

极客大学 Java 进阶训练营

第 +06 课 软实力培养

如何准备汇报、述职、晋升答辩？



KimmKing

Apache Dubbo/ShardingSphere PMC

目录

1. 为什么展示工作成果非常重要?
2. 如何准备日常/项目工作汇报?
3. 如何准备转正/年终述职汇报?
4. 如何准备晋升答辩提高成功率?
5. 总结

1. 为什么展示工作成果非常重要

酒香也怕巷子深

不能只低头走路，还要抬头看天，让别人看到你在前进

职场上，首先团队的一员，然后才是自己

为了自己，得到认可

为了团队，争取利益

一个非常不好的普遍现象：

我的贡献/功劳/辛苦/努力，自己不说，大家也都能看到，领导也会记得我

展示原则

基于事实，真实而不虚构 => 不可作假

基于思考，拔高但不浮夸 => 提高认知

基于分析，深刻而不平庸 => 突出优势

基于需要，精炼不必全面 => 把握关键

下面就日常汇报/无竞争、年底述职/有竞争、晋升答辩/强竞争三个常见场景聊聊。

2. 如果准备日常/项目工作汇报

日常汇报的关键在于对工作的控制能力

为什么需要日常汇报，甚至天天汇报？

日常汇报是管理组织里最重要的一环。

- 1、一个完整的研发组织架构下，信息和决策的基本依据
- 2、通过汇报和反馈，持续调整发展策略
- 3、跟踪项目发展，表明工作都是可控的

怎么准备日常工作汇报

TODOLIST 工作法。

每天早上，晚上，分别对今天的工作计划，今天的工作情况进行汇总。

做到随时随地，可以直接说出来自己所有的重要工作任务：

- 1、整体的计划安排
- 2、当前的进度情况
- 3、跟各方的配合情况
- 4、有什么问题和风险
- 5、估计是不是能顺利完成
- 6、当前看来跟预期是否有偏差

怎么准备项目工作汇报

其实可以看到，前面就是对个人的“项目管理”。

对项目的话，可以采取的办法很多，简单来说，可以scrum或者采用进度跟踪表。

项目四要素。进度跟踪表的计划、资源安排，进度问题、问题跟踪。

[illegible]

怎么做工作汇报

看汇报对象，补齐他人需要获得的信息。

1、组内沟通沟通

拉齐信息，告诉他们我们手上的工作情况事实即可。

2、一线管理者/项目经理沟通

反馈情况，了解新信息，提出问题和要求。

3、向总监、部门经理、合作方经理，公司管理层汇报

思考：需要注意什么，重点是什么？

怎么做工作汇报——金字塔原理

当我们与人沟通时，需要想清楚3件事情：
谁是我的听众，他们想听什么，他们想怎样听？
想清楚，说明白，知道说什么，怎么说。

金字塔原理四原则

- a. **结论先行**：每篇文章/演讲只有一个中心思想，并放在文章/演讲的最前面；
- b. **以上统下**：每一层次上的思想必须是对下一层次思想的总结和概括；
- c. **归类分组**：每一组中的思想必须属于同一逻辑范畴；
- d. **逻辑递进**：每一组中的思想必须按照逻辑顺序排列；

怎么做工作汇报

可以尝试我经常要求团队用的一个办法：

- 1、准备一个全面的，用1-2个小时说清楚项目详细工作的材料；
- 2、准备一个15分钟说清楚项目大概轮廓的演讲；
- 3、准备一个3-5分钟只介绍项目核心要素和逻辑的演讲；
- 4、准备一个1分钟内，只说明项目价值和困难的说明。

分别给谁讲？

3. 如何准备转正/年终述职汇报

转正/述职--有明确目标的汇报

锚定目标来准备即可。

转正 ==> 完成任务，满足要求，符合质量。 ==> 预期。

年终/半年述职 ==> 锚定KPI/OKR ==> 额外需要注意不低于平均水平。

怎么做述职

如果有竞争，没有优势，或者KPI/OKR不是太好，怎么办？

- ① 给自己打分和评价，稍微往上打。
- ② 找增量，找变化量，补充到工作里。
- ③ 找自己工作价值最大化的点，用于佐证自己的打分。
- ④ 通过述职汇报，证明自己值得自己打的分数。

==> 跟面试准备是一个道理。

4. 如何准备晋升答辩提高成功率

正确认识晋升答辩

晋升答辩是晋升过程中最重要的一环。

有多因素会影响对晋升答辩的效果。

- 1、评委较多，有些不熟悉你和你做的事儿；
- 2、竞争激烈，只有极少数人能成功；
- 3、自己和团队的成绩，影响力；
- 4、自己当时的具体表现，，，等等。

本质上说，就是一场面试，一场你和别人，你团队和别团队的战争。

答辩不是唯一因素，但是是必要因素

一般情况下，你答辩表现的不好，很可能会失败。

答辩的好与不好，不在于你讲了多少技术，多少成果。
而在于，你做的这些事儿，从评委角度来看，**价值多大**。

而评委是不同的背景，让大家都觉得有很大价值。
所以，对于价值是需要有统一的认识和衡量的。
提前准备好，从不同角度来看，你说的都有很大价值。
最好是：**非你不可**。

答辩不是唯一因素，但是是必要因素

晋升答辩，建议做2-3次演练。

讲熟悉，讲的过程，会发现一些平时没注意的细节，需要补充和完善。

让同事和领导，提出意见，挑战你。

聚焦：

越是关键的演讲和面试，越要去掉哪些可有可无的东西，
把时间精力和重点，放到最核心和最有价值的东西上。

提前适应，稳定心态。

从多个角度准备

思考一下，晋升成功，需要哪些必要因素：

- 1、工作和成绩，要达标 ~ 30%
- 2、个人和团队，特别是你leader的人缘 ~ 30%
- 3、个人的准备和演讲 ~ 40%

怎么从这些角度思考和去争取。

总结

今天我教了大家什么？