



1

---

---

---

---

---

---

---

---



<https://www.youtube.com/watch?v=16z28DJRTAA>

VIDEO: Cómo Ser un Buen Líder 5 Estrategias de Liderazgo

2

---

---

---

---

---

---

---

---

Pregunta Jóvenes		
¿UN LÍDER NACE O SE HACE?		

3

---

---

---

---

---

---

---

---

## Liderazgo



### Definición

Arte o proceso de influir sobre las personas para que se esfuercen voluntaria y entusiastamente para lograr las metas del grupo.

En teoría se debe estimular a las personas para que desarrollen no sólo la disposición para trabajar sino también el deseo de hacerlo con *celo* y *confianza*.



4

---

---

---

---

---

---

---

---

## Cualidades de un Lider

Carisma	Compromiso	Actitud positiva
Iniciativa	Responsabilidad	Valentía
Seguridad	Humilde	Otras



5

---

---

---

---

---

---

---

---

## Componentes



6

---

---

---

---

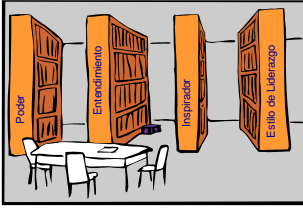
---

---

---

---

## Liderazgo



7

---

---

---

---

---

---

---

---

### Liderazgo: *Poder* (1)



Es la capacidad que tienen las personas o grupos de inducir o influir sobre las creencias o acciones de otras personas o grupos.

Este puede ser legítimo, experto, de referencia, de recompensa o coercitivo.

Un líder con poder de convencimiento puede conseguir guiar a sus subalternos hacia metas que de otra forma serían difíciles de alcanzar.

8

---

---

---

---

---

---

---

---

### Liderazgo: *Entendimiento* (2)



Un buen líder reconocerá los méritos de sus colaboradores y les motivará de forma tal que estos estarán más conscientes de la naturaleza e intensidad de su rol para alcanzar los objetivos programados.

Los líderes deben responder a las motivaciones de las personas si quieren diseñar un medio en el que se las estimule a trabajar de buen grado. Esto les permitirá diseñar un buen clima que fomente la productividad.

9

---

---

---

---

---

---

---

---

### Liderazgo: *Inspirador* (3)



Este componente habla de la rara capacidad de inspirar a los seguidores para que apliquen todas sus aptitudes a un proyecto.

Los líderes pueden inspirar lealtad, devoción y un intenso deseo por lograr las metas solicitadas.

10

10

---

---

---

---

---

---

---

---

### Estilos de Liderazgo



Hay varias teorías sobre la conducta y los estilos de liderazgo. Estos son:

- Basados en la autoridad
- Cuatro sistemas de administración de Likert
- Liderazgo que incluye diversos estilos

11

11

---

---

---

---

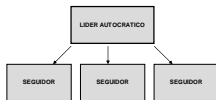
---

---

---

---

### Basados en la Autoridad



El *líder autocrático* ordena y espera obediencia, es dogmático y positivo y dirige mediante la capacidad de retener o conceder recompensas y castigos.

12

12

---

---

---

---

---

---

---

---

## Liderazgo Autocrático

- Es el clásico jefe, "el que manda, ordena", los demás deben obedecer.
- Tipo de liderazgo en el que lo ejerce se niega aprender las nuevas tendencias de Liderazgo.
- Es un liderazgo en el que solo interesa que los **sistemas funcionen**, mirada a corto plazo y que las cosas continúen como están.
- Liderazgo que no cree demasiado en lo que pueda aportar la participación y comunicación de los equipos de trabajo.



13

---

---

---

---

---

---

---

---

## Basados en la Autoridad



El **lider democrático** consulta con los subordinados sobre las acciones y decisiones propuestas y fomenta la participación de los mismos.

14

14

---

---

---

---

---

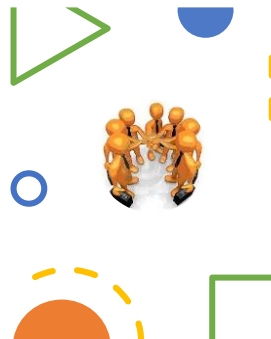
---

---

---

## Liderazgo Democrático o Participativo

- Liderazgo enfocado en la participación constante de las personas y equipos de trabajo.
- Liderazgo cuyo objetivo es promover el diálogo entre las personas para conocer qué está pasando en la organización.



15

---

---

---

---

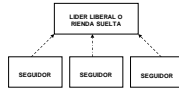
---

---

---

---

## Basados en la Autoridad



El **líder liberal o rienda suelta** utiliza muy poco su poder, si es que lo hace, ya que otorga a los subordinados un alto grado de independencia operativa. Operan como contactos con el ambiente externo del grupo.

16

16

## Liderazgo que Incluye Diversos Estilos



Este enfoque se fundamenta sobre dos principios:

El **primero** está orientado hacia la tarea; es decir, el líder obtiene satisfacción al comprobar que se cumplen las labores.

El **segundo** está orientado principalmente a establecer buenas relaciones personales y alcanzar un puesto destacado en la empresa, organización o grupo.

17

17

## Los Cuatro Sistemas de Administración de Likert

Según Likert, un buen líder es aquel intensamente orientado hacia los subordinados y que se apoya en la comunicación para mantener en funcionamiento como una unidad, a todas las divisiones de la organización.

Todos los miembros del grupo, incluyendo al líder, asumen una actitud de mutuo respaldo en la que comparten entre sí las necesidades, valores, aspiraciones, metas y expectativas comunes.

18

18

## ¿Cómo influye un buen liderazgo?



- En la productividad de los equipos de trabajo.
- En el ambiente laboral.
- En el sentido de pertenencia dentro de la organización.
- Y en el éxito o el cumplimiento de objetivos de la empresa.

---

---

---

---

---

---

---

19

## ¿Qué ocurre cuando hay un mal liderazgo?:



- Más estrés en el área laboral.
- Los colaboradores o grupos de trabajo se desmotivarán más fácilmente.
- No habrá sentimiento de pertenencia.
- Baja la productividad.
- Las personas y equipos de trabajo difícilmente estarán alineados en un mismo objetivo.

---

---

---

---

---

---

---

20

## Reflexiones



- Se considera usted un Líder?
- Posee la capacidad de motivar a otros para que fortalezcan sus conocimientos a través del desarrollo guiado de tareas?
- Mantiene buena comunicación con sus compañeros y/o subordinados de trabajo?
- Cultiva constantemente su cuerpo, alma y mente de forma tal que consigue respeto y deseos de imitación de los demás?
- Consigue apoyo aún en las metas más difíciles?

---

---

---

---

---

---

---

21



22

---

---

---

---

---

---

---

---

Correo Electrónico:

1. dilva.Vergara@utp.ac.pa
2. Teams del Grupo de Clase
3. ecampus.utp.ac.pa/moodle/Mensajes



23

---

---

---

---

---

---

---

---



Referencias:

<https://ahoraliderazgo.com/tipos-de-liderazgo/>



24

---

---

---

---

---

---

---

---