

Wojskowa Akademia Techniczna

Ćwiczenia Laboratoryjne – Inżynieria Oprogramowania

Student: Witkiewicz Nikodem

Grupa: WCY19KY3S1

Data wykonania 06.05.2021

Sprawozdanie nr 1

Usprawnienie Organizacji Pracy w zoo przez wprowadzenie systemu informatycznego

Opis dotychczasowego działania zoo

- **Brak systemu Informatycznego.**

Wszystkie dane są przechowywane w postaci papierowej.

Komunikacja przebiega bezpośrednio. Strony muszą spotkać się w tym samym miejscu i w tym samym czasie.

- **Organizacja pracy**

a) Pracownicy są podzieleni na zespoły o konkretnych rolach w zoo.

Jednoosobowy zespół jest dozwolony.

a. Przykładowe zespoły:

- Zespół Odpowiedzialny za dane wybiegi
- Zespół Behawiorystów
- Zespół Weterynarzy
- Zespół żywieniowców

b) Każdy zespół ma kierownika, który każdego dnia wyznacza obowiązki pracowników w zespole łącznie z samym sobą

c) Kierownik zespołu uzgadnia z pozostałymi członkami zespołu potrzeby zoo w obrębie ich działalności i przekazuje je zespołowi o odpowiednich kompetencjach.

d) Pracownicy są podzieleni na pracowników pracujących na wybiegach i pracowników

e) Komunikacja opiera się na zasadzie dziennych raportów.

- na początku zmiany kierownik zespołu ustala jaką pracę należy wykonać
- na końcu zmiany Pracownicy składają raport kierownikowi

- **Zoo**

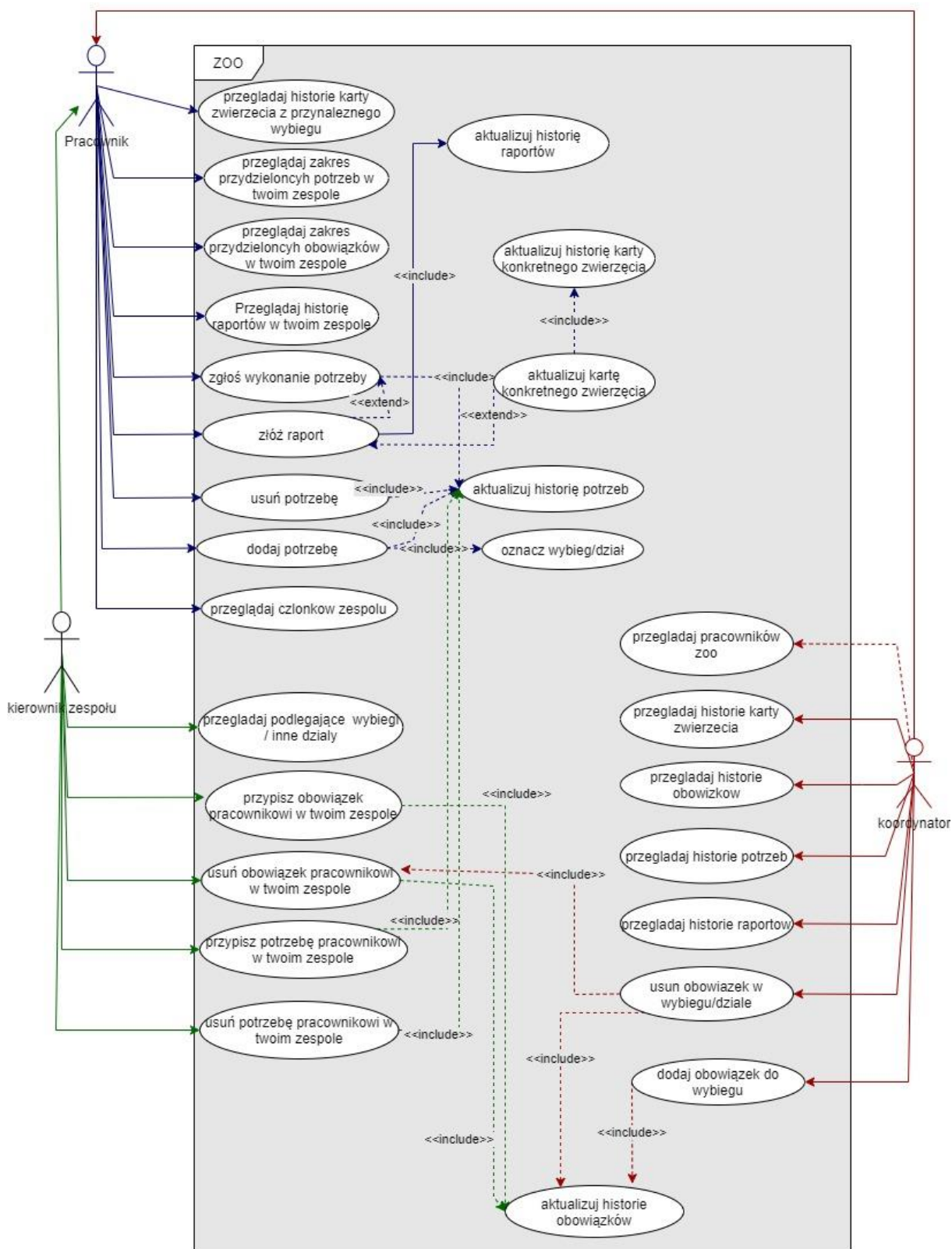
a) Zwierzęta są przypisane do konkretnych wybiegów, każde zwierzę ma kartę zwierzęcia, w której są zapisywane istotne informacje.

b) Zwierzęta mają potrzeby określone przez zespół behawiorystów – potrzeby te są przekazywane do zespołów odpowiedzialnych za wybiegi z tymi zwierzętami.

Opis usprawnień uzyskanych dzięki systemu informatycznemu.

- **Komunikacja** – System informatyczny ułatwia komunikację, zdejmując ograniczenia dostępności (miejsce i czas wymiany informacji są dowolne). Dzięki temu Pracownicy mają więcej czasu na wykonywanie Pracy właściwej, a nawet może to zmniejszyć ilość potrzebnych pracowników.
- **Bazy danych** - Wszystkie korzyści wynikające z cyfrowej bazy danych.
 - Łatwość w analizie
 - Uproszczona wymiana danych
 - Wygodna w przechowywaniu
 - Szybki i łatwy dostęp

Diagram przypadków użycia



Lp.	Nazwa scenariusza	Koordynator	Kierownik zespołu	Pracownik	system
1	Przeglądanie członków zespołu			Przegląda członków zespołu	Udostępnia bazę członków zespołu
2	Wykonanie potrzeby			Zgłasza wykonanie potrzeby	Aktualizuje historie potrzeb
3	Usunięcie obowiązku pracownikowi przez kierownika		Usunięcie obowiązku pracownikowi		Usuwa obowiązek pracownikowi Aktualizuje historie obowiązków
4	Usunięcie obowiązku przez koordynatora		Usuwa obowiązek w dziale		Usuwa obowiązek w dziale co skutkuje usunięciem obowiązku pracownikowi Aktualizuje historie obowiązków
5	Dodanie obowiązku przez kierownika zespołu		Dodaje obowiązek pracownikowi zespołu		Dodaje pracownikowi obowiązek Aktualizuje historie obowiązków,
6	Dodanie obowiązku przez koordynatora	1. Dodaj obowiązek do działu Aktualizuj historie obowiązków	Kierownik zespołu z odpowiednim działem otrzymuje nowy obowiązek Kierownik przydziela obowiązek konkretnemu pracownikowi	Otrzymuje obowiązek	Dodaje obowiązek do działu Aktualizuje historie obowiązków Przydziela obowiązek do pracownika Aktualizuje historie obowiązków
7	Wykonano działanie które wymaga aktualizacji stanu zwierzęcia Np. zabieg chirurgiczny			Składa raport Aktualizuje kartę konkretnego zwierzęcia	Aktualizuje historie raportów Aktualizuje historie karty konkretnego zwierzęcia
8	Usunięcie potrzeby			Pracownik usuwa potrzebę	Usuwa potrzebę z historii potrzeb
9	Dodanie potrzeby			Pracownik dodaje potrzebę Oznacza dział	Dodaje potrzebę do działu Aktualizuje historie potrzeb
10	wykonanie potrzeby		Przypisuje potrzebę pracownikowi w zespole	Pracownik 1 dodaje potrzebę i oznacza dział Pracownik otrzymuje nową potrzebę	Dodaje potrzebę do działu Aktualizuje historie potrzeb

