

51. La remuneración de los trabajadores será inembargable salvo.

- a) Por obligaciones pendientes con el IESS
- b) Deudas en las entidades financieras
- c) Pago de pensiones alimenticias.
- d) Contratista fallido con el Estado

52. En los conflictos colectivos de trabajo si la conciliación no se produjere ¿cuantos días concede el tribunal para el término de prueba e indagaciones?

- a) seis días improrrogables.
- b) seis días prorrogables
- c) siete días improrrogables
- d) ninguna de las anteriores

53. Si en una reunión del tribunal faltara uno de los vocales principales quien lo remplazara en esta sesión.

- a) Lo remplazara el primer vocal principal en orden de nombramiento
- b) Lo reemplazara el secretario del tribunal
- c) Lo remplazara el uno de los suplentes, en orden de nombramiento.
- d) Ninguna de las anteriores

54. ¿En qué mes el trabajador percibe una remuneración equivalente a la doceava Parte de las remuneraciones?

- a) Enero
- b) Agosto
- c) Noviembre
- d) Diciembre.

55. Los agentes de comercio o agentes viajeros son considerados:

- a) Empleados privados.
- b) Empleados públicos
- c) Trabajadores privados
- d) Ninguna de las anteriores

56. Indique usted cuales son los requerimientos para ser maestro de taller

- a) Ser mayor de dieciocho años y tener título profesional conferido legalmente; 2. Abrir, bajo dirección y responsabilidad personal, un taller y ponerlo al servicio del público; y, 3. Estar inscrito en la Dirección Nacional de Empleo y Recursos Humanos.
- b) Tener la edad de veinte años y tener título profesional conferido legalmente; 2. Abrir, bajo dirección y responsabilidad de terceros, un taller y ponerlo al servicio del público; y, 3. No es necesaria la inscripción en ninguna entidad pública
- c) Tener título profesional conferido legalmente; 2. Abrir, bajo dirección y responsabilidad personal, un taller y ponerlo al servicio del público; y, 3. Estar inscrito en la Dirección Nacional de Empleo y Recursos Humanos
- d) Ninguna de las anteriores

57. Indique usted cuales son los requerimientos para ser artesano autónomo

- a) Se considera artesano autónomo al que ejerce su oficio o arte manual, por cuenta propia, pero sin título de maestro, ni taller.
- b) Se considera artesano autónomo al que ejerce arte manual, por cuenta propia, pero con título de maestro, ni taller
- c) A la persona que ejerce arte con maquinaria técnica y sistematizada, en un taller adecuado para el mismo
- d) Ninguna de las anteriores

58. ¿Qué es el derecho de huelga según el código de trabajo?

- a) Huelga es la suspensión colectiva del trabajo para los patronos coligados
- b) Huelga es la suspensión colectiva del trabajo por los trabajadores coligados.
- c) Huelga es la suspensión colectiva del trabajo por los empleadores coligados
- d) Huelga es la suspensión individual del trabajo por los trabajadores coligados

59. ¿Por cuantos trabajadores debe estar constituidas un comité de empresa?

- a) Por más del cincuenta por ciento del total de trabajadores.
- b) Por más de veinticinco por ciento de los trabajadores
- c) Por más del sesenta por ciento de los trabajadores
- d) Por más del cuarenta por ciento de los trabajadores

60. ¿Quiénes tiene Derecho para integrar un comité de empresa de trabajadores?

- a) Los trabajadores que están cumpliendo el periodo de prueba
- b) Los trabajadores que tienen más de dos años en la empresa
- c) Todos los trabajadores de la misma sin distinción alguna, sujetándose a los respectivos estatutos.
- d) Todos los trabajadores con contrato a destajo

61. ¿Cuál es el plazo máximo que tiene el Ministro de trabajo una vez recibida la documentación para registrar el nombre y características de un sindicato o asociación:

- a) 60 días
- b) 30 días.
- c) 3 meses
- d) Ninguna de las anteriores

62. Según el código de trabajo quienes están exentos del pago de utilidades.

- a) Personas con discapacidad
- b) Empleadores
- c) Artesanos.
- d) Trabajadores

63. ¿Cuándo un empleador no preste los primeros auxilios a un trabajador que ha sufrido un accidente por fuerza mayor, se le impondrá una multa de?

- a) 20 a 30
- b) 8 a 40
- c) 350 a 396
- d) De 8 a 55

64. Los empleadores que cuenten con más de 10 trabajadores están obligados a elaborar un reglamento de higiene y seguridad. ¿Ante quien se deberá presentar tal reglamento para su aprobación y cada que tiempo deberá ser renovado?

- a) Ante el Inspector de trabajo de la localidad y deberá ser renovado cada año
- b) Ante la máxima autoridad de la empresa cada 2 años
- c) Ante el ministerio de trabajo por medio de la Dirección Regional del trabajo cada 2 años.**
- d) Ninguna de las anteriores

65. Según el Código de Trabajo cuales son las consecuencias por accidente de trabajo para el efecto de pago de indemnizaciones a un trabajador?

- a) Muerte, incapacidad parcial o absoluta para todo trabajo, disminución permanente de la capacidad para el trabajo, e incapacidad temporal
- b) Muerte, Incapacidad permanente y absoluta para todo trabajo, Disminución permanente de la capacidad para el trabajo, e, Incapacidad temporal.**
- c) Incapacidad permanente y absoluta, y disminución permanente para el trabajo
- d) Muerte, disminución parcial de la capacidad para el trabajo, e incapacidad absoluta para todo trabajo

66. ¿Quiénes pueden oponerse a la obligatoriedad del contrato colectivo?

- a) Se podrán oponer cualquier trabajador perteneciente a la misma industria en la provincia de que se trate, podrán presentar oposición motivada contra la aplicación obligatoria del contrato
- b) Puede oponerse cualquier empresario, trabajador o grupo de empresarios o de trabajadores pertenecientes a la misma industria en la provincia de que se trate, podrán presentar oposición motivada contra la aplicación obligatoria del contrato ante el ministerio
- c) Cualquier empresario, trabajador o grupo de empresarios o de trabajadores pertenecientes a la misma industria en la provincia de que se trate, podrán presentar oposición motivada contra la aplicación obligatoria del contrato ante el inspector del trabajo.**
- d) Se podrán oponer cualquier empresario industrial, trabajador o grupo de empresarios o de trabajadores pertenecientes a la misma industria en la provincia de que se trate

67. En qué tiempo se puede declarar la obligatoriedad del contrato colectivo.

- a) En el término de 8 días sin haberse presentado oposición
- b) En el plazo de dieciocho días sin haberse presentado oposición
- c) En el término de quince días sin haberse presentado oposición.**
- d) En el tiempo de ocho días sin haberse presentado oposición

68. ¿Según el artículo 172 numeral 3 del Código de Trabajo, El empleador puede dar por terminado el contrato de trabajo cuando:

- a) Por la falta de conducta inmoral dentro de la institución
- b) Por falta de probidad o por conducta inmoral del trabajador.**
- c) Por probidad o conducta moral del trabajador
- d) Por falta de probidad o conducta inmoral del empleador

69. ¿Según el artículo 177 del Código de Trabajo, El trabajador que adoleciere de enfermedad no profesional deberá comunicar este particular, por escrito, al empleador y a la inspección del trabajo respectiva, dentro de los.....

- a) 5 primeros días
- b) 10 primeros días
- c) 24 horas antes
- d) 3 primeros días.**

70. Las entidades públicas o semipúblicas, las empresas o empleadores, estarán obligados a presentar toda la información requerida, que servirá para su cabal rendimiento ante:

- a) Consejo Nacional.
- b) Inspector de trabajo
- c) Consejo Nacional de Trabajo y Salarios.**
- d) Todas las anteriores

71. Según el Artículo 362 del Código de Trabajo ocasiona incapacidad temporal toda lesión curada dentro del plazo de:

- a) Un año de producida y que deja al trabajador capacitado para su trabajo habitual.**
- b) Cinco años de producida y que deja al trabajador capacitado para su trabajo habitual
- c) Dos años de producida y que deja al trabajador capacitado para su trabajo habitual
- d) Tres años de producida y que deja al trabajador capacitado para su trabajo habitual

72. Al tenor del Artículo 369 del Código de Trabajo señala que, si el accidente causa la muerte del trabajador y ésta se produce dentro de los ciento ochenta días siguientes al accidente, el empleador está obligado a:

- a) Indemnizar a los derechos habientes del fallecido con una suma igual al sueldo o salario de cuatro años.**
- b) Pagar la mitad del salario básico unificado a los derechohabientes
- c) Abonar a los derechohabientes del fallecido las dos terceras partes del sueldo
- d) Indemnizar por los daños que sufiere

73. ¿Quiénes están obligados a prestar al trabajador la debida protección para garantizar y hacer eficaces sus derechos?

- a) Los empleadores
- b) Los funcionarios judiciales y administrativos.**
- c) El comité de empresa
- d) La directiva de la institución en que laboren

74. ¿Cuáles son las leyes supletorias del Código del Trabajo?

- a) Código Penal
- b) Código Orgánico General de Procesos Y Código Civil.**
- c) Código Administrativo
- d) Todas las anteriores

75. ¿El trabajo nocturno está prohibido para?

- a) Mayores de 18 años
- b) Menores de 18 años.**
- c) Mujeres
- d) Ninguna de las anteriores

76.¿A quién le corresponde la fijación del periodo de vacaciones del trabajador cuando no se ha estipulado en el contrato escrito?

- a) Al trabajador
- b) Al Empleador**
- c) Al Inspector de trabajo
- d) Al Juez

77.¿En qué tiempo el aprendiz podrá obtener la categoría de operario o de obrero calificado?

- a) 6 meses
- b) 1 año
- c) En cualquier tiempo y en caso de oposición del empleador podrá pedir al juez de trabajo que se lo sujete a examen**
- d) En 6 meses pero deberá solicitar al Juez de trabajo que se lo sujete a examen

78.¿Cuáles son las garantías del fondo de reserva?

- a) No podrá ser embargado, cedido, ni renunciado.**
- b) Puro y de plazo vencido
- c) Pertinente y conducente
- d) Ninguna de las anteriores

79.¿En caso de duda sobre las disposiciones legales, reglamentarias, o contractuales se aplicarán?

- a) Las disposiciones del Código Civil
- b) Los Tratados Internacionales
- c) La disposición Legal más favorable al trabajador.**
- d) El Estatuto Interno

80.¿El periodo de prueba establecido en el Código del trabajo es de?

- a) 120 días
- b) 90 días.**
- c) 1 año
- d) 15 días

**81. A qué tipo de contrato de trabajo pertenece el siguiente enunciado
El trabajo se realiza por piezas, trozos o medidas o unidades de obra**

- a) Contrato con período de prueba
- b) Contrato Eventual
- c) Contrato a Destajo.**
- d) Contrato Ocasional

82. Quiénes son hábiles para contratar?

- a) Los Interdictos.
- b) Los que la Ley reconoce con capacidad civil.**
- c) Los menores de Edad
- d) Todas las anteriores

83. ¿Cuál es la jornada máxima de trabajo?

- a) 5 horas diarias, 25 semanales en un periodo de cinco días
- b) 8 horas diarias, 40 semanales en un periodo de cinco días.**
- c) 9 horas diarias, 45 semanales en un periodo de cinco días
- d) Ninguna de las anteriores

84.¿Cuántos días se otorgarán de vacaciones anuales al trabajador?

- a) 30 días
- b) 15 días ininterrumpidos.
- c) 8 días ininterrumpidos
- d) 4 días

85. ¿En caso que el artesano no entregue la obra en la fecha pactada el contratista tendrá derecho a la rebaja del?

- a) 20% por día de retardo
- b) 15% por semana de retardo
- c) 1% por día de retardo.
- d) -4% por día de retardo

86.¿En qué casos el inspector de trabajo podrá suspender la relación laboral?

- a) En el caso de contrato colectivo
- b) En caso de litispendencia
- c) En caso fortuito o Fuerza mayor
- d) En caso de visto bueno a petición del empleador

87.¿La incompetencia en juicios laborales solo podrá alegarse cómo?

- a) Excepciones previas.
- b) Reconvención
- c) En la práctica de la diligencia
- d) En la contestación a la reconvención

88.¿Cómo se determina el cómputo del trabajo efectivo de ocho horas?

- a) Trabajo efectivo es considerara como tiempo de trabajo en el que el trabajador se halla a disposición de sus superior.
- b) Trabajo efectivo es aquel que está determinado en el contrato de trabajo
- c) Trabajo efectivo es el que la ley lo considera como tal
- d) Trabajo efectivo es computable desde el inicio de la jornada

89.¿Cuál será la multa que se impondrá por una declaración falsa de utilidades?

- a) De diez a cuarenta salarios mínimos vitales según lo disponga el inspector de trabajo
- b) De diez a veinte salarios mínimos vitales según la capacidad económica de la empresa.
- c) De diez a doce salarios mínimos vitales según la capacidad económica de la empresa
- d) De veinte a treinta salarios básicos vitales según la capacidad económica de la empresa

90.A falta de estipulación del precio de una obra esta se lo determinara mediante?

- a) Mediante un exhorto judicial
- b) Mediante una sentencia en firme
- c) Mediante un Avalúo Pericial.
- d) Normas general prevista para cada caso

91.De acuerdo a lo previsto en la constitución el trabajo es.

- a) Un derecho y un deber social
- b) Un deber y un deber moral
- c) Un derecho económico
- d) Un derecho, un deber social y un derecho económico.

92.Principios generales del derecho laboral están contenidos en la constitución.

- a) 325
- b) 326.**
- c) 327
- d) 328

93.Según la Constitución de la Republica la afiliación a la Seguridad Social se constituye.

- a) En un derecho inembargable
- b) En un derecho intransferible
- c) En un derecho irrenunciable.**
- d) En un derecho indivisible

94.Para proponer una Demanda Laboral debe proponerla.

- a) En contra del gerente de la empresa
- b) En contra del Jefe Inconstitucional
- c) En contra del Procurador General del Estado
- d) En contra de cualquier persona que a nombre de sus principales ejerzan funciones de dirección y administración.**

95.En los juicios Laborales la cuantía se determinará.

- a) De manera indeterminada
- b) Se cuantificará cada una de las pretensiones del actor.**
- c) Se determinará un rubro general
- d) Se estipulará una cuantía aproximada

96.En el caso de presentarse una demanda laboral en la que intervienen varios trabajadores la cuantía se la fijara.

- a) En base a la suma de todas las pretensiones
- b) Se considera solo el monto de la mayor reclamación.**
- c) Se considera solo el monto de la menor reclamación
- d) Como son varios los actores la cuantía es indeterminada

97.Cuándo se presenta una sola demanda formulada por varios trabajadores contra el mismo empleador esta procederá siempre que?

- a) Se designe un procurador común.**
- b) Se designe un procurador judicial
- c) Se designe un curador
- d) Se designe un tutor

98.En materia Laboral únicamente procede.

- a) La reconvención conexa.**
- b) La reconvención inconexa
- c) Cualquiera de las anteriores
- d) Ninguna de las anteriores

99.Por regla general el Juicio de Trabajo se sustanciaría.

- a) Procedimiento Voluntario
- b) Procedimiento Ordinario
- c) Procedimiento Ejecutivo
- d) Procedimiento Sumario.**

100.¿Cuándo no han sido pagadas oportunamente las remuneraciones mensuales o adicionales del trabajador y este a su demanda acompaña el detalle de las remuneraciones y la prueba de la existencia de la relación laboral procederá la Acción Judicial por el procedimiento?

- a) Sumario
- b) Ordinario
- c) **Monitorio.**
- d) Ejecutivo

101.¿Bajo qué condiciones cabe la transacción en materia laboral?

- a) **que no contenga renuncia de derechos**
- b) que contenga renuncia de derechos
- c) que no tenga condiciones
- d) no cabe la transacción en materia laboral

102.¿Cuáles son los órganos competentes para resolver los conflictos colectivos en materia laboral?

- a) **Tribunales de conciliación y arbitraje**
- b) Jueces de trabajo
- c) Jueces de la corte provincial
- d) Inspectores de trabajo

103.¿Quiénes tienen derecho al paro?

- a) **El empleador**
- b) Servidores públicos
- c) Alcantarillado
- d) Correos y telecomunicaciones

104.¿Quiénes están bajo el amparo del código de trabajo en el sector público?

- a) **Obreras y obreros**
- b) Servidores públicos
- c) Profesionales
- d) Ninguno de los anteriores

105. ¿Qué tiempo tiene el juez, una vez recibida la demanda de trabajo en su despacho, para calificarla, cuando se trata de procedimiento sumario?

- a) 2 días
- b) 3 días
- c) **5 días**
- d) No tiene termino

106.Qué termino le confiere la ley, a los jueces de trabajo, para disponer que el demandado contesta la demanda laboral?

- a) No tiene término
- b) 6 días
- c) **15 días**
- d) 10 días

107. ¿Qué se debe realizar en la segunda fase en la audiencia única del procedimiento sumario en el juicio de trabajo?

- a) Excepciones previas y saneamiento
- b) Conciliación y prueba
- c) Pruebas alegatos y sentencia**
- d) Ninguno de los anteriores

108. En materia laboral, a falta de otra prueba el juzgador para probar el tiempo de servicios y la remuneración percibida dispondrá que se practique como prueba?

- a) La inspección judicial
- b) La confesión de parte
- c) El juramento deferido**
- d) La declaración de testigos

109. En las controversias originadas en el despido intempestivo de mujeres embarazadas o en periodo de lactancia y de los dirigentes sindicales, la audiencia única se realizara en el término máximo

- a) 24 horas
- b) 48 horas**
- c) 15 días
- d) 30 días

110. ¿Cuál es el efecto jurídico si en una demanda laboral el actor no determina la cuantía?

- a) Se califica la demanda
- b) Se manda a completar la demanda**
- c) Se rechaza la demanda
- d) Se dispone el archivo de la demanda