

4 respostas

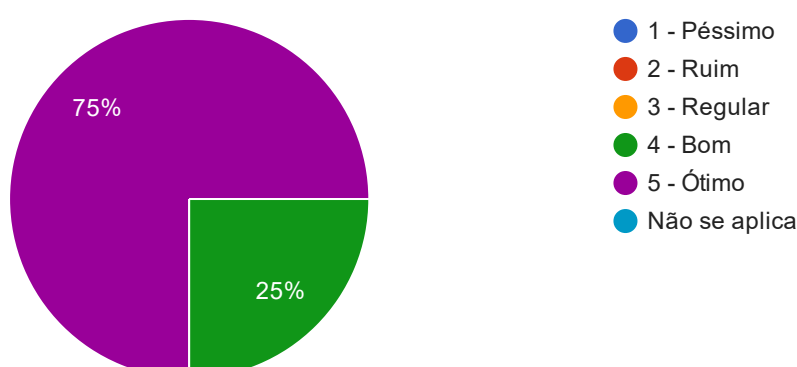
RESUMO

Aceitar respostas ☒

Avalie o líder da semana conforme os quesitos apresentados. Para começar, clique em [Próxima](#).

Pontualidade

(4 respostas)

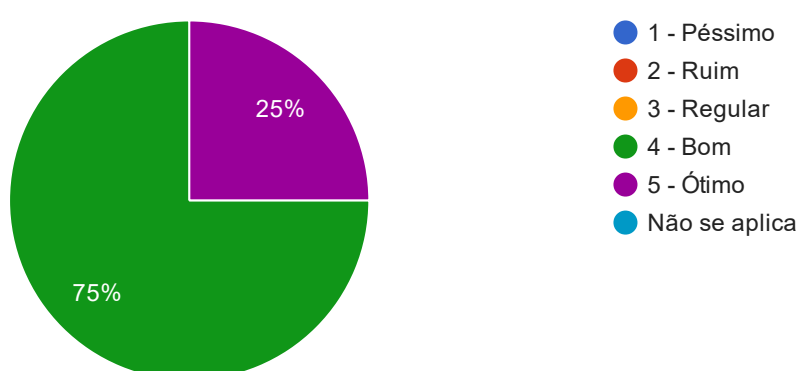


Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (0 respostas)

Ainda não existem respostas a esta pergunta.

Comprometimento

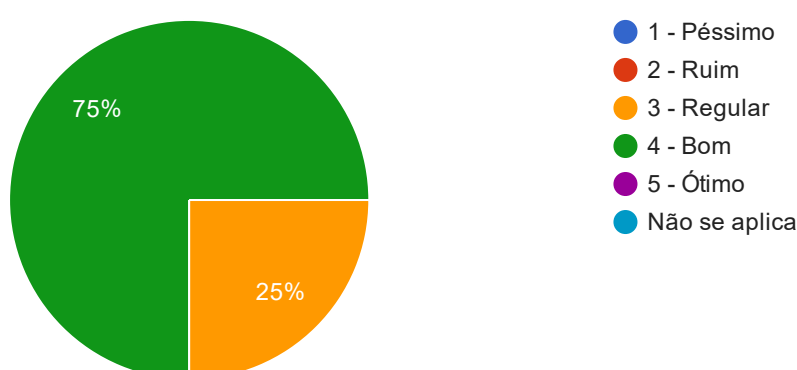
Definição das metas a serem atingidas (4 respostas)



Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (0 respostas)

Ainda não existem respostas a esta pergunta.

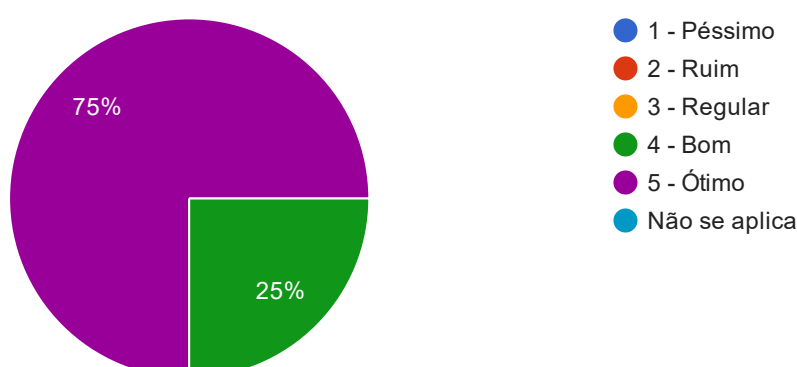
Busca do alcance das metas estipuladas (4 respostas)



Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (1 resposta)

Houveram falhas na busca das discussões com os interessados nesse quesito.

Presença e Disponibilidade (4 respostas)

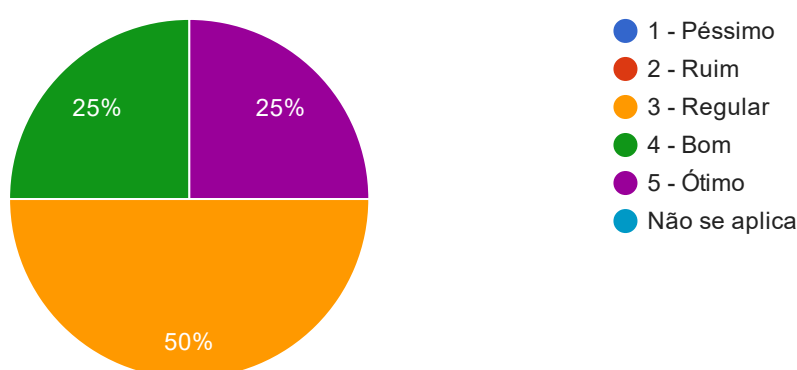


Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (0 respostas)

Ainda não existem respostas a esta pergunta.

Comportamento

Comportamento durante as reuniões (4 respostas)

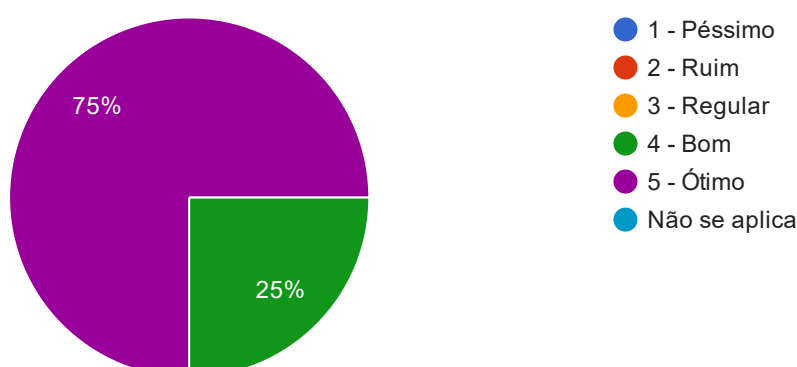


Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (2 respostas)

Acho que o líder em algumas vezes se ausentou durante as reuniões e não tomou iniciativas na hora de levantar o assunto a ser discutido. Vale ressaltar que os liderados também algumas vezes não deram oportunidade para o líder conduzir as reuniões tomando a frente destas.

Talvez o Líder não se sentiu a vontade de expressar suas opiniões durante algumas reuniões.

Tolerância e Paciência para com a equipe (4 respostas)



Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (0 respostas)

Ainda não existem respostas a esta pergunta.

Profissionalismo na hora de executar as tarefas (4 respostas)



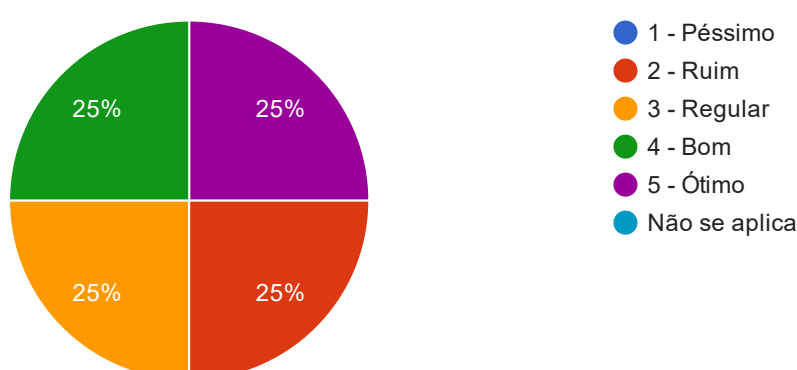
Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (0 respostas)

Ainda não existem respostas a esta pergunta.

Habilidades Comunicativas

Considere se o líder foi claro e objetivo quando:

expressou suas opiniões e pontos de vista (4 respostas)

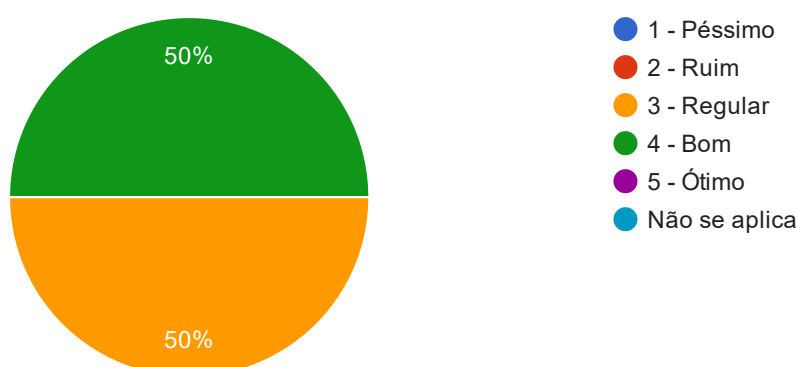


Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (2 respostas)

As vezes, sinto falta do Gabriel tomar iniciativas em expor suas opiniões sobre determinados assuntos, deixando em boa parte dos casos de contribuir com seu parecer principalmente técnico sobre decisões a serem tomadas. Como líder, isso não faz muito diferença. Mas, na posição de líder, penso que essa postura acaba tendo um peso maior.

faltou muita iniciativa nesse quesito durante o final da liderança

Delegou tarefas (4 respostas)

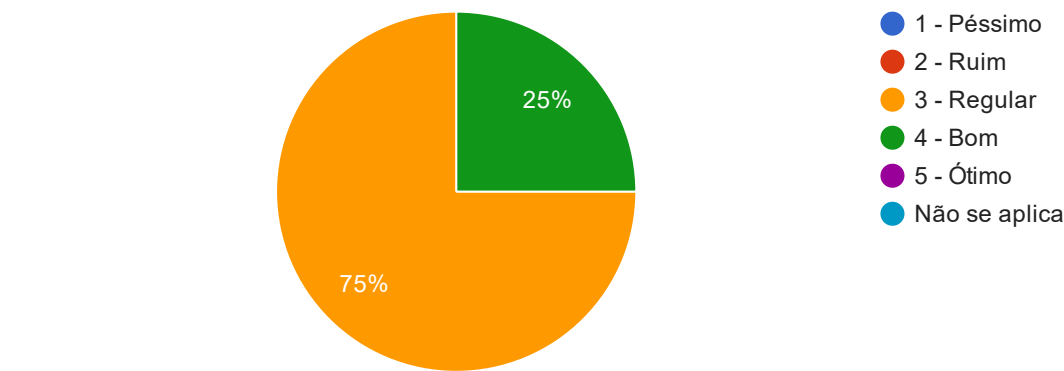


Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (2 respostas)

Em alguns momentos foi difícil para o líder delegar tarefas, pois muitas dependiam de definições que seriam feitas em reuniões.

Em geral, sinto que falta um pouco de segurança por parte do Gabriel em delegar tarefas e dificuldade para identificar tarefas que podem ser executadas em um dado momento, principalmente nas atividades voltadas para o backend. Acredito que uma boa conversa e um pouco mais de entendimento e familiaridade com os requisitos solicitados possam ajudá-lo a melhorar esse quesito, dando-lhe mais segurança para nesse aspecto.

Reportou a situação atual dos projetos para a diretoria, cliente interno ou externo



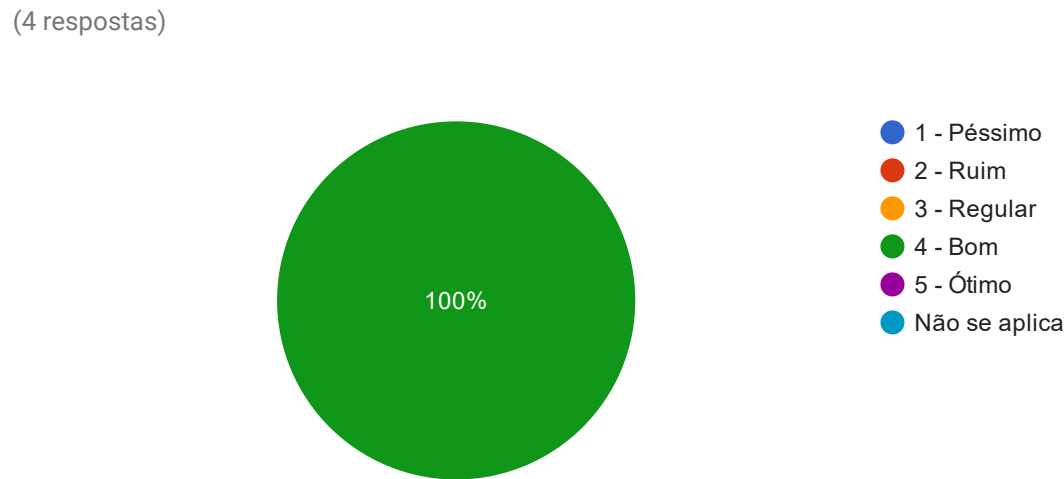
Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (3 respostas)

Acredito que faltou um pouco de interação com a Diretoria, uma vez que, as reuniões diárias não estavam sendo feitas.

Sinto que esse quesito não foi devidamente aplicado em sua liderança. Algumas ações, como as reuniões rápidas, não foram fielmente executadas. Além disso, a ausência da diretoria no momento em que tais reuniões poderiam ser realizadas atrapalhou um pouco.

Faltou iniciativa de "terrorismo" com a diretoria, mas isso não depende somente do líder

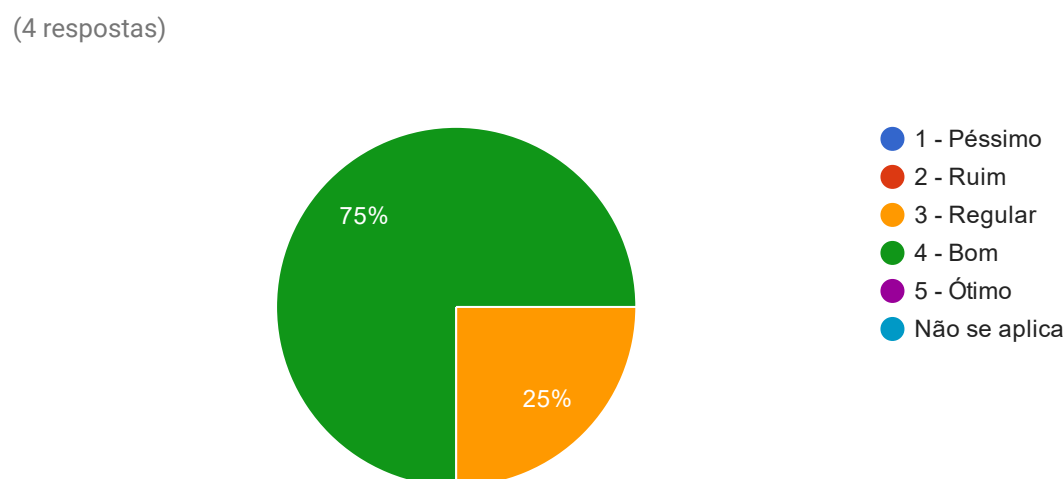
Planejamento e distribuição das tarefas



Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (0 respostas)

Ainda não existem respostas a esta pergunta.

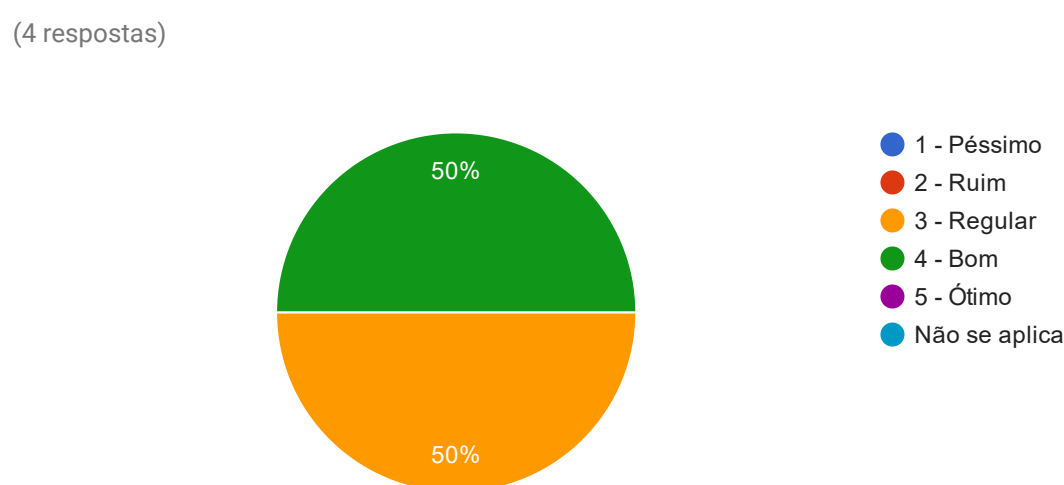
Controle das atividades realizadas



Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (1 resposta)

Algumas vezes os líderes executavam tarefas sem o consentimento do líder, ocasionando em um acompanhamento distante das atividades que estavam sendo realizadas

Alcance das metas

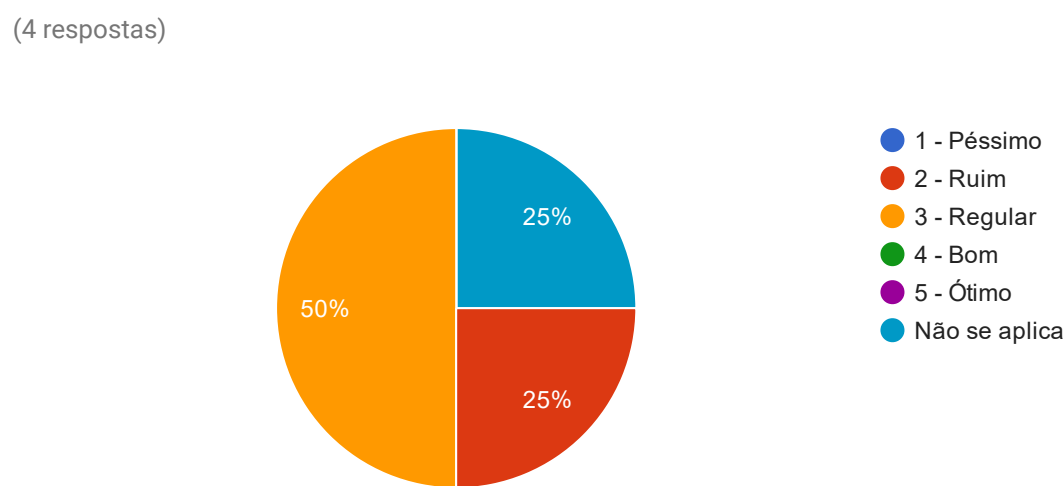


Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (2 respostas)

Em função das mudanças de paradigma que ocorreram em relação às aplicações específicas e a falta de cobrança por parte do líder em relação às reuniões de discussão sobre alguns requisitos do projeto junto à diretoria, o alcance das metas foi comprometido. Acho que faltou iniciativa por parte do líder em ajustar as metas a partir do momento que foram identificadas mudanças repentinas, algo que não ocorreu. Com isso, permaneceram listadas metas que deixaram de ser prioritárias para o seu ciclo de liderança.

Por mudança de foco, algumas metas não foram redefinida atrapalhando em todo o processo

Iniciativa/Tomada de decisões



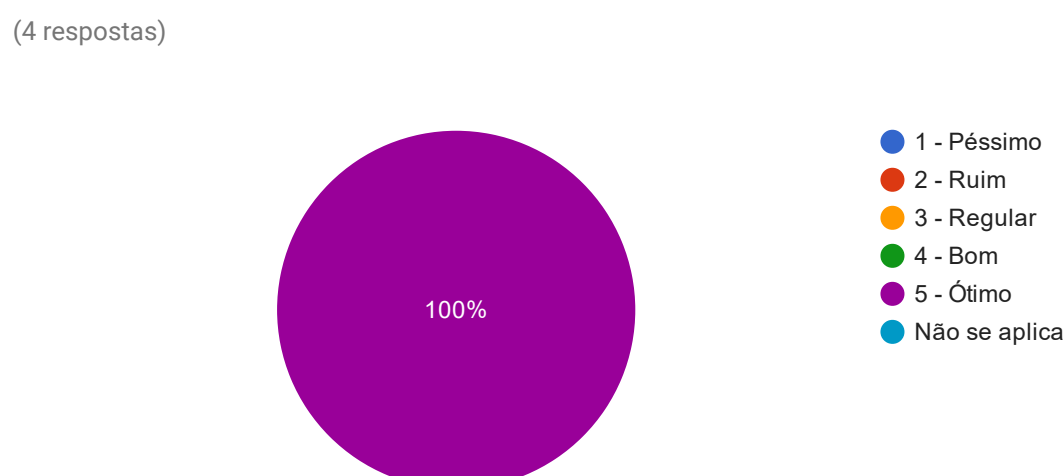
Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (3 respostas)

No momento em que as prioridades foram alteradas, o poder demonstrou pouca iniciativa para adaptar as metas e discussões.

Regular pelos motivos apresentados nas perguntas anteriores (Alcance das metas e reportagem dos projetos junto à diretoria)

Faltou-lhe iniciativa em muitas situações comuns do dia a dia do líder

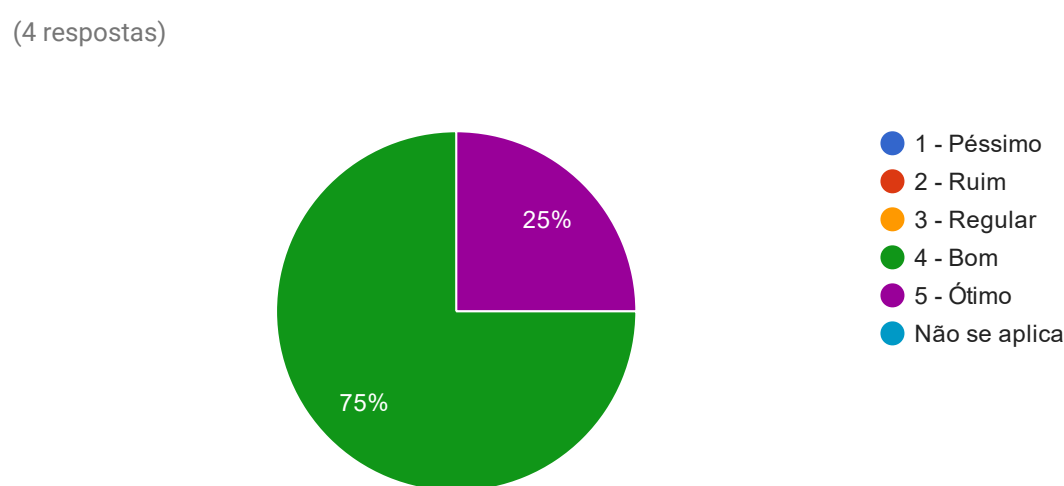
Nível de atenção em relação ao que lhe é passado/informado



Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (0 respostas)

Ainda não existem respostas a esta pergunta.

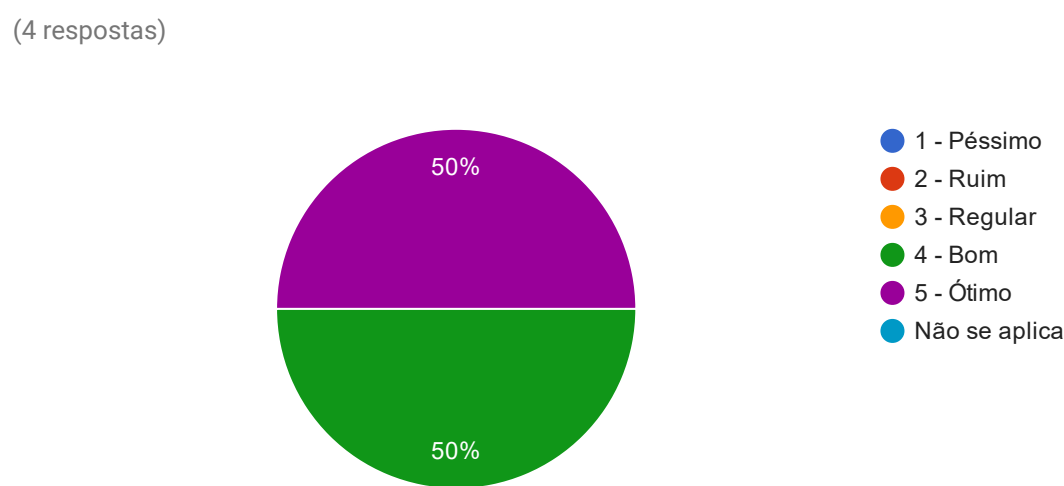
Conhecimento geral sobre os projetos, tecnologias e padrões envolvidos



Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (0 respostas)

Ainda não existem respostas a esta pergunta.

Gestão do conhecimento da equipe em relação aos projetos

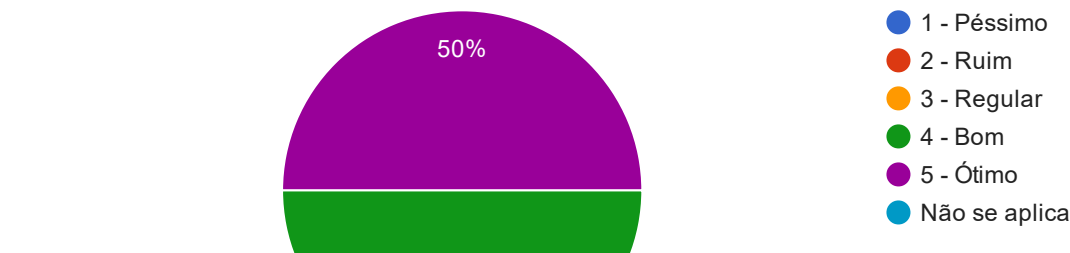


Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (0 respostas)

Ainda não existem respostas a esta pergunta.

Gestão do conhecimento TÉCNICO da equipe em relação aos projetos

(4 respostas)



Caso a opção escolhida seja 1, 2 ou 3, justifique: (1 resposta)

PONTO POSITIVO - Tivemos diversas reuniões técnicas durante a liderança.

Observação

Se desejar, escreva uma observação. (3 respostas)

O Gabriel apresentou muita vontade de atingir as metas estabelecidas, porem, muitas delas dependiam de discussões marcadas por ele e essas discussões infelizmente nao aconteceram durante o seu periodo de liderança devido a indisponibilidade da diretoria. Sempre muito bom ouvinte, o líder é atento ao que lhe é passado/informado e demonstra muita cautela antes de falar ou tomar atitudes precipitadas (um exemplo a ser seguido). O líder demonstrou preocupação em partilhar conhecimentos técnicos, prova disso foi a palestra sobre incompatibilidade de navegadores. Fica como dica ao líder, tomar um pouco mais de iniciativa e acompanhar mais de perto o que os liderados estão fazendo e não deixá-los muito "sem o que fazer", mesmo que isso pareça ser um pouco "chato", os liderados entenderão que um líder sempre deve estar a par de tudo o que acontece com os projetos envolvidos. Parabéns ao líder, que vem demonstrando constante evolução tanto na forma de se relacionar com as pessoas quanto na forma de se comunicar/expressar. Continue assim !

O Gabriel exerceu bem a sua função. O problema é que na liderança dele houveram diversas situações adversas que comprometeram diretamente o andamento do seu trabalho como líder.

O grande destaque na liderança do Gabriel é o compartilhamento de conhecimento técnico e/ou geral, o que contribuiu imenso no enriquecimento do conhecimento da equipe como um todo. Como sugestão, acredito que um pouco mais de iniciativa e segurança em tomar decisões, definir e delegar tarefas e deixar a diretoria ciente sobre o que está sendo feito e sobre as decisões que estão sendo tomadas possam ajudá-lo a melhorar sua condição de líder, que, sabemos nós, não é uma tarefa fácil de ser executada.