

« Info flash » donne de brèves informations sur la vie de l'hôpital et sera diffusé chaque mois .

Mise à jour téléphonique des agents :

Il est demandé aux agents de vérifier auprès des ressources humaines que leurs coordonnées téléphoniques sont bien à jour.

Le carnet



Nous souhaitons la bienvenue à :

Cyndie DHERMY, IDE remplaçante EHPAD
Charlie MARCHAL, AS remplaçante
Béatrice LEVOYE, agent d'entretien en CUI

Nous souhaitons bonne route à :

Laëtitia STUBACHER, ASHQ Nuit
Michel MARIAUX, M.O. Restauration
Mélanie LACROIX, IDE Médecine
Sonia GHOMARI, AS remplaçante USLD

Certification

Un document d'information sur la certification HAS V2014 des CH de La Loupe, Nogent Le Rotrou et Chateaudun, dans le cadre de la direction commune sera diffusé chaque mois avec votre bulletin de salaire.

CAJA

Le CAJA (Centre d'Accueil de Jour Alzheimer) a déménagé dans leurs nouveaux locaux, qui se trouvent entre les services techniques et le SSIAD.



Humour

Top 5 des mots les plus difficiles à prononcer :

- ⑤ Prestidigitateur
- ④ Inéligibilité
- ③ Phénylalanine
- ② Désoxyribonucléique
- ① Pardon



Actualité

INFO PAIE :

Application du PPCR (Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations) sur les salaires de septembre mais **uniquement pour les titulaires et stagiaires de Catégorie A et B avec effet du 01.01.2016** (un courrier explicatif sera joint à votre bulletin de salaire).

Application du reclassement indiciaire pour les agents contractuels de Catégorie A et B avec effet du 01.01.2016.

La GRH

« Info flash » donne de brèves informations sur la vie de l'hôpital et sera diffusé chaque mois.

Ligne éditoriale

Dans le cadre des rencontres « ça se discute », il a été constaté un manque de connaissance des règles et métiers entre professionnels. Ceci peut pour partie être vécu comme un manque de reconnaissance ou sources de tensions. C'est pourquoi tous les mois, un service vous sera présenté via info flash. En espérant que cette démarche puisse faire évoluer la connaissance et le fonctionnement de l'établissement.

SERVICE ANIMATION

Le projet d'animation s'inscrit dans le projet global de l'établissement.

La mission du service animation consiste à gérer sur le plan humain, logistique et financier le secteur « Animation », en étroite collaboration avec le personnel soignant, les familles, les bénévoles et les partenaires extérieurs (mairies, écoles, lycées, Ehpad, ..)

Instaurer une relation de confiance et une écoute active mais aussi être attentif aux besoins et aux souhaits de chacun.

Veiller au bien être des résidents et lutter contre l'isolement social et affectif

Proposer des activités de loisirs adaptées à leurs difficultés

S'adapter à chaque situation

Les animateurs doivent avoir un rôle de facilitateur, de médiateur tout en ayant un sens du travail en équipe.

Au-delà des activités proposées aux résidents/patients, le service animation participe, anime et est force de proposition dans les différentes instances pluridisciplinaires de l'établissement à savoir :

Projet d'accompagnement personnalisé

Risques suicidaires

Risques psychosociaux

Conseil de la vie social

Cercle de vie

Comité de direction

Etc,...

Finalités définies par le service animation

- 1) Respecter et maintenir la dignité et la liberté de choix du résident/patient,
- 2) Lutter contre l'isolement social et affectif,
- 3) Instaurer une dynamique institutionnelle en collaboration avec tous les services internes de l'établissement mais aussi continuer à ouvrir des partenariats vers l'extérieur.