

노동조합 및 노동관계조정법 일부개정법률안
(신보라의원 대표발의)

의안 번호	5776
----------	------

발의연월일 : 2017. 2. 24 .

발 의 자 : 신보라 · 함진규 · 이종배
권석창 · 조훈현 · 경대수
박덕흠 · 조경태 · 정운천
윤종필 · 송희경 의원
(11인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 법인 또는 법인의 대표자, 법인·단체 또는 개인의 대리인·사용인 기타의 종업원이 그 법인·단체 또는 개인의 업무에 관하여 위반행위를 한 때에는 행위자를 벌하는 외에 그 법인·단체 또는 개인에 대하여도 벌금형을 과하도록 하는 양벌규정을 두고 있음.

그런데 헌법재판소는 법인 또는 개인의 업무에 관한 종업원 등의 위반행위에 대하여 그 법인 또는 개인을 선임·감독상의 과실 유무와 상관 없이 함께 처벌하는 것은 형사법의 책임주의 원칙에 반한다는 판시를 한 바 있음.

이에 법인·단체 또는 개인이 종업원 등의 위반행위를 방지하기 위하여 해당 업무에 관한 주의와 감독을 다한 경우에는 처벌하지 않도록 하여 책임주의 원칙을 실현하려는 것임(안 제94조).

한편 과태료의 부과·징수에 관한 일반법인 「질서위반행위규제법」

이 제정됨에 따라 현행법에 중복되는 규정을 삭제함(제96조제4항부터 제6항까지 삭제).

노동조합 및 노동관계조정법 일부개정법률안

노동조합 및 노동관계조정법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제94조에 단서를 다음과 같이 신설한다.

다만, 법인·단체 또는 개인이 그 위반행위를 방지하기 위하여 해당 업무에 관하여 상당한 주의와 감독을 게을리하지 아니한 경우에는 그러하지 아니하다.

제96조제4항부터 제6항까지를 각각 삭제한다.

부 칙

이 법은 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

현 행	개 정 안
<p>第94條(兩罰規定) 法人 또는 團體의 代表者, 法人·團體 또는 개인의 代理人·使用人 기타의 從業員이 그 法人·團體 또는 개인의 業務에 관하여 第88條 내지 第93條의 위반행위를 한 때에는 行爲者를 罰하는 외에 그 法人·團體 또는 개인에 대하여도 각 해당 條의 罰金刑을 科한다. <단서 신설></p>	<p>第94條(兩罰規定) ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ---. <u>다만, 법인·단체 또는 개인이 그 위반행위를 방지하기 위하여 해당 업무에 관하여 상당한 주의와 감독을 게을리하지 아니한 경우에는 그러하지 아니하다.</u></p>
<p>第96條(過怠料) ① ~ ③ (생략) ④第3項의 規定에 의한 過怠料의 처분에 불복이 있는 者는 그 처분의 告知를 받은 날부터 30日 이내에 行政官廳에게 異議를 제기할 수 있다. ⑤第3項의 規定에 의한 過怠料</p>	<p>第96條(過怠料) ① ~ ③ (현행과 같음) <삭 제> <삭 제></p>

의 처분을 받은 者가 第4項의 規定에 의하여 異議를 제기한 때에는 行政官廳은 지체없이 管轄法院에 그 사실을 통보하여야 하며, 그 통보를 받은 管轄法院은 非訟事件節次法에 의한 過怠料의 裁判을 한다.

⑥第4項의 規定에 의한 기간내에 異議를 제기하지 아니하고 過怠料를 납부하지 아니한 때에는 國稅滯納處分の 예에 의하여 이를 徵收한다.

<삭 제>