

Protection Vieillesse

Prestations contributives

Pension de retraite

Droit de reversion u de veuvage, sous conditions, aux conjoints

Il n'est pas possible de bénéficier de la retraite à taux plein avant 62 ans sauf

Carrières longues

Handicap

Carrière pénible

Age de taux pleins

Age de départ à la retraite + 5 ans

Taux pleins automatiquement à 67 ans, pas d'age max

Soit 166 trimestres

Avant 1957

Soit 172

Après 1973

Trimestres à valider

Certains périodes valide les trimestres

Maladie, accident du travail, invalidité

Maternité, congé parental

Chômage indemnisé, apprentissage, service militaire

Prestations non contributives

Pour les personnes qui n'ont pas ou peu cotisé

Allocation solidarité aux personnes âgées (ASPA)

Allocation supplémentaire d'invalidité (ASI)

Décote

Pas assez cotisé, pension réduite au prorata, peuvent acheter des trimestres

Surcote

Pension majorée 1,25% / Trimestre (limite : 20) > 60 ans

Procédure de mise à la retraite

Possible à la demande de l'employeur quand le salarié peut avoir retraite à taux plein

Procédure

Avant 65 ou 67 ans, employeur interroge par écrit le salarié sur son intention de quitter l'entreprise

Si réponse négative du salarié, pas de mise à la retraite pendant 1 an

L'employeur respecte un préavis et doit verser une indemnité de départ en retraite > 1/4 de mois par année de travail

Départ à la retraite du salarié (volontaire)

Indemnité 1/2 mois pour 10 ans d'ancienneté

2 mois pour 30 ans

Cumul emploi-retraite

Conditions

Avoir atteint l'âge légale de départ

Pouvoir bénéficier de la retraite à taux plein

Avoir liquidé les pensions de retraite

Avoir rompu son contrat

Possibilité de reprendre une activité rémunérée salariée ou non

Pension de reversion

Rente à laquelle peut prétendre le conjoint d'un assuré décédé (mariés), conditions de ressources

Allocation veuvage

Conjoints vivants qui ne peuvent pas bénéficier de la pension de réversion (- 55 ans, être mariés, ressources < à certain plafond