

Différents types de contrats

CDD

Validité

- Conclu pour l'exécution d'une tâche précise et temporaire
- Ne doit pas avoir pour objet de durée durablement et dans l'activité dite normale de l'entreprise

Recours

- Plusieurs 3 à retenir
- Remplacement d'un salarié
- Accroissement temporaire d'activité
- exécution de travaux temporaire par nature
- CDD usage/saisonnier

Recours interdit

- Travaux dangereux
- Remplacement d'un salarié gréviste
- Conclure un CDD accroissement activité < 6 mois après un licenciement économique sauf si (CDD < 3 mois et/ou commande exceptionnelle à l'exportation)

Mentions obligatoires

- Poste
- Rémunération
- Durée CDD
- Conventions Collectives
- Identités des parties
- Motifs du recours
- Durée de la période d'essai
- S'il manque une des mentions transformation en CDI

Transmission

- Le contrat de travail doit être transmis dans les 2 jours, ainsi que
- Un extrait du registre du personnel
- Une attestation de travail
- Sinon dommage et intérêts

Période d'essai

- < 6 mois => 1 jours par semaine dans la limite de 2 semaines
- > 6 mois => 1 mois maximum

Durée

- Aucune durée minimum
- 18 mois maximum
- Renouvelable 2 fois

Rupture anticipée

- Accord des 2 parties
- Force majeure
- Incapacité physique
- Licenciement pour faute grave
- Transformation en CDI

CDI

- Pas d'écrit pour le contrat
- A défaut une lettre d'engagement