1. Pedro traballa nunha empresa con contrato indefinido. Foi despedido por amortización de postos de traballo o día 15 de abril. Levaba 15 anos nesa empresa, cun salario mensual de 1.200 euros e gozando de dúas pagas extraordinarias de 1100 euros cada unha (deveño semestral). Aínda non gozara de ningún día de vacacións e foi avisado 10 días antes.

NOTA. Trátase dun despedimento obxectivo, que require 15 días de preaviso. Indemnización 20 días de salario por ano traballado.

**Calculo salario**: 600€

Salario = 1200€/mes

1200 / 30dias = 40€/dias

40€ \* dia traballado

40\*15dias = 600€

**Vacaciones no disfrutadas**: 360€

360 – 30

105 – x

x = (30\*105)/360 = 9 dias

9 \* 40 = 360€

**Parte proporcional de las pagas extras**: 641,67€

Só cobra unha parte proporcional das pagas extras.

01/01 → 15/04 3meses traballados + 15 dias = 105 dias

180 – 1100

105 – x

x = (1100\*105)/180 = 641,67€

**Indemnización**: 13833€

20 dias \* ano traballado

15 anos \* 20 dias/ano \* salario diario total

salario diario total = (salario anual + pagas extras)/360 = (1200\*12+1100\*2)/360 = (14400+2200)/360 = 46,11€/dia

15 \* 20 \* 46,11 = 13 833€

**Preaviso**:200€

5 dias que no preavisó

5\*salario diario= 5\*40=200€

**Devengo total**: 15634,67

Calculo salario + vacaciones no disfrutadas + parte proporcional de las pagas extra + indemnización + preaviso = 600€ + 360 +641,67 + 13833 + 200 = 15634,67