

Incapacidade temporal.

Un traballador dunha industria téxtil con contrato indefinido e xornada completa sofre unha **enfermidade común** desde o día 8 de maio, e permanece de baixa o resto do mes. O traballador percibe un salario mensual. A base de cotización por continxencias comúns do mes anterior foi de 1 500 €. Calcula o subsidio que recibirá o traballador diferenciando a parte que corresponde pagar ao empresario e a que corresponde pagar ao INSS.

BCCC mes anterior=1500€

del 8-31 de baja

Tºmensual → enfermidade común

Brc = BCCC mes ant. / 30 días = 1500/30 = 50€/día

- Del 1º-3º día de baja (8-10): no cobra
- Del 4º-15º día de baja (11-22): 12 días al 60% → 60% de 50 = 30€ * 12 días = **360€**
- Del 16º-20º día de baja (23-27): 5 días al 60% → 60% de 50 = 30€ * 5 días = **150€**
- Del 21º a siguientes (28-31): 4 días al 75% → 75% de 50 = 37,5€ * 4 días = **150€**

Total cobrado por baja = 360 + 150 + 150 = **660€**

Incapacidade temporal.

Nieves, unha traballadora dunha empresa do sector téxtil, grupo de cotización 3, con máis de 10 anos de antigüidade, sofre unha **enfermidade común** desde o día 1 de xuño. A base de cotización por continxencias comúns do mes anterior á baixa foi de 2.000€. Nieves ten dereito á prestación por IT de enfermidade común porque cotizou 180 días nos 5 anos anteriores á baixa. Calcula a cantía da IT.

BCCC mes anterior=2000€

del 1 a fin: de baja

Tºmensual → enfermidade común

Brc = BCCC mes ant. / 30 días = 2000/30 = 66,6€/día

- Del 1º-3º día de baja (1-3): no cobra
- Del 4º-15º día de baja (4-15): 12 días al 60% → 60% de 66,66 = 40€ * 12 días = **480€**
- Del 16º-20º día de baja (16-20): 5 días al 60% → 60% de 66,6 = 40€ * 5 días = **200€**
- Del 21º a siguientes (21-30): 10 días al 75% → 75% de 66,66 = 49,99€ * 10 días = **499,9€**

Total cobrado por baja = 480 + 200 + 499,9 = **1179,9€**

RA3. CE.3.3. Se han identificado, en un supuesto sencillo, las bases de cotización de una persona trabajadora y las cuotas correspondientes a ella y a la empresa.

RA3. CE3.4. Se han determinando las principales prestaciones contributivas de seguridad social, sus requisitos y su duración, y se ha realizado el cálculo de su cuantía en algunos supuestos prácticos sencillos.

Incapacidade temporal.

Isabel leva de baixa por enfermidade profesional 32 días en total. A BCCC do mes anterior é de 1.500€ e as horas extra (mes anterior) suman 300€. ¿Canto cobraría polos días de baixa?

BCCC = 1500€

HE = 300€

Tº mensual → enfermidade profesional

32 días de baixa

$$\text{Brp} = (\text{BCCC mes anterior} - \text{HE anteriores}) / 30 = (1500 - 300) / 30 = 1200 / 30 = 40\text{€}$$

32 días al 75% de 40€ → $(75\% \text{ de } 40) * 32 = \underline{\underline{960\text{€ cobra de baixa}}}$

Incapacidade temporal.

Julián causa baixa na empresa por accidente laboral o día 10 de maio, situación na que permanece ata o día 27. É un traballador con grupo de cotización 9, salario diario. Calcula o subsidio que ten dereito a percibir mentres dure a baixa. BCC profesional mes anterior á baixa 1.500,00 € e horas extra (mes anterior) 245,00 €.

BCCp = 1500€

HE = 245€

Tº diario → accidente laboral

del 10-27 de maio

$$\text{Brp} = (\text{BCCC mes anterior} - \text{HE anteriores}) / \text{días traballados mes anterior} = (1500 - 245) / 30 = \underline{\underline{41,83\text{€}}}$$

del 10 al 27 son 18 días de baixa → 17 días (cobra de baixa) al 75% de 41,83€ → $(75\% \text{ de } 41,83) * 17 \text{ días} = \underline{\underline{533,33\text{€ cobra de baixa}}}$

RA3. CE.3.3. Se han identificado, en un supuesto sencillo, las bases de cotización de una persona trabajadora y las cuotas correspondientes a ella y a la empresa.

RA3. CE3.4. Se han determinando las principales prestaciones contributivas de seguridad social, sus requisitos y su duración, y se ha realizado el cálculo de su cuantía en algunos supuestos prácticos sencillos.

Nacemento de fillo e coidado do menor.

No caso de que unha traballadora tivese unha base mensual de cotización de continxencias comúns de 1 200,00 €:

- a) Calcula a canto ascenderá a prestación por maternidade no mes de xuño.
- b) Calcula a canto ascenderá a citada prestación no mes de xullo.

Trabaxador mensual

BCCC=1200€

Horas extra: no tiene

Del 1 al fin de junio

- a) ACCIDENTE NO LABORAL (100% de la base)

$BRcc = 1200 / 30 = 40 \text{ €/día}$

Junio

$40 * 30 \text{ días} = \underline{\underline{1200\text{€ cobra de baja el mes de junio}}}$

- b) ACCIDENTE NO LABORAL (100% de la base)

$BRcc = 40 \text{ €/día}$

Julio

$40 * 31 \text{ días} = \underline{\underline{1240\text{€ cobra de baja el mes de julio}}}$

RA3. CE.3.3. Se han identificado, en un supuesto sencillo, las bases de cotización de una persona trabajadora y las cuotas correspondientes a ella y a la empresa.

RA3. CE3.4. Se han determinando las principales prestaciones contributivas de seguridad social, sus requisitos y su duración, y se ha realizado el cálculo de su cuantía en algunos supuestos prácticos sencillos.