



MANUAL CÓDIGO DE CONDUTA/ÉTICA

MCCE

Manual Código Conduta/Ética

EDIÇÃO:

01-09-2021

REVISÃO:

01

DATA REV:

06-09-2021

PÁGINA:

1 de 7


CÓDIGO DE CONDUTA/ÉTICA

NED COMPONENTES 2021



Aprovado por:
EDSON NAJAR

Diretoria:

	MANUAL CÓDIGO DE CONDUTA/ÉTICA			
MCCE Manual Código Conduta/Ética	EDIÇÃO: 01-09-2021	REVISÃO: 01	DATA REV: 06-09-2021	PÁGINA: 2 de 7

Í N D Í C E

CAPITULO	TITULO	PAGINA
1	NATUREZA DAS REVISÕES	03
2	INTRODUÇÃO	03
3	RELACIONAMENTO COM PÚBLICO DE INTERESSE	03
3.1	Relação com os Colaboradores	03
3.1.1	Conflito de Interesses	03
3.1.2	Informações Privilegiadas	03
3.1.3	Discriminação no Ambiente de Trabalho	03
3.1.4	Assédio Moral ou Sexual	04
3.1.5	Uso de Álcool, Drogas, Porte de Armas	04
3.1.6	Exploração do Trabalho Adulto ou Infantil	04
3.2	Relação com os Clientes	04
3.3	Relação com os Fornecedores	04
4	QUESTÕES DE INTERESSE GERAL	04
4.1	Imagem e Reputação	04
4.2	Treinamento e Conscientização sobre a Boa Conduta	04
4.3	Dever de Confidencialidade / Assuntos de Natureza Estratégica e Diferencial	05
4.4	Práticas de Boa Conduta nos Negócios	05
4.5	Saúde, Segurança no Trabalho e Meio Ambiente	05
5	CANAL DE DENUNCIA	06
6	PROTOCOLO DE ENTREGA	07

		MANUAL CÓDIGO DE CONDUTA/ÉTICA		
MCCE Manual Código Conduta/Ética	EDIÇÃO: 01-09-2021	REVISÃO: 01	DATA REV: 06-09-2021	PÁGINA: 3 de 7

1 – NATUREZA DAS REVISÕES

Revisão	Natureza das Alterações	Data
00	Emissão Inicial	
01	Revisão Geral e Adequação a ISO 9001:2015	06-09-2021

2 - INTRODUÇÃO

A **NED COMPONENTES PLÁSTICOS E METAL LTDA.**, desde o início de suas atividades sempre se orientou com base nos valores e princípios éticos da legalidade, valorizando o compromisso de alcançar os objetivos empresariais com responsabilidade social e cuidado para com o **MEIO AMBIENTE**.

3 – RELACIONAMENTO COM PUBLICO DE INTERESSE

3.1 – Relação com os Colaboradores

Este Código é fundamentado nos valores e princípios da **NED COMPONENTES** em apoio aos princípios estabelecidos pelo **Pacto Global da ONU** e sustenta a busca pelas boas práticas, por ações e decisões sempre realizadas com responsabilidade, honestidade, confiança, respeito e lealdade. Da mesma forma, a Organização busca oferecer as condições adequadas de trabalho e de desenvolvimento profissional, com iniciativas e posturas alinhadas a esses valores.


3.1.1 - Conflito de Interesses

Os Colaboradores têm o dever de tomar decisões em suas tarefas baseado neste código e não com base nos seus próprios interesses, onde deve informar o respectivo superior imediato acerca de qualquer interesse pessoal que possa advir no âmbito do desempenho dos seus deveres profissionais.

3.1.2 - Informações Privilegiadas/Confidenciais.

Informações estratégicas ou confidenciais são aquelas não conhecidas por todos e cuja divulgação poderá afetar as operações da **NED COMPONENTES**.

As informações privilegiadas não podem ser divulgadas nem disponibilizadas a terceiros sem a devida autorização pela respectiva Diretoria da **NED COMPONENTES**. Da mesma forma serão tratadas todas as informações recebidas de seus parceiros e clientes a fim de garantir no âmbito de direto, que todas essas estarão seguras e protegidas por este, o que também incluem segredos industriais as quais requerem sigilo em seu processo.

	MANUAL CÓDIGO DE CONDUTA/ÉTICA			
MCCE Manual Código Conduta/Ética	EDIÇÃO: 01-09-2021	REVISÃO: 01	DATA REV: 06-09-2021	PÁGINA: 4 de 7

3.1.3 – Discriminação no Ambiente de Trabalho

A Organização valoriza a diversidade nas relações de trabalho. Portanto, a todos deve ser dado tratamento igualitário, respeitoso, cordial e justo, independentemente de cargo ou função que ocupem. A Empresa não admite qualquer tipo de discriminação seja por religião, convicção filosófica ou política, nacionalidade, situação econômica familiar, origem, sexo, cor, etnia, deficiência, idade, estado obstétrico, orientação sexual, biótipo, estado de saúde ou estado civil.

3.1.4 – Assédio Moral ou Sexual

A Empresa não admite assédios, tais como sexual, econômico, moral ou de qualquer outra natureza, nem situações que configurem desrespeito, coação, intimidação ou ameaça no relacionamento entre Colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico.

3.1.5 – Uso de Álcool, Drogas, Porte de Armas

Todo Colaborador deve cuidar da sua imagem, sendo proibida a utilização de drogas e álcool no ambiente de trabalho, sendo permitido o consumo deste último (álcool) somente quando fornecido pela Empresa, nos eventos sociais e de confraternização promovidos por esta. Ademais, é proibido também o porte de qualquer tipo arma.

3.1.6 – Exploração do Trabalho Adulto ou Infantil

A Organização não permite ou incentiva a prática de contratações ou estabelece parcerias com organizações que possuam algum vínculo com exploração do trabalho adulto ou infantil. **Salvo nas condições de jovem/menor aprendiz, conforme previsto em Lei e com base o estatuto da criança e adolescente (ECA).**

3.2 – Relação com os Clientes

A **NED COMPONENTES** pauta a negociação com seus Clientes em valores e princípios éticos fundamentados na honestidade, transparência, lealdade e justiça, provendo todas as informações necessárias com respeito aos produtos adquiridos, negociados e suas respectivas garantias.

3.3 – Relação com os Fornecedores

A **NED COMPONENTES** preza para que o seu relacionamento com Fornecedores seja conduzido em termos honestos, leais e justos, buscando constantemente a parceria e a cooperação entre as partes. No âmbito comercial a **NED Componentes** não negocia com pessoas que tenham algum grau de parentesco, e ou, trabalhe representando comercialmente seu cliente, a fim de não gerar qualquer conflito de interesse entre as partes.

		MANUAL CÓDIGO DE CONDUTA/ÉTICA		
MCCE Manual Código Conduta/Ética	EDIÇÃO: 01-09-2021	REVISÃO: 01	DATA REV: 06-09-2021	PÁGINA: 5 de 7

4 – QUESTÕES DE INTERESSE GERAL

4.1 – Imagem e Reputação

A gestão de imagem e reputação da **NED COMPONENTES** deve seguir o posicionamento definido pela Diretoria.

Sempre que o Colaborador estiver na condição de representante da **NED COMPONENTES**, em uma situação profissional ou social, deve honrar com os princípios de honestidade e integridade aqui expressos, não adotando posturas ou atitudes inadequadas que possam comprometer a sua imagem, da empresa, ou os interesses da Organização.

4.2 – Treinamento e Conscientização sobre a Boa Conduta

A **NED COMPONENTES** entende que a elaboração, atualização e divulgação, a todos os seus Colaboradores, deste Código é a melhor forma de treinar e conscientizar sobre a boa conduta. É dever de todos os colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros cumprir e fazer cumprir as disposições deste Código, incluindo os requisitos legais vigentes, ficando atribuído aos líderes o dever adicional de divulgar e assegurar o cumprimento do referido documento em suas respectivas áreas de trabalho. Condutas que possam caracterizar infração a quaisquer dos princípios deste Código, bem como aquelas em desconformidade com leis e padrões éticos da sociedade em geral, serão consideradas faltas graves.

A se confirmar conduta fora dos padrões estabelecidos pela **NED COMPONENTES** ou falta grave, seus infratores serão punidos com base na política interna da empresa, legislação trabalhista e de direitos, e, em casos que se façam necessários levados as autoridades competentes para que sejam autuados e aplicadas as leis vigentes em nosso país.

4.3 – Dever de Confidencialidade / Assuntos de Natureza Estratégica e Diferencial

A **NED COMPONENTES** preza pelo respeito e observância ao dever de confidencialidade com respeito às informações obtidas no desempenho das funções, especialmente informações de natureza estratégica.

As informações sigilosas ou confidenciais abrangem todas aquelas relativas a **NED COMPONENTES** que não tenham sido comunicadas oficialmente, não constam na Internet e tampouco em outros documentos públicos, mas às quais os **Colaboradores e Clientes** obtiveram acesso no âmbito do exercício de sua respectiva função ou em razão dela. Desta forma, é dever de todos os **Colaboradores e Clientes** manter sigilo das informações confidenciais, não devendo divulgá-las em qualquer circunstância inclusive após seu desligamento.

	MANUAL CÓDIGO DE CONDUTA/ÉTICA			
MCCE Manual Código Conduta/Ética	EDIÇÃO: 01-09-2021	REVISÃO: 01	DATA REV: 06-09-2021	PÁGINA: 6 de 7

Caso constatemos qualquer desvio de informações efetuadas por clientes e ou colaboradores, até mesmo de segredo industrial, sejam essas dos clientes ou da **NED COMPONENTES**, a mesma tomará as medidas cabíveis no âmbito legal conforme as leis vigentes em nosso país.

4.4 – Práticas de Boa Conduta nos Negócios

A **NED COMPONENTES** na condução de seus negócios, repudia quaisquer práticas de negócios que possam caracterizar propina, suborno, fixação de preço ou comportamentos similares, proibindo seus **Colaboradores e Fornecedores** de adotá-las em quaisquer das relações que possam envolver a **NED COMPONENTES** o seu nome ou a sua marca, e que possam influenciar decisões que venham a favorecer interesses próprios ou de terceiros.

Salvo em **situações excepcionais**, mediante valor definido e aprovação prévia do responsável legal, pode ser autorizado a concessão de brindes, doações ou outras coisas de valor ou utilidade.

4.5 – Saúde, Segurança no Trabalho e Meio Ambiente

A saúde, a integridade física dos Colaboradores e a proteção ao meio ambiente são prioridades para a **NED COMPONENTES**, estando acima de questões econômicas ou de produção. A Organização apoia a abordagem preventiva aos desafios ambientais, promovendo maior responsabilidade e sustentabilidade ambiental, incentivando o desenvolvimento e difusão de novas tecnologias e de menor impacto ambiental. Observar essas práticas nos dará a certeza de deixarmos para as futuras gerações exemplos de como prosperar economicamente sem destruir o meio em que vivemos. Espera-se que todos observem atentamente o ambiente de trabalho, identificando possíveis situações de risco, incluindo o uso de celulares no posto de trabalho e o ato de fumar fora dos locais indicados. Caso algum indício seja reconhecido, o fato deve ser informado ao seu superior imediato e os envolvidos devem ser alertados. Esse comportamento será considerado demonstração de comprometimento com as questões de segurança de âmbito geral.

5 – CANAL DE DEÚNCIA/COMUNICAÇÃO.

A **NED COMPONENTES** entende que a comunicação é um instrumento fundamental para gestão transparente da Empresa e disseminação eficaz dos valores e princípios descritos neste Código. Para tanto, disponibiliza a todos os públicos interessados nosso **Canal de Ética**, o qual pode ser acessado através dos:

E-mail: relacionamento@nedsolutions.com.br

E-mail: diretoria@nedsolutions.com.br

Ou pelo telefone:

Nº: +55 11 2629-7010