

1. Localiza un convenio colectivo autonómico, provincial o de empresa do teu sector e indica:

a) Nome do convenio

[Convenio colectivo para o persoal laboral das empresas do sector de comercio vario para os anos 2022 a 2024](#)

b) Tipo de convenio

Colectivo colectivo provincial

c) Partes que acordan o convenio

O persoal laboral das empresas do sector de Comercio Vario con domicilio na provincia de Pontevedra, subscrito en representación polas organizacións empresariais Asociación Comarcal de Empresarios de A Estrada e a Federación de Comercio de Pontevedra e da parte social polas Centrais sindicais CCOO, CIG e UGT.

d) Ámbito persoal

Os que se dediquen á: venda detall de tecidos en xeral, pezas confeccionadas, alfombras o tapices, paquetería, mercería, quincallería...comercio polo miúdo de xoguetes, artigos deportivos, comercio de bazares, artigos de agasalho, adorno e reclamo; tendas denominadas miniprezos, en xeral, aquelas adicadas ao comercio de artigos múltiples sen predominio dentro do mesmo establecemento, comercio da pel e zapatos, venda por xunto de tecidos.

e) Ámbito funcional

As empresas adicadas á actividade de comercio, tanto maioristas como minoristas, que non estean incluídas no ámbito funcional de ningún outro convenio publicado no boletín o diario oficial correspondente.

f) Ámbito territorial

Provincial, soamente en Pontevedra

g) Ámbito temporal

Duración de tres anos, dende o 1 de xaneiro de 2022 ata o 31 de decembro de 2024

h) Forma, condicións e prazo de preaviso de denuncia

O persoal que con anterioridade ao establecemento do presente Convenio viñese gozando de condicións máis beneficiosas que as aquí

RA2. CE2.10. Se han identificado los órganos de representación de las personas trabajadoras en la empresa.

RA2. CE2.11. Se han analizado los conflictos colectivos en la empresa y los procedimientos de solución.

RA2. CE2.12. Se han identificado las características definitorias de los nuevos entornos de organización del trabajo.

pactadas tanto salariais como de dereitos, deberá conservalas, non podendo ser absorbidas nin compensadas polas melloras que se establecen en virtude do presente Convenio

i) Composición da comisión paritaria

Artigo 37

2. No mesmo convenio, localiza as cláusulas nas que se establece o sistema que hai que seguir ante un conflito colectivo.

Artigo 45. Cláusula de violencia de género.

...

A persoa traballadora vítima de violencia de xénero terá dereito, para facer efectiva a súa protección ao seu dereito á asistencia social integral, á redución da xornada de traballo con diminución proporcional do salario ou á reordenación do tempo de traballo, a través da adaptación do horario, da aplicación do horario flexible ou de outras formas de ordenación do tempo de traballo que se utilicen na empresa

3. No sector da industria textil estanse producindo numerosas folgas pola situación de crise. As seguintes empresas levaron a cabo unha folga alegando distintos motivos. Sinala se as folgas son legais ou non e o porqué:

a) Macrotelas, S.A., os traballadores puxéronse en folga para cambiar os salarios do convenio que hai firmado ata o ano 2020.

Illegal xa que é una folga novatoria que pretende alterar o pactado no convenio

b) Sensatextil, S.L., os seus traballadores acuden á folga en solidariedade coa empresa Macrotelas, S.A.

Folga ilegal xa que non se poden facer folgas por solidariedade

c) Ropatex, S.A., os traballadores van ir turnándose una semana de folga por departamento, así so de deixan de cobrar una semana ao mes e a empresa non pode funcionar.

Illegal xa que non poden facer folgas estratéxicas ou de tapón.

d) Ropalaboral, S.A., os traballadores coidan que a culpa de que o sector esté así tena o Goberno, polo que fan folga parta que o Goberno dimita e convoque novas eleccións.

Illegal xa que non se poden facer folgas por motivos políticos

RA2. CE2.10. Se han identificado los órganos de representación de las personas trabajadoras en la empresa.

RA2. CE2.11. Se han analizado los conflictos colectivos en la empresa y los procedimientos de solución.

RA2. CE2.12. Se han identificado las características definitorias de los nuevos entornos de organización del trabajo.

- e) Fabricaratope, S.L., os traballadores decidiron que van traballar de forma minuciosa para que todo saia perfecto, revisando unha e outra vez os produtos para que todo saia perfectamente.

llegal xa que é unha folga de celo, que fan a súa actividade con tal minuciosidade que colapsan a produción.

4. Sendo a liberdade sindical e a folga dous dereitos fundamentais dacordo coa Constitución Española;

- a. A través de qué tipo de norma deben regularse ambos?

A traves dunha lei de carácter orgánico, neste caso a traves do artigo 28 da consitucion española

- b. Localiza a regulación normativa de cada un deles.

A sindical no artigo 28.1 da constitucion española, mentres que a das folgas no artigo 28.2 da constitución.