

MATRIZ DE COMPETENCIA DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO EN RELACIÓN A LAS HABILIDADES					
HABILIDAD	Juan Munera	Juan Hernández	Juan Ordosgoitia	Richard Moreno	Andrés Díaz
Liderazgo	50,17%	58,83%	59,83%	56,30%	72%
Experiencia con la materia	12%	10%	20%	15%	19%
Comunicación y negociación	43,70%	56,70%	64,83%	48,16%	64%
Organización y gestión de equipos	43%	56,00%	57,80%	49,83%	61,70%
Gestión del tiempo	59.3%	63%	58%	58,20%	60%
Gestión de riesgos	49%	53,70%	57,00%	55,00%	56,00%
Resolución de problemas	70,30%	72,50%	82,30%	71,30%	75,50%
Gestión presupuestaria	60,70%	63,50%	52,30%	60,30%	62,40%
Planeación estratégica	71,50%	69,50%	70,70%	70,50%	71,50%
Adaptabilidad	87,50%	90%	90,30%	89%	91,30%
Ser experto en tecnología	56,20%	60,20%	64,37%	58%	58,17%
PROMEDIO	54,40%	59,45%	61,58%	57,42%	63%

S
Camilo Rendón
47,50%
25%
71,70%
45,70%
57%
54,70%
77,83%
56,30%
69,70%
90%
58,83%
59,45%