

1. Carolina traballa nunha empresa que quedou destruída por un incendio o día 30 de setembro. O empresario non pode continuar coa actividade empresarial e opta por extinguir todos os contratos. Calcula a liquidación que lle corresponde a Carolina que tiña unha antigüidade de 6 anos e 3 meses, cobraba 950 euros mensuais. Recibía, ademais, dúas pagas extras de 900 euros cada unha, de feito semestral. Gozara 30 días de vacacións. Indemnización de 20 días de salario por ano traballado cun límite de 12 mensualidades.

Calculo salario: 950,1€

Salario=950€/mes

950€/mes/30días = 31,67€/día

30días*31,67€/día = 950€

Vacaciones no disfrutadas: -221,69€

360 – 30

270 – x

$x = (30 \cdot 270) / 360 = 23$ días

23 días – 30 días disfrutadas = -7

-7*31,67= -221,69€

Parte proporcional de las pagas extra: 450€

Só cobra unha parte proporcional das pagas extras, xa que unha xá a cobrou.

1/07 → 30/09 2 meses traballados * 30 días= 60 días

180 – 900€

90 – x

$x = (900 \cdot 90) / 180 = \underline{450€}$

Indemnización: 4400,4

20días/ano traballado

6 anos * 20 días/ano = 120 días * salario total

salario diario, total = (salario anual + pagas extras)/360 = (950*12+900*2)/360 =

13200/360 = 36,67€/día

120 días * 36,67€/día = 4400,4€

Devengo total: 5.578,81€

Calculo salario + vacaciones no disfrutadas + parte proporcional de las pagas extra +

indemnización = 950,1 – 221,69 + 450 + 4400,4 = 5428,81€