1. Diana deixou a empresa o 31 de decembro por non aceptar o traslado a un centro doutra comunidade autónoma previsto para o día 1 de xaneiro e de 2 anos de duración. Avisáronlle o 15 de novembro. Tiña un contrato de obra, cun salario de 1300 euros/mes e dúas pagas de 1200 euros cada unha (deveño semestral). Levaba 1 anos e 3 meses na empresa. Gozou 25 días de vacacións e tiña reservados 5 días para a primeira semana de xaneiro.

NOTA: En traslado que implique cambio de domicilio a empresa debe avisar con 5 días de antelación (se o traslado dura menos dun ano) ou con 30 días de preaviso (se o traslado dura máis dun ano)

A indemnización será de 20 días de salario por ano traballado.

**Calculo salario**: 1300€

1300/30 = 43,33 €/dia

taballou o mes entero entonces 1300€

**Vacaciones no disfrutadas**: 216,65€

5 dias de vacaciones no disfrutadas

5\*43,33€ = 216,65€

**Parte proporcional das pagas extras**: 1200€

Al ser pagas semestrales solo cobre la paga del 31/12:

Cobra la parte entera ya que trabajó los 6 meses = 1200€

**Indemización**: 1000€

20 dias por ano traballado

salario diario total = (salario anual + pagas extras)/360 = (1300\*12+1200\*2)/360 = 50 €/dia

1 ano traballado = 50 \* 20= 1000€

**Devengo total**: 3716,65€

Calculo salario + Vacaciones no disfrutadas + parte proporcional das pagas extra + indemnización = 1300 + 216,65 + 1200 +1000€ = 3716,65€