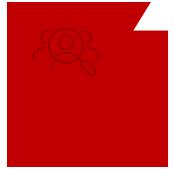




ONBOARDING

Manual de bienvenida

índice



Quiénes somos
LÄBERIT



**Sistemas de
Gestión Integrado**



**Prevención de
Riesgos Laborales**



**Conciliación de la
vida laboral y familiar**



**Beneficios
sociales**



Plan de igualdad



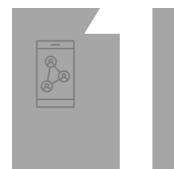
**Vacaciones y
permisos retribuidos**



Intranet



Salas de reunión



**Läberit App, Web
y redes sociales**

| Grupo de empresas

Lâberit surge en mayo de 2021 como resultado de la fusión de ocho empresas del grupo Alfatec, fundado en 2008. En Lâberit también se estructuran las empresas Betalab (Geekshubs), Cablealia, Inlogiq, y Lâberit Canarias, que actúan en el mercado con marca propia.

Disponemos de oficinas en Valencia, A Coruña, Alicante, Castellón de la Plana, Murcia, Cartagena, Girona, Madrid, Las Palmas de Gran Canaria, Santa Cruz de Tenerife, Sevilla, Barcelona, Vizcaya, Albacete y Palma de Mallorca. Además, nuestro Grupo actúa en diversos países de Latinoamérica y África con profesionales in situ en aquellos mercados.

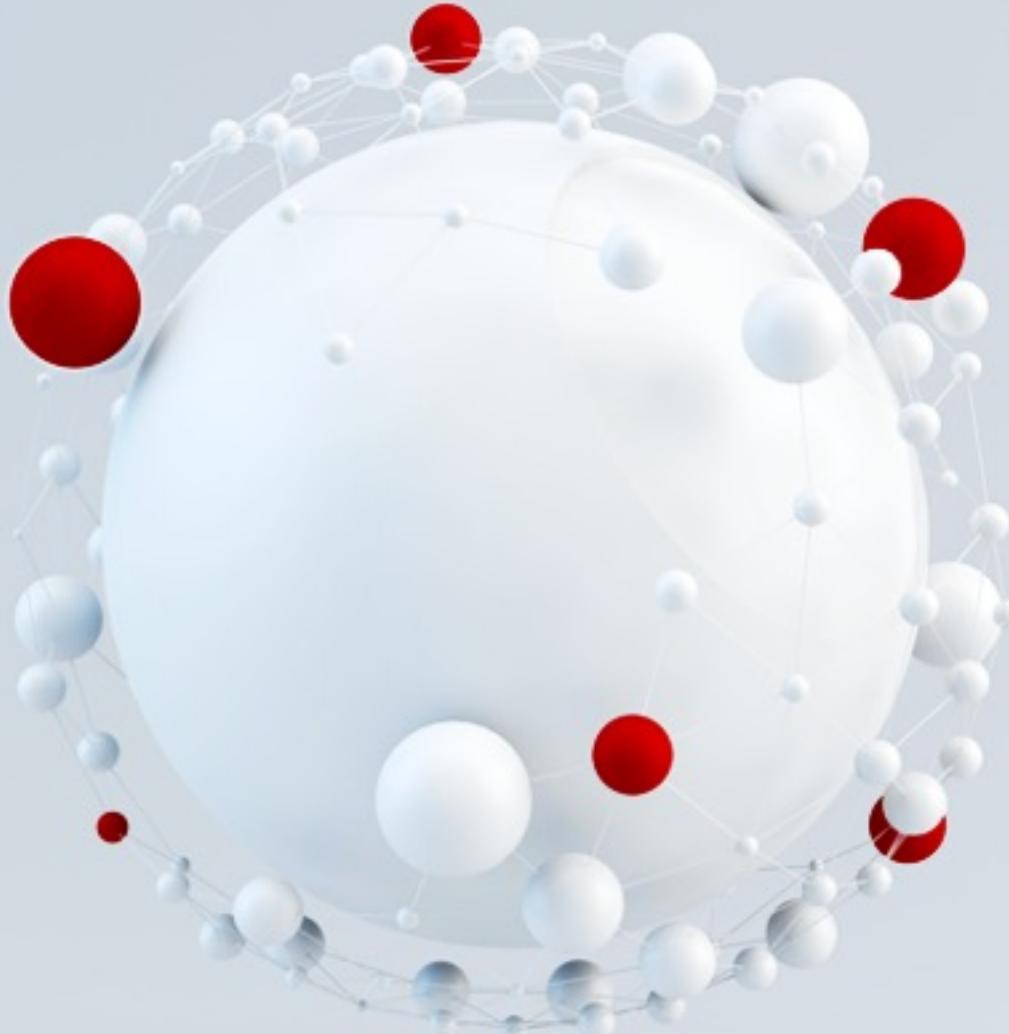
La plantilla actual ronda los **1000 profesionales**, principalmente ingenieros técnicos y superiores en informática y telecomunicaciones.

| Oficinas nacionales



| Presencia internacional





| Nuestra misión

Conseguir la plena satisfacción de las personas trabajadoras y nuestros clientes a través del desempeño excelente de nuestra actividad profesional.

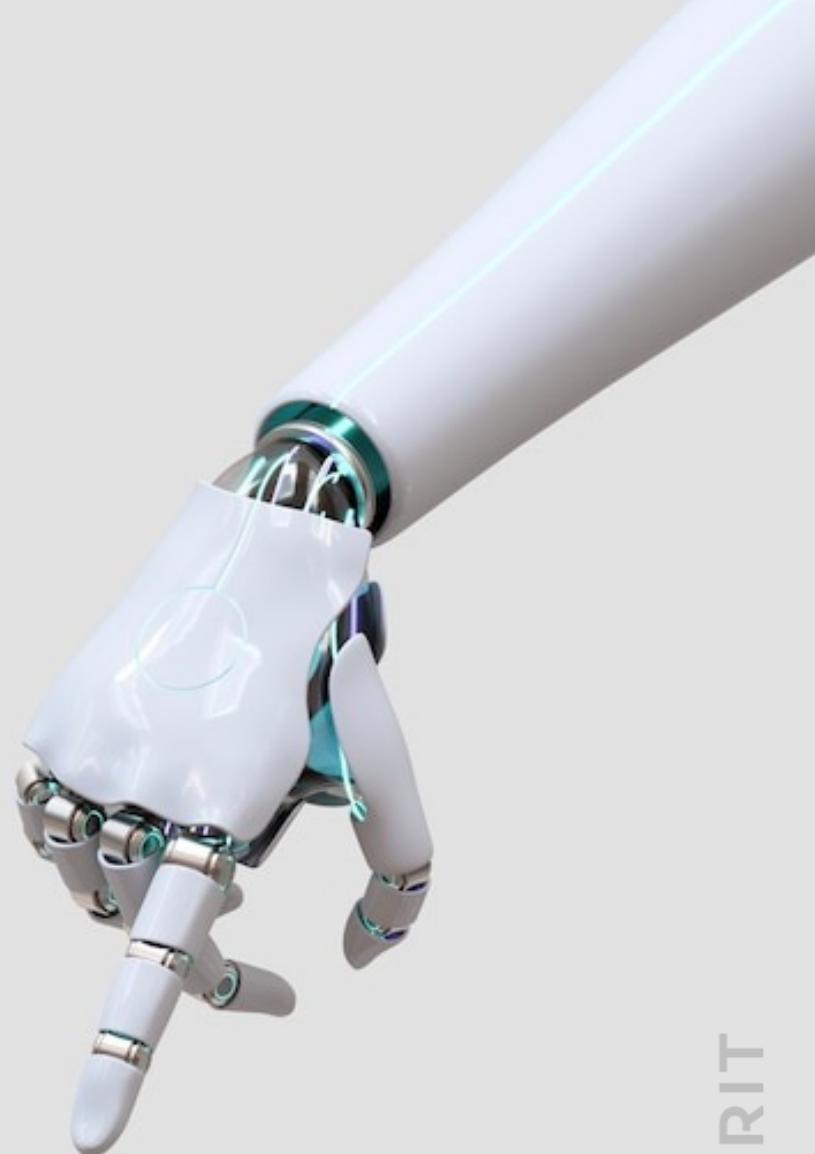
Con esta misión nuestro principal objetivo es conseguir los beneficios económicos y sociales que toda empresa privada debe pretender, sin olvidarnos nunca de una premisa que siempre tenemos presente: **ser feliz trabajando**.

| Nuestra actividad

Abarcamos prácticamente todas las actividades del sector de **Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación**, si bien hay que destacar nuestra amplia experiencia en el ámbito de **TIC Salud**.

La labor diaria de nuestros profesionales está organizada actualmente en **Prácticas y Unidades de Negocio** que se corresponden con los diferentes servicios y productos ofertados así como sectores de actividad.

[Organigrama](#)



VISIÓN

Consolidarnos como un grupo empresarial tecnológico de reconocido prestigio, sólido y rentable financieramente, con clientes fieles y satisfechos, con proyectos recurrentes, y con presencia a nivel internacional en países de América, Asia y Europa, para que nuestro personal se desarrolle profesionalmente y alcance sus metas personales, en un buen ambiente y clima laboral.

MISIÓN

Líderes en el sector IT español. Con la innovación y la calidad como primera motivación, estamos vertebrados en las principales ciudades españolas y latinoamericanas. Operando en los sectores de la admin pública, industria, sanidad, banca, seguros, energías, utilities, telecomunicaciones y media. Con proyectos en 18 países, Läberit se presenta como pieza clave en la innovación mediterránea.



VALORES

Calidad humana y profesional, demostrando cada día honestidad, competencia, capacidad técnica y aptitud.

Trabajo en equipo, basado en el diálogo, la ética profesional y la equidad.

Compromiso y transparencia con el cliente, asegurando acuerdos claros y bien documentados, poniendo al servicio del cliente nuestro conocimiento y obteniendo su participación activa.

Calidad y esfuerzo en el trabajo, para dar satisfacción al cliente, y cumplir con los hitos y entregables.

Compromiso con nuestra sociedad y nuestro entorno apoyando políticas de igualdad, desarrollo social y medio ambiente.



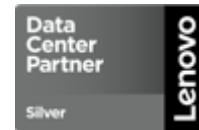
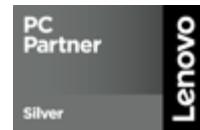
Platinum
Solution Partner



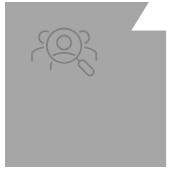
Silver
Business
Partner



Deloitte.



índice



Quiénes somos
LÄBERIT



**Sistemas de
Gestión Integrado**
Alfresco Corporativo



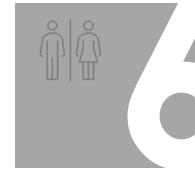
**Prevención de
Riesgos Laborales**



**Conciliación de la
vida laboral y familiar**



**Beneficios
sociales**



Plan de igualdad



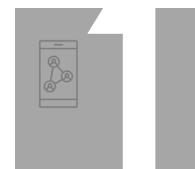
**Vacaciones y
permisos retribuidos**



Intranet



Salas de reunión



**Läberit App, Web
y redes sociales**

| Organización y seguridad para trabajar mejor

A través del **área de Calidad**, hemos desarrollado un **Sistema de Gestión Integrado (SG)** orientado a satisfacer las necesidades del Cliente, la mejora del Medioambiente, aumentar la Seguridad de la Información, favorecer los cumplimientos legales, estableciendo objetivos de mejora dentro de nuestro SG.

Nuestro Sistema de Gestión Integrado, cuenta con diferentes políticas, manuales, instrucciones técnicas, que se complementa con procesos e información documentada de relevancia para su desarrollo.

“Es responsabilidad de todas las personas que participan en la actividad de la organización”, conocer, observar e incorporar a su trabajo diario las directrices del Sistema de Gestión de Calidad, Servicios, Medio ambiente, Seguridad de la Información, Cumplimientos Penales. Para ello se hace pública toda la información necesaria para su conocimiento y uso. Podrás acceder a toda la información del SG en el repositorio de [Alfresco Corporativo](#).





Actualmente, Läberit cuenta con las siguientes certificaciones: **ISO 9001** (Calidad), **ISO/IEC 20000-1** (Servicios), **ISO 14001** (Medioambiente), **ISO/IEC 27001** (Seguridad de la Información), **ENS Alto** (Seguridad de la Información – Sector Público), **UNE 19601** (Cumplimiento Penales).

Es necesario que dediques un tiempo para conocer las siguientes directrices de obligado cumplimiento, y que puedes encontrar en el repositorio de [Alfresco Corporativo](#).

- SG – Política.
- SGENS – Política de Seguridad bajo ENS.
- SG – IT Manual de Seguridad de la Información.
- Políticas de Seguridad de la Información y píldoras de concienciación.
- SG – IT Manual Buenas Prácticas Medioambientales.
- SGCP – Política de Compliance y SGCP - Código ético.
- Distintos procesos según la actividad que desarrolles.

| Manual de Buenas Prácticas Medioambientales



El Manual de Buenas Prácticas Medioambientales de **Läberit** ha sido elaborado para contribuir desde nuestra organización con el **desarrollo sostenible**, con el que hemos de comprometernos personal y colectivamente.

Esta norma alcanza a todas las personas de la organización, por lo que es importante que conozcamos el contenido de este [Manual](#) y colaboremos en su correcta aplicación.



| Manual de Buenas Prácticas Seguridad de la información



El Manual de Buenas Prácticas de Seguridad de la Información es el documento donde se establecen los criterios de actuación que deben ser observados por las personas de la empresa en el desempeño de sus responsabilidades profesionales en el ámbito de la Seguridad de la Información.

Esta norma alcanza a todas las personas de la organización, por lo que es importante que conozcamos el contenido de este **Manual** y colaboremos en su correcta aplicación.

Frente a cualquier sospecha de incidente de seguridad, **de forma inmediata y sin dilación, es de obligado cumplimiento comunicar dicha sospecha al equipo de Sistemas Internos** por los medios habilitados para ello utilizando [JIRA Soporte Sistemas Internos - “Incidente de seguridad”](#) o medio alternativo si no se tuviera acceso al sistema.

| Compliance



¿QUÉ ES?

El Compliance consiste en una serie de herramientas, políticas y procedimientos que persiguen prevenir y/o evitar infracciones penales que pudieran generar responsabilidad para nuestra Organización.

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

Porque el cumplimiento penal forma parte del ADN de Läberit, que quiere que todos colaboremos para lograr hacer parte de nuestro día a día el Código Ético y la **Política de Compliance Penal** que podrás consultar y estará siempre disponible en ALFRESCO. Estos documentos son de **OBLIGADO conocimiento** por parte de todas las personas de la Organización.

TE INFORMAMOS QUE DEBES CONSULTAR LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:

SGCP – Política Compliance Penal

SGCP – Código Ético

SGCP – Sistema Sancionador

| Qué he de hacer

- Si tienes dudas en tus tareas diarias sobre algún elemento del cumplimiento penal, consulta al **Compliance Officer de la Organización:**
complianceofficer@laberit.com
- Recibirás la formación necesaria adecuada a tu puesto de trabajo.
- **TODA** la Organización está **comprometida con el código ético** y la cultura corporativa de cumplimiento penal.
- Si ves alguna actuación irregular puedes comunicarla a través del canal ético que encontrarás en nuestra página web
<https://compliance.legalsending.com/canal/?C=4860257901902338>
o a través del siguiente código Qr.



Se informa expresamente a todas las personas trabajadoras que, en el caso de que formulen una denuncia a través del canal ético, la Organización GARANTIZA que:

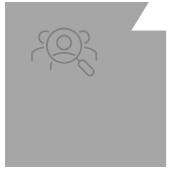
Se respetará la **CONFIDENCIALIDAD**

NO se producirán **REPRESALIAS** de ninguna clase (suspensión del contrato, sanciones, etc.) consecuencia de la denuncia efectuada

El canal es **GRATUITO** y garantizará los derechos de protección de datos establecidos en la ley

Puedes consultar el SGCP - Procedimiento Canal Ético en ALFRESCO

índice



Quiénes somos

LÄBERIT



Sistemas de Gestión Integrado

Alfresco Corporativo



Prevención de Riesgos Laborales

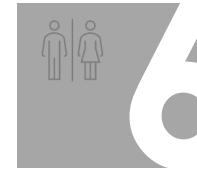
Valora prevención



Conciliación de la vida laboral y familiar



Beneficios sociales



Plan de igualdad



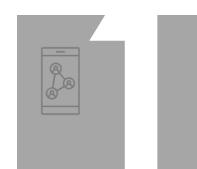
Vacaciones y permisos retribuidos



Intranet



Salas de reunión



Läberit App, Web y redes sociales

| PRL: Prevención de riesgos laborales

El objeto de la prevención es **la protección de la seguridad y la salud de las personas trabajadoras** mediante la eliminación o disminución de los riesgos derivados del trabajo.

La empresa tiene la responsabilidad de informar y formar en materia de prevención de riesgos laborales a las personas trabajadoras que se incorporan, así como vigilar su salud a lo largo de la relación laboral.

En el Grupo Lâberit contamos con un Servicio de Prevención Mancomunado (SPM): es un servicio de prevención propio pero que se gestiona el de varias empresas del grupo en conjunto.

Desde el SPM llevamos a cabo las funciones de seguridad, higiene industrial, ergonomía y psicosociología.

La vigilancia de la salud está contratada con Valora Prevención SL.



INFORMACIÓN. tras tu incorporación recibirás la ficha de información de los riesgos laborales de tu puesto de trabajo y de las medidas de emergencia – recuerda que el nombre del puesto de PRL puede ser diferente al puesto de contratación, recuerda el puesto de PRL que te será útil para futuras gestiones. Nos deberás devolver firmado un recibí.

FORMACIÓN. Realizarás una formación virtual de 2 horas de duración sobre prevención “**Seguridad y salud en el puesto de trabajo**”.

EXAMEN DE SALUD. Tras tu incorporación se te ofrecerá la posibilidad de realizarte un reconocimiento médico inicial en función de los riesgos inherentes a tu puesto de trabajo de PRL. Si decides realizártelo tienes que llamar a Valora Prevención al 961849320 para solicitar la cita indicando tu entro de trabajo y tu puesto de PRL, en caso de no hacértelo tienes que firmar la renuncia. Recuerda siempre comunicar a tu responsable directo de la ausencia, para que no se vea afectada la actividad del proyecto para el que trabajas. Anualmente se te volverá a ofrecer la posibilidad de realizarte un reconocimiento periódico. Anualmente la empresa pone a tu disposición la posibilidad de realizar un examen de salud periódico o renunciar al mismo firmando el documento de renuncia.



Valora Prevención es nuestro Servicio de Prevención, debes de llamar al teléfono **963 819 314** para solicitar la cita.

Recibirás un correo de PRL dándote la bienvenida con los documentos e indicando todos los pasos a seguir. Por favor, en la medida de lo posible firma los documentos en el ordenador para aportar un granito de arena al desarrollo sostenible y al cambio climático.

Protección frente a riesgos biológicos como gripe, COVID-19, bacterias, etc

En todas las oficinas de Lâberit seguimos manteniendo recomendación y realizando acciones preventivas para mejorar el bienestar y la protección de la salud de las personas trabajadoras

- ━ Limpieza y desinfección de los puestos de trabajo y de las zonas comunes con más frecuencia.
- ━ Disponibilidad de gel hidroalcohólico en la entrada de las oficinas.
- ━ Mejora de la ventilación y la calidad de aire interior de las salas de trabajo.
- ━ Si eres persona vulnerable o presentas síntomas de infección respiratoria te recomendamos usar mascarilla.
- ━ Recomendamos lavarte las manos antes y después de acudir de los cuartos de baño y antes de ingerir alimentos y bebidas.
- ━ Mantener orden y limpieza en las zonas comunes y en tu puesto de trabajo.



| Participación y consulta en materia de prevención

Contamos con un Comité de Seguridad y Salud como órgano de participación interno de la empresa para una consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos. Los delegados de prevención son los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo.

Además, cuentas con un canal vía Jira o mail, a través del cual te puedes comunicar con el departamento de PRL para que tus consultas, solicitudes y/o recomendaciones sean atendidas.

Toda la documentación de PRL la tendrás a tu disposición en [Alfresco](#).

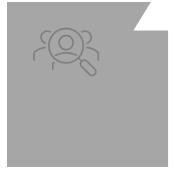
The screenshot shows a help center page with the following elements:

- Header:** LABERIT Área de Personas, Centro de ayuda.
- Search Bar:** ¿Con qué necesita ayuda? (Search icon).
- Categories:** A list of categories with icons:
 - Nóminas (Examen de salud periódico)
 - Desvinculación laboral (Examen de salud inicial, formación e información PRL)
 - Ausencias (Coordinación)
 - Retribución flexible (Consulta)
 - Seguro de Salud
 - PRL (Prevención)
 - Igualdad
 - Bienestar laboral
 - Otros
- Powered by:** Jira Service Desk.



prl@laberit.com

índice



Quiénes somos

LÄBERIT



Sistemas de Gestión Integrado

Alfresco Corporativo



Prevención de Riesgos Laborales

Valora prevención

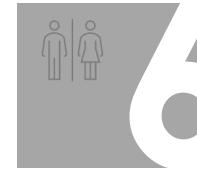


Conciliación de la vida laboral y familiar

Horario de trabajo



Beneficios sociales



Plan de igualdad



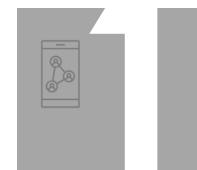
Vacaciones y permisos retribuidos



Intranet



Salas de reunión



Läberit App, Web y redes sociales

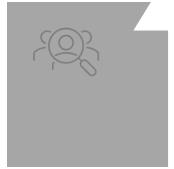
| Conciliación

Desde el inicio de nuestra andadura ha sido siempre un compromiso hacer compatibles las diferentes facetas de nuestra vida: empleo, familia y tiempo personal. La conciliación de la vida familiar, laboral y personal contribuye a la construcción de una sociedad basada en la calidad de vida; la flexibilidad en los tiempos y espacios de trabajo benefician dicha conciliación.

Nuestro horario de trabajo estándar es de lunes a jueves de 9:00 a 14:00 horas y de 15:30 a 19:00 horas, y viernes de 9:00 a 15:00 horas. Para una redistribución de los tiempos de trabajo que permitan la conciliación, es necesario el acuerdo y visto bueno por parte del jefe de proyecto correspondiente.



índice



Quiénes somos

LÄBERIT



Sistemas de Gestión Integrado

Alfresco Corporativo



Prevención de Riesgos Laborales

Valora prevención



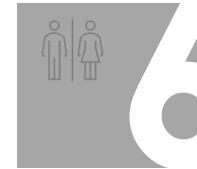
Conciliación de la vida laboral y familiar

Horario de trabajo



Beneficios sociales

Retribuciones y seguro



Plan de igualdad



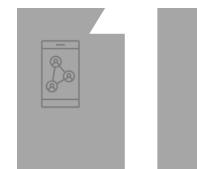
Vacaciones y permisos retribuidos



Intranet



Salas de reunión



Läberit App, Web y redes sociales

| Retribución flexible

Läberit ofrece a todos los trabajadores del grupo la posibilidad de acogerse a la **Retribución Flexible**, una fórmula que permite convertir una parte de nuestro salario bruto (hasta un 30%) en servicios exentos de IRPF de modo que se maximiza la retribución neta, aunque disfrutemos del mismo salario bruto anual.

Existen tres opciones: **Ticket Transporte**, **Ticket Guardería** y **Ticket Restaurante**.

El procedimiento para solicitar la retribución flexible está operativo en la [intranet](#) a través de la herramienta Jira en el apartado del Área de Personas. Desde este sitio también se puede solicitar información completa sobre la retribución flexible.

The screenshot shows a computer icon at the top left. Below it is a red header bar containing the text "Centro de ayuda" and "Área de Personas" next to a user icon. Underneath the header, there is a search bar with the placeholder "¿Con qué necesita ayuda?" and a magnifying glass icon. To the right of the search bar is a sidebar with several items: "COVID-19", "Formación", "Gestión del conocimiento", "Contratación", " Nóminas", "Desvinculación laboral", "Ausencias por enfermedad...", "Ausencias retribuidas", "Retribución flexible", "Seguro de Salud", and "PRI (Prevención)". To the left of the sidebar, there is a vertical list of links: "Ticket transporte" (with a bus icon), "Ticket guardería" (with a child icon), "Ticket restaurante" (with a fork and knife icon), and "Solicitud de información" (with a circular arrow icon). The main content area contains text about consulting JIRA manuals and creating support tickets.

| Seguro de salud

Lâberit, dentro del sistema de Retribución Flexible, pone a disposición de las personas trabajadoras varias opciones de seguro de salud de empresa con las compañías ASISA y MAPFRE, con las que, además, podrás incluir a tus familiares (cónyuge e hijos/as).

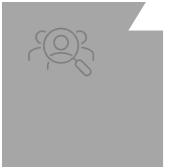
Lâberit bonifica este seguro con 25€ mensuales (bonificación aplicada únicamente a la persona trabajadora, no a familiares), por tanto el precio final es muy ventajoso.

Pulsando en la siguiente imagen podrás consultar las coberturas, condiciones y servicios de cada una de las aseguradoras:



Puedes solicitar más información y/o contratarlo contactando desde la [intranet](#) a través de la herramienta Jira en el apartado del Área de Personas.

índice



Quiénes somos

LÄBERIT



Plan de igualdad

Respeto, igualdad y derechos



Sistemas de Gestión Integrado

Alfresco Corporativo



Vacaciones y permisos retribuidos



Prevención de Riesgos Laborales

Valora prevención



Intranet



Conciliación de la vida laboral y familiar

Horario de trabajo

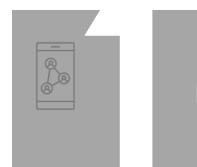


Salas de reunión



Beneficios sociales

Retribuciones y seguro



Läberit App, Web y redes sociales

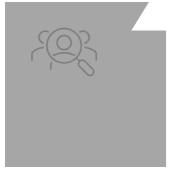
| Plan de Igualdad

Desde el pasado mes de enero de 2024 LABERIT SISTEMAS **tiene confeccionado y registrado su segundo Plan de Igualdad** el cual se ha elaborado con la finalidad de velar por el respeto y la igualdad de derechos y oportunidades entre todas las personas trabajadoras, y evitar así cualquier tipo de discriminación laboral, mediante medidas de acción positiva en las siguientes áreas:

- Proceso de selección y contratación.
- Clasificación profesional, formación y promoción profesional.
- Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres.
- Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
- Infrarrepresentación femenina.
- Retribuciones.
- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

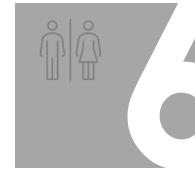


índice



Quiénes somos

LÄBERIT



Plan de igualdad

Respeto, igualdad y derechos



Sistemas de Gestión Integrado

Alfresco Corporativo



Vacaciones y permisos retribuidos

Descanso



Prevención de Riesgos Laborales

Valora prevención



Intranet

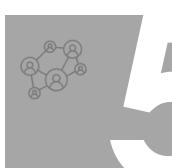


Conciliación de la vida laboral y familiar

Horario de trabajo



Salas de reunión



Beneficios sociales

Retribuciones y seguro



Läberit App, Web y redes sociales

| Vacaciones

Todos tenemos derecho a un merecido descanso que favorezca nuestra salud en general y contribuya a conciliar el trabajo con la vida personal y familiar. Por tanto, toma buena nota:

Las vacaciones son para todos los trabajadores de obligatorio disfrute. A cada trabajador le corresponden 22 días hábiles por año trabajado con fecha de cierre 31 de diciembre del año actual. Si un profesional se incorpora a la empresa durante el año en curso le corresponderán 1,83 días hábiles por mes trabajado con fecha de cierre 31 de diciembre del año en cuestión.



El grueso de las vacaciones se deberá disfrutar durante el período comprendido **entre el 1 de junio y el 30 de septiembre**, ambos inclusive, siempre y cuando el proyecto en el que trabajas así lo permita. El resto de ausencias vacacionales podrán ser fraccionadas a lo largo del año, sin que por ello se vean perjudicadas las necesidades del proyecto para el que trabaja.



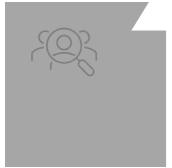
Los profesionales que trabajen directamente en contacto con el cliente están obligados a **adaptar sus vacaciones a los compromisos de servicios adquiridos con el cliente**, por lo que el cliente deberá estar de acuerdo con la solicitud de vacaciones presentada por el profesional antes de que sean autorizadas por su empresa.

| Permisos retribuidos

Los profesionales, **previo aviso y justificación**, podrán ausentarse del trabajo, con derecho a retribución por los motivos y tiempo que se recogen en cada convenio colectivo (consultar, por favor, dichos permisos en el convenio colectivo o solicitárselo al Área de Personas).



índice



Quiénes somos

LÄBERIT



Sistemas de Gestión Integrado

Alfresco Corporativo



Prevención de Riesgos Laborales

Valora prevención



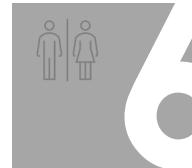
Conciliación de la vida laboral y familiar

Horario de trabajo



Beneficios sociales

Retribuciones y seguro



Plan de igualdad

Respeto, igualdad y derechos



Vacaciones y permisos retribuidos

Descanso

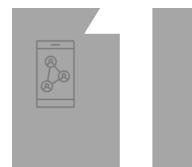


Intranet

Solicitudes, imputación...

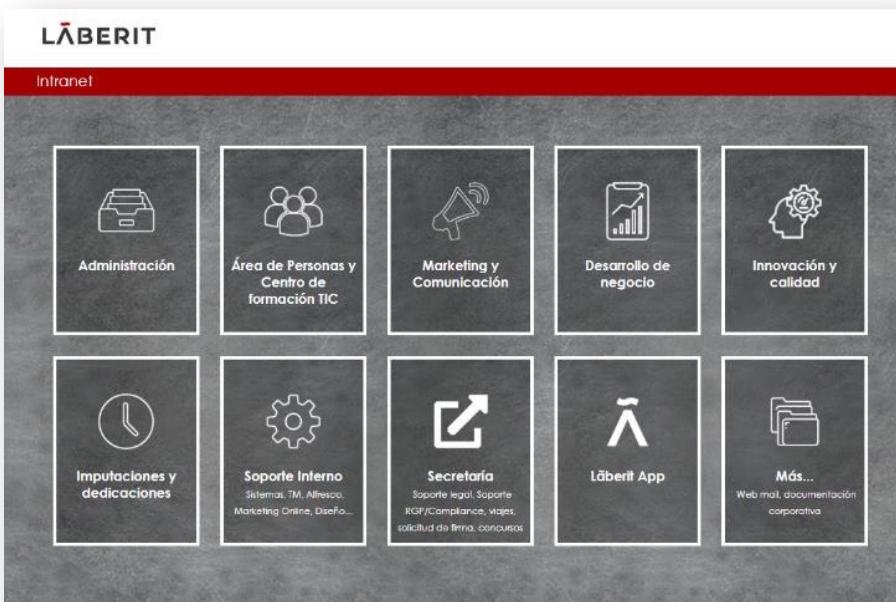


Salas de reunión



Läberit App, Web y redes sociales

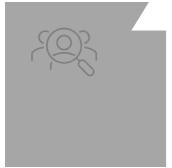
| Intranet



Desde nuestra intranet [Intranet | Laberit](#) puedes:

- Realizar solicitudes a las áreas de:
 - Personas
 - Administración
 - Innovación y Transformación
 - Diseño
 - Sistemas internos
 - Marketing y Comunicación
- Imputación de horas y/o gastos en Timesheet y Redmine.
- Acceder al soporte de Timesheet y Alfresco (gestor documental).
- Acceder al gestor documental corporativo Alfresco.
- Acceder a Läberit App.
- Acceder a las distintas webs de nuestro Grupo.

índice



Quiénes somos

LÄBERIT



Sistemas de Gestión Integrado

Alfresco Corporativo



Prevención de Riesgos Laborales

Valora prevención



Conciliación de la vida laboral y familiar

Horario de trabajo



Beneficios sociales

Retribuciones y seguro



Plan de igualdad

Respeto, igualdad y derechos



Vacaciones y permisos retribuidos

Descanso



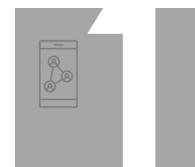
Intranet

Solicitudes, imputación...



Salas de reunión

Reuniones, videoconferencias...



Läberit App, Web y redes sociales

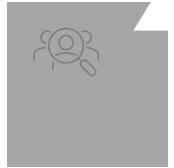
| Procedimiento de reserva de salas de reunión

Nuestra política de “oficinas sin despachos” posibilita que se puedan utilizar las salas de reuniones (oficinas de Valencia y Alicante usuarios con O365) por todo aquel trabajador que así lo necesite para reuniones con clientes, videoconferencias, demos o reuniones de equipos y/o proyectos.

Será necesario reservar previamente dichas salas siguiendo el procedimiento que puedes [consultar aquí](#).

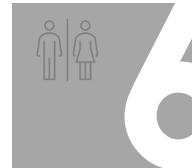
Dispones también de escáner e impresoras, pero recuerda: el papel casi nunca es necesario, tendamos hacia unas oficinas SIN PAPELES.

índice



Quiénes somos

LÄBERIT



Plan de igualdad

Respeto, igualdad y derechos



Sistemas de Gestión Integrado

Alfresco Corporativo



Vacaciones y permisos retribuidos

Descanso



Prevención de Riesgos Laborales

Valora prevención



Intranet

Solicitudes, imputación...



Conciliación de la vida laboral y familiar

Horario de trabajo



Salas de reunión

Reuniones, videoconferencias...



Beneficios sociales

Retribuciones y seguro



Läberit App, Web y redes sociales

UN Mobile

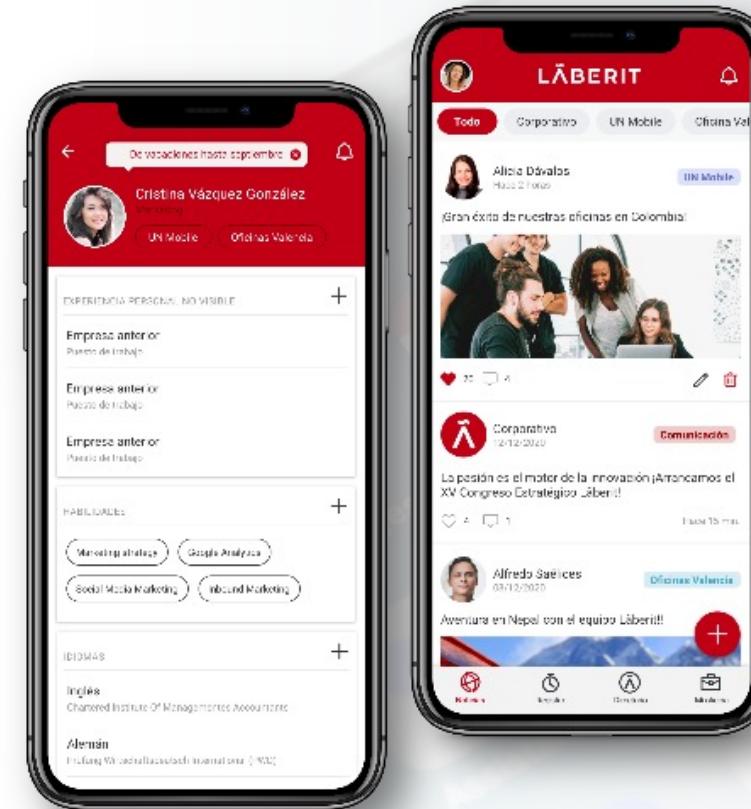
| Läberit App

Para estar al tanto de todo lo que ocurre en Läberit y participar en su día a día.

Läberit APP ha sido desarrollada por la UN Mobile como herramienta de comunicación interna y para los procesos relacionados con el Área de Personas. **Es necesario que la descargues** en el móvil o bien te conectes a través de la web <https://web.laberitapp.com/>.

En Läberit app deberás completar el check-list del Onboarding, tu perfil profesional y el registro horario cada día laborable. ¡Tu participación es importante para tu adaptación y evolución profesional en Läberit!

Dispones de soporte Läberit app en la intranet.



| Magazine Läberit

Desde el departamento de comunicación recibirás todos los lunes un boletín de noticias referentes a la compañía, casos de éxito, eventos y artículos relacionados con nuestro partner Microsoft.
No olvides enviar tus propuestas y noticias para que todos nos hagamos eco.

Consúltalo mientras aterrizas la semana, café en mano.



WEB Y REDES SOCIALES



Nuestras diferentes marcas y empresas se encuentran visibles en internet en estas webs:

www.laberit.com

www.geekshubs.com (Betalab)

www.inlogiq.com

www.cablealia.com



Finalmente, queremos darte las gracias por elegir nuestro grupo para desarrollar tu actividad profesional. Nuestros profesionales poseen notables cualidades humanas, están altamente cualificados, se caracterizan por un exitoso desempeño, disfrutan con lo que hacen, se comprometen, colaboran y generan soluciones.

Esperamos que tu incorporación a nuestra organización sea efectiva y compatible con nuestros propósitos y objetivos, que tengas la proyección deseada y que sientas, desde ahora, que eres parte de este equipo.

¡Bienvenido/a!



Oficinas nacionales:

Valencia, A Coruña, Albacete, Alicante, Barcelona, Bilbao, Cartagena,
Castellón, Girona, Gran Canaria, Madrid, Murcia, S.C. de Tenerife y Sevilla.

Oficinas internacionales:

Argentina, Colombia y México.

www.laberit.com

ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD

Acuerdo de confidencialidad: La información contenida en este documento va dirigida exclusivamente al destinatario/grupos de personas y contiene información confidencial. No se puede realizar ninguna revisión, copia, distribución, otro uso, u otra acción basada en ella, sin el permiso explícito por escrito de Laberit Sistemas s.l.

©Laberit sistemas s.l. 2021. Todos los derechos reservados 16/05/21