

## Команда проекта

Участники команды, ФИО полностью	Характеристика членов команды проекта с учетом функционально-ролевых позиций, определенных на основании результатов прохождения теста Белбина
Крипак Ксения Романовна	Самые выраженные роли – рабочая пчелка (15) и руководитель (19). Это означает, что участник может оптимально распределять ресурсы команды, а когда задачи поставлены – выполнять свою часть в качестве backend-разработчика.
Марущак Анастасия Олеговна	Наиболее выражены роли рабочей пчёлки (12) и руководителя (12), следующий по значению результат по роли контроллера (10). Сочетание этих качеств делает участника подходящим для роли дизайнера и аналитика команды: он умеет видеть картину целиком, следить за деталями и качеством исполнения, а также поддерживать порядок и системность в процессе разработки.
Усанов Владислав Николаевич	Наиболее выражена роль аналитика (12), следующая по значению - руководителя (11). Такое сочетание качеств делает участника подходящим для роли технического писателя: он умеет структурировать информацию, выделять ключевое и логично излагать материалы.
Кузнецов Никита Владимирович	Наиболее выражена роль контроллера (23), дальше идет рабочая пчёлка (15). Такое сочетание указывает на внимательность к деталям, аккуратность и стремление к качественному выполнению задач. Эти качества делают участника подходящим для роли frontend-разработчика.

<p>Пашенко Анастасия Александровна</p>	<p>Наиболее выражены роли рабочей пчёлки (15) и руководителя (11).          Такое сочетание указывает на практичность, организованность и способность работать в команде, выполняя поставленные задачи. Эти качества делают участника подходящим для роли бизнес-аналитика, где важно собирать и структурировать информацию, а также формировать понятные и выполнимые требования для проекта.</p>
--	--

**Лидер команды:** Крипак Ксения Романовна

**Общая характеристика команды:** команда выглядит как организованная и ориентированная на результат группа, способная качественно выполнять задачи и поддерживать системность в работе (самые выраженные роли у участников – рабочая пчелка и руководитель), но требующая особого внимания к развитию креативности и генерации новых идей (роли генератора идей или вдохновителя у участников выражены слабо).