|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipos** | **Causas?** | **Forma?** | **Dereitos do traballador?** | **Onde e cando reclamar?** | **Calificación do despido?** | **Consecuencias** |
| DESPEDIMENTO POR **CAUSAS OBXECTIVAS** | -Ineptitude do traballador | 1º) Carta de despedimento: o trabalador ten un prazo de 20 dias hábiles para impugnar o despedimento ante o Xulgado do Social.  2º) Antes de interponer a demanda débese presentar a Papeleta de conciliación no SMAC  3º) Presentación da demanda  4º) Celebración do xuízo | Indemnización de 20 días de salario cun tope de 12 mensualidades | Antes de interponer a demanda débese presentar Papeleta de conciliación no SMAC | Procedente | Se o despido se declara como improcedente o empresario pode readmitir ao traballador pagándolle os salarios de tramitación devolvendo a indemnización ou se non o quere readmitir o traballador recibe unha indemnización de 33 días de salario por ano traballado cun tope de 24 mensualidades descontandolle a indemnización que recibiu previamente e sen dereito a cobrar salarios de tramitación  - Se o despido declárase nulo o traballador ten que ser readmitido cobrando os salarios de tramitación |
|  | Falta de adaptación do traballador ás modificacións técnicas do seu posto de traballo | Dereito a impuganr o despedimento ante o Xulgado Social se non está conforme cun prazo de 20 días hábiles |  |  |
|  | Necesidade de amortizar postos de traballo nun número de traballadores inferior ao previsto para o despedimento colectivo | Dereito a presentar unha papeleta de conciliación no SMAC | Presentación da demanda sempre que non se chegue un acordo no SMAC | Improcedente |
|  | Falta de dotación de programas de carácter público | Dereito a demandar se non se chega a ningun acordo na conciliacion no SMAC | Celebración do xuízo que remata coa sentenza declarando o despedimento procedente, improcedente ou nulo |  |
|  |  |  |  | Nulo |
| DESPEDIMENTO POR  **DISCIPLINARIO** | Acoso ao empresario ou compañeiros de tipo racial, étnico, relixioso, idade, conviccións, discapacidade e orientación sexual. | 1º) Carta de despedimento: o trabalador ten un prazo de 20 dias hábiles para impugnar o despedimento ante o Xulgado do Social.  2º) Antes de interponer a demanda débese presentar a Papeleta de conciliación no SMAC  3º) Presentación da demanda  4º) Celebración do xuízo | Sen dereito a indemnización | Antes de interponer a demanda débese presentar Papeleta de conciliación no SMAC | Procedente | - Se presentase o xuízo e o despido se declara como improcedente e o empresario pode readmitir ao traballador, este recibe o salario de tramitación e ten que devolver a indemnización e se non o readmite ten unha indemnización de 33 días de salario por ano traballado cun tope de 24 mensualidades, descontandolle a indemnización que recibiu previamente e sen dereito a cobrar salarios de tramitación  - Se presentase o xuízo e o despido se declara como nulo o traballador ten que ser readmitido cobrando os salarios de tramitación e devolvendo a indemnizacion |
|  | Faltas repetidas e inxustificadas de asiste. | Dereito a impuganr o despedimento ante o Xulgado Social se non está conforme cun prazo de 20 días hábiles | Presentación da demanda sempre que non se chegue un acordo no SMAC | Improcedente |
|  | Transgresión da boa de contractural e abuso de confianza. | Dereito a presentar unha papeleta de conciliación no SMAC |  |  |
|  | Ofensas verbais ou físicasao empresario ou outros empregados. | Dereito a demandar se non se chega a ningun acordo na conciliacion no SMAC |  | Nulo |
|  | Embriaguez e toxicomanía se repercten no traballo. |  |  |  |
|  | Indisciplina ou desobediencia |  |  |  |
|  | Disminución continuada e voluntaria do rendemento do traballo normal ou pactado |  |  |  |  |  |

RA2. CE2.9. Se han identificado las causas y los efectos de la modificaicón, suspensión y extinción de la relación laboral.

Actividade sobre tipos de despedimentos - FOL