3. Clara estivo traballando cun contrato de interinidade durante 6 meses. Cobraba un salario mensual de 900 euros e dúas pagas extras da mesma contía (deveño anual). O seu contrato finalizou o 15 de novembro e foi avisada con 5 días de antelación. Gozara de 15 días de vacacións.

**Calculo salario**: 450€

900/30=30€/dia

30€ \* dia traballado

30\*15 = 450€

**Vacaciones no disfrutadas**: 0€

360 – 30

180 – x

x = 15 dias

Xa gozou dos 15 dias así non lle deben nada en este apartado

**Parte proporcional das pagas extras**: 787,5€

Paga del 31/12

01/12 → 31/12 son 12 meses y ella trabajo 6 meses

360 – 900

180 – x

x = 450 € de la primera paga

Paga del 30/06

1/07→1/07 son 12 meses

1/07 → 15/11 son 4 meses + 15 dias = 135 dias

360 – 900

135 – x

x = 135\*900/360=337,5€ de la segunda paga

450 + 337,5 = 787,5€

**Indemnización**: 0€

no tiene indemnización

**Devengo total**: 1237,5€

Calculo salario + Vacaciones no disfrutadas + parte proporcional das pagas extra + indemnización = 450+787,5 = 1237,5