

El Aprendizaje Basado en Valores

Los estudiantes lograrán más si están en un ambiente de aprendizaje donde ellos son valorados y se sienten exitosos.

Es nuestra responsabilidad como hijos e hijas de Dios tratar a otros con respeto y valía. Cuando hacemos esto en un ambiente de aprendizaje, formamos equipos fuertes y fieles.

Como líderes y entrenadores debemos tratar a los traductores de una manera que les exprese que son valorados. Aunque estas expresiones pueden variar en diferentes culturas, las siguientes cinco cualidades son apreciadas universalmente. En otras palabras, pueden expresarse de maneras diferentes, pero todo el mundo se siente valorada al ser tratada de acuerdo con estas cualidades.

1. **Honestidad**—hablando la verdad, siendo fiel a los compromisos.
2. **Elogios**—verbalizar agradecimiento por el trabajo duro, destrezas especiales y el esfuerzo que se hace.
3. **Interés común**—encontrar intereses, gustos y experiencias comunes.
4. **Servicio**—encontrar maneras de servir al aprendiz y compartir su carga.
5. **Protección**—No pedirle al aprendiz más de lo que puede dar, proveer una barrera entre él o ella y cualquier distracción, peligro o algo que le pueda hacer daño.

Las Personalidades y el Desarrollo de un Equipo

Todos tenemos personalidades diferentes que afectan la manera en que nos relacionamos con la gente, como pensamos, y aprendemos.

Las Formas de las Personalidades:

Para determinar cuál es la forma de su personalidad, intente la siguiente prueba sencilla:

Dibuje un círculo, un cuadrado, un triángulo o un garabato.

Escriba 1 debajo de la forma que mejor lo representa a usted. Escriba 2, 3 y 4 debajo de las formas restantes en orden descendiente de acuerdo con la manera que lo representan a usted.

Ahora lea la siguiente tabla y vea si está de acuerdo con la manera en que enumeró sus formas:

	Círculo	Cuadrado	Garabato	Triángulo
Enfoque	La gente	Los hechos	Diversión	Logros
Orientado	La gente	El tiempo	La gente	El tiempo/las metas
Pensante	Colaborativo	Investigativo	Entretenido	Directo
Expectaciones	Involucramiento	Compleitud	Creatividad	Ir al grano

¿Por qué importan las formas en la traducción?

- Todas las personalidades tienen algo que contribuir al proyecto.
- Dios creó a cada persona con diferente enfoque, orientaciones y objetivos.
- Históricamente los cuadrados tenían la responsabilidad primaria para la traducción.
- Una estrategia en equipo invita a todas las personalidades a que se involucren.

Al componer un grupo, busque diferentes tipos de personalidades en vez de las que son similares.

1. Los cuadrados proveen un enfoque en la calidad, los detalles y la precisión.
2. Los círculos proveen un enfoque en comunidad, el respeto por otros y las oportunidades para contribuir.
3. Los garabatos proveen un enfoque en la creatividad, la belleza, las ideas refrescantes y el entusiasmo.
4. Los triángulos proveen un enfoque en los logros, el trabajo duro y el éxito.