



CONTRATO DE TRABAJO FORMATIVO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE B27512708			
D.ÑA. Gema Ruíz Solano		NIF/NIE 367767175	EN CONCEPTO (1) Directora de RRHH
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA PENICILUM, SL		DOMICILIO SOCIAL Avda. García Barbón 2	
PAIS España	7 2 4	MUNICIPIO Vigo	C. POSTAL 3 6 2 0 2

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0 1 1 1	COD. PROV. 3 6	NÚMERO 1 2 0 7 7 3 5	DIG. CONTR. 0 9	ACTIVIDAD ECONÓMICA Venda de productos farmacéuticos
------------------------	-----------------------	-----------------------------	------------------------	---

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS España	7 2 4	MUNICIPIO Vigo	3 6 2 0 2
--------------------	--------------	-----------------------	------------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D.ÑA. Germán Pérez Morales		NIF/NIE 53164377*	FECHA DE NACIMIENTO 02/10/1998
Nº AFILIACIÓN S.S. 36 10883233	85	NIVEL FORMATIVO Personal técnico	NACIONALIDAD España
MUNICIPIO DEL DOMICILIO		PAIS DOMICILIO España	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. _____
con N.I.F./ N.I.E. _____ en calidad de (2) _____

DECLARAN

- a) Que el/la trabajador/a está en posesión del título o certificado de profesionalidad del Sistema de Formación Profesional (3) **técnico en farmacia e parafarmacia**, o en condiciones de obtenerlo por haber terminado con fecha **30 de junio de 2019** los estudios correspondientes al mismo que le capacitan para la práctica profesional objeto de este contrato (4).
- b) Que no han transcurrido tres años, o cinco en el caso de personas con discapacidad, desde la terminación o convalidación de los estudios o del certificado del Sistema de Formación Profesional.
- c) Que el/la trabajador/a tiene reconocida la condición de persona con discapacidad, como se acredita con la certificación expedida por _____ (5).
- ☐ Que el trabajador/a es persona con discapacidad, por lo que el presente contrato se acoge a la bonificación de cuotas a la Seguridad Social establecida en la Disposición Adicional 20ª del Estatuto de los Trabajadores.
- d) Que el/la trabajador/a no ha estado contratado en formación para la obtención de la práctica profesional en ésta u otra empresa por tiempo superior a un año.

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLAUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (6) técnico en farmacia, para la obtención de la práctica profesional adecuada a su nivel de estudios, incluido en el grupo profesional / nivel profesional (7) personal técnico, de acuerdo con el sistema de clasificación vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) avenida García Barbón 2, Vigo.

☐ Trabajo a distancia siempre que se garantice como mínimo un porcentaje del 50% de prestación del servicio presencial. (8)

SEGUNDA: La jornada de trabajo será (9):

☒ **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de 40 horas semanales, prestadas de lunes a viernes, con los descansos que establecidos legal o convencionalmente (10).

☐ **A tiempo parcial:** la jornada de trabajo ordinaria será de horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año (10) siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (11).

La distribución del tiempo de trabajo será de (12) conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13)

SI ☐ NO ☐

TERCERA: La duración del presente contrato será de (14) 2 años, y se extenderá desde 01/07/2019 hasta 01/07/2021 (15). Se establece un periodo de prueba de (16) 1 mes.

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 1219,50 euros brutos (17) mesuales que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (18) según convenio.

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (19) 31 días naturales.

SEXTA: Se anexa Plan Formativo Individual. (20)

SÉPTIMA: A la finalización del presente contrato, el trabajador/a tendrá derecho a la certificación del contenido de la práctica realizada.

OCTAVA: El contrato se extinguirá por la expiración del tiempo convenido, incluido, en su caso, el de las prórrogas que se puedan acordar.

NOVENA: En lo no previsto en este contrato se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y, particularmente, a lo dispuesto en el art. 11. del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre), y por el Real Decreto 488/1998, de 27 de marzo (BOE de 9 de abril). Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de xxv Convenio colectivo para oficinas de farmacia 2017-2019.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de Vigo, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación. El/la empresario/a comunicará el fin de la relación laboral al Servicio Público de Empleo de Vigo en el plazo de los 10 días siguientes a dicha terminación.

UNDÉCIMA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER FINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DUODÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. Los datos consignados en el presente contrato tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de Abril de 2016 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre)

- (1) Director/a Gerente, etc.
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
(3) De acuerdo con los títulos o certificados establecidos en el art. 11.3 del Estatuto de los Trabajadores.
(4) El/la trabajador/a deberá entregar al/la empresario/a fotocopia compulsada del título o certificado de profesionalidad, certificación de su solicitud o certificación acreditativa de la terminación de los estudios o de la formación obtenida.
(5) Se cumplimentará sólo en el caso de que el/la trabajador/a tenga la condición de persona con discapacidad y se indicará el organismo oficial que ha emitido dicha certificación.
(6) Indicar profesión.
(7) Señalar el grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
(8) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio (BOE de 10 de julio), y requiere la firma del correspondiente acuerdo.
(9) Marque con una X lo que corresponda.
(10) Indique la jornada del trabajador.
(11) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.
(12) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
(13) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjúntese el anexo, si hay horas complementarias.
(14) No inferior a seis meses ni superior a 1 año.
(15) Las situaciones de I.T., riesgo durante el embarazo, maternidad, adopción o acogimiento, riesgo durante la lactancia y paternidad, interrumpirán el cómputo de la duración del contrato.
(16) De establecerse periodo de prueba, no podrá ser superior a un mes.
(17) La fijada en el Convenio Colectivo. En ningún caso podrá ser inferior a la establecida para el contrato en formación en alternancia ni al Salario Mínimo Interprofesional.
(18) Salario base y complementos salariales.
(19) Mínimo: 30 días naturales.
(20) En el Plan Formativo Individual se especificará el contenido de la práctica profesional y las actividades de tutoría a realizar.



Que el contrato para la obtención de la práctica profesional que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- ☒ **FORMATIVO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL** (pág. 4.)
- ☐ **PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTI-
MAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMESTICA O VÍCTIMA DE TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS.** (pág. 5.)
- ☐ **PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRE-
SAS DE INSERCIÓN.** (pág. 6.)
- ☐ **PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL DE TRABAJADORES/AS MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS
SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.** (pág. 7.)
- ☐ **PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE
EMPLEO.** (pág. 8.)
- ☐ **PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL DE TRABAJADORES/AS EN EL PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPLEO
AGRARIO.** (pág. 9.)

y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.



☒ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL**

☐ CON BONIFICACIÓN DE CUOTAS
S.SOCIAL PARA PERSONAS CON
DISCAPACIDAD

CODIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	5	0
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	5	0
---	---	---

CODIGO DE CONTRATO

☒ TIEMPO COMPLETO

4	2	0
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	2	0
---	---	---



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA VÍCTIMAS DEL TERRORISMO Y VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS.**

CODIGO DE CONTRATO

PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

☐ TIEMPO COMPLETO

4	5	0
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	5	0
---	---	---

☐ A) Que el/la trabajador/a está desempleado/a y se encuentra incluido/a en alguna de las situaciones contempladas en la Ley 43/2006, de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre), (artículo 2 apartado 5) y disposición adicional segunda, modificada por la disposición final 3ª de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre y que acredita mediante certificación emitida por los Servicios Sociales competentes de (1)..... que pertenece al colectivo de : a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ , (2) , recogidos en el art. 2.1 de la Ley 44/2007. (B.O.E. de 14 de diciembre)

SI ☐ NO ☐ ha finalizado un contrato de trabajo en una empresa de inserción social durante los 12 meses anteriores.

☐ B) Que el/la trabajador/a tiene acreditada por (2)..... la condición contemplada en el artículo 2.4 de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre (BOE de 30 de diciembre). Marque con una X lo que corresponda.

- ☐ Personas incluidas en el ámbito de aplicación de la L.O.1/2004. (B.O.E. de 29 de diciembre de 2004)
☐ Personas incluidas en el ámbito de aplicación de la Ley 27/2003. (B.O.E. de 1 de agosto de 2003)

☐ C) Que el/la trabajador/a tiene acreditada la condición contemplada en el artículo 2.4 bis de la ley 43/2006, de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre)

☐ D) Que el/la trabajador/a tiene acreditada la condición contemplada en el artículo 2.4 ter de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre) modificada por la Ley 26/2015 de 28 de julio. (BOE de 29 de julio)

(1) Indicar el Organismo que emite la certificación.

(2) Indicar el colectivo al que pertenece.

Desempleados/as en situación de exclusión social, pertenecientes a alguno de los siguientes colectivos

a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ella.

b) Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que se hace referencia en el párrafo anterior, por alguna de las siguientes causas:

- Falta de periodo exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora.
- Haber agotado el periodo máximo de percepción legalmente establecido.

c) Jóvenes mayores de dieciocho años y menores de treinta, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.

d) Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en procesos de rehabilitación o reinserción social.

e) Internos/as de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del RD 782/2001, de 6 de julio, así como liberados/as condicionales y ex reclusos/as.

f) Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del reglamento de la citada Ley, aprobado por R.D. 1774/2004, de 30 de julio, así como los/as que se encuentren en situación de libertad vigilada y los ex internos/as.

g) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizado por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.

h) Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados/as por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.



CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABAJADORES PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN

CÓDIGO DE CONTRATO

PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

TIEMPO COMPLETO ☐ 4 5 0

TIEMPO PARCIAL ☐ 5 5 0

Que el/la trabajador/a está desempleado/a y se encuentra incluido en alguna de las situaciones contempladas en la Ley 43/2006 de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre), (artículo 2 apartado 5) y Disposición Adicional 2ª, modificada por la Disposición Final 3ª de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, y que acredita mediante certificación emitida por los Servicios Sociales competentes de

.....(1), que pertenece al colectivo de :

a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ , (2) recogidos en el Art 2.1 de la Ley 44/2007. (BOE 14 de diciembre).

(1) Indicar el Organismo al cual que emite la certificación

(2) Indicar el colectivo al que pertenece.

Desempleados/as en situación de exclusión social, pertenecientes a alguno de los siguientes colectivos:

- a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ella.
- b) Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que se hace referencia en el párrafo anterior, por alguna de las siguientes causas:
 - Falta de periodo exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora.
 - Haber agotado el periodo máximo de percepción legalmente establecido.
- c) Jóvenes mayores de dieciocho años y menores de treinta, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.
- d) Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en procesos de rehabilitación o reinserción social.
- e) Internos/as de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del RD 782/2001, de 6 de julio, así como liberados/as condicionales y ex-reclusos/as.
- f) Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del reglamento de la citada Ley, aprobado por R.D. 1774/2004, de 30 de julio, así como los/as que se encuentren en situación de libertad vigilada y los ex-internos/as.
- g) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizado por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
- h) Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados/as por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.**

CODIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO)

4	2	0
---	---	---

El/la trabajador/a

Que es mayor de 52 años, se encuentra inscrito en el Servicio Público de Empleo y es beneficiario/a de cualquiera de los subsidios por desempleo:

- ☐ Recogidos en el art. 274 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social.
- ☐ Trabajadores/as eventuales incluidos en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social.

La Entidad Gestora de las prestaciones abonará mensualmente al/a trabajador/a el 50% de la cuantía del subsidio durante la vigencia del contrato, con el límite máximo del doble del periodo pendiente de percibirlo. El/la empresario/a, durante este tiempo, tendrá cumplida la obligación del pago del salario que corresponda al/a trabajador/a, completando la cuantía del subsidio recibido por el/la trabajador/a hasta el importe de dicho salario, siendo responsable de las cotizaciones a la Seguridad Social por todas las contingencias y por el total del salario indicado, incluyendo el importe del subsidio.

En el supuesto de trabajadores/as incluidos en el REASS, la entidad gestora abonará al/a trabajador/a el 50% del importe de la cuota, ya del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social durante la vigencia del contrato y el/la empresario/a será responsable de la cotización por jornadas reales al REASS por las contingencias que correspondan.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO**

CODIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	2	0
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	2	0
---	---	---

Se establece un periodo de adaptación al trabajo que a su vez tendrá el carácter de periodo de prueba de (1) en las condiciones siguientes(2)

Para lograr la adecuación del puesto de trabajo a las características del/de la trabajador/a, la empresa se compromete a realizar las siguientes adaptaciones al puesto de trabajo y/o en caso de que el contrato sea a distancia se realizarán los servicios de ajuste de personal y social siguientes

Los centros especiales de empleo que contraten temporalmente a personas con discapacidad, tendrán derecho durante toda la vigencia del contrato, a las bonificaciones del 100 por 100 de la cuota empresarial a la Seguridad Social, incluidas las de accidente de trabajo y enfermedad profesional y las cuotas de recaudación conjunta.

Las partes se comprometen a observar lo dispuesto en la legislación vigente, y en especial, en el Real Decreto 1368/85, de 17 de julio modificado por el R.D. 427/1999, de 12 de marzo; en el Estatuto de los Trabajadores y en la Ley 43/2006 de 29 de diciembre (BOE de 30 de diciembre) y, en su caso en el Convenio Colectivo de

(1) No podrá exceder de 6 meses.

(2) Las condiciones del periodo de adaptación al trabajo serán las determinadas, en su caso por el Equipo Multiprofesional.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL
DE TRABAJADORES EN EL PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO**

CODIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	2	0
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	2	0
---	---	---

Que el contrato se realiza :

☐ Para programas de fomento de empleo agrario (R.D. 939/1997, de 20 de junio)

Que el empleador es : Corporación Local.

- Datos de la Oferta de trabajo del Programa de Empleo

- Nº de Expediente Programa Fomento de Empleo Agrario : (Prov) / (Loc Obra) / (Año) / (Ent Grupo)
(Prog) / (Nº Sec)

El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente por el artículo 11. del Estatuto de los Trabajadores. Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de

CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.
En Vigo a 01 de julio de 20 19

El/la trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

* IMPORTANTE

(TODAS LAS PÁGS; CUMPLIMENTADAS EN ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)