人力资源平台的业务流程设想

1. 我要成为学员

参考行业分析，薪资状况，个人兴趣，线下咨询交流

成为学员，提供学习计划，学习资料等。

缴纳学费，可以办理助学贷款，签订协议，从工资中逐月扣除贷款学费；

试学三天，免费退款，一周内可以调换学习方向

阶段考试认证

跟工实习，成手带新人有补贴

毕业成为正式员工，即“认证服务人员”

可以选择走劳务派遣或者成为58平台注册服务人员等；

1. 我要成为“认证服务人员”

人资平台扩大化设想

最终是为了根据市场分配人才，引导人才，从供给侧规范人才来源，促进产业平衡，公司盈利。

1. 劳动密集型，开展职业教育

了解学员诉求；

提供完整的培训体系；

录制课时视频；

提供岗前实习

1. 低技术密集型，开展岗前、在职教育培训，促进在职待转岗，跳槽

考证转岗、行；

跳槽待提升；

工作推介，猎头性质。在平台培训可以增加推介成功的可能性；

在岗兼职，专业人员也可以做培训兼职，提高自己的积分，将来有更多的机会就业；

1. 中技术密集型，开展实习认证。

针对应届本科毕业生、在校大学生。

要让我们的认证成为就业的保障。

可以根据教育政策，申请补贴。“大学生就业基金”“免税福利”

可以提供有担保的实习、兼职证明；

开展职业证书培训；

开放就业大数据平台，促进就业，提供关于具体岗位技能分析的调研报告；

应当细化到招聘软件上的热门要求，以全平台大数据的形式展现；

可针对实习认证推介三方协议，劳务派遣；

1. 针对高中生填报志愿

分析各个行业的前景。行业专业技能，结合自身的优势，选择。通过海量数据的大数据分析平台，定制化筛选。

1. 学生创业指导，企业孵化

人资再扩大化设想

可以创建一个创业交流平台。一个人发起点子，大家成立微型企业，由发起人运行，盈利大家平分。大家可以参与，贡献策略，选择一些感兴趣的持续关注，也可以提需求。有的人也可以线上接项目，约定时间节点等，然后定期确认合同是否履行等。平台可以出资认证。也可以大家一起拼项目。大家也可以分享自己的成果。

企业可以上传自己的技术需求，自动匹配相关领域最活跃的用户。拥有相关技术的人，发表自己的看法，自己的技术观点，可以更快的被企业发现，可以获得更高的等级。自己学习，收益，也帮助了大家。