

3. Clara estivo traballando cun contrato de interinidade durante 6 meses. Cobraba un salario mensual de 900 euros e dúas pagas extras da mesma contía (deveño anual). O seu contrato finalizou o 15 de novembro e foi avisada con 5 días de antelación. Gozara de 15 días de vacacións.

Calculo salario: 450€

$$900/30 = \underline{30\text{€/dia}}$$

$$30\text{€} * \text{dia traballado}$$

$$30 * 15 = 450\text{€}$$

Vacaciones no disfrutadas: 0€

$$360 - 30$$

$$180 - x$$

$$x = 15 \text{ días}$$

Xa gozou dos 15 días así non lle deben nada en este apartado

Parte proporcional das pagas extras: 787,5€

Paga del 31/12

01/12 → 31/12 son 12 meses y ella trabaja 6 meses

$$360 - 900$$

$$180 - x$$

$$x = 450 \text{ € de la primera paga}$$

Paga del 30/06

1/07 → 1/07 son 12 meses

1/07 → 15/11 son 4 meses + 15 días = 135 días

$$360 - 900$$

$$135 - x$$

$$x = 135 * 900 / 360 = 337,5\text{€ de la segunda paga}$$

$$450 + 337,5 = 787,5\text{€}$$

Indemnización: 0€

no tiene indemnización

Devengo total: 1237,5€

Calculo salario + Vacaciones no disfrutadas + parte proporcional das pagas extra + indemnización = $450 + 787,5 = 1237,5$