**TIPOS DE CONTRATOS**

1. Indica en cal dos seguintes casos podería celebrarse un contrato fijo discontinuo:
   1. José Luis é contratado todos os anos como animador nun hotel de Mallorca para a temporada de verán desde o 15 de xuño ata o 15 de setembro.

*Deberiase celebrar un contrato fijo discontinuo*

* 1. María Luisa é contratada todos os anos como auxiliar administrativa nas oficinas dunha empresa agrícola cando comeza a temporada de recollida de melocotón. Xeralmente a empresa comunícalle a súa incorporación entre os meses de maio e xuño de cada ano, aínda que as veces, en función da climatoloxía e a colleita, incorpórase en abril ou en xullo.

*Deberiase celebrar un contrato fijo discontinuo*

1. Pon un exemplo dunha actividade onde penses que é habitual a celebración de contratos fixos discontinuos.

*Nos traballos de temporada, como los puestos de nieve, empresas agrícolas. Que necesitan máis traballadores al llegar a determinadas fechas.*

1. Indica o tipo de contrato máis adecuado para cada un dos seguintes casos:
   1. Unha empresa de distribución recibiu un aumento de pedidos inusual e extraordinario durante o mes de abril, polo que decidiu contratar a 2 conductores durante ese mes.

*Contrato temporal de duración determinada, eventual por circunstancias da produción ocasional e imprevisible.*

* 1. Un hotel rural decide reformar o chan das habitacións e necesita contratar para elo a 5 albañís.

*5 contratos TRADE*

* 1. Unha empresa comezou un proceso de selección para cubrir 2 postos de auxiliar administrativo. Mentras finaliza a selección dos candidatos, decidiu contratar temporalmente a 2 traballadores.

*Contrato temporal de duración determinada, substitución de persona trabajadora con reserva do posto de traballo.*

* 1. Carmen acaba de dar a luz ao seu primeiro fillo e comezou a disfrutar do seu período de descanso por maternidade. A empresa decidiu que contratará a outra traballadora para substituila ata que se reincorpore.

*Contrato temporal de duración determinada, substitución de persona trabajadora con reserva do posto de traballo.*

1. Esther, de 18 anos, acaba de finalizar a ESO e foi contratada por tres anos cun contrato en alternancia co traballo por un restaurante da zona mentras estuda o ciclo de grao medio de Cociña e Gastronomía.
   1. É correcta a duración do contrato de Esther? Cal é a duración mínima dun contrato en alternancia co traballo?

*Non é correcta, a duración máxima do contrato ñe de dous anos, e como mínimo de tres meses*

* 1. Pode celebrarse o contrato a tempo parcial?

*O tempo de traballo non poderá ser superior ao 65% durante o primer ano, ou ao 85% no segundo, da xornada máxima no convenio colectivo da empresa ou por defecto da xornada máxima legal*

* 1. Poderá realizar horas extra Esther?

*Non pode realizar horas extras*

1. Marcos González está realizando o módulo da FCT do Ciclo Superior de Cociña e Gastronomía, na empresa FOODS, SL, cando desde o departamento de RRHH ofréceselle un contrato para a obtención da práctica profesional a xornada completa, como xefe de cociña, para o próximo ano, debido á excelente impresión que está a causar a súa forma de traballar e os seus coñecementos. O salario para un traballador que desempeña o mesmo posto a xornada completa, segundo o convenio colectivo, é 1.500€/mes. Por outro lado, o SMI para 2019 é de 900€.
   1. Pode Marcos realizar o contrato inmediatamente?

*Non o pode realizar inmediatamente*

* 1. Calcula o salario que debería recibir Marcos durante o primeiro e segundo ano se tivese un contrato en prácticas.

*Non pode ser inferior á cantidade fixada polo convenio, é dicir, 1500 euros*

* 1. É correcta a duración do contrato en prácticas que lle ofrece a empresa?

*Si la duración del contrato non é inferior a 6 meses nin superior ao ano é correcto, senón, a duración non é válida*

1. A Roberto van contratalo a través dunha ETT como técnico superior en radiodiagnóstico en un centro de diagnóstico por imaxe. Roberto encargarase de realizar as radiografías. O contrato será en prácticas e durará tres meses. A ETT informoulle que cando comece a traballar será empresa usuaria a encargada de pagarle e de indicarle cáles serán as súas función, e que deberá acudir toas as tardes á ETT para recibir un curso de prevención de riscos laborais. Transcurridos os tres meses, o traballador finaliza o seu contrato, non percibindo por parte da empresa ningún tipo de indemnización. Ves alguna irregularidade nesta relación laboral?

*O pago hacia Roberto ten que ser de parte da ETT non da empresa, e ao terminar o contrato terá dereito á indemnización, sendo esta a proporción do traballado con 12 dias de salario por ano traballado. É o contrato non pode ser en prácticas, só sendo posible o indefinido fixo-discontinuo ou contr*ato temporal por circunstancias da producción, por substitución de persoa traballadora e contratos formativos.