

**DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA SUAPE -EMPREGADOS BRB CEDIDOS****1. INFORMAÇÕES DO EMPREGADO:**

Nome:	<input type="text"/>		
Cargo:	<input type="text"/>	Matrícula:	<input type="text"/>
Endereço:	<input type="text"/>		
CEP:	<input type="text"/>	Email externo:	<input type="text"/>

**2. DECLARO ESTAR CIENTE DE QUE:****2.1. BENEFÍCIOS:**

a) No período em que estiver cedido para outro órgão, NÃO poderei receber cumulativamente Benefícios como: Tíquete Alimentação/Refeição, Vale-Transporte, Auxílio-Educação, Auxílio-Natalidade e Auxílio-Creche, em ambos os órgãos, conforme condições estabelecidas no Manual de Informações de Pessoal;

b) O descumprimento deste item poderá resultar no encerramento da cessão e/ou na aplicação dos Institutos Normativos do BRB, que tratem da conduta do empregado BRB.

**2.2. DÉBITOS CONSIGNADOS:**

a) Os descontos voluntários em meu contracheque, sendo eles, AABR; Regius; Saúde BRB (Caixa Assistência – Saúde BRB e Participação); Empréstimos; Contribuições às Entidades Sindicais e Benefícios; serão mantidos independentemente do meu tipo de cessão (com ou sem ônus) para o BRB;

b) Em razão da cessão, cabe a mim a regularização de eventuais débitos junto às empresas/áreas responsáveis pelas consignações voluntárias não averbadas em contracheque, sob risco de cancelamento de direitos, coberturas, garantias, inadimplência e cobranças;

**2.3. DESCOMISSIONAMENTO DE FUNÇÃO GRATIFICADA / DESCADASTRAMENTO DE ATIVIDADE GRATIFICADA:**

Declaro estar ciente de que a cessão acarreta no descomissionamento de Função Gratificada ou Descadastramento de Atividade Gratificada, eventualmente ocupada por mim antes da cessão, conforme condições estabelecidas no Manual de Informações de Pessoal.



## DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA SUAPE -EMPREGADOS BRB CEDIDOS

### 2.4. INSTITUTOS NORMATIVOS DO BRB:

a) A concessão da minha cessão é uma prerrogativa da Administração do BRB – Banco de Brasília S.A. que poderá ser revogada a qualquer momento por descumprimento de regras dos termos de cessão previstos no Manual de Informações de Pessoal ou por decisão do Banco;

b) Durante o período em que estiver cedido, continuo subordinado aos Institutos Normativos do BRB, como: Código de Ética, Regulamento de Pessoal, Manual de Controle Disciplinar, entre outros que tratem da conduta do empregado BRB e das regras de cessão.

Local: ,  de  de 20 .

\_\_\_\_\_  
Assinatura Empregado

\_\_\_\_\_  
Testemunha 1  
(Assinatura e Carimbo)

\_\_\_\_\_  
Testemunha 2  
(Assinatura e Carimbo)