

NOTE DE SERVICE N° 2016.01

Objet : **PLANIFICATION DES CONGES 2016**

Date : 04 janvier 2016

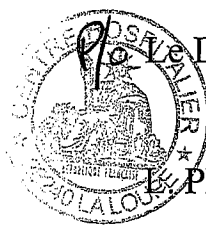
Destinataire(s) : **Tout le personnel**

Durée de validité ou date de révision (2 ans maxi):

Lors du CHSCT du 09 juin 2015, il a été décidé qu'en égard aux contraintes spécifiques de chaque service, chaque responsable de service doit gérer au mieux la planification des congés annuels **de son service** dans le respect de la réglementation en vigueur et du règlement intérieur mais aussi en essayant de concilier au mieux les intérêts des agents et les contraintes du service.


Ce qui veut dire que dans la mesure des possibilités et selon les nécessités de service, durant la période estivale des RT, RJ, TP, CA peuvent être planifiés.

La Loupe, le 04 janvier 2016.



Le Directeur délégué,

PENNANECH



M. Scumir.

ANNEXES JOINTES : Rappel de la réglementation en matière de congés annuels et tableau d'annualisation.

REGLEMENTATION EN MATIERE DE CONGES ANNUELS :

REFER : Décret n° 2002-8 du 04 janvier 2002 :

Agents présents toute l'année :

*Pour un agent exerçant à temps plein, la durée du congé annuel est fixée à **25 jours ouvrés** ; les agents autorisés à travailler à temps partiel ont droit aux congés annuels auxquels peuvent prétendre les agents accomplissant un service à temps plein, rémunérés selon la quotité autorisée.*

Agents arrivant en cours d'année :

*Les agents recrutés en cours d'année bénéficient de **2 jours ouvrés par mois ou fraction de mois supérieure à 15 jours écoulés depuis l'entrée en fonction.***

Congé « hors saison » (congé d'hiver) :

2 jours supplémentaires** sont accordés aux agents lorsque le nombre de jours de congés pris en dehors de la période du 1^{er} mai au 31 octobre est au moins égal à **6** et **1 jour ouvré supplémentaire** est accordé aux agents lorsque le nombre de ces jours est compris **entre 3 et 5.

Congé « fractionné » :

*L'agent qui fractionne ses congés au moins en **3 périodes**, bénéficie **d'une journée supplémentaire.***

Combinaison des repos hebdomadaires avec congés annuels :

Tant pour les agents dont le congé hebdomadaire est attribué à jours fixes que pour ceux dont le congé hebdomadaire est attribué à jours variables, lorsque le congé annuel se termine la veille du repos hebdomadaire légal ou de fait, ceux-ci peuvent prétendre au bénéfice de ce repos sans qu'il s'impute sur la durée du congé annuel.

*Chaque responsable de service arrête la planification des congés annuels, après consultation des agents concernés et compte tenu des nécessités de service **au plus tard le 31 mars de l'année considérée.***

*La réglementation prévoit que chaque agent doit pouvoir bénéficier de **3 semaines consécutives** durant la période estivale, sauf contrainte impérative de fonctionnement du service.*

Les agents chargés de famille bénéficient d'une priorité pour le choix des périodes de congés annuels.

REPORT DES CONGES ANNUELS

INSTRUCTION N° DGOS/RH3/DGCS/2013/356 du 1^{er} octobre 2013

INSTRUCTION N° DGOS/RH3/RH4/DGCS/4B/2015/41 du 11 février 2015

En résumé, report automatique sur l'année suivante des congés non pris pour raisons de santé (congé de maladie, de longue maladie, de longue durée) mais aussi en raison d'absences pour congé de maternité, d'adoption, de paternité et pour congé parental.

Les agents qui souhaitent obtenir le report de leurs congés n'ont pas à en faire la demande, précise l'instruction. Les congés annuels restant dus au titre de l'année écoulée sont automatiquement reportés par les services gestionnaires sur l'année N + 1.

Toutefois, comme pour les congés annuels, leur prise sur la ou les périodes demandées par l'agent au cours de l'année N + 1 nécessite une autorisation expresse de l'employeur au regard des nécessités de service.

Les congés reportés peuvent être posés jusqu'au 31 décembre de l'année N + 1. Au-delà, ils sont perdus et ne donnent pas lieu à une indemnité compensatrice.

ANNUALISATION POUR L'ANNEE 2016

(Référence annuelle de 1607 heures maximum)						
ANNEE 2016						
	Services de SOINS EQUIPE CUISINE		Service de NUIT		Autres services (1)	
	35 heures		32 heures 30		35 heures	
Nombre de jours annuels	366		366		366	
Nombre de jours repos	105	105	105	105	105	105
Nombre de jours congés	25	25	25	25	25	25
Jour de Fractionnement	1	1	1	1	1	1
Jour "hors saison"	2	2	2	2	2	2
Nombre de fériés	11	11	11	11	8	8
Repos compensateurs calculés selon nombre de dimanches et fériés travaillés	de 0 à 9	de 10 à 19	à partir de 20	Non concerné	Non concerné	Non concerné
Nombre de jours	0	1	2	0	0	0
TOTAL jours non travaillés	144	145	146	144	141	141
Jours annuels déduction faite des jours non travaillés	222	221	220	222	225	225
Journée de solidarité	1	1	1	1	1	1
TOTAL Jours à travailler	223	222	221	223	226	226
Temps de travail annuel	223x7h	222x7h	221x7h	223 x 6,5	225 x 7 h	225 x 7 h
Annualisation 2016	1 561	1 554	1 547	1 449,50	1 582	1 582

(1) Personnels et services concernés : Les Cadres de Santé, Administration, Service Technique, Lingerie, Animation, Service Intérieur, Rééducation, Pharmacie, le Responsable de Cuisine

Concernant les agents travaillant à temps partiel, le nombre d'heures annuel est proratisé par rapport à la quotité du temps de travail
(par exemple : un agent soignant à 80 % = $1547 \times 80 \% = 1238 \text{ h}$)

Fait le 04 janvier 2016,
P/Le Directeur,

M. SCHMIT

DEMANDE DE CONGES ANNUELS 2016

Je soussigné :

NOM : _____

Prénom : _____

Grade : _____

Service : _____

Après avoir eu connaissance du régime des congés annuels applicables à l'Hôpital de LA LOUPE, sollicite auprès de la Direction de l'Etablissement un congé annuel au titre de l'exercice en cours se répartissant aux périodes souhaitées suivantes :

DU _____ AU _____

DU _____ AU _____

DU _____ AU _____

DU _____ AU _____

Avis du responsable de service et/ou
du Directeur :

LA LOUPE, le

Signature,