

## 군무원인사법 일부개정법률안 (성일종의원 대표발의)

의안 번호	18080
----------	-------

발의연월일 : 2022. 11. 3.

발 의 자 : 성일종 · 김미애 · 김선교  
김형동 · 류성걸 · 박성민  
백종헌 · 양금희 · 이현승  
이채익 의원(10인)

### 제안이유 및 주요내용

군 신원조사는 「보안업무규정」 제45조(권한의 위탁) 및 동 규정 시행규칙 제56조(조사기관 및 조사대상)에 의거 국가안전보장을 위하여 군무원 임용 예정자에 대한 충성심·신뢰성 등을 확인하기 위한 업무로서, 신원조사를 통해 확인된 특이점은 군무원 선발에 참고자료로 활용할 수 있도록 요청기관에 회보하고 있음.

특히, 군무원의 경우, 평소 군사조직 내에서 전투요원인 군인과 함께 근무하면서 각종 훈련이나 작전 시 군인과 보조를 같이 하는 등 그 책임, 직무 및 근무조건의 특수성을 고려 「국가공무원법」에 대한 특례규정으로 「군무원인사법」을 두고 있으며, 「헌법」과 「국군조직법」에도 ‘군무원은 군인과 함께 국가 안전보장과 국토방위의 의무를 수행함을 사명으로 한다’고 규정하고 있음(「헌법」에 공무원은 ‘국민전체에 대한 봉사자’로 명시된 것과 대조).

이는 국방개혁 병력감축과 연계되어 비전투분야 현역 직위가 군무원으로 점진적으로 대체 중에 있으며, 조직문화도 군인과 군무원의 역할이 상황에 따라 유기적으로 변화하는 것을 요구하는 등 국가안보에 있어 군무원의 비중이 늘어나는 상황으로써, 현재 군 신원조사 제도는 여러 방면에서 자질이 우수한 군무원을 채용하기 위해 필요한 인사보안에 관한 정보활동인 동시에 선발의 중요 수단으로서도 기능을 하고 있음.

하지만 현행 법령체계상 군무원 임용예정자 신원조사에 대한 근거가 법률에 명시되어 있지 않고 「형의 실효 등에 관한 법률」, 「보안업무규정」 등을 근거로 하고 있으나, 직접적인 법률상의 근거로 보기 어려운데다 법리해석에 따라 달리 적용될 수 있어 여러 가지 측면에서 위헌소지가 제기되고 있는 실정임.

이에 「군무원인사법」에 군무원 임용예정자에 대한 애국심, 성실성, 신뢰성, 보안성 등을 조사하기 위한 신원조사 제도의 법적 근거를 마련하려는 것임(안 제7조 및 제15조).

## 군무원인사법 일부개정법률안

군무원인사법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조에 제5항을 다음과 같이 신설한다.

- ⑤ 군무원의 신규채용 대상자에 대하여는 충성심·신뢰성 등을 확인하기 위하여 「국가정보원법」 제4조제4항의 위임에 따른 보안업무에 관한 대통령령에 근거한 신원조사를 적용한다. 신규채용 후 재계약을 하는 경우에도 이와 같다.

제15조에 제4항을 다음과 같이 신설한다.

- ④ 군무원의 승진 대상자에 대하여는 충성심·신뢰성 등을 확인하기 위하여 「국가정보원법」 제4조제4항의 위임에 따른 보안업무에 관한 대통령령에 근거한 신원조사를 적용한다.

## 부 칙

이 법은 공포한 날부터 시행한다.

## 신·구조문대비표

현 행	개 정 안
제7조(신규 채용) ① ~ ④ (생략) <u>&lt;신 설&gt;</u>	제7조(신규 채용) ① ~ ④ (현행과 같음) <u>⑤ 군무원의 신규채용 대상자에 대하여는 충성심·신뢰성 등을 확인하기 위하여 「국가정보원법」 제4조제4항의 위임에 따른 보안업무에 관한 대통령령에 근거한 신원조사를 적용한다. 신규채용 후 재계약을 하는 경우에도 이와 같다.</u>
제15조(승진) ① ~ ③ (생략) <u>&lt;신 설&gt;</u>	제15조(승진) ① ~ ③ (현행과 같음) <u>④ 군무원의 승진 대상자에 대하여는 충성심·신뢰성 등을 확인하기 위하여 「국가정보원법」 제4조제4항의 위임에 따른 보안업무에 관한 대통령령에 근거한 신원조사를 적용한다.</u>