

M2 - Av3 (presencial) e Av4 (online)

Av3

Capítulo 7 – Conceitos de trabalho

Capítulo 8 – Definições de Cultura

Capítulo 9 – Cultura e Identidade

Período: 16/05 a 20/05

Av2

Capítulo 10 – A análise sociológica da religião

Capítulo 11 – A Indústria cultural do Brasil

Capítulo 12 – Formação do Estado Moderno

Período: 27/06 a 01/07

Arquivo para baixar.

Capítulo 7

*Conceito de
trabalho*



Sociologia - 2 ano

Capítulo 6



*O trabalho como elemento
estrutural da vida em
sociedade.*

1 ano, Rede SMCE - Unidade BR
Maria Priscila Chagas

Ao final desta aula, esperamos que você consiga:

- Compreender a divisão horizontal e a divisão vertical.
- Identificar as críticas feitas ao Taylorismo de trabalho.
- Apresentar as características dos modelos Fordista, Taylorista e Toyotista de trabalho.

A sociedade será organizada de uma determinada maneira de acordo com a divisão do trabalho: uma sociedade baseada na forma de trabalho operário irá produzir um tipo específico de comportamento humano.

Vivemos numa sociedade de mercado.

O trabalho não é mais somente meio para adquirir bens e produtos, mas ele mesmo agora é produto do mercado de trabalho.

Mercado de Trabalho

Mercado é um mecanismo social e também um lugar físico onde ocorre a troca de bens (mercadorias) e serviços.

Mercado de trabalho é o conjunto dos modos sociais por meio dos quais o trabalho é comprado e vendido.

A noção de mercado implica princípios morais de regulação, como a ideia de troca justa e competição justa.

Há a segmentação do mercado de trabalho em PRIMÁRIO e SECUNDÁRIO.

SEGMENTAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO

**M. T.
PRIMÁRIO -**

Alta especialização, alta remuneração, plano de cargo e carreira, treinamentos bem definidos, segurança (estabilidade) acima da média.

PRIMÁRIO INDEPENDENTE - nível alto de criatividade e autonomia, tomada de decisões, iniciativa para resolução de problemas, proatividade etc.

Cientistas, Professores Universitários, Políticos, Advogados, Executivos de Empresas, Juízes, Chefes da Política etc.

PRIMÁRIO SUBORDINADO - maior presença da rotina, necessidade de disciplina, de confiabilidade e obediência à autoridade.

Trabalhadores e prestadores de serviço da área de TI, Técnicos de Manutenção, Operários especializados, Auxiliares de administração, Caixa de Banco etc.

SEGMENTAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO

M. T. SECUNDÁRIO

Empregos de baixa remuneração, pouco prestígio social e falta de segurança (estabilidade). Há pouca oportunidade de crescimento, grande rotatividade de pessoas, sindicatos fracos ou inexistentes.

Empregados de Lanchonete, Balconistas, Trabalhadores Braçais, Motoristas, Garçons etc.

Compreender essa segmentação ajuda na compreensão da mobilidade social. e os mecanismo de ascensão e queda no emprego. A segmentação ajuda a compreender de que maneira fatores como a educação, raça, sexo podem afetar o destino do trabalhador. Por exemplo: a educação superior costuma levar ao mercado de trabalho primário independente e não ao mercado secundário, embora isso seja passível de questionamento na atualidade.

O TRABALHO INDUSTRIAL



- **TAYLORISMO** - o engenheiro Fredrerich Winslow Taylor (1856-1915) racionalizou toda a atividade produtiva em nome do maior lucro no menor tempo possível. Procurou construir uma empresa totalmente pragmática, pensada racionalmente em processos produtivos eficientes. O Taylorismo é um método de organização dos processos produtivos através da racionalização dos processos. Taylor é o Pai da Administração Científica.

Divisão dupla de trabalho:

- **Divisão Horizontal:** envolvia tarefas simplificadas ao máximo, trabalhadores sem muita qualificação, mas bem disciplinados.
- **Divisão Vertical:** separação total de engenheiros, supervisores e administradores, que moldavam o processo de produção e fixava o tempo necessário para a realização de tarefas para os operários. Cronometragem da produção.

O sistema começou a ser visto como improdutivo a partir de 1960: aumento de faltas dos operários e aumento da rotatividade. O peso burocrático da organização piramidal trazia lentidão e enrijecimento diante das novas exigências dos trabalhadores como a flexibilização das jornadas de trabalho.