**Opis dotychczasowego działania zoo**

* **Brak systemu Informatycznego**.

Wszystkie dane są przechowywane w postaci papierowej.

* **Organizacja pracy**

1. Pracownicy są podzieleni na zespoły o konkretnych rolach w zoo. Jednoosobowy zespół jest dozwolony.
   1. Przykładowe zespoły:

- Zespół Odpowiedzialny za dane wybiegi

- Zespół Behawiorystów

- Zespół Weterynarzy

- Zespół żywieniowców

1. Każdy zespół ma kierownika, który każdego dnia wyznacza obowiązki pracowników w zespole łącznie z samym sobą
2. Kierownik zespołu uzgadnia z pozostałymi członkami zespołu potrzeby zoo w obrębie ich działalności i przekazuje je zespołowi o odpowiednich kompetencjach.
3. Pracownicy są podzieleni na pracowników pracujących na wybiegach i pracowników
4. Komunikacja opiera się na zasadzie dziennych raportów.

- na początku zmiany kierownik zespołu ustala jaką pracę należy wykonać

- na końcu zmiany Pracownicy składają raport kierownikowi

* **Zoo**

1. Zwierzęta są przypisane do konkretnych wybiegów, można je przenosić
2. Zwierzęta mają potrzeby określane przez zespół behawiorystów – potrzeby te są przekazywane do zespołów odpowiedzialnych za wybiegi z tymi zwierzętami, potrzeby mogą wybiegać poza kompetencje zespołu odpowiedzialnego za wybieg wtedy przekazywane są do kolejnych zespołów.

**Opis usprawnień uzyskanych dzięki systemu informatycznemu.**

* **Komunikacja** – System informatyczny ułatwia komunikację, nie jest konieczna bezpośrednia, co zdejmuje ograniczenia dostępności.
* **Bazy danych** - wszystkie korzyści wynikające z zastosowania cyfrowych baz danych. Np. łatwość w analizie.
* **Praca została podzielona na:**

- obowiązki – Prace wykonywane stale, codziennie, rutynowo np. karmienie

- potrzeby - Prace, zakupy – doraźne