



Officiellt Ztyretmöte 2021-06-23

### Närvarande

Simon Hansson, Ordförande  
Gideon Jägenstedt, Vice Ordförande  
Sara Larsson, Kassör  
Gustav Olsson, Informationsansvarig  
Jesper Krook, SAMO

### §1 Mötets öppnande

Mötet öppnas 17:00.

### §2 Val av mötesordförande

Gustav föreslår Simon Hansson som mötesordförande vilket godkänns.

### §3 Val av mötessekreterare

Gustav Olsson föreslås och godkänns.

### §4 Val av justerare

Sara Larsson och Gideon Jägenstedt föreslås och godkänns.

### §5 Bankaccess för nyinvalda

Sara presenterar invald ordförande och kassör i Ztyret 21/22 ska ha bankaccess. Personer i frågan är:

- Fredrik Juthe
- Erik Magnusson

Alla är överens om att ge bankaccess till nyinvald ordförande och kassör.

### §6 Likabehandlingspolicyn

Jesper Krook presenterar likabehandlingspolicyn, se bilaga 1.

Policyn diskuteras.

Ztyret beslutar enhälligt att klubba innehållet i likabehandlingspolicyn, dock att dokumentet ska formateras om så att det håller samma struktur som andra policys för sektionen.

Mötesordförande

Simon Hansson

Mötessekreterare

Gustav Olsson

Justerare

Sara Larsson

Justerare

Gideon Jägenstedt



## §7 Övriga frågor

Gustav säger att det får räcka med protokoll nu, han går ju ändå av om ett par dagar.

## §8 Nästa möte

Nästa möte hålls **ABSOLUT** inte av detta Ztyret.

## §9 Mötets avslutande

Mötet avslutas 17:10.

---

Mötesordförande

Simon Hansson

Mötessekreterare

Gustav Olsson

Justerare

Sara Larsson

Justerare

Gideon Jägenstedt

# Sektionen Automation och Mekatroniks likabehandlingspolicy

## Bakgrund och syfte

Syftet för Z-sektionens likabehandlingspolicy är att skapa en grund av värderingar och förhållningar som gemene Z-teknolog ska följa för att skapa en bra miljö på sektionen.

Just nu gäller kårens likabehandlingspolicy för sektionen. Med denna policy är tanken att det ska utöka och täcka de delar som kan vara bristande för en mer solid grund för Z-teknologer.

Policyns mål är att Z-teknologer och andra ska kännas trygga och välkomna på sektionen och alla dess arrangemang. Genom att följa policyn och aktivt motverka trakasserier, kränkningar och mobbning så minskas dessa incidenter.

## Inkluderande kultur

Z-teknologer ska verka för en varierad och inkluderande kultur på Z-teknologsektionen.

Exkluderande av individ eller individer med grund i någon av de sju diskrimineringsgrunderna ska ej förekomma. Z-teknologers gäster välkomnas till Z-teknologsektionen och dess lokaler. Z-teknologerna har ansvar för att gäster på Z-teknologsektionen har vetskap om och agerar efter Z-teknologsektionens policy.

## Mat

Under arrangemang på Z-teknologsektionen ska Z-teknologer respektera och visa hänsyn till de deltagandes allergier och matpreferenser. Deltagare ansvarar för att rapportera matpreferenser och allergier till arrangören, som i sin tur har ett ansvar att tillgodose ett forum för detta. Arrangörer ska se till att hänsyn tas till rapporterade preferenser och allergier samt kunna tillgodose alternativ med likvärdig kvalite. Undantag kan ske på sittning när en gäst ändrat sina preferenser efter biljettförsäljningstillfället, då måste inte alternativet uppfylla likvärdig kvalite.

## Alkohol

På Z-teknologsektionen ska ingen alkoholhets förekomma. Nykterhet eller måttligt alkoholintag bör uppmuntras. Vid arrangemang ska fullgoda alkoholfria alternativ alltid finnas synligt tillgängliga för alla studenter. Undantag kan ske på sittning när en gäst ändrat sina preferenser efter biljettförsäljningstillfället till alkoholfritt, då måste inte alternativet vara likvärdigt.

## Arrangemang

Arrangemang på Z-teknologsektionen ska aktivt vara så inkluderande som möjligt för gemene Z-teknolog. Även ska utbudet av arrangemang var varierat så att så att man underviker excludering beronde på livsstill.

## **Ansvar utöver eget beteende**

Alla z-teknologer och gäster till z-teknologsektionen ska följa, och agera enligt denna likabehandlingspolicy. Uppvisar någon beteende, eller agerar på ett sätt som går emot likabehandlingspolicyn, är man skyldig att ta handling mot detta eller kontakta Trygg på Chalmers, z-teknologsektionens SAMO, Ztyret, SO (sociala enhetens ordförande i Chalmers Studentkår) eller programledningen (förslagsvis studievägledaren eller någon anställd på högskolan), för att rapportera det som hänt.

## **Språkbruk**

På Z-teknologsektionen skall man arbeta aktivt för att förhindra ett språkbruk som kan uppfattas kränkande eller exkluderande. Exempel på detta är:

- Användning av olika förkortningar som man använder i en exklusiv grupp men ej allmänt.
- Svordomar som är kopplade till några eller någon av de sju diskrimineringsgrunderna.

## **Vända sig till rätt person för att prata eller rapportera en händelse**

Vem du går till för att berätta om vad du varit med om, avgör vad som händer med informationen om din händelse efter samtalet. Om du vill prata med någon innan händelsen rapporteras, kan du vända dig till SAMO, zätas studievägledare, chalmers studerandeombud eller sociala enheten på Studentkåren SO.

Väljer du att kontakta din programansvarig (alltså inte studievägledare), eller annan anställd på högskolan, så har denne ansvar att rapportera händelsen till utredningsteamet för din och andras trygghet.

Du kan alltid kontakta SAMO för att få råd om var du kan vända dig (vem du kan prata med), även om det inte är just SAMO som du vill prata om händelsen med.

Om du vill rapportera något muntligt istället för skriftligt, kan du kontakta vem som helst inom högskolan eller Studentkåren och be om hjälp att rapportera.

## Olika slags diskriminering

Diskriminering, trakasserier och övrig kränkande särbehandling diskriminering är när en enskild person behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle behandlats i en jämförbar situation på grund av någon av de lagstadgade diskrimineringsgrunderna i enlighet med diskrimineringslagen (2008:567).

**Direkt diskriminering:** att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle behandlats i en jämförbar situation.

**Indirekt diskriminering:** att någon individ eller grupp missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringssätt som framstår som neutralt men som missgynnar någon enligt diskrimineringsgrunderna.

**Strukturell diskriminering:** att vissa regler, normer, rutiner, förhållningssätt och beteende som förekommer i organisationer och andra samhällsstrukturer systematiskt diskriminerar vissa grupper av människor, se exempel på kränkande särbehandling.

**Kränkande särbehandling:** återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda individer och som kan leda till att individen ställs utanför sektionens gemenskap. Till begreppet hör bland annat de företeelser som även kallas för mobbning, psykiskt våld, social utstötning och trakasserier.

**Trakasserier:** att uppträda på ett sätt som kränker en persons värdighet och som har samband med de lagstadgade diskrimineringsgrunderna. Till skillnad från kränkande särbehandling kan trakasserier begränsa sig till en enstaka händelse.

**Könsrelaterade trakasserier:** att uppträda eller behandla någon som kränker en persons kön.

## De sju diskrimineringsgrunderna

- Kön
- Könsidentitet och könsuttryck: att någon inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön.
- Etnisk tillhörighet: nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande.
- Funktionsvariation: varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller en sjukdom som fanns vid födelsen, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå.
- Sexuell läggning
- Ålder
- Religion eller annan trosuppfattning

## Åtgärder

Vid överträdelse av Z-teknologsektionens policy skall teknologsektionsstyrelsen vidta lämpliga åtgärder efter fördiskussion med involverade parter. Åtgärden får gälla som längst ett år och berörda personer har rätt att överklaga till sektionsstyrelsen samt sektionsmötet. Vid fastställandet av åtgärden skall sektionsstyrelsen ange till vilken grad och längd åtgärden gäller, samt upplysa den berörda om dess rättigheter till överklagan. Bedömning av lämplig åtgärd sker för varje enskilt fall.

Exempel på åtgärder följer nedan.

- Varning – Med varning menas att ingen ytterligare åtgärd kommer vidtas, men att vid framtida överträdelser kan strängare påföljder delas ut för mindre överträdelser.
- Arrangemangsförbud – Med arrangemangsförbud menas att personen i fråga ej får delta på sektionsarrangemang med undantag av sektionsmöten.
- Sektionslokalförbud – Med sektionslokalförbud menas att personen i fråga ej får vistas i Zaloonen, samt att deras tillträde till Zaloonen kan dras in. Sektionslokalförbud gäller även under arrangemang i Zaloonen.
- Representationsförbud – Med representationsförbud menas förbud mot representation av förening, kommitté eller utskott på sektionen, samt förbud mot representation av sektionen som helhet.
- Mottagningsförbud – Med mottagningsförbud menas att personen i fråga ej får agera på Hader på sektionen samt har arrangemangsförbud och representationsförbud på alla mottagningsarrangemang.
- Anmälan – Med anmälan menas att personen i fråga blir anmäld till lämplig instans.

<https://chalmersstudentkar.se/wp-content/uploads/2020/03/Likabehandlingspolicy-1.pdf?fbclid=IwAR2-OradKaOwr5PIzCBp3z1dPHzG7NsXs8Pa9cKwOHTJfSUzkCmEvxPUndM>

[https://www.kemisektionen.com/uploads/5/5/5/6/55564235/chalmers\\_kemiteknologsektions\\_likabehandlingspolicy.pdf?fbclid=IwAR3hWf9tltI4StpieoSOkQv9jWSthHUAG8hLdNZr\\_5VvefIIztIGzcRjJ7k](https://www.kemisektionen.com/uploads/5/5/5/6/55564235/chalmers_kemiteknologsektions_likabehandlingspolicy.pdf?fbclid=IwAR3hWf9tltI4StpieoSOkQv9jWSthHUAG8hLdNZr_5VvefIIztIGzcRjJ7k)

<https://www.elektroteknolog.se/dokument/policydokument/Likabehandlingspolicy.pdf>