭힘	0.91 0.86 0.91	1			
		산업재해 노동조합		-{chr(10).join(f"-{cat}" for cat in categories)}	식성내괴통임 임금/퇴직금 금여아웃소싱	0.91 0.90 0.89	1 1			
		기업자문 건설팅		규칙: - 반드시 위 카테고리 중 하나만 출력하세요.	근무조건 산업재해	0.77	0			
		급여아웃소싱 부당해고		- 다른 앞은 출력하지 마세요. - 문휴가 어려워도 가장 유사한 카테고리를 선택하세요.	컨설팅	1.00	0	부당해고	2	[부당해고] → [근로계약] 수숨 끝나자마자 나가라는데 ㅋㅋ
		부당징계 근로계약						부당징계 근로계약	- 1	[부당장계 → 부당해고] 이유도 모르고 청작 당황 ;; [근로계약] → [근무조건] 계약서에는 주5일 근무인데 실제로는 주6일 일합니다
		근무조건 직장내성회용						직장내성회롱	1	[직장내성회왕] → [기업자문] 성회용 예방교육 이거 꼭 해야 됨?
	casual	직장내괴롭힘 직장내차별						직장내괴롭힘 직장내차별	1	[직장내괴용령] → [직장내차병] 따돌림 신고 들어왔는데 워부터 해야 함? [직장내차병] → [근무조건] 비정규직도 먼치 줘야 함?
		임금/퇴직금 산업재해						임금/퇴직금		[영광퇴직공] → [근무조건] 하루만 나오고 결근했는데 존 취이 참??
		노동조함 기업자문						노동조합 기업자문	1	[노용조력] → [작장내차뼴 노조 들어간다니까 비로 눈치 중 뭐나 진짜 [기업자뿐] → [부당해고] 정리해고 하려면 절차 진짜 다 받아야 해요?
		컨설팅 급여아웃소싱 부당해고				모델 비교		급여아웃소싱	1	[금여아웃소싕] → [근로계약] 4대보험 이런 것도 같이 처리돼요?
		부당하고 부당징계 근로계약				accuracy accuracy	macro_f1			
	business	근도계약 근무조건 직장내성회용			Few-shot	0.8588	0.862			
		직장내괴롭힘 직장내차별						직장내차별	2	[직장내차별] → [근무조건] 역이휴직후 다른 부서로 배치해도 되나요?
		임금/퇴직금 산업재해		당신은 한국의 노동문제를 문류하는 AI 어시스턴트입니다. 아래 문장을 가장 적절한 카테고리로 문류하세요.	Zero-shot	0.6588	0.6174		Ė	
		노동조함 기업자문		분류기준	2158	PIW E4 0	00 4			
		컨설팅 급여아웃소싱		- 사용자가 권리 정책들 출소하는 경우 → 근로자 카테고리 (야. 근무조건, 부당배고, 꼭장내고름성 등) - 사용자가 규정 개선·리스크 중검·제도 도임을 문의하는 경우 → 사염주 카테고리 (예: 기업자문, 건설량 등)	카테고리	리별 F1 Score, f1_score	오당수 error_count			
		부당해고 부당징계		아래 표현이 포함된 문장은 해당 카테고리로 문유할 가능성이 높습니다. - 직장내치뷜→"육아휴직(육휴)", "출산휴기(출휴)", "장년", "비장규칙", "장애인", "나이", "연형" + "불이익", "자리 변경"	작장내차별 근로계약	0.75 0.67	4 2		1 (변형 제) - (변형 제) - (변형 제) - (변형 제) - (변화 제) -	
	worker	근로계약 근무조건		- 기업자문→ "취업규칙", "근로감쪽", "사내 규정", "교육자료", "사건" - 컨설팅 → "인사평가", "성과관리", "조직진단", "조직문화", "ESG", "작무문석", "임금피크제", "컨설팅"	임금/퇴직금 부당징계	0.89	1	근로계약	2	[근로계약] → [근무조건] 근로계약 내용과 실제 근로조건이 달라요
2.0		직장내성회용 직장내괴롭힘		· 부당장 가 ~ '참석', "김정·경·경고," "대기원생기" 전기계역원기" 소영', "이 충경계" - 부당해고 ~ "해고 중보", "게막면표 중보", "수승 해고," "연고사석", "자르다", "내보내다" - 작정내교용장 ~ "도착", "당부 배제" "시작 당부 자시", "착선", "작성", "작업" 때문환"	노동조함 기업자문	0.95	1 1			
3차 개선		직장내차별 임금/퇴직금 사어제체		- 작장내성회용→ "성회용", "성주왕", "성적 발언", "2차 가해", "불쾌한 신체 접촉", "회식 자리에서 성적 농당", "외모 평가", - 노용조함→ "목수노조", "조장원", "단체행용", "교성 요구", "노조 탈퇴 양박", "노조활용 불이약", "노조 설립", "노조비 공제	컨설팅 부당해고	0.89 0.80 0.56	0	석상내차별	1	[직장내차뼹] → [근무조건] 비정규직이라 연차 애기 꺼내기도 눈치 보여요
		산업재해 노동조함 기업자문		- 산업재해→"재해", "업무상 사고", "작업 중 사고", "산재 신왕", "산재보왕", "방원비 처리", "업무 중 부상", "근골격계 원환" 아래 문장은 실제 근로자 또는 사업주의 원문입니다.	근무조건 직장내성회용 직장내괴롭힘	0.56 1.00 1.00	0			
		건설팅 금여아웃소싱		다음 카테고리 중 가장 적절한 하나만 선택하세요:	식상내괴용임 산업재해 급여아웃소싱	1.00	0			
		부당해고 부당징계		-{chr(10).join(f"-{cat})* for cat in categories)}	5-101/228			부당징계	1	[부당장계] → [부당해고] 이유도 모르고 정적 당함 ;;
				77.14.						
		근로계약 근무조건 직장내성회용		- 반드시 위 카테고리 중 하나만 출력하세요. - 다른 말은 출력하지 마세요.						

			600 + **********************************						
	casual	직장내괴롭힘							
		직장내차별							[직장내차별] → [근무조건] 출휴 복귀자 자리 바꿔도 문제 없죠?
		임금/퇴직금					임금/퇴직금	2	[임급/퇴직급] → [근무조건] 수습인데 최저도 안 좀 ㅋㅋ 말이 됨?
		산업재해							
		노동조함					노동조합		[노동조합] → [근로계약] 파업해도 월급 줘야 함?? 진심?
		기업자문					기업자문		[기업자문] → [부당해고] 정리해고 하려면 절차 진짜 다 많아야 해요?
		건설팅					컨설팅	1	[컨설팅] → [기업자문] 임금피크제 도임을 고민하고 있습니다
		급여아웃소성							
		부당해고	- 사용자가 건너 땅에를 모모다는 당부 그 근도자 가대고나 (예. 근무모단, 무상에고, 느냥대고등등등) - 사용자가 규정 개선·리스크 점검·제도 도입을 문의하는 경우 → 사업주 카테고리 (예: 기업자문, 컨설팅 등)		모델 비교				
	business	부당징계	・ 水を水がかる がじ・ロニュもも・ 水土エもき モヨのこ サイ かもす かは立い (頃. かられて, むきちち)		accuracy	macro_f1			
		근로계약	아래 표현이 포함된 문장은 해당 카테고리로 문류할 가능성이 높습니다.						
		근무조건	- 직장내차별→ "확이유직(학유)", "출산유기(출유)", "정낸", "비정규직", "장애인", "나이", "연령" + "붙이익", "자리 변경"	Few-shot					
		직장내성희롱	- 기업자문→ "취업규칙", "근로감목", "시내 규정", "교육자료", "시건"	rew-snot	0.8941	0.8889			
		직장내괴롭힘	- 컨설팅 → "인사평가", "성과관리", "조직진단", "조직문화", "ESG", "직무문석", "임금피크제", "컨설팅"						
b		직장내차별	- 부당징계 → "정작", "감봉", "경고", "대기발행", "징계위원화", "소명", "이중징계"						
		임금/퇴직금	- 부당해고 → "해고 동보", "계약만료 동보", "수슴 해고", "권고사직", "자르다", "내보내다"						
		산업재해	- 직장내괴롭힘→ "모욕", "엄무 배제", "사적 엄무 지시", "욕설", "폭력", "따돌림"	Zero-shot	0.6941	0.6417			
		노동조람	- 직장내성회용→ "성회용", "성추행", "성적 발언", "2차 가해", "불쾌한 신체 접촉", "회식 자리에서 성적 농당", "외모 평가",	1					
		기업자문	- 노동조랑 → "목수노조", "조람원", "단체행동", "교섭 요구", "노조 환퇴 압박", "노조활동 불이막", "노조 현림", "노조비 공						
		건설팅	- 산업재해 → "재해", "업무상 사고", "작업 중 사고", "산재 신청", "산재보험", "병원비 처리", "업무 중 부상", "근윤격계 원론	카테그	I리별 F1 Score,	오당 수			
			- 급여야룻소싱→ "급여명세서", "급여 처리", "4대보험 신고", "면천장수", "단말정산", "ERP 언용", "급여 대행", "급여 위탁						
\vdash		급여아웃소싱		카테고리	f1_score	error_count		-	
		부당해고	이래 문장은 실제 근로자 또는 사업주의 질문입니다.	근로계약	0.50	2	근로계약	2	[근로계약] → [근무조건] 근로계약 내용과 실제 근로조건이 달라요
		부당징계	다음 카테고리 중 가장 적절한 하나만 선택하세요:	임금/퇴직금	0.90	2			
		근로계약	-{chr(10).join(f"-{cat}" for cat in categories)}	부당해고	0.67	1			
		근무조건	-{crr(tu).join(r -{cat} for cat in categories)}	직장내차별	0.70	1			
		직장내성회통		노동조합	0.80	1			
		직장내괴롭힘	- 반드시 위 카테고리 중 하나만 출력하세요.	기업자문	0.75	1			
1	worker	직장내차별	- 다른 말은 출력하지 마세요.	급여아웃소싱	0.90	1			
		임금/퇴직금	- 문장이 모호하더라도 가장 유사한 카테고리를 선택하세요.	부당징계	1.00	0			
		산업재해		근무조건	0.60	0			
		노동조람	OI AL:	직장내성회롱	1.00	0			
		기업자문	{chr(10).join(examples)}	직장내괴롭힘	1.00	0			
		건설팅		산업재해	1.00	0			
		급여아웃소성	사용자 문장:	건설팅	1.00	0			
\vdash		무당해고	"{user_input}"	028	1.00		부당해고	-	[부당해고] → [근로계약] 계약 만료되고 바로 재계약 거절하면 문제됨?
		부당장계					A 8 08 TI		[+8002] - [CZM-]M- CZZZZDZ MM- NEOC ZWS1
		근로계약	카테고라****						
		근무조건	# 출역 정제 로직						
		직장내성회용	def clean_category_output(result: str) -> str:						
		직장내괴롭힘	for cat in categories:						
		직장내차별	if cat in result:						[직장내차별] → [근무조건] 비정규직도 연차 줘야 함?
		임금/퇴직금	return cat				임금/퇴직금	2	[임금/퇴직금] → [근무조건] 수숨인데 최저도 안 좀 ㅋㅋ 말이 됨?
	casual	산업재해	return "문류실패"						
		노동조함	#오분류로그저작				노동조합	1	[노동조함] → [분류 실패] 파업해도 월급 줘야 함?? 진심?
		기업자문	# 오는듀도그 저항 def log_failed_classification(user_input: str, result: str):				기업자문	- 1	[기업자문] → [부당해고] 정리해고 하려면 전차 진짜 다 많아야 해요?
		건설팅	now = datetime.now().strftime("96Y96m96d_96H96M96S")						
			log_dir="classified_logs"						
			os.makedirs(log_dir, exist_ok=True)						
			with open(os.path.join(log_dir, f"fail_(now).txt"), "w", encoding="utf-8") as f:						
			f.write(f" = 2: (user_input)\n")						
			f.write(f"예측 결과: {result}\n")						
			# 定元 S 수						
			def classify_text_with_openai(user_input: str) -> str:						
			start = time.time()						
		급여아웃소성	# 중요한 오담 포인트는 항상 포함				BUUTTAS	1	[급여아웃소성] → [기업자문] 급여자료 제공 방식은 어떻게 되나요?
			core_examples = [
			"'이유도 모르고 정작 당함;;" ~ 부당장계',						
			"총휴 목귀자 자리 바꿔도 문제 없죠?" ~ 직장내차뿐,				I		
			"'육이휴적 후 다른 부서로 배치해도 되나요?" ~ 직장내치별,				I		
			"'정년퇴직자재교용의무가 있나요?" → 직장내차뿐,				I		
							I		
			A MULCORD LUB (OLD TO COLUMNA)				1		
			# 예시 6개만 사용 (카테고리 다양성 확보)	1			1		
			examples = (

