

Belbinov test tímových rolí

Tento dotazník má celkovo 7 sekcií označených rímskymi číslicami. V každej sekcií dotazníka si najskôr vyberte tie výroky, ktoré vás najlepšie vystihujú. Môžete si vybrať jeden, dva, alebo viac výrokov. Vybrané výroky potom ohodnoťte bodovým hodnotením tak, že medzi ne rozdelíte vždy 10 bodov v každej sekcií. Ako pomôcka vám môže poslužiť súčet rozdelených bodov pre danú sekciu zobrazený vpravo hore.

I. Čím, podľa môjho názoru, môžem byť v tíme prospešný/á: 10

- | | | |
|-------------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> | Myslím, že si dokážem rýchlo všimnúť nové príležitosti a včas ich využiť. | 0 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Môžem dobre spolupracovať s veľmi širokým okruhom ľudí. | 2 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Veľmi ľahko a prirodzene prichádzam na nové myšlienky a nápady. | 4 |
| <input type="checkbox"/> | Dokážem vyhľadávať ľudí k činnosti. Kedykoľvek zistím, že môžem niečím cenným prispieť k skupinovým cieľom. | 0 |
| <input type="checkbox"/> | Moja schopnosť doňahovať veci do konca vyplýva z mojej osobnej výkonnosti. | 0 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Dokážem čeliť dočasnej neobľúbenosti, ak to nakoniec viedie k dobrým výsledkom. | 2 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Rýchlo vycítim, čo sa má robiť v situácii, ktorú poznám. | 2 |
| <input type="checkbox"/> | Dokážem bez predsudkov a zaujatostí nájsť rozumné dôvody pre zmenu zamerania činnosti. | 0 |

II. Keby som mal/a nedostatky v tímovej práci, boli by to najskôr: 10

- | | | |
|-------------------------------------|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Necítim sa dobre, ak pracovná schôdzka nemá jasnú štruktúru a nie je dobre riadená. | 3 |
| <input type="checkbox"/> | Mám tendenciu byť príliš veľkorysý k ľuďom zastávajúcim opodstatnené stanovisko, ktorému nebola venovaná náležitá pozornosť. | 0 |

<input checked="" type="checkbox"/>	Mám tendenciu hovoriť príliš veľa, keď sa skupina dostane k novým myšlienкам.	2
<input type="checkbox"/>	Môj objektívny náhľad mi neumožňuje zdieľať nadšenie ostatných.	0
<input checked="" type="checkbox"/>	Niekedy sa javím ako príliš energický a autoritársky, keď je potrebné niečo dorobiť.	1
<input checked="" type="checkbox"/>	Je pre mňa ťažké byť v popredí alebo vystupovať vo vedúcej úlohe, snáď preto, že som príliš citlivý na atmosféru v skupine.	2
<input checked="" type="checkbox"/>	Stáva sa mi, že sa tak ponorím do svojich myšlienok, že stratím pojem o tom, čo sa deje.	2
<input type="checkbox"/>	Druhí mi niekedy vyčítajú, že sa príliš starám o podružné detaily a lámem si hlavu nad možnými nezdarmami.	0

III. Ked' spolupracujem na nejakom projekte s inými ľuďmi:

10

<input type="checkbox"/>	Mám schopnosť ľudí ovplyvniť bez toho, aby som ich k niečomu nútil.	0
<input type="checkbox"/>	Som pripravený tlačiť ostatných do činnosti, aby sa na stretnutí nestrácal čas a zretel' na hlavný cieľ.	0
<input checked="" type="checkbox"/>	Moja bdelosť umožňuje predchádzať omylem a chybám z nepozornosti.	5
<input checked="" type="checkbox"/>	Dá sa počítať s tým, že prispejam niečím originálnym.	2
<input checked="" type="checkbox"/>	Som vždy pripravený hájiť dobrý návrh v spoločnom záujme.	3
<input type="checkbox"/>	Som blázon do nových myšlienok a posledných vývojových noviniek.	0
<input type="checkbox"/>	Verím, že ostatní oceňujú moju schopnosť chladného úsudku.	0
<input type="checkbox"/>	Dá sa na mňa spoľahnúť, že dohliadnem na to, aby sa urobilo, čo je potrebné.	0

IV. Môj charakteristický prístup ku skupinovej práci je, že:

10

<input type="checkbox"/>	Mám záujem lepšie spoznať svojich kolegov.	0
--------------------------	--	---

<input type="checkbox"/>	Nezdráham sa odmietnuť názory druhých a zastávať sám menšinové stanovisko.	0
<input checked="" type="checkbox"/>	Obyčajne nájdem celý rad argumentov vyvracajúcich nezmyselné návrhy.	4
<input type="checkbox"/>	Dokážem uviesť veci do chodu, keď treba začať uskutočňovať plán.	0
<input checked="" type="checkbox"/>	Mám tendenciu vyhýbať sa obvyklým veciam a prichádzať s niečím nečakaným.	2
<input type="checkbox"/>	Snažím sa vniest náznak dokonalosti do každej tímovej práce, na ktorej sa podielam.	0
<input type="checkbox"/>	Dokážem využiť kontakty mimo samotného tímu.	0
<input checked="" type="checkbox"/>	Kedže sa zaujímam o všetky stanoviská, bez problémov sa prispôsobím, keď sa musí rozhodnúť.	4

V. Práca ma teší, pretože:**10**

<input checked="" type="checkbox"/>	Baví ma analyzovať situácie a zvažovať všetky možné voľby.	3
<input checked="" type="checkbox"/>	Zaujíma ma nachádzať praktické riešenia problémov.	2
<input type="checkbox"/>	Rád cítim, že podporujem dobré pracovné vzťahy.	0
<input type="checkbox"/>	Môžem uplatniť silný vplyv na rozhodnutia.	0
<input checked="" type="checkbox"/>	Mám príležitosť stretávať sa s ľuďmi, ktorí mi môžu poskytnúť novú skúsenosť.	1
<input type="checkbox"/>	Dokážem zjednotiť názory rôznych ľudí a viesť ich k spoločnej žiaducej činnosti.	0
<input checked="" type="checkbox"/>	Cítim sa vo svojom živle, keď sa môžem naplno venovať nejakej úlohe.	2
<input checked="" type="checkbox"/>	Rád mám veci, ktoré napínajú moju predstavivosť.	2

VI. Keby som nečakane dostal/a ťažkú úlohu, ktorú je nutné splniť 10 v obmedzenom čase a s neznámymi ľuďmi:

- | | | |
|-------------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> | Sadol by som si niekom do kúta, premýšľal ako sa dostať zo slepej uličky a snažil sa ujasniť ďalší postup. | 0 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Bol by som ochotný pracovať s človekom, ktorý prejavuje najpozitívnejší prístup, bez ohľadu na to, ako ťažko znesiteľný môže byť. | 3 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Hľadal by som spôsob zmenšenia zložitosti úlohy stanovením toho, čím môžu rôzni jednotlivci najlepšie prispiť. | 4 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Môj prirodzený cit pre povinnosť by pomohol zaistíť, že dodržíme harmonogram. | 1 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Verím, že by som zostal pokojný a udržal si schopnosť jasne myslieť. | 2 |
| <input type="checkbox"/> | Držal by som sa stále účelu navzdory tlakom. | 0 |
| <input type="checkbox"/> | Bol by som pripravený ujať sa vedenia, keby som cítil, že sa skupina nehýbe z miesta. | 0 |
| <input type="checkbox"/> | Zahájil by som rozhovory a jednania so zámerom stimulovať nové myšlienky a uviesť veci do pohybu. | 0 |

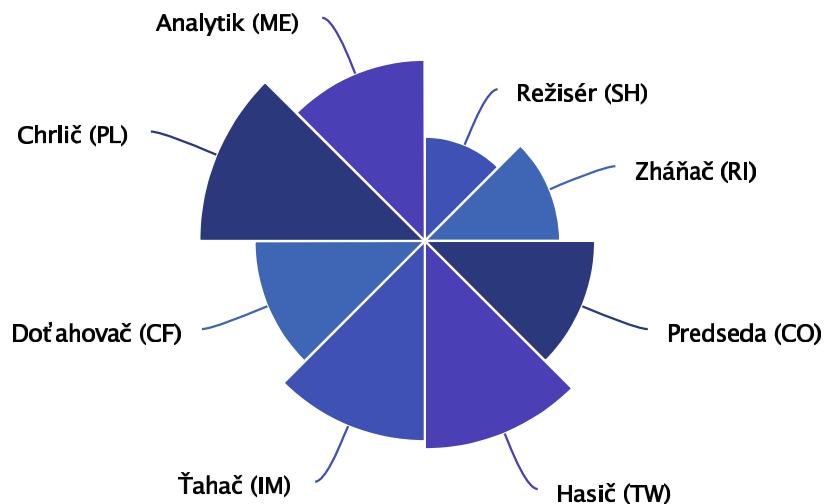
VII. Vo vzťahu k problémom, v ktorých som zaangažovaný/á pri práci v skupine: 10

- | | | |
|-------------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> | Mám sklon prejavovať netrpezlivosť s tými, ktorí zdržujú postup. | 0 |
| <input type="checkbox"/> | Ostatní ma môžu kritizovať za to, že som príliš analytický a nie veľmi citlivý. | 0 |
| <input type="checkbox"/> | Moja potreba uistiť sa, že práca je urobená dobre, môže byť prekážkou postupu. | 0 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Ľahko sa začнем nudíť a spolieham sa na niekoho z tímu, že ma vyburcuje. | 2 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Je pre mňa ťažké začať, pokial' ciel' nie je jasný. | 4 |

<input checked="" type="checkbox"/>	Niekedy sa mi nedarí vysvetľovať a objasňovať zložité myšlienky, ktoré ma napadajú.	2
<input type="checkbox"/>	Som si vedomý toho, že žiadam od ostatných vecí, ktoré sám nedokážem.	0
<input checked="" type="checkbox"/>	Váham sa postaviť na odpor, keď sa stretнем so skutočnou opozíciou.	2

ZOBRAZIŤ VÝSLEDOK

Váš výsledok Belbinovho testu



Režisér (SH): **3** Zháňač (RI): **5** Predseda (CO): **8** Hasič (TW): **12**

Ťahač (IM): **11** Doťahovač (CF): **8** Chrlič (PL): **14** Analytik (ME): **9**

VYTLAČIŤ VÝSLEDOK