

Лабораторная работа № 6-7

1. Аннотированный список из 7 наиболее популярных платформ, сайтов и инструментов, используемых рекрутерами для поиска IT-специалистов

№	Название	Стоимость	Достоинства	Недостатки
1	HeadHunter (hh.ru)	Платно	Обширная база резюме: На платформе содержится 78 млн резюме, что обеспечивает широкий выбор кандидатов. Продвинутые фильтры поиска: Позволяют детально настроить поиск по различным параметрам, включая опыт работы, навыки и местоположение. Интерфейс и функциональность: Удобный интерфейс с возможностью управления вакансиями, откликами и коммуникацией с кандидатами.	Стоимость услуг: Для доступа к расширенным функциям и размещению вакансий требуется оплата, что может быть дорого для небольших компаний. Конкуренция за кандидатов: Популярность платформы означает высокую конкуренцию за топовых специалистов.
2	LinkedIn	Бесплатно для базового использования	Глобальный охват: Платформа объединяет профессионалов со всего мира, что особенно полезно для поиска специалистов с редкими навыками. Подробные профили: Пользователи могут детально описывать свой опыт, навыки и достижения, что облегчает поиск подходящих кандидатов. Инструменты для рекрутеров: Возможности для размещения вакансий, поиска кандидатов по ключевым словам и фильтрации результатов.	Ограничения бесплатного аккаунта: Бесплатный доступ имеет лимиты на количество просмотров профилей и отправленных сообщений. Низкий отклик: Некоторые рекрутеры отмечают, что кандидаты на LinkedIn могут реже откликаться на предложения.
3	Partnerkin	Платно	Специализация на IT-сфере: Платформа ориентирована на поиск специалистов в области IT и digital, включая разработчиков, аналитиков и дизайнеров. База опытных специалистов: Содержит резюме как опытных профессионалов, так и начинающих специалистов, что расширяет выбор для рекрутеров. Интернациональный охват: Привлекает кандидатов из разных	Стоимость услуг: Плата за размещение вакансий может быть значительной для некоторых компаний. Ограниченная аудитория: Основная часть пользователей платформы связана с определенными нишами, что может ограничивать поиск специалистов в других областях.

			стран, что полезно для компаний с международными проектами.	
4	Superjob	Платно	<p>Широкая база данных: Предлагает обширную базу резюме и вакансий, что увеличивает шансы найти подходящего кандидата.</p> <p>Интуитивно понятный интерфейс: Удобный дизайн и функциональность облегчают процесс поиска и управления вакансиями.</p> <p>Дополнительные сервисы: Предоставляет услуги по оценке кандидатов, что помогает в принятии обоснованных решений.</p>	<p>Платность услуг: Для доступа к полному функционалу требуется оплата, что может быть невыгодно для некоторых работодателей.</p> <p>Конкуренция за кандидатов: Популярность платформы означает, что вакансии могут быстро получать множество откликов, что усложняет отбор.</p>
5	GitHub Careers	Платно	<p>Профессиональная аудитория: Платформа ориентирована на разработчиков и технических специалистов, что гарантирует высокое качество кандидатов.</p> <p>Интеграция с репозиториями: Кандидаты могут напрямую продемонстрировать свои проекты и вклад в open-source.</p> <p>Поддержка фильтров: Возможность настроить вакансии по языкам программирования и технологиям, что упрощает поиск.</p>	<p>Стоимость размещения: Цена за размещение вакансий может быть высокой для небольших компаний.</p> <p>Ограниченный функционал для рекрутеров: Платформа больше ориентирована на разработчиков, чем на рекрутеров, что делает процесс поиска менее гибким.</p>
6	Recruit.net	Бесплатно для базового использования	<p>Глобальная база данных: Recruit.net имеет резюме и вакансии по всему миру, что позволяет привлекать кандидатов с международным опытом.</p> <p>Удобный поиск: Мощная система поиска с возможностью фильтрации по ключевым словам, местоположению, опыту работы и многому другому.</p> <p>Поддержка различных отраслей: Хотя основное внимание уделяется ИТ, платформа включает вакансии и резюме из других секторов, что помогает найти кандидатов с разнообразными навыками.</p>	<p>Ограниченная аудитория: Платформа не так популярна в России и некоторых других странах, что снижает доступность кандидатов в некоторых регионах.</p> <p>Не всегда актуальная информация: Иногда резюме и вакансии на сайте могут быть устаревшими, что требует дополнительной проверки.</p>

7	Slack	Бесплатно для базовых функций	<p>Удобство коммуникации: Slack позволяет не только общаться внутри команды, но и создавать каналы для общения с кандидатами, что упрощает процесс рекрутинга.</p> <p>Интеграция с другими сервисами: Можно интегрировать Slack с различными инструментами для отслеживания кандидатов, например, с Trello, GitHub и другими.</p> <p>Активные сообщества: В Slack есть множество профессиональных групп и каналов для обсуждения IT-вопросов, где рекрутеры могут искать кандидатов.</p>	<p>Не специализирован для рекрутинга: Slack не является специализированной платформой для подбора персонала, и поиск кандидатов здесь может быть менее эффективным по сравнению с профессиональными сайтами.</p> <p>Зависимость от групп и сообществ: На платформе нельзя проводить прямой поиск по резюме, и работа требует активного участия в профессиональных сообществах, что может быть трудоемким.</p>
---	-------	-------------------------------	--	---

2. Образец резюме (представлено резюме, которое использовалось мной для прохождения на стажировку и постепенно обновляется, благодаря приобретению новых навыков)



Maksim Stecuk

Curriculum Vitae

Objective

Applying for a position of a **QA Engineer**

Skills

English Proficiency: Intermediate

OS: Windows, MacOS, Android, AndroidTV, iOS, tvOS

Programming language: Python, Swift(basics), Kotlin(basics)

Test Tracking Systems: Jira

Test Management Systems: TestRail

Automation Testing Tools: Selenium IDE, Selenium WebDriver

API Testing Tools: Postman, Devtools

Sniffing tools: Wireshark, Charles, Fiddler, Proxyman

Version Control: Git

Database Management: MySQL

Education

2021-2025 **Bachelor**, *The Herzen University*, Saint-Petersburg

Profile: Software development and big data processing technologies

2023-2024 **06.00400.02**, *Digital department of LETI*, Saint-Petersburg

Course: Test Engineer

Work experience

2024 Yandex Funtech, Intern QA Engineer on Native Platforms

2024 Yandex Funtech, Junior QA Engineer on Native Platforms

2025 Yandex Funtech, Middle QA Engineer on iOS/tvOS platforms

Pulkovskaya street – Saint-Petersburg – Russia

☎ +7 (911) 792 61 58 • ✉ TulenchikPlay@yandex.ru • 🌐 [XtulenchikX](#)
🔗 [XtulenchikX](#)

3. Вакансия и рекомендательное письмо

[Ссылка на вакансию](#)

Рекомендательное письмо:

Здравствуйте,

С радостью рекомендую Стецук Максима Николаевича на позицию QA Automation в вашем IT департаменте. В течение последних 4 лет Стецук Максим Николаевич работал в нашей компании на позиции middle QA инженера, продемонстрировав высокий уровень профессионализма и экспертизы.

Стецук Максим Николаевич имеет более двух лет опыта в тестировании API, веб-сайтов и мобильных приложений, успешно выполняя задачи по регрессионному и нефункциональному тестированию фронтенда, бэкенда, API и баз данных. Он уверенно работает с Python и Swift, знаком с популярными тестовыми фреймворками, такими как pytest и XCTest, что позволяет эффективно автоматизировать тесты.

Кроме того, Стецук Максим Николаевич имеет хорошие знания в области реляционных баз данных и умеет разрабатывать SQL-запросы средней сложности для тестирования и анализа данных. Он активно участвует в оптимизации процессов тестирования, всегда стремится к улучшению качества и внедрению новых методов работы.

Стецук Максим Николаевич также имеет опыт работы с Docker и принимал участие в внедрении автотестов в CI/CD пайплайны (например, в GitLab). Знания о брокерах сообщений, таких как RabbitMQ и Kafka, также подтверждают его техническую подготовленность и способность решать сложные задачи в процессе тестирования.

Уверен, что Стецук Максим Николаевич станет ценным дополнением вашей команды и внесет свой вклад в развитие ваших высококачественных продуктов. Рекомендую его для рассмотрения на позицию QA Automation в вашем департаменте.