

Sintesi Esecutiva: Analisi delle Dimissioni dei Dipendenti

Obiettivo del Progetto:

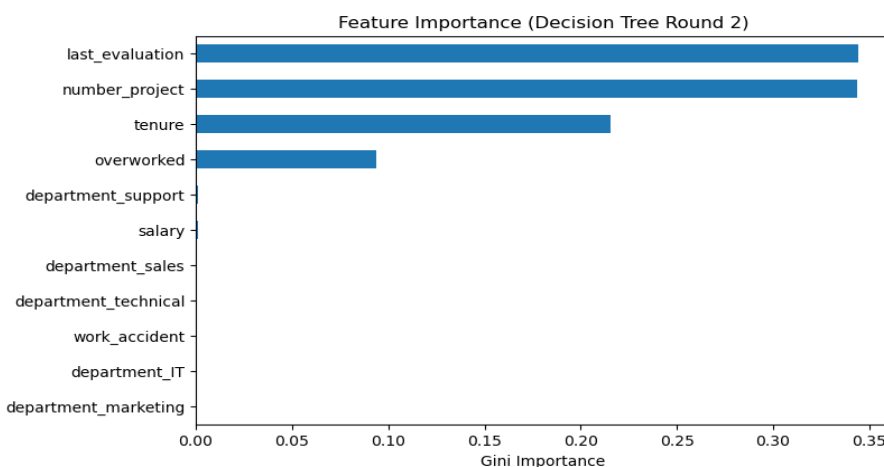
Identificare i fattori più influenti che contribuiscono le dimissioni dei dipendenti presso Salifort Motors e fornire raccomandazioni basate sui dati per migliorare la fidelizzazione.

Approccio:

- Analisi di 14.999 record di dipendenti
- EDA e creazione di nuove variabili (es. overworked)
- Sviluppo e valutazione di modelli Decision Tree e Random Forest
- Confronto delle performance e dell'importanza delle variabili

Risultati:

- Random Forest (Round 2) ha mostrato le migliori performance
- Variabili più importanti: last_evaluation, number_project, tenure, overworked
- Ottime prestazioni in termini di AUC, precisione e recall



Intuizioni & Raccomandazioni:

- Limitare il numero di progetti simultanei
- Riconoscere e premiare l'anzianità in modo equo
- Chiarire le aspettative su carichi di lavoro e straordinari
- Promuovere una cultura aziendale trasparente e sana

Prossimi Passi:

- Verificare che la variable 'last_evaluation' non introduca data leakage
- Testare il modello senza 'last_evaluation' e 'satisfaction_level' per migliorarne la generalizzabilità
- Esplorare obiettivi alternativi, come la previsione della performance o del coinvolgimento
- Applicare tecniche di clustering (es. K-means) per individuare gruppi di dipendenti e ottimizzare le strategie di fidelizzazione

Considerazioni Finali:

Questo progetto dimostra come l'analisi dei dati possa offrire intuizioni pratiche per ridurre l'abbandono del personale.

Grazie per la lettura!

Restiamo in contatto!

Visita il mio [GitHub Portfolio](#) o contattami su [LinkedIn](#).

Ogni feedback è Benvenuto, sto crescendo continuamente come data analyst!