

Busca dous convenios colectivos e fai un cadro comparativo sobre as condicións de traballo estudadas na unidade.

	Convenio
Convenio colectivo	XVII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública
Xornada	1800 horas anuales
Horario de traballo	Maximo 9 horas ordinarias diarias
Horas extraordinarias	<p><u>Horas extraordinarias habituales(No estruturais):</u> Supresión.</p> <p><u>Horas extraordinarias exigidas por la necesidad de reparar siniestros y daños extraordinarios y urgentes(De forza maior):</u> Realización.</p> <p><u>Horas extraordinarias necesarias para pedidos o períodos punta de producción, ausencias imprevistas, cambios de turno (estruturais):</u> Mantenimiento, siempre que no sea posible la utilización de las distintas modalidades de contratación temporal o parcial previstas en la Ley.</p> <p><u>Descanso anual:</u> veintitres días laborales anuales retribuidas.</p>
Descanso	<p><u>Descanso semanal:</u> No pactado</p> <p><u>Descanso entre jornadas:</u> no pactado por lo que se aplicará el Estatuto: 12 horas entre jornadas</p> <ol style="list-style-type: none">1. 15 días naturales en caso de matrimonio.2. Dos días por nacimiento de hijo y por fallecimiento, accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta segundo grado.
Permisos retribuidos	<ol style="list-style-type: none">3. Cuatro días en los fallecimientos de cónyuge, padres o hijos, incluyéndose en este tiempo los posibles desplazamientos4. Un día por traslado de domicilio habitual.5. Tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.6. Para realizar funciones sindicales o de representación del

personal en los términos
establecidos en la ley y en el presente Convenio.

7. Tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto y, en los casos de adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, para la asistencia a las preceptivas sesiones de información y preparación y para la realización de los preceptivos informes psicológicos y sociales previos a la declaración de idoneidad, siempre, en todos los casos, que deban tener lugar dentro de la jornada de trabajo.

1. Quien por razón de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de doce años o una persona con discapacidad que no desempeñe una actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada diaria, con la disminución proporcional del salario entre, al menos un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquella.

Reducción xornada laboral

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

2. La concreción horaria y la determinación del período de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de la jornada

Festas laborais retribuida

Ninguna fiesta laboral será recuperable