

TIPOS DE CONTRATOS

1. Indica en cal dos seguintes casos podería celebrarse un contrato fijo discontinuo:

a. José Luis é contratado todos os anos como animador nun hotel de Mallorca para a temporada de verán desde o 15 de xuño ata o 15 de setembro.

Deberíase celebrar un contrato fijo discontinuo

b. María Luisa é contratada todos os anos como auxiliar administrativa nas oficinas dunha empresa agrícola cando comeza a temporada de recollida de melocotón. Xeralmente a empresa comunícalle a súa incorporación entre os meses de maio e xuño de cada ano, aínda que as veces, en función da climatoloxía e a colleita, incorpórase en abril ou en xullo.

Deberíase celebrar un contrato fijo discontinuo

2. Pon un exemplo dunha actividade onde penses que é habitual a celebración de contratos fixos discontinuos.

Nos traballos de temporada, como los puestos de nieve, empresas agrícolas. Que necesitan máis traballadores al llegar a determinadas fechas.

3. Indica o tipo de contrato máis adecuado para cada un dos seguintes casos:

a. Unha empresa de distribución recibiu un aumento de pedidos inusual e extraordinario durante o mes de abril, polo que decidiu contratar a 2 condutores durante ese mes.

Contrato temporal de duración determinada, eventual por circunstancias da produción ocasional e imprevisible.

b. Un hotel rural decide reformar o chan das habitacións e necesita contratar para elo a 5 albañís.

5 contratos TRADE

c. Unha empresa comezou un proceso de selección para cubrir 2 postos de auxiliar administrativo. Mentras finaliza a selección dos candidatos, decidiu contratar temporalmente a 2 traballadores.

Contrato temporal de duración determinada, substitución de persona traballadora con reserva do posto de traballo.

d. Carmen acaba de dar a luz ao seu primeiro fillo e comezou a disfrutar do seu período de descanso por maternidade. A empresa decidiu que contratará a outra traballadora para substituíla ata que se reincorpore.

Contrato temporal de duración determinada, substitución de persona traballadora con reserva do posto de traballo.

4. Esther, de 18 anos, acaba de finalizar a ESO e foi contratada por tres anos cun contrato en alternancia co traballo por un restaurante da zona mentras estuda o ciclo de grao medio de Cociña e Gastronomía.
 - a. É correcta a duración do contrato de Esther? Cal é a duración mínima dun contrato en alternancia co traballo?
Non é correcta, a duración máxima do contrato ñe de dous anos, e como mínimo de tres meses
 - b. Pode celebrarse o contrato a tempo parcial?
O tempo de traballo non poderá ser superior ao 65% durante o primeiro ano, ou ao 85% no segundo, da xornada máxima no convenio colectivo da empresa ou por defecto da xornada máxima legal
 - c. Poderá realizar horas extra Esther?
Non pode realizar horas extras

5. Marcos González está realizando o módulo da FCT do Ciclo Superior de Cociña e Gastronomía, na empresa FOODS, SL, cando desde o departamento de RRHH ofréceselle un contrato para a obtención da práctica profesional a xornada completa, como xefe de cociña, para o próximo ano, debido á excelente impresión que está a causar a súa forma de traballar e os seus coñecementos. O salario para un traballador que desempeña o mesmo posto a xornada completa, segundo o convenio colectivo, é 1.500€/mes. Por outro lado, o SMI para 2019 é de 900€.
 - a. Pode Marcos realizar o contrato inmediatamente?
Non o pode realizar inmediatamente

 - b. Calcula o salario que debería recibir Marcos durante o primeiro e segundo ano se tivese un contrato en prácticas.
Non pode ser inferior á cantidade fixada polo convenio, é dicir, 1500 euros

 - c. É correcta a duración do contrato en prácticas que lle ofrece a empresa?
Si la duración del contrato non é inferior a 6 meses nin superior ao ano é correcto, senón, a duración non é válida

6. A Roberto van contratalo a través dunha ETT como técnico superior en radiodiagnóstico en un centro de diagnóstico por imaxe. Roberto encargarase de realizar as radiografías. O contrato será en prácticas e durará tres meses. A ETT informoulle que cando comece a traballar será empresa usuaria a encargada de pagarle e de indicarle cáles serán as súas funcións, e que deberá acudir toas as tardes á ETT para recibir un curso de prevención de riscos laborais. Transcurridos os tres meses, o traballador finaliza o seu contrato, non percibindo por parte da empresa ningún tipo de indemnización. Ves alguna irregularidade nesta relación laboral?
O pago hacia Roberto ten que ser de parte da ETT non da empresa, e ao terminar o contrato terá dereito á indemnización, sendo esta a proporción do traballado con 12

RA2. CE2.4 Se han analizado las principales modalidades de contratación y se han identificado las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.

RA2. CE2.7 Se han valorado las medidas establecidas por la legislación para la conciliación de la vida laboral y familiar, y para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres

días de salario por ano traballado. É o contrato non pode ser en prácticas, só sendo posible o indefinido fixo-discontinuo ou contrato temporal por circunstancias da produción, por substitución de persoa traballadora e contratos formativos.

RA2. CE2.4 Se han analizado las principales modalidades de contratación y se han identificado las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.

RA2. CE2.7 Se han valorado las medidas establecidas por la legislación para la conciliación de la vida laboral y familiar, y para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres