

一、总体概述

（一）部门概述

部委党群及参公单位是对中央党群机关、中央国家行政机关（本级）、中央党群机关参照公务员法管理事业单位和中央国家行政机关参照公务员法管理事业单位的统称，也就是我们常说的部委。

中央党群机关是指各级党组机关，包括但不限于中国共产党中央机关，还包括群团组织、民主党派及其他中央机关。本次招考范围包括全国人大、中央办公厅、中央纪委国家监察委、中央宣传部、中央网信办、中央台办、中央对外联络部、最高人民法院、国家档案局（中央档案馆）、中央社会主义学院、全国总工会、全国妇联、中国科协、农工党中央、中国文联、中国残联、中国贸促会、中国侨联、全国友协、中国宋庆龄基金会等部门。

中央国家行政机关是指国家按照宪法和相关组织法的规定设立的，依法享有并运用国家行政权，负责对国家各项行政事务进行组织、管理、监督和指挥的国家机关，是国家权力机关的执行机关，包括本级以及省级以下直属机构。本级是指国家部委层面，省级以下直属机构为在各省设立的分支机构。本次招考范围主要包括外交部、教育部、科学技术部、农业农村部、人力资源和社会保障部、商务部、生态环境部、退役军人事务部、文化和旅游部、应急管理部等部门。

中央党群机关参照公务员法管理事业单位、中央国家行政机关参照公务员法管理事业单位，是党和政府委托或授权具有行政执法能力的单位，是事业单位的一种。其管理制度参照公务员管理，但人员属于事业编制，而不是公务员编制。本次招考范围主要包括中央党史和文献研究院、中央和国家机关工委、国家海洋局、国家知识产权局、中国地震局等单位。

（二）职位要求

一般来说，中央党群机关、中央国家行政机关（本级）的职位要求和限制比较多，中央国家行政机关参公管理事业单位相对来说则少一些。下面我们分别从政治面貌、学历学位、专业、基层工作经验、其他特殊条件几个方面予以说明。

首先，从政治面貌来看。政治面貌可以体现一个人的政治属性，反映一个人的政治身份。在中国共产党的领导下，政治面貌更多指的是中国共产党党员（以下简称“党员”）。很多职位之所以要求考生具有党员的身份，就是因为党员的属性。从志愿加入中国共产党的第一天，每一名党员就开始经历一个漫长的不断学习、不断接受党的教育的过程，从而在思想上和行动上更加坚定中国共产党的领导。

一般中央机关招考时要求考生的政治面貌为党员，少数部门要求为党员或共青团员，民主党派机关可能要求非党员，也有极少数部门对政治面貌没有限制。纵观近几年的招考简章，我们可以发现，中央党群机关要求考生的政治面貌为党员以及共青团员的岗位一般占 80% 左右，中央国家行政机关（本级）对政治面貌有要求的岗位也占 70%～80%，中央国家行政机关参公管理事业单位中气象、统计、银保监、证券管理系统对政治面貌没有特别要求，其他部门有要求的占比在 70% 左右。由此可见，在思想上具备高度的政治自觉、在行动上能够积极向党组织靠拢者，报考中央党群及中央国家行政机关（本级）的岗位时会有较大的优势。

其次，从学历学位来看。我们先看学历，学历的要求在招考简章中有三种表述方式：一是“×× 以上”；二是“×× 和 ××”，三是“仅限 ××”。第一种给出了最低限制，第二种是两个选择，第三种则是唯一限制。很明显，第三种的限制比较单一，但正因如此，符合条件的人相对来说就比较少，竞争自然也就没有那么激烈。中央党群机关和中央国家行政机关（本级）各职位对学历的要求最低为本科，有些只要本科，有些仅限研究生，还有些要求研究生及以上学历；中央国家行政机关参公管理事业单位对学历的要求则是以大专为起点，给了大专生报考的机会。再看学位，中央党群机关和中央国家行政机关（本级）对此都有明确要求，即考生必须取得学位；而中央国家行政机关参公管理事业单位对学位的要求没有那么高，一些专科岗位对学位无限制，一些本科岗位同样如此。这就意味着很多通过在职教育但是没有取得相应学

位的人也可以报考这些岗位，只要学历能达到要求就符合报考条件。

再次，从专业来看。公务员队伍究竟需要哪些专业的人才呢？答案是现有的所有专业在公务员招考中几乎都能找到适宜的岗位，甚至船舶、气象、统计等看起来冷门的专业，岗位需求也比较多。当然，中文、会计、法律、计算机等一直都是人才需求量比较大的专业，选择机会会更多；外语类专业的人才则是外交部、商务部等部委大量需要的，尤其是一些小语种学的人少，符合条件的人更少，虽然可能在职位选择上不占优势，但竞争也不会太激烈。这里要特别注意，有些岗位的要求是学科大类，有些则是具体专业，所以考生要明确自己的专业属于哪一类，看清楚要求再报考，要求一般会在备注中给出。有人认为报考单位之所以设置专业要求，更多的是因为领导认为某些专业的人能够更好地胜任工作，比如中文专业的写材料一定好。其实不然，很多人参加工作后会发现大部分岗位的工作和自己的专业关联并不大。这就告诉我们，当遇到心仪的岗位时，千万不要担忧自己能否胜任，只要符合条件，就大胆报名吧！

又次，从基层工作经验看。部委级别的部门比较看重基层工作经验，虽然一些部门因为需求人才的特殊性，对于基层工作经验不设限，但是大部分的中央机关和中央国家行政机关（本级）招考时对基层工作经验都有一定的限制，时间方面包括一年、两年、三年、五年；中央国家行政机关参公管理事业单位，其中的部委直属部门对基层工作经验会有限制，其他的基层岗位一般没有限制。之所以如此，一方面是由中央部门的特殊性质决定的，有基层工作经验就意味着对基层有了解，所以在制定相关政策的时候，可以更加接地气儿，更好地服务群众；另一方面是有经验还代表着在工作上比较成熟，不需要再从零学起，能够尽快地融入工作岗位；再一方面，就个人来说，有工作经验就意味着不需要经历下基层锻炼一回单位考察这一过程，从而增加了晋升机会。另外，还有一些岗位是专门给大学生村官、农村义务教育阶段学校教师、“三支一扶”人员和大学生志愿服务西部人员特设的，既能为参与这些计划的大学生们提供向上流动的通道，又能鼓励更多的大学毕业生投身基层工作。

最后，其他特殊条件。除了上述相关要求，在招考简章的备注栏，我们会发现一些岗位有其他的特殊要求，概括起来包含以下五个方面。其一，专业能力测试。即某

岗位除了进行行政职业能力和申论两项测试外，还会有专业测试，时间一般安排在笔试的前一天，内容和范围会给予简要的说明。总而言之，就是和考生所学专业有关系的内容，目的是体现专业性。例如，外交部会考查语言掌握情况、银保监会会考查经济学知识掌握情况，其目的是保障录用的人才符合岗位要求。其二，英语等级，包括无要求、过四级、过六级、过专业八级等。一方面是根据部门岗位设定的，如海关部门；另一方面是源于招录传统，如中央办公厅。其三，工作经历。这里的工作经历并非指专业对口、有工作经历就可以报考，而是要求具备与岗位相关行业的经历，这也是出于能够尽可能招到成熟的工作人员的考虑而设定的。其四，某种工作能力。这个要求比较宽泛，没有特别的统一标准，有可能会在面试之前通过一次专业测试考查考生是否能达到要求，或者在面试资格审查阶段要求出具相关的证明。所以，考生平时要做好积累。其五，优先录取说明。一般会备注同等条件下有相关工作经历者优先。这也是部委与其他部门的差别所在，当考生在面试中的表现难分伯仲时，就要看其他条件了。所以，考生要尽可能多地提供面试审核材料，对于每一次谈话、测试都不能掉以轻心。

（三）系统作用

部委在本系统中占据着首脑地位，系统中的一些机构设置、职能安排都是从部委延伸下来的。作为全国性的领导机关，不管是中央党群机关还是中央国家行政机关（本级），其所设置的岗位都非常细化，工作内容也比较有针对性。除了综合部门，其他业务司局一般都起着引领作用，主要是根据国家宏观政策出台相应的文件，协调系统内各级部门的工作，就像是乐队的指挥。正因为部委的地位和作用十分重要，所以其对人员的要求也比较高：首先政治立场要坚定，其次宏观思维和深度思考要足，最后处理问题的能力要强。综合以上考虑，部委面试题目的考查方向非常多变，而且比较注重个人的综合素养，也要求考生具有一定的深度分析能力、组织协调能力、团结合作意识以及大局观念。