

Introdução

A procura por uma profissão correta, primeiro emprego, mudança de carreira, desenvolvimento do soft skills, são alguns questionamentos que acontecem do século XXI. Principalmente a partir do COVID19, pois uma palavra que foi muito comentada se falando do conceito profissão seria PROPÓSITO. Qual é seu propósito de vida? Qual é sua perspectiva para o futuro? Como acredita estar daqui 05(cinco) anos? E essas são perguntas que algum dia nos foi abordado, que tem como a variável o nosso ambiente de jornada de trabalho, pois uma empresa que obtém um perfil, o qual, o candidato almeja obterá melhor performance nas atividades.

Justificativas

As representações das especialidades têm um notável crescimento recentemente, e desta forma nos perguntamos: qual empresa atende aos perfis profissionais tão variados que temos em nosso Brasil?

Objetivo do Projeto

Facilitar aos profissionais desde iniciante e/ou com experiência, qual será a melhor empresa a se trabalhar que atende ao seu perfil organizacional esperado do candidato. Tendo ciência do nível de aceitação da empresa em relação aos seus colaboradores. É boa para trabalhar, mas em qual quesito a mesma se destaca (saúde, agronegócio, financeiro, etc.)

Benefícios esperados com o projeto

A divulgação das melhores empresas para se trabalhar não apenas aumenta a conscientização sobre a importância de um ambiente de trabalho saudável, mas também libera publicamente as empresas que se destacam nesse aspecto.

Escopo

3.1 Escopo – O que será entregue?

Será possível analisar as melhores empresas bem avaliadas de acordo com as categorias que podem ser divididas de acordo com a sua área de atuação ou o seu tamanho.

3.2 Requisitos Gerais

Os seguintes assuntos fazem parte do projeto:

Fonte de Dados

Site GPTW: <https://gptw.com.br/ranking/melhores-empresas/>

Modelagem dos Dados

A figura a seguir demonstra o relacionamento entre as tabelas.

empresa	
PK, AUTOINCREMENT	<u>id</u>
VARCHAR	numposicao
VARCHAR	nmempresa
VARCHAR	qtdFuncionarios
VARCHAR	segmentoIndustria
VARCHAR	localidade
INT	ano
VARCHAR	tiporanking
VARCHAR	ranking
VARCHAR	corte

Esboço de Telas

Background

Background Aba Home: https://github.com/acction-alunos/projeto-final-equipe-2/blob/main/Dashboard/Background_01.jpg

Background Aba Resultado: https://github.com/acction-alunos/projeto-final-equipe-2/blob/main/Dashboard/Background_02.jpg

Aba 1 – Home

Nessa aba, vamos inserir o texto inicial explicando o que é o selo GPTW e qual é seu objetivo, além do um botão para o usuário acessar o resultado da pesquisa.



Aba 2 – Resultado

Essa aba conterá o resultado da pesquisa, com filtros de Tipo de Ranking, Ranking, corte, e um botão para voltar à página inicial.

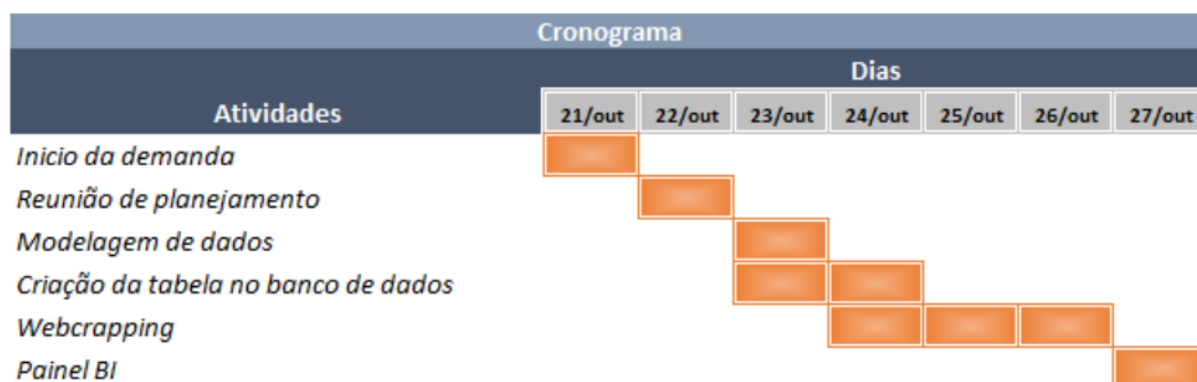


Equipe necessária, papéis e responsabilidades

Papel	Responsabilidade	Pessoa
Usuário Principal	<i>O Usuário chave deve fornecer todas as informações necessárias sobre suas atividades para permitir a criação dos produtos e serviços do projeto</i>	Allan Cordeiro
Coordenador do Projeto	<i>O Coordenador do Projeto deve esclarecer de forma objetiva as necessidades do cliente e dos produtos do projeto; Além de ser o responsável por fazer a integração entre a Equipe Técnica do Projeto e os colaboradores da Empresa.</i>	Thais Diniz
Consultor BI	<i>O consultor de BI é o responsável pela execução das etapas do projeto: planejamento, levantamento das informações, extração dos dados, construção das regras de negócio e publicação dos painéis.</i>	Gabriel Diniz Thais Diniz Willian Ramos
Analista de Negócio	<i>Responsável pelas definições técnicas do projeto, como identificar as bases de dados, criar visões dos dados, apoiar na resolução de problemas e regras técnicas para extração e transformação dos dados.</i>	Leidi

Cronograma de execução:

O cronograma a seguir foi elaborado com base nos requisitos levantados.



Forma de Entrega

Os profissionais poderão atuar remotamente no desenvolvimento de todas as fases do projeto no horário de trabalho comercial, de segunda a sexta feira, com intervalo para almoço.

Horas do Projeto

Esse projeto está orçado em:

Recurso	Tempo	Horas
Consultor	32 horas	8 horas/dia (4 dias)
Coordenador	48 horas	8 horas/dia (6 dias)
Total	80 horas	

Fora do Escopo

Nessa parte descrever o que está fora do escopo do projeto exemplo:

- Treinamento de usuários finais após entrega dos painéis
- Criação de documentação de procedimentos
- Definição da política e/ou normas de segurança

Riscos

Até o momento identificamos alguns riscos para a execução do projeto. Cabe a criação de um plano de gestão para esses riscos, a saber:

- Os usuários não estarem disponíveis durante o Projeto
 - Resposta aos Riscos:
 - Realizar agendas semanais para ajuste das demandas;
- Verificar e confirmar as agendas
- Indisponibilidade de infraestrutura

Segurança das Informações

Incluir informações que irão subsidiar a inclusão dos conceitos de LGPD e garantir a segurança e responsabilidade no uso das informações.