



Diversity: the art of thinking independently
together

Malcom Forbes

Make the
Difference

Hello!

I'M ALEJO

- ∞ Art lover and videogames ace
- ∞ Psychologist
- ∞ Constant motivator
- ∞ Passionate about coaching
- ∞ Communication and graphic facilitator
- ∞ I conduct Behavioural Interviews and assess Psychological Tests
- ∞ I help teams and individuals to fulfill their goals

You can find me at:



@oscaralejo8a



@oscara8a



Hey!

I'M ESTEFA

- ∞ High- spirited girl
- ∞ Psychologist
- ∞ Welfare enthusiast
- ∞ Great team supporter
- ∞ I conduct interviews
- ∞ I manage selection processes

You can find me at:



@nia_valencia05



@estefania_psico



Howdy!

I'M BEN

- ∞ Relentless learner
- ∞ Record Collector
- ∞ Biologist and Administrative Procedures Technician
- ∞ Science and technology meddler
- ∞ Active listener and empathetic communicator
- ∞ I assess conversational English level
- ∞ I'm also an interviewer and selection processes manager

You can find me at:



@benreyesblanco

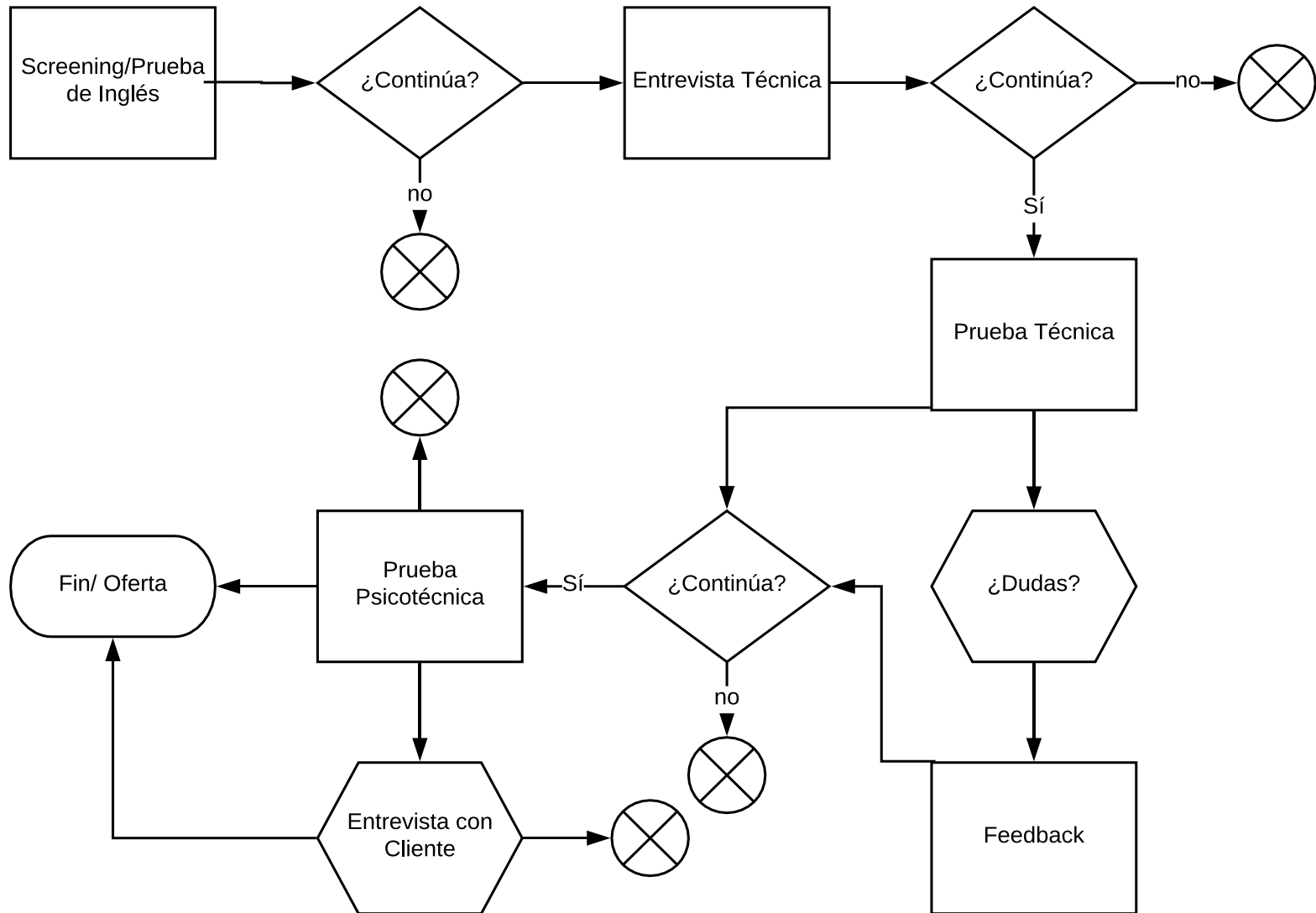


@benreyesb





ETAPAS DE UN PROCESO DE SELECCIÓN IT





EXISTE UN CANDIDATO IDEAL



VS





¿QUE PERFILES BUSCAMOS?



Creatividad



Liderazgo



Colaboración

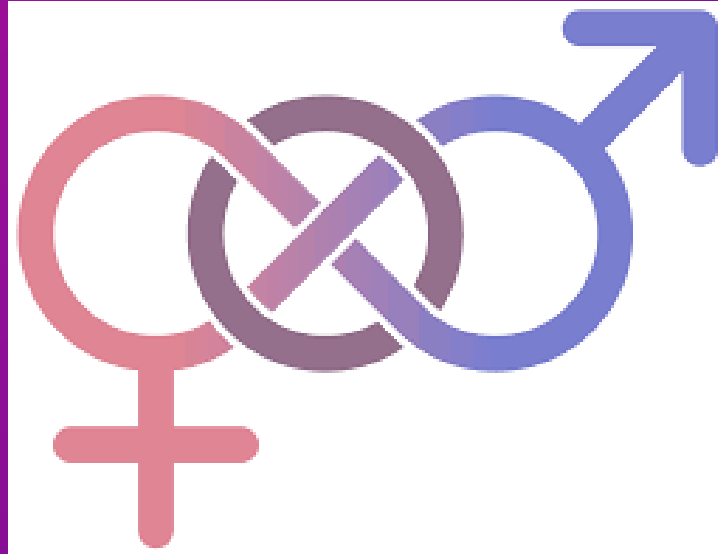


Adaptabilidad



Manejo de Tiempo

¿Diferencia entre mujeres y hombres?



Inclusión



¿Qué conocemos?



¿Qué sabemos hacer?

¿Quién soy?





¿Qué hacer y que no en una Entrevista?



- ▶ No conocer la empresa
- ▶ Enviar HV sin revisar la vacante
- ▶ No conocer mi propio CV
- ▶ Googlear respuestas para entrevista
- ▶ Dejarse influenciar por información de pruebas psicotécnicas
- ▶ Pensar que todo se resume a habilidades técnicas y no hablar de si mismo



- ▶ Puntualidad y empatía
- ▶ Actuar de forma natural, tranquila y sincera
- ▶ Hacer preguntas sobre rol, cultura, proyecto, metodologías de trabajo
- ▶ Claridad en respuestas y expectativas
- ▶ Aclarar dudas
- ▶ Estar disponible y pendiente de contacto
- ▶ Conocer el rol al que me postulo
- ▶ Vestuario
- ▶ No interrumpir y escuchar muy bie



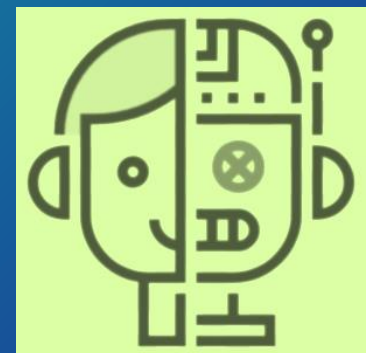
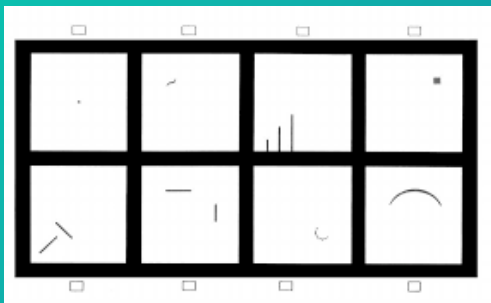
¿CÓMO PREPARARSE PARA PRUEBAS PSICOTÉCNICAS?



- ✓ Disposición
- ✓ Tiempo
- ✓ Actitud (+ calma – ansiedad)
- ✓ seguridad



PRUEBAS PSICOTÉCNICAS





Pensemos...

**¿Qué motivos tengo realmente para
dejar mi trabajo actual?**

Quiero nuevos retos técnicos...

Siento que estoy estancada...

Busco crecimiento...

Motivos netamente salariales...

TIPS ENTREVISTAS REMOTAS

- ✓ Agenda el espacio en tu calendar y ten presente posibles diferencias horarias y ajustes de la misma
- ✓ Instala los aplicativos necesarios y haz pruebas de funcionamiento, calidad de imagen y sonido
- ✓ Si va a ser por Skype o Hangouts agrega al contacto al entrevistador con antelación
- ✓ Busca un lugar tranquilo y silencioso
- ✓ Asegúrate de tener una buena conexión a internet
- ✓ Emplea unos auriculares de buena calidad
- ✓ Manten encendida tu cámara
- ✓ Pon en silencio tu micrófono cuando escuches a tu interlocutor
- ✓ Procura conectarte en la medida de las posibilidades de un computador. Si es desde celular tener en cuenta uso de datos y buen headset.

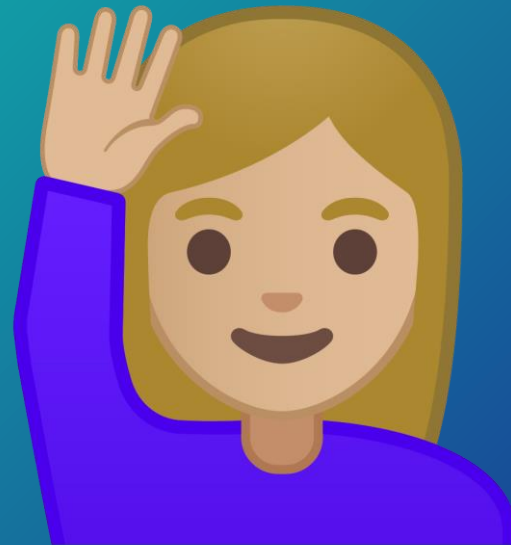




¿CUÁLES SON LOS RETOS MÁS DIFÍCILES EN UNA ENTREVISTA Y CÓMO SUPERARLOS?



ANÉCDOTAS EN ENTREVISTAS





thanks!

¿PREGUNTAS?

Síguenos en

Twitter @DmenteComunidad

Instagram @comunidad.dmente

LinkedIn: Comunidad Dmente

Meetup : Dmente