



**EXAMEN PRINCIPAL SEMESTRE I**  
**(Janvier 2024)**

MATIERE	CULTURE DE L'ENTREPRISE
NIVEAU	1 <sup>ère</sup> ANNEE GCP & 1 <sup>ère</sup> ANNEE GCR
DUREE	02H
NB DE PAGE(S)	01

La qualité de la rédaction et la clarté des réponses entreront, pour une bonne part, dans l'évaluation finale.

\*\*\*\*\*

**QUESTION I :** Expliquer comment les paradoxes de l'entrepreneuriat peuvent-ils rendre l'expérience entrepreneuriale viable.

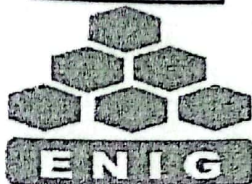
**QUESTION II :** En vous appuyant sur vos propres points de vue, expliquer l'importance de la culture d'entreprise dans sa gestion et sa conduite générale.

**QUESTION III :** Expliquer comment l'entreprise est conçue comme étant un centre de décisions économiques.

**QUESTION IV :** En vous basant sur vos propres arguments, expliquer la supériorité du style consensuel par rapport aux autres modes de gouvernance des entreprises.

**BON COURAGE**

**UNIVERSITE DE GABES**  
**ECOLE NATIONALE D'INGENIEURS**  
**DE GABES**



**EXAMEN PRINCIPAL SEMESTRE I**

(Janvier 2023)

<b>MATIERE</b>	<b>CULTURE DE L'ENTREPRISE</b>
<b>NIVEAU</b>	<b>1<sup>ère</sup> ANNEE GCP &amp; 1<sup>ère</sup> ANNEE GCR</b>
<b>DUREE</b>	<b>02H</b>
<b>NB DE PAGE(S)</b>	<b>01</b>

La qualité de la rédaction et la clarté des réponses entreront, pour une bonne part, dans l'évaluation finale.

\*\*\*\*\*

**QUESTION I :** Au cours des dernières années, les entreprises industrielles productrices des biens ont tendance à contourner la contrainte de la stabilité des paramètres de la production et par conséquent, remettre en cause la standardisation de la production par la mise en avant de la personnalisation de celle-ci. Expliquer ce propos en mettant l'accent sur les avantages de cette dernière pour la compétitivité et le positionnement des entreprises.

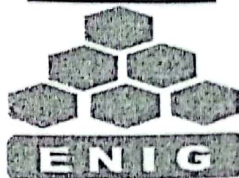
**QUESTION II :** Expliquer l'importance de la culture d'entreprise dans la détermination de l'identité collective comme variable essentielle qui détermine le vécu quotidien et les choix stratégiques réalisés par un groupe social composé de tous les membres de l'entreprise.

**QUESTION III :** En vous appuyant sur vos propres points de vue, expliquer brièvement les principaux indicateurs de performance de la fonction de production d'une entreprise industrielle.

**QUESTION IV :** Expliquer, dans quelle mesure est-il toujours impératif pour une entreprise industrielle, de créer de la valeur ajoutée supplémentaire (plus value) pour garantir sa pérennité et sa survie sur un marché concurrentiel.



**UNIVERSITE DE GABES**  
**ECOLE NATIONALE D'INGENIEURS**  
**DE GABES**



**EXAMEN SURVEILLE SEMESTRE I**  
**(Novembre 2022)**

<b>MATIERE</b>	<b>CULTURE DE L'ENTREPRISE</b>
<b>NIVEAU</b>	<b>1<sup>ère</sup> ANNEE GCP &amp; 1<sup>ère</sup> ANNEE GCR</b>
<b>DUREE</b>	<b>01H 30mn</b>
<b>NB DE PAGE(S)</b>	<b>01</b>

La qualité de la rédaction et la clarté des réponses entreront, pour une bonne part, dans l'évaluation finale.

\*\*\*\*\*

∞ **QUESTION I :** Pour toute entreprise, le système d'information est un outil de gestion et l'information est un nouveau facteur de production. Expliquer ce propos en se basant sur des exemples pratiques.

**QUESTION II :** Expliquer comment la fixation des objectifs de l'entreprise dépend-t-elle de son environnement aussi bien microéconomique que macroéconomique.

**QUESTION III :** Expliquer comment l'entreprise est conçue comme étant une unité de création de la valeur et de répartition.

**BON COURAGE**

**UNIVERSITE DE GABES**  
**ECOLE NATIONALE D'INGENIEUR**  
**DE GABES**

**Examen surveillé semestre I**  
**Novembre 2023**

<b>EPRUEVE</b>	<b>CULTURE D'ENTREPRISE</b>
<b>NIVEAU</b>	<b>1ère ANNEE GCR et GCP</b>
<b>DUREE</b>	<b>1h, 30mn</b>

**Question I :** En vous appuyant sur vos propres points de vue , expliquer comment la fixation des objectifs dépend-t-elle de l'environnement de l'entreprise .

**Question II :** Expliquer quand-est-ce que l'information économique et sociale peut-t-elle jouer pleinement son rôle en tant que nouveau facteur de production.

**Question III :** Présenter et discuter , les principales contraintes qui s'imposent à la fonction « ressources humaines » au sein d'une entreprise industrielle .

**Question IV:** Expliquer comment l'environnement économique et social peut-t-il être hostile pour une entreprise naissante .