



Review Analyseprojekt

Eric Ackermann
Gruppe 3

Produkteinsatz

- Beschreibung des Problembereichs

- Glossar

- Modell des Problembereichs

- Geschäftsprozesse

Produktfunktion

Produktfunktion

- Anwendungsfälle im Überblick

- Beschreibung der Anwendungsfälle

Quellen

Folien mit einem * im Titel sollen beim Vortrag übersprungen werden.

**Review
Analyseprojekt**

Eric Ackermann
19. Mai 2018

Im Folgenden werden die notwendigen Fachbegriffe und Zusammenhänge näher erläutert. Des Weiteren werden systemrelevante Abläufe im Einsatzbereich dargestellt und die erläuterten Fachbegriffe in Beziehung zu diesen Abläufen gesetzt. Dafür wird bewusst ein IST-Zustand der aktuellen Situation aufgeführt, um daraus den Einsatz des neuen Produktes (Soll-Zustand) herzuleiten.

**Review
Analyseprojekt**

Eric Ackermann
19. Mai 2018

Beschreibung des Problembereichs*

Im Rahmen der Aufgabenstellung wird hier auf eine Problembereichs-Beschreibung verzichtet. Allerdings sind folgende Annahmen über den Problembereich getroffen worden:

- Stammdaten können geändert werden, allerdings sind manche dieser Daten (z.B. Kontodaten) bei einer Änderung zu verifizieren. Andere wiederum können ohne Verifizierung direkt geändert werden.
- Einsatzleiterausbildungen sind Qualifikationen, auch wenn sie im gegebenen Beispiel als eigene Spalte aufgeführt werden.
- Fähigkeiten eines Helfers, die nicht urkundlich nachgewiesen werden müssen, werden nicht in der Personalverwaltung aufgeführt

**Review
Analyseprojekt**

Eric Ackermann
19. Mai 2018

Stammdaten Personenbezogene und persönliche Daten, die direkt beim Eintritt erfasst werden. Diese umfassen Namen, Vornamen, Geburtsdaten, Adresse, Telefon, Mailadresse und evtl. Bankdaten des jeweiligen Helfers.

Helfer Synonym zu Ehrenamtlicher, alle erfassten Mitglieder, die nicht hauptamtlich tätig sind. Bezieht sich nicht auf die Fähigkeit, an Sanitätseinsätzen o.Ä. teilnehmen zu können.

**Review
Analyseprojekt**

Eric Ackermann
19. Mai 2018

Qualifikation Urkundlich nachweisbare Befähigung eines Helfers. Diese Befähigung kann einerseits den Helfer zu mehr Aufgabenbereichen befähigen (wie das Führen eines Fahrzeugs) andererseits auch verpflichtend sein, um weiterhin Helfer zu sein (wie die Arbeitsmedizinische Untersuchung). Qualifikationen können unbefristet gültig sein, sie können aber auch nach einer gewissen Dauer ablaufen, und sie müssen erneut nachgewiesen werden.

Führungskraft Helfer mit einer Funktion
Helfer mit einer Funktion Funktion (eines Helfers): Eine von fünf Rollen (Personalbeauftragter, Neuhelferbeauftragter, Ausbildungsbeauftragter, Einsatzkoordinator, Fahrzeugbeauftragter), von denen immer nur genau eine immer nur genau einem Helfer übernommen werden kann.

**Review
Analyseprojekt**

Eric Ackermann
19. Mai 2018

Modell des Problembereichs

BONUSPUNKTE!

**Review
Analyseprojekt**

Eric Ackermann
19. Mai 2018

BONUSPUNKTE!

**Review
Analyseprojekt**

Eric Ackermann
19. Mai 2018

BONUSPUNKTE!

**Review
Analyseprojekt**

Eric Ackermann
19. Mai 2018

BONUSPUNKTE!

**Review
Analyseprojekt**

Eric Ackermann
19. Mai 2018

Anwendungsfälle im Überblick

BONUSPUNKTE!

**Review
Analyseprojekt**

Eric Ackermann
19. Mai 2018

BONUSPUNKTE!

**Review
Analyseprojekt**

Eric Ackermann
19. Mai 2018

- kleine graue und weiße Zellen

**Review
Analyseprojekt**

Eric Ackermann
19. Mai 2018