PLAN DE GESTIÓN DEL CAMBIO

Control de versiones

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Versión** | **Descripción** | **Autor** |
| 14/06/2017 | 1.0 | Creación documento | Carlos Ormeño Vargas |

INDICE

Contenido

[1. Introducción 4](#_Toc485463384)

[1.1. Propósito del Plan de Gestión de Cambios 4](#_Toc485463385)

[2. Fases del proceso de gestión de cambio 4](#_Toc485463386)

[2.1. Recibir y Analizar la Petición 5](#_Toc485463387)

[Actividades 5](#_Toc485463388)

[Documentación 5](#_Toc485463389)

[Políticas 5](#_Toc485463390)

[2.2. Clasificar el cambio 5](#_Toc485463391)

[Actividades 5](#_Toc485463392)

[2.3. Evaluación del impacto y riesgos 5](#_Toc485463393)

[Actividades 5](#_Toc485463394)

[Documentación 5](#_Toc485463395)

[Políticas 5](#_Toc485463396)

[2.4. Aprobación del cambio 6](#_Toc485463397)

[2.5. Planificación y Calendario 6](#_Toc485463398)

[2.6. Implementación 6](#_Toc485463399)

[2.7. Verificación de la Implementación 7](#_Toc485463400)

[2.8. Cierre 7](#_Toc485463401)

[2.9. Cambios Urgentes 7](#_Toc485463402)

# Introducción

Kodevian Studio SAC, actualmente utiliza GitLab para almacenar todos sus proyectos en repositorios, utiliza repositorios por área/tecnología (front, back, android, ios) para el mismo proyecto, esto ocasiona el problema de tener muchos repositorios para el mismo proyecto, pero tiene la ventaja de cada grupo de desarrollo de acuerdo a su especialidad tenga que preocuparse solo por subir o traer cambios de su área. También utiliza servidores para las diferentes etapas de desarrollo y entrega: local, test, stage y producción, esto permite tener un mejor forma de trabajo y entrega a los clientes.

## Propósito del Plan de Gestión de Cambios

El Plan de Gestión del Cambios define las actividades y funciones para gestionar y controlar el cambio durante la ejecución y el control de las etapas del proyecto.

Este documento está destinado al director del proyecto, el equipo del proyecto, el sponsor del proyecto y cualquier líder de alto nivel, cuyo apoyo es necesario para llevar a cabo el plan.

# Fases del proceso de gestión de cambio

***Imagen 1:*** *Proceso de gestión de cambios*

## Recibir y Analizar la Petición

### Actividades

* Se procede a rellenar el documento de la solicitud de cambio.
* Verificar la solicitud de cambio.
* Entregar el documento de la solicitud de cambio al comité de control de cambios.

### Documentación

* Formato de documento de solicitud de cambio.

### Políticas

* El responsable de la Solicitud debe completar todos los campos que se especifican como necesarios en el documento de la solicitud de cambio, caso contrario se rechazara y se termina el proceso.

## Clasificar el cambio

### Actividades

* Analizar el tipo de cambio y la prioridad.
* Analizar la solicitud de cambio.

**Documentación**

* Formato de la Solicitud de Cambio.

**Políticas**

* El comité de control de cambios tiene un día hábil (24 horas) como máximo para poder realizar la actividad de clasificar el cambio.
* Cualquier observación debe anexarse a la solicitud de cambio.

## Evaluación del impacto y riesgos

### Actividades

* Identificación y análisis del impacto del riego.
* Analizar cada uno de los riesgos.
* Analizar el impacto sobre los cambios en curso.

### Documentación

* Matriz de Análisis de Riesgos.
* Formato de Solicitud de Cambio.

### Políticas

* El comité de control de cambios tiene tres días hábiles como máximo para poder realizar la actividad de clasificar el cambio.
* En esta actividad se puede contar con participación de diversos miembros del equipo de proyectos como los analistas, arquitectos de software y programadores.
* Los impactos que afecten alguna funcionalidad del software actualmente en producción deberán ser comunicados al responsable de la solicitud de cambio.

## Aprobación del cambio

**Actividades**

* Decidir aprobación del cambio.
* Agrupar cambios en entregas.

**Documentación**

* Formato de Solicitud de Cambio.

**Políticas**

* Se debe actualizar la solicitud de cambio, asignando al responsable del cambio junto con las observaciones como resultado del análisis realizado en las anteriores actividades.
* Comunicar al responsable de la solicitud del cambio y a los miembros involucrados en los procesos de gestión de cambios.

## Planificación y Calendario

**Actividades**

* Definir fechas
* Informar a los implicados del cambio.
* Asignación del equipo a cargo de la implementación del cambio.

**Documentación**

* Calendario de Cambios.

**Políticas**

* El equipo de la implementación deberá obtener libre acceso a la información histórica sobre el proceso de negocio que afecta el cambio.
* Las solicitudes de cambio que hayan cumplido con el ciclo del proceso hasta la fase de aprobación, tendrán un seguimiento continuo.
* Se oficializara las fechas estimadas para la puesta en producción del cambio solicitado, actualizando también las fechas de los otros cambios si es que caso se vean afectados.

## Implementación

**Actividades**

* Asignación de tareas a los miembros del equipo a cargo de la implementación.
* Verificar la realización de pruebas
* Implementación del cambio.

**Documentación**

* Calendario de Cambios.
* Herramientas de Organización de Tareas.

**Políticas**

* El responsable de la implementación gestionara las tareas que se asignen a cada miembro del equipo de la implementación.
* En caso de que no se cumpla con la fecha de límite de implementación, el responsable de la implementación deberá comunicar al comité de control de cambios.
* El responsable de la implementación deberá solicitar los recursos necesarios para las pruebas que realizaran previos a la presentación del usuario final.
* El equipo de liberación tiene un día hábil (24 horas) para poder realizar la puesta en producción del cambio solicitado.

## Verificación de la Implementación

**Actividades**

* Revisar efectos.
* Identificar la satisfacción de usuarios.

**Documentación**

* Calendario de Cambios.
* Reporte de Release Implementados.

**Políticas**

* Se debe evaluar la satisfacción de los usuarios haciendo un monitoreo por siete días hábiles.
* En caso de alguna eventualidad, el analista deber comunicar al comité de control de cambios.

## Cierre

Se dará cierre a la solicitud de cambio cuya etapa de verificación post-implementación se haya culminado.

## Cambios Urgentes

**Actividades**

* Convocar al comité de control de cambios.
* Analizar la solicitud de cambio.
* Aprobar el cambio.
* Replanificar los cambios afectados.
* Preparación e implementación del cambio.
* Revisar el cambio.

**Documentación**

* Formato de Solicitud de Cambios.
* Calendario de Cambios.

**Políticas**

* El comité de control de cambios debe efectuar el análisis de la solicitud de cambio en menos de 2 horas.
* El comité de control de cambios analiza el cambio y se de justificar si es un cambio urgente o no. En caso de que no lo sea deberá reclasificarse el cambio.