

**feedbackformulier SAMENWERKEN – Afstuderen HBO-ICT**

**Naam student over wie de feedback gaat:** Xander Tamis

**Ingevuld door:** Kris Woortman

**Functie:** Teamlead IT

**Handtekening feedbackgever:**

**Organisatie:** Breinstein

**Datum:** 01-12-2025

**Samenwerken**

**Omschrijving:** Je bent in je samenwerking met collega's zowel taak- als teamgericht om resultaten zo efficiënt en effectief mogelijk te realiseren. Je kunt functioneel leiding geven aan een (project)team en teamleden stimuleren en motiveren. Je werkt goed samen met de klant.

**Instructie**

Kruis aan in hoeverre je onderstaand gedrag waarneemt:

N= niet gezien, S=soms, M=meestal of altijd, x= dit gedrag was niet relevant in deze periode.

| Gedrag  | N                        | S                        | M                                   | x                                   |
|---|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Werktaakgericht samen:</b><br>Levert een actieve bijdrage aan een gezamenlijk resultaat; heeft goed overzicht wie, wat, wanneer moet doen; komt afspraken na; kijkt kritisch naar eigen bijdragen, vraagt hoe het beter kan; kijkt kritisch naar bijdragen van anderen; stelt vragen, geeft opbouwende feedback.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| <b>Werkt teamgericht samen:</b><br>Draagt bij aan een goede teamsfeer; betrekt teamleden bij discussie en besluitvorming, vraagt naar hun mening; ondersteunt teamleden, biedt gevraagd en ongevraagd hulp, staat open voor suggesties en feedback van anderen; spreekt teamleden op constructieve wijze aan op het niet nakomen van afspraken en ander ongewenst gedrag; stelt conflicten aan de orde op een open en oplossingsgerichte wijze. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| <b>Geeft leiding:</b><br>Neemt leiding in de aansturing van het werk; analyseert het functioneren van het team, doet voorstellen het functioneren te verbeteren; leidt vergaderingen op effectieve en efficiënte wijze; stimuleert en motiveert teamleden bij de uitoefening van hun taak.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> |
| (voeg eventueel zelf een criterium toe)   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |

Geef op basis van bovenstaande een oordeel over het 'samenwerken' van deze persoon op de 5-puntsschaal:

|                                  |   |   |   |   |   |                                |
|----------------------------------|---|---|---|---|---|--------------------------------|
| Is weinig gericht op samenwerken | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Is zeer gericht op samenwerken |
|----------------------------------|---|---|---|---|---|--------------------------------|

Tops

je stelt je op als een expert wat zorgt voor een prettige sparrings partner

Tips

i.v.m de stage opdracht is het lastig te zeggen, maar je mag soms nog wat proactiever zijn. Je hoeft niet altijd af te wachten tot een opdracht.

