

4. Diana deixou a empresa o 31 de decembro por non aceptar o traslado a un centro doutra comunidade autónoma previsto para o día 1 de xaneiro e de 2 anos de duración. Avisáronlle o 15 de novembro. Tiña un contrato de obra, cun salario de 1300 euros/mes e dúas pagas de 1200 euros cada unha (deveño semestral). Levaba 1 anos e 3 meses na empresa. Gozou 25 días de vacacións e tiña reservados 5 días para a primeira semana de xaneiro.

NOTA: En traslado que implique cambio de domicilio a empresa debe avisar con 5 días de antelación (se o traslado dura menos dun ano) ou con 30 días de preaviso (se o traslado dura máis dun ano)

A indemnización será de 20 días de salario por ano traballado.

Calculo salario: 1300€

$$1300/30 = 43,33 \text{ €/día}$$

taballou o mes entero entonces 1300€

Vacaciones no disfrutadas: 216,65€

5 dias de vacaciones no disfrutadas

$$5 * 43,33€ = \underline{216,65€}$$

Parte proporcional das pagas extras: 1200€

Al ser pagas semestrales solo cobre la paga del 31/12:

Cobra la parte entera ya que trabajó los 6 meses = 1200€

Indemnización: 1000€

20 dias por ano traballado

$$\begin{aligned} \text{salario diario total} &= (\text{salario anual} + \text{pagas extras})/360 = \\ (1300*12+1200*2)/360 &= 50 \text{ €/día} \end{aligned}$$

$$1 \text{ ano traballado} = 50 * 20 = 1000€$$

Devengo total: 3716,65€

Calculo salario + Vacaciones no disfrutadas + parte proporcional das pagas extra + indemnización = 1300 + 216,65 + 1200 + 1000€ = 3716,65€