

2. Pedro traballa nunha empresa con contrato indefinido. Foi despedido por amortización de postos de traballo o día 15 de abril. Levaba 15 anos nesa empresa, cun salario mensual de 1.200 euros e gozando de dúas pagas extraordinarias de 1100 euros cada unha (deveño semestral). Aínda non gozara de ningún día de vacacións e foi avisado 10 días antes.

NOTA. Trátase dun despedimento obxectivo, que require 15 días de preaviso. Indemnización 20 días de salario por ano traballado.

Calculo salario: 600€

Salario = 1200€/mes

$1200 / 30\text{días} = 40\text{€/días}$

40€ * día traballado

$40 * 15\text{días} = 600\text{€}$

Vacaciones no disfrutadas: 360€

360 - 30

105 - x

$x = (30 * 105) / 360 = 9 \text{ días}$

$9 * 40 = 360\text{€}$

Parte proporcional de las pagas extras: 641,67€

Só cobra unha parte proporcional das pagas extras.

01/01 → 15/04 3meses traballados + 15 días = 105 días

180 - 1100

105 - x

$x = (1100 * 105) / 180 = 641,67\text{€}$

Indemnización: 13833€

20 días * ano traballado

15 anos * 20 días/ano * salario diario total

salario diario total = (salario anual + pagas extras)/360 =
 $(1200 \cdot 12 + 1100 \cdot 2) / 360 = (14400 + 2200) / 360 = 46,11 \text{ €/dia}$

$15 \cdot 20 \cdot 46,11 = 13\,833 \text{ €}$

Preaviso: 200€

5 días que no preavisó

$5 \cdot \text{salario diario} = 5 \cdot 40 = 200 \text{ €}$

Devengo total: 15634,67

Calculo salario + vacaciones no disfrutadas + parte proporcional de las
pagas extra + indemnización + preaviso = $600 \text{ €} + 360 + 641,67 + 13833 + 200 = 15634,67$