

- **Quizz 1 – 60 mn**

1- Quel est la définition courte du CMMI ?

Méthodologie permettant à une organisation de mettre en œuvre un ensemble de bonnes pratiques, d'évaluer le taux d'application de celles-ci et appliquer les améliorations nécessaires, dans une démarche d'amélioration continue.

Elle est applicable aux différents processus d'une entreprise (management, développement, communication, etc.)

2- Quel est son objectif ?

L'objectif du CMMI est d'édicter un ensemble de bonnes pratiques, et de les inculquer, étape par étape, au sein de l'entreprise, par l'évaluation constante de la mise en application de celles-ci. Chaque étape doit être validée afin de pouvoir valider la suivante (système de bas en haut). On peut assimiler celui-ci à un changement d'habitude chez un être humain.

3- Quelles est sa finalité essentielle ?

Sa finalité essentielle est d'ancrer des règles qui seront devenues des habitudes, des automatismes visant à augmenter considérablement la qualité et la fiabilité des processus résultants de cette mise en application.

1- Quelle est la dernière version du CMMI ?

La dernière version du CMMI est la version 2.0, depuis 2018.

**2- Le SEI n'a eu qu'un rôle mineur dans l'établissement du CMMI : Vrai ou Faux ?
Détaillez.**

Faux, le SEI est à l'origine du CMM. C'est donc sur les bonnes pratiques édictées par le SEI qu'est fondé le CMMI.

**6- Capacité, aptitude, maturité : même nom pour une même désignation. Vrai ou faux ?
Détaillez.**

Faux, la capacité et l'aptitude peuvent être assimilées, mais la maturité est l'objectif principal du CMMI. Le rôle du CMMI est d'évaluer la capacité d'une entreprise, afin qu'elle ait les aptitudes nécessaires à sa maturité.