

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заместитель министра финансов  
Республики Узбекистан  
Ш.Ю. АБДУЛЛАЕВ  
08.09.1995 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СПЕЦИАЛЬНОМ ФОНДЕ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ  
РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ**

**[Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан от 20 сентября  
1995 г. Регистрационный № 177]**

Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 8 Указа Президента Республики Узбекистан от 16 августа 1995 года № УП-1213 «О повышении размеров пенсий, пособий, стипендий и заработной платы в бюджетных учреждениях и организациях республики».

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Специальный фонд материального стимулирования предусматривается для материального поощрения и стимулирования труда работников бюджетных учреждений и организаций.

Образование специального фонда не отменяет действующие фонды и специальные счета министерств и ведомств, образованные в соответствии с ранее принятыми решениями.

**II. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО  
СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И  
ОРГАНИЗАЦИЙ**

*См. предыдущую редакцию.*

Специальный фонд материального стимулирования работников бюджетных учреждений и организаций (за исключением медицинских учреждений и общеобразовательных школ всех типов) образовывается в бюджетных учреждениях и организациях республики в размере 15 процентов от фонда оплаты труда. В случаях, установленных решениями Правительства, в этот фонд направляется также сумма средств фонда оплаты труда, высвобождаемая в связи с сокращением численности управленческого персонала и направляемая на материальное стимулирование работников.

*(абзац первый главы II в редакции приказа министра финансов от 20 декабря 2007 года № 109 (рег. № 177-4 от 11.01.2008 г. — СЗ РУ, 2008 г., № 1-2, ст. 9)*

*См. предыдущую редакцию.*

Фонд материального стимулирования работников домов-интернатов для детей, престарелых и инвалидов «Мурувват» и «Саховат», специализированных колледжей для лиц с ограниченными возможностями и особенностями физического развития, санаториев для ветеранов войны и труда, реабилитационных центров для инвалидов, служб социальной помощи на дому образовывается в размере 25% от фонда оплаты труда.

*(раздел II дополнен абзацем вторым приказом Министерства финансов Республики Узбекистан от 30 апреля 2007 г. № 45 (рег. № 177-3 от 17.05.2007 г. — СЗ РУ, 2007 г., №19-20, ст. 209)*

Специальный фонд материального стимулирования может корректироваться в соответствии с решениями Правительства республики.

Специальный фонд материального стимулирования в 1995 году формируется за счет экономики фонда оплаты труда, а с 1996 года — за счет бюджета республики.

*См. предыдущую редакцию.*

Средства фонда, начиная с 1996 года, предусматриваются в смете расходов учреждения с включением их в статью (тип расхода, объект и подобъект) 01 1 10 «Заработная плата» экономической классификации расходов Государственного бюджета с

выделением их отдельной строкой в штатном расписании: «Специальный фонд материального стимулирования работников.

*(абзац пятый главы II в редакции приказа министра финансов от 20 декабря 2007 года № 109 (рег. № 177-4 от 11.01.2008 г. — СЗ РУ, 2008 г., № 1-2, ст. 9)*

*См. предыдущую редакцию.*

На средства фонда производится начисление единого социального платежа по ставкам и в порядке, установленными законодательством. Суммы выплат за счет средств фонда подлежат обложению налогом на доходы физических лиц, а также с них производятся удержания, в соответствии с законодательством.

*(абзац шестой главы II в редакции приказа министра финансов от 20 декабря 2007 года № 109 (рег. № 177-4 от 11.01.2008 г. — СЗ РУ, 2008 г., № 1-2, ст. 9)*

### **III. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ**

3.1 Средства специального фонда материального стимулирования работников направляются на установление надбавок к заработной плате и премирование работников.

*См. предыдущую редакцию.*

*См. предыдущую редакцию.*

3.2. В целях стимулирования инициативного и добросовестного выполнения служебных обязанностей высококвалифицированным работникам бюджетных учреждений и организаций устанавливаются персональные надбавки за высокие достижения в труде в размере не более 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки), включая надбавку (коэффициент стимулирования), установленную законодательством. В органах государственного управления, финансируемых за счет средств государственного бюджета, указанные надбавки работникам управленческого персонала максимальными размерами не ограничиваются.

*(абзац первый пункта 3.2 в редакции приказа министра финансов Республики Узбекистан от 7 июля 2015 года № 64 (рег. № 177-5 от 09.07.2015 г.) — СЗ РУ, 2015 г., № 27, ст. 363)*

Указанные надбавки устанавливаются для руководящих работников вышестоящей организацией, а для остальных — руководителем учреждения или организации.

В органах государственной власти и государственного управления надбавки работникам аппарата устанавливаются руководителем данного органа. Материальное стимулирование руководителей органов государственной власти и государственного управления производится по решению вышестоящего органа.

Эти надбавки отменяются или уменьшаются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой и производственной дисциплины.

3.3 Выплата премий работникам производится по итогам работы за отчетный период, к юбилеям и праздникам. Размеры премий определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

3.4 Выплаты за счет указанного фонда включаются в средний заработок при исчислении его во всех случаях (для оплаты отпуска, при назначении пенсии, пособий по временной нетрудоспособности и др.).

### **IV. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ**

*См. предыдущую редакцию.*

Учет кассовых и фактических расходов бюджетных учреждений и организаций ведется в книге учета кассовых и фактических расходов формы № 294.

В отчетах об исполнении смет расходов бюджетных учреждений и организаций формы № 2 расходы за счет специального фонда материального стимулирования отражаются в расходах на заработную плату по статье 01 1 10 экономической классификации расходов Государственного бюджета.

*(абзацы первый и второй главы IV в редакции приказа министра финансов от 20 декабря 2007 года № 109 (рег. № 177-4 от 11.01.2008 г.) — СЗ РУ, 2008 г., № 1-2, ст. 9)*

Контроль за целевым использованием средств фонда возложить на Министерство финансов и фин. органы.

Начальник Управления  
финансирования социального развития  
и социальной поддержке населения  
НУРМУХАМЕДОВ Б.А.

