

# 사립학교교직원 연금법 일부개정법률안

## (신동근의원 대표발의)

|          |       |
|----------|-------|
| 의안<br>번호 | 11142 |
|----------|-------|

발의연월일 : 2017. 12. 29.

발 의 자 : 신동근·박경미·전재수  
윤관석·안민석·김병욱  
김민기·조승래·소병훈  
오영훈·노웅래·유은혜  
의원(12인)

### 제안이유

사립학교 교직원의 퇴직·사망 및 직무로 인한 질병·부상·장애에 대하여 적절한 급여제도를 확립하고, 국·공립 교직원과의 노후소득 보장 의 형평성을 기하기 위하여 「공무원연금법」의 급여부분 및 재해보상제도를 준용하고 있음.

그러나 최근 공무원의 경우 공무상 재해를 입은 공무원과 그 가족에 대한 적절한 보상체계를 마련하기 위하여 「공무원연금법」에서 재해보상제도를 분리한 「공무원 재해보상법」 제정을 통하여 재해보상 수준의 현실화 외에도 직무상 유족연금 등에 대하여 최고·최저 보상기준 마련 및 재활동비, 심리상담비 등의 급여를 신설하여 급여의 종류를 확대하고자 하고, 그 외 2015년 「공무원연금법」 개정 시 새로 도입된 분할연금제도를 일부 개선·보완하기 위한 분할연금 신청구(先請求)제도를 도입하는 등의 제도개선안을 마련한바, 이에 사립학교

교직원들도 동일한 적용을 받도록 하려는 것임.

## 주요내용

가. 직무상 유족연금 등에 대한 최고·최저 보상기준 설정(안 제35조)

직무상 유족연금 및 교직원 본인이 사망하는 경우 지급하는 사망조위금의 산정기초인 교직원 본인의 기준소득월액이 공무원 전체의 기준소득월액 평균액의 160퍼센트를 초과하거나 50퍼센트 미만이면 그 금액을 각각 해당 교직원의 기준소득월액으로 하도록 함.

나. 직무상 보상 종류의 확대 적용(안 제42조)

직무상으로 다쳐 요양 중인 교직원이 재활운동이 필요하거나 심리적 치료를 위하여 심리상담을 한 경우 재활운동비 및 심리상담비를 지급토록 함.

다. 실질적인 혼인기간에 대한 분할연금 인정(안 제42조)

분할연금을 받을 수 있는 자격 중 5년 이상의 혼인기간을 산정할 때 별거 또는 가출 등으로 실질적인 혼인기간이 아닌 기간은 제외하도록 함.

라. 분할연금 신청구제도 및 퇴직연금일시금 등 분할제도의 도입(안 제42조)

1) 퇴직연금 수급연령이 되기 전에 이혼하는 경우에는 이혼의 효력이 발생하는 때부터 분할연금을 먼저 청구할 수 있도록 하는 분할연금 신청구 제도를 둠.

2) 분할연금 수급권을 강화하기 위하여 퇴직연금 대신 퇴직연금일시금이나 퇴직연금공제일시금 또는 퇴직일시금을 청구하는 경우에도 그 급여를 분할하여 지급하도록 함.

### 참고사항

이 법률안은 정부가 제출한 「공무원연금법 전부개정법률안」(의안번호 제6817호) 및 「공무원 재해보상법안」(의안번호 제6818호)의 의결을 전제로 하므로, 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정 의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

## 사립학교교직원 연금법 일부개정법률안

사립학교교직원 연금법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조, 제2조제2항, 같은 조 제3항 각 호 외의 부분 및 제2호, 제19조 제4항제4호 및 제33조 중 “장애”를 “장해”로 한다.

제35조제2항 및 제3항을 각각 제3항 및 제4항으로 하고, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

② 제1항에도 불구하고 제42조제1항에 따라 준용되는 「공무원 재해보상법」 제36조에 따른 직무상 유족연금 및 제43조제2항에 따른 사망조위금의 경우에는 「공무원 재해보상법」 제10조제2항에 따른 금액을 각각 해당 교직원의 기준소득월액으로 한다.

제42조의 제목 중 “「공무원연금법」”을 “「공무원연금법」 및 「공무원 재해보상법」”으로 하고, 같은 조 제1항을 다음과 같이 한다.

① 제33조에 따른 급여의 종류, 급여의 사유, 급여액 및 급여의 제한 등에 관한 사항은 「공무원연금법」 제28조, 제34조부터 제36조까지, 제40조, 제41조, 제43조부터 제49조까지, 제50조부터 제52조까지, 제54조부터 제65조까지 및 「공무원 재해보상법」 제8조, 제13조부터 제15조까지, 제19조, 제20조, 제22조, 제24조부터 제33조까지, 제35조부터 제37조까지, 제40조부터 제45조까지 중 해당 규정(위협

직무순직유족연금 및 위험직무순직유족보상금에 관한 규정은 제외한다)을 각각 준용한다. 이 경우 “공무원”은 “교직원(「공무원 재해보상법」 제42조제1항의 재난부조금 산정과 같은 법 제43조제3항의 배우자, 부모, 배우자의 부모, 자녀의 사망에 따른 사망조위금 산정, 「공무원연금법」 제50조제1항제2호에 따른 연금의 지급정지 대상의 경우에는 제외한다)”으로, “공무상”은 “직무상”으로, “비공무상”은 “비직무상”으로, “순직공무원”은 “직무상사망교직원”으로, “순직”은 “직무상”으로, “공단” 및 “인사혁신처장”은 각각 “공단”으로, “「사립학교교직원 연금법」”은 “「공무원연금법」”으로, “사립학교교직원”은 “공무원”으로, 「공무원연금법」 제34조제1항의 “제25조”를 이 법 “제31조”로, 「공무원연금법」 제40조제2항 및 제3항과 같은 법 제43조제3항의 “제26조”를 이 법 “제32조”로, 「공무원연금법」 제52조제5항의 “제31조 및 제32조”를 이 법 “제36조 및 제37조”로, “기여금”은 “개인부담금”으로 본다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다. 다만, 제35조제2항(직무상유족연금의 급여액을 산정하는 경우만 해당한다), 제42조제1항에 의하여 준용되는 「공무원 재해보상법」 제36조제2항 및 제37조제2항은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(급여액 산정의 기초에 관한 적용례) ① 제35조제2항 중 최저 보상기준 금액에 관한 규정은 부칙 제1조에 따른 시행일 전에 사망하여 직무상유족연금의 급여 사유가 발생한 사람[제42조제1항에 따라 준용하는 종전의 「공무원연금법」(법률 제      호로 전부개정되기 전의 것을 말한다. 이하 같다) 제56조제1항제3호에 따라 직무상유족연금을 지급받고 있는 사람을 포함한다]에게도 적용한다.

② 제1항에 따른 급여액은 부칙 제1조 단서에 따른 시행일 이후 도래하는 급여 지급일부터 적용한다.

제3조(직무상유족연금의 지급액에 관한 적용례) ① 제42조제1항에 의하여 준용되는 「공무원 재해보상법」 제36조제2항은 부칙 제1조 단서에 따른 시행일 전에 직무상유족연금의 급여 사유가 발생한 사람(종전의 「공무원연금법」 제56조제1항제3호에 따라 직무상유족연금을 지급받고 있는 사람을 포함한다)에게도 적용한다.

② 제1항에 따른 급여액은 부칙 제1조 단서에 따른 시행일 이후 도래하는 급여 지급일부터 적용한다.

제4조(다른 법령 등에 따른 급여의 조정에 관한 적용례) 제42조제1항의 규정에 따라 준용하는 공무원연금법 제41조제3항부터 제6항까지의 개정규정은 이 법 시행 후 급여의 사유가 발생하는 사람부터 적용한다.

제5조(분할연금 지급 및 신청구 등에 관한 적용례) ① 제42조제1항의 규정에 따라 준용하는 공무원연금법 제45조부터 제48조까지의 개정

규정은 2016년 1월 1일 이후부터 이 법 시행일 전까지 이혼한 사람이 이 법 시행 후 분할연금의 지급 및 신청구를 하는 경우에도 적용한다. 이 경우 분할연금액 지급 대상 혼인기간에는 2016년 1월 1일 전에 배우자 또는 배우자였던 사람이 교직원으로서 재직 한 기간 중의 혼인기간을 포함한다.

② 제42조제1항의 규정에 따라 준용하는 공무원연금법 제45조제1항제1호 및 제2호의 개정규정의 요건에 해당하는 사람으로서 다음 각 호에서 정한 연도별로 정한 연령에 도달한 경우에는 제45조제1항제3호의 개정규정에도 불구하고 분할연금을 받을 수 있다.

1. 2016년부터 2021년까지: 60세
2. 2022년부터 2023년까지: 61세
3. 2024년부터 2026년까지: 62세
4. 2027년부터 2029년까지: 63세
5. 2030년부터 2032년까지: 64세

③ 제42조제1항의 규정에 따라 준용하는 공무원연금법 제49조의 개정규정은 2016년 1월 1일 이후부터 이 법 시행일 전까지 이혼한 사람이 이 법 시행 후 퇴직연금일시금·퇴직연금공제일시금·퇴직일시금의 분할 지급 및 신청구를 하는 경우에도 적용한다. 이 경우 분할대상 혼인기간에는 이 법 시행 전에 배우자 또는 배우자였던 사람이 교직원으로서 재직 한 기간 중의 혼인기간을 포함한다.

제6조(혼인기간의 정의 변경에 따른 적용례) ① 제42조제1항의 규정에

따라 준용하는 공무원연금법 제45조제1항의 개정규정에 따른 혼인기간은 2016년 12월 29일 이후 최초로 이혼한 사람부터 적용한다.

② 제42조제1항의 규정에 따라 준용하는 공무원연금법 제45조제4항부터 제6항까지의 개정규정은 2016년 12월 29일 이후 최초로 이혼한 사람부터 적용한다.

제7조(분할연금액의 한도에 관한 적용례) 제42조제1항의 규정에 따라 준용하는 공무원연금법 제46조 단서의 개정규정은 이 법 시행 후 최초로 다음 각 호의 어느 하나에 따라 분할연금을 청구(신청구를 포함한다)하는 경우부터 적용한다.

1. 제45조제3항의 개정규정에 따라 분할연금을 청구하는 경우
2. 제48조제1항의 개정규정에 따라 분할연금 신청구를 하는 경우

제8조(급여제한사유 소멸에 따른 급여 및 이자 지급에 관한 특례) 제42조제1항의 규정에 따라 준용하는 공무원연금법 제65조제2항의 개정규정은 이 법 시행 전에 급여의 제한 사유가 소급하여 소멸한 사람에게도 적용한다. 이 경우 제54조에도 불구하고 이 법 시행 후 5년이 지나면 제42조제1항의 규정에 따라 준용하는 공무원연금법 제65조제2항의 개정규정에 따른 금액의 지급을 청구할 수 없다.

제9조(재활급여 지급에 관한 적용례) ① 제42조제1항의 규정에 따라 준용하는 「공무원 재해보상법」 제26조 및 제27조는 이 법 시행 전에 종전의 제42조제1항의 규정에 따라 준용하는 「공무원연금법」 제35조에 따라 공무상 요양 결정을 받은 사람에게도 적용한다.



② 제1항에 따른 급여액은 이 법 시행 후 재활동을 하거나 심리 상담을 받는 경우부터 적용한다.

## 신·구조문대비표

| 현행   | 개정안   |
|--|---|
| 제1조(목적) 이 법은 사립학교 교<br>원 및 사무직원의 퇴직·사망<br>및 직무로 인한 질병·부상· <u>장애</u><br>에 대하여 적절한 급여제도를<br>확립함으로써 교직원 및 그 유<br>족의 경제적 생활안정과 복리<br>향상에 이바지함을 목적으로<br>한다.   | 제1조(목적) -----<br>-----<br>----- <u>장애</u> -----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>--.  |
| 제2조(정의) ① (생략)<br>② 제1항제2호의 유족 중 자녀<br>는 19세 미만인 사람과 대통령<br>령으로 정하는 정도의 <u>장애</u> 상<br>태에 있는 19세 이상인 사람으<br>로 한정한다.<br>③ 제1항제2호의 유족 중 손자<br>녀는 아버지가 없거나 아버지<br>가 대통령령으로 정하는 정도<br>의 <u>장애</u> 상태에 있는 경우로서<br>다음 각 호의 어느 하나에 해<br>당되는 사람으로 한정한다.<br>1. (생략)<br>2. 19세 이상인 사람으로서 대<br>통령령으로 정하는 정도의 <u>장</u> | 제2조(정의) ① (현행과 같음)<br>② -----<br>-----<br>----- <u>장애</u> -----<br>-----<br>-----.<br>③ -----<br>-----<br>-----<br>----- <u>장애</u> -----<br>-----<br>-----.<br>1. (현행과 같음)<br>2. -----<br>----- |

|  |  |
|--|--|
| <p><u>애</u> 상태에 있는 사람</p> <p>제19조(공단의 권한 등) ① ~ ③<br/>(생 략)</p> <p>④ 공단은 다음 각 호의 사항을 확인하기 위하여 해당 기관 또는 단체에 해당 자료를 제공할 것을 요청할 수 있다. 이 경우 자료 제공을 요청받은 기관 또는 단체는 특별한 사유가 없으면 요청에 따라야 한다.</p> <p>1. ~ 3. (생 략)</p> <p>4. 교직원의 직무상 질병·부상 및 <u>장애</u> 여부를 확인하기 위한 범위: 국민건강보험공단 이사장에 대하여 건강보험 요양급여자료</p> <p>제33조(급여) 교직원의 직무로 인한 질병·부상 및 재해에 대하여는 단기급여를 지급하고, 교직원의 퇴직·<u>장애</u> 및 사망에 대하여는 장기급여를 지급한다.</p> <p>제35조(급여액 산정의 기초) ①<br/>(생 략)</p> <p>1. · 2. (생 략)</p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> | <p><u>장애</u>-----</p> <p>제19조(공단의 권한 등) ① ~ ③<br/>(현행과 같음)</p> <p>④ -----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<br/>-----.</p> <p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p>4. -----<br/>- <u>장애</u>-----<br/>---: -----<br/>-----<br/>-----</p> <p>제33조(급여) -----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<u>장애</u>-----<br/>-----.</p> <p>제35조(급여액 산정의 기초) ①<br/>(현행과 같음)</p> <p>1. · 2. (현행과 같음)</p> <p>② 제1항에도 불구하고 제42조 제1항에 따라 준용되는 「공무</p> |
|--|--|

② · ③ (생략)

제42조(「공무원연금법」의 준용)

① 제33조에 따른 단기급여 및 장기급여에 관한 급여의 종류, 급여의 사유, 급여액 및 급여의 제한 등에 관한 사항은 「공무원연금법」 제34조, 제35조, 제36조의2, 제37조부터 제41조까지, 제41조의2, 제42조 및 제43조, 제43조의2, 제44조 및 제45조, 제45조의2, 제46조, 제46조의2부터 제46조의5까지, 제47조부터 제49조까지 및 제51조부터 제61조까지, 제61조의2 및 제62조부터 제64조까지의 규정 중 해당 규정(순직유족연금 및 순직유족보상금에 관한 규정은 제외한다)을 각각 준용한다. 이

원 재해보상법」 제36조에 따른 직무상 유족연금 및 제43조 제2항에 따른 사망조위금의 경우에는 「공무원 재해보상법」 제10조제2항에 따른 금액을 각각 해당 교직원의 기준소득월액으로 한다.

③ · ④ (현행 제2항 및 제3항과 같음)

제42조(「공무원연금법」 및

「공무원 재해보상법」의 준용) ① 제33조에 따른 급여의 종류, 급여의 사유, 급여액 및 급여의 제한 등에 관한 사항은 「공무원연금법」 제28조, 제34조부터 제36조까지, 제40조, 제41조, 제43조부터 제49조까지, 제50조부터 제52조까지, 제54조부터 제65조까지 및 「공무원 재해보상법」 제8조, 제13조부터 제15조까지, 제19조, 제20조, 제22조, 제24조부터 제33조까지, 제35조부터 제37조까지, 제40조부터 제45조까지 중 해당 규정(위험직무순직유족연금 및 위험직무순직유족보상금에 관

경우 “공무원”은 “교직원(「공무원연금법」 제41조제1항의 재해부조금 산정과 같은 법 제41조의2제3항의 배우자, 부모, 배우자의 부모, 자녀의 사망에 따른 사망조위금 산정, 같은 법 제47조제1항제2호에 따른 연금의 지급정지 대상의 경우에는 제외한다)”으로, “공무상”은 “직무상”으로, “공무상요양비”는 “직무상요양비”로, “공단” 및 “인사혁신처장”은 각각 “공단”으로, “「사립학교교직원 연금법」”은 “「공무원연금법」”으로, “사립학교교직원”은 “공무원”으로, “제23조”는 이 법 “제31조”로, “제24조”는 “제32조”로, “제28조 및 제29조”는 “제36조 및 제37조”로, “기여금”은 “개인부담금”으로 본다.

한 규정은 제외한다)을 각각 준용한다. 이 경우 “공무원”은 “교직원(「공무원 재해보상법」 제42조제1항의 재난부조금 산정과 같은 법 제43조제3항의 배우자, 부모, 배우자의 부모, 자녀의 사망에 따른 사망조위금 산정, 「공무원연금법」 제50조제1항제2호에 따른 연금의 지급정지 대상의 경우에는 제외한다)”으로, “공무상”은 “직무상”으로, “비공무상”은 “비직무상”으로, “순직공무원”은 “직무상사망교직원”으로, “순직”은 “직무상”으로, “공단” 및 “인사혁신처장”은 각각 “공단”으로, “「사립학교교직원 연금법」”은 “「공무원연금법」”으로, “사립학교교직원”은 “공무원”으로, 「공무원연금법」 제34조제1항의 “제25조”를 이 법 “제31조”로, 「공무원연금법」 제40조제2항 및 제3항과 같은 법 제43조제3항의 “제26조”를 이 법 “제32조”로, 「공무원연금법」 제52조제5항의

|                   |  |
|-------------------|--|
| <p>② ~ ⑤ (생략)</p> | <p><u>“제31조 및 제32조”를 이 법</u><br/> <u>“제36조 및 제37조”로, “기여</u><br/> <u>금”은 “개인부담금”으로 본다.</u></p> <p>② ~ ⑤ (현행과 같음)</p> |
|-------------------|--|