**Incapacidade temporal.**

Un traballador dunha industria téxtil con contrato indefinido e xornada completa sofre unha enfermidade común desde o día 8 de maio, e permanece de baixa o resto do mes. O traballador percibe un salario mensual. A base de cotización por continxencias comúns do mes anterior foi de 1 500 €. Calcula o subsidio que recibirá o traballador diferenciando a parte que corresponde pagar ao empresario e a que corresponde pagar ao INSS.

BCCC mes anterior=1500€

del 8-31 de baja

Tºmensual → enfermedad común

Brcc = BCCC mes ant. / 30 dias = 1500/30 = 50€/dia

* Del 1º-3º dia de baja (8-10): no cobra
* Del 4º-15º dia de baja (11-22): 12 dias al 60% → 60% de 50 = 30€ \* 12 dias = **360€**
* Del 16º-20º dia de baja (23-27): 5 dias al 60% → 60% de 50 = 30€ \* 5 dias = **150€**
* Del 21º a siguientes (28-31): 4 dias al 75% → 75% de 50 = 37,5€ \* 4 dias = **150€**

Total cobrado por baja = 360 + 150 + 150 = **660€**

**Incapacidade temporal.**

Nieves, unha traballadora dunha empresa do sector téxtil, grupo de cotización 3, con máis de 10 anos de antigüidade, sofre unha enfermidade común desde o día 1 de xuño. A base de cotización por continxencias comúns do mes anterior á baixa foi de 2.000€. Nieves ten dereito á prestación por IT de enfermidade común porque cotizou 180 días nos 5 anos anteriores á baixa. Calcula a contía da IT.

BCCC mes anterior=2000€

del 1 a fin: de baja

Tºmensual → enfermedad común

Brcc = BCCC mes ant. / 30 dias = 2000/30 = 66,6€/dia

* Del 1º-3º dia de baja (1-3): no cobra
* Del 4º-15º dia de baja (4-15): 12 dias al 60% → 60% de 66,66 = 40€ \* 12 dias = **480€**
* Del 16º-20º dia de baja (16-20): 5 dias al 60% → 60% de 66,6 = 40€ \* 5 dias = **200€**
* Del 21º a siguientes (21-30): 10 dias al 75% → 75% de 66,66 = 49,99€ \* 10 dias = **499,9€**

Total cobrado por baja = 480 + 200 + 499,9 = **1179,9€**

**Incapacidade temporal.**

Isabel leva de baixa por enfermidade profesional 32 días en total. A BCCC do mes anterior é de 1.500€ e as horas extra (mes anterior) suman 300€. ¿Canto cobraría polos días de baixa?

BCCC = 1500€

HE = 300€

Tº mensual → enfermedad profesional

32 dias de baja

Brcp = (BCCC mes anterior – HE anteriores) / 30 = (1500 – 300) / 30 = 1200 / 30 = 40€

32 dias al 75% de 40€ → (75% de 40) \*32 = **960€ cobra de baja**

**Incapacidade temporal.**

Julián causa baixa na empresa por accidente laboral o día 10 de maio, situación na que permanece ata o día 27. É un traballador con grupo de cotización 9, salario diario. Calcula o subsidio que ten dereito a percibir mentres dure a baixa. BCC profesionais mes anterior á baixa 1.500,00 € e horas extra (mes anterior) 245,00 €.

BCCp = 1500€

HE = 245€

Tº diario → accidente laboral

del 10-27 de maio

Brcp = (BCCC mes anterior – HE anteriores) / dias traballados mes anterior = (1500 – 245) / 30 = 41,83€

del 10 al 27 son 18 dias de baja → 17 dias (cobra de baja) al 75% de 41,83€ → (75% de 41,83) \* 17 dias = **533,33€ cobra de baja**

**Nacemento de fillo e coidado do menor.**

No caso de que unha traballadora tivese unha base mensual de cotización de continxencias comúns de 1 200,00 €:

a) Calcula a canto ascenderá a prestación por maternidade no mes de xuño.  
b) Calcula a canto ascenderá a citada prestación no mes de xullo.

Trabajador mensual

BCCC=1200€

Horas extra: no tiene

Del 1 al fin de junio

a) ACCIDENTE NO LABORAL (100% de la base)

BRcc=1200/30=40€/día

Junio

40 \* 30 días =**1200€ cobra de baja el mes de junio**

b) ACCIDENTE NO LABORAL (100% de la base)

BRcc=40€/día

Julio

40 \* 31 días =**1240€ cobra de baja el mes de julio**