

1. Resolve estos casos: analiza de que tipo de extinción se trata e que efectos ten para o traballador.

EXEMPLO:

A. Conchi non cobra desde fai varios meses.

Trátase dunha extinción por vontade do traballador. Terá que solicitar a extinción do seu contrato no Xulgado do Social e esperar sentenza. Ten dereito a unha indemnización de 33 días de salario por ano traballado cun máximo de 24 mensualidades.

B. Rockefeller, un empresario sufriu un infarto e morreu. A familia non continúa coa actividade empresarial.

Trátase dunha extinción por morte do empresario.

C. No seu contrato, Margarita pactou que conseguiría o seu título en setembro (estaba pendente de aprobar FOL), pero non o logrou.

Extinción por causas postas válidamente no contrato.

D. Jaime, socorrista con contrato temporal, deixa de traballar o 10 de setembro por peche de piscina.

Extinción por forza maior. Polo que non cabe perder responsabilidade por danos e prexuízos á parte que ha disolto o contrato

E. Bea atopou outro traballo mellor.

Extinción por dimisión do traballador. Non terá dereito de indemnización e terá que presentar unha carta de dimisión

F. Facundo enfádase porque lle dixeron que o seu rendemento está a baixar e decide non volver á empresa. Non presentou a súa carta de despedimento nin telefonou para avisar.

Extinción por abandono do traballador. Non cobra indemnización e a empresa podría denunciálo por danos e prexuízos que devandito abandono causase á empresa

G. Julián, profesor de educación física, ten un accidente de coche, a consecuencia do cal desenvolve unha lesión permanente no brazo esquerdo.

Extinción por incapacidade permanente total do traballador.

H. Sofía cumpriu 69 anos e decide que quere deixar xa de traballar.

Exención por xubilación do traballador.

- I. Hai un incendio que destrúe o local da empresa.
Extinción por forza maior. Polo que non cabe perder responsabilidade por danos e prexuízos á parte que ha disuelto o contrato

- J. Nunha empresa de 300 traballadores, van despedir a 30.
Extinción por despido colectivo: tramitación a través de la ERE. Os traballadores afectados por despedimento colectivo, cobrarán unha indemnización de 20 días de saario por ano traballador cun límite de 12 mesualidades (dos 20 días, 12 corren por conta do emrpesario e 8 do FOGASA).

- K. Un traballador debe acudir a diálise unha vez á semana, ata que poida realizárselle un transplante de ril. Debido ao alto número de ausencias ao traballo é despedido.
(Se o traballador levaba xustificantes pola sua ausencias) Extinción por despido diciplinario improcedente. O empresario terá que admitilo e pagarlle os salarios de transmitación ou despedilo máis a indemnización

- L. Ronsel traballa noutra empresa do mesmo sector polas tardes sen comunicalo previamente e desviar clientes dunha a outra.

Extinción por disciplinario, debido a que o traballador está perxudicando á empresa